



NOTAT

Dato: 27.05.2022

Arkivkode:

J.postID: 22/104222

Arkivsaksnr: 22/12

Til:			
Formannskapet			
Hovedutvalg for barn og unge			
Hovedutvalg for bistand og omsorg			
Hovedutvalg for miljø, idrett og kultur			

Ungdomsrådet

Fra: Kommunedirektøren

Vedrørende: **Svar på spørsmål fra representantene Wenche Steen (V) og Morten Skauge (H) vedr. sommerjobber**

Bakgrunn

Kommunedirektøren har mottatt flere spørsmål knyttet til sommerjobber for ungdom sommeren 2022:

- Representanten Wenche Steen (V) har stilt følgende spørsmål vedr. sommerjobber for unge:
 1. Er det flere tjenester inne, og er de samordnet?
 2. Hvor mange unge får tilbud?
 2. Hvor mye midler er det til rådighet?
- Representant Morten Skauge har på vegne av Høyre, Venstre og Frp stilt kommunedirektøren følgende spørsmål:

Viser til notat fra Ungdomsrådet vedr sommerjobb til unge til onsdagens formannskapsmøte: [Sommerjobb til unge - uttalelse fra Ungdomsrådet \(baerum.kommune.no\)](https://www.baerum.kommune.no). Vi er fra tidligere kjent med kommunens arbeid med formidling av sommerjobber til unge, bl.a. i regi av Ungdom og fritid/Marie P. Kan vi få en orientering om status for dette arbeidet ifm. formannskapets møte denne uken, enten muntlig eller i form av et notat?

- Ungdomsrådet ga en uttalelse i sitt møte 27/4, som tidligere er lagt ved som henvendelse til MIK og formannskapet. Uttalelsen er ikke kommentert av kommunedirektøren tidligere. Uttalelsen vedlegges og her siteres følgende:

«Ungdomsrådet ønsker at det åpnes for ca. 300 plasser og bevilges midler til et så flott og viktig tiltak. Ungdomsrådet vil at:

- Det legges til rette for sommerjobb for unge i kommunen, gjennom å bidra i ulike deler og samarbeid med næringsliv

- Det åpnes for minst 300 plasser for ungdom i alderen 13-20

- Man blir flinkere på generelt grunnlag å arrangere workshops i samarbeid med skolene om hvordan få seg jobb og hvor»

Kommunedirektøren besvarte i notat til formannskapet den 18/5 spørsmålet til Wenche Steen med utgangspunkt i det spesifikke prosjektet «Tiltak sommerjobb». Notatet vedlegges .

Kommunedirektøren beklager at svaret fra 18/5 ikke omtalte øvrige spørsmål om de øvrige sommerjobbtilbud kommunen tilbyr ungdom i Bærum og ungdomsrådets uttalelse. Dette omtales nærmere i dette notatet.

Redegjørelse

Kommunen tilbyr sommerjobber for ungdom gjennom flere ordninger:

- **sommerjobb i regi av Ungdom og fritid**
- **sommerjobber i Pleie- og omsorg (Samarbeid med Ungdom og fritid)**
- **sommerjobber knyttet til park og gravplasser.**
- **Vikarer i pleie og omsorg**
- **Vikarer barnehager**

Sommerjobb i regi av Ungdom og fritid

Kommunen har over flere år et målrettet tilbud om sommerjobber via prosjekt «Tiltak sommerjobb» i regi av ungdom og fritid (tjenestested under kultur). Dette er et samarbeid med andre kommunale tjenester i en tverrfaglig arbeidsgruppe bestående av skole, NAV, utekontakten, SLT og Flyktningkontoret. Rekruttering til sommerjobb skjer i samarbeid med andre kommunale tjenester for å nå spesielt utsatte/sårbar ungdom - alder fra 15 år og oppover. I 2022 antar at ca. 190 ungdom gis et tilbud på sommerjobb en uke og der noen får tilbud flere uker.

Arbeidet med å rekrutterer til og tildele sommerjobber er godt i gang som sommersessongen 2022.

Sommeren 2020 og 2021 ble det satt av egne midler fra covid-budsjett til Tiltak sommerjobber. For 2022 er det i budsjettet avsatt t 300 000,- til tiltaket , som sammen med midler fra Bufdir og omdisponeringer av vakanser gir en ramme på 1,1 mill. kr. Omfanget av tilbudet sommerens 2022 vil måtte avpasset dette budsjettet .

Erfaringer fra foregående år er at 100 % av de som har ønsket et tilbud har fått tilbud om jobb.

Det har vært øremerkede midler til bestemte aldersgrupper. Ungdom over 16 år uten tiltak fra oppfølgingstjenestene har ikke fått tilbud om jobb. Ungdom over 16 år som tidligere har hatt tilbud, har spurt etter tilbud om sommerjobb også i år. Budsjettet åpner ikke for det.

Arbeidsplassene er i hovedsak i varedetaljhandelen. Det arbeides med å få på plass flere avtaler om arbeidsplasser. Det har vært en liten overvekt av gutter som søker tilbudet.

Tilbudet er satt pris på og er en vei inn til en fast deltidsjobb. Det er noen ungdommer hvert år som får tilbud om videre jobb. Alle gir positive tilbakemeldinger på det å få mulighet til jobb og det å kunne tjene egne penger.

Det er behov for å sette av nødvendig ressurs til forberedelse av tiltak sommerjobb, spesielt krever det tid å kontakte næringslivet for å få på plass relevante arbeidsplasser. Det er behov for bedre oppfølging og dokumentering av erfaringene i etterkant.

Ungdom og fritid har andre tiltak der det gis tilbud om sommerjobb. Det er jobber som er aktivitetsbaserte og der vi krever kompetanse på konkrete aktiviteter aktivitetsledelse. Dette er jobber der en søker ungdom over 18 år.

Det gjelder spesielt eldre ungdom som assistenter i tiltak og aktiviteter gjennom sommeren som Aktiv sommer på Marie Plahte og Camp Kadettangen der vi rigger et BUA, utlån av aktivitetsutstyr, tilbud i juli. Det er inntil 40 ungdom som får sommerjobb i disse aktivitetene.

På Rykkinn ansettes 20 ungdom som aktivitetsledere. Det er et tilbud Ungdom og fritid gjør i samarbeid med Skattkammer Rykkinn. Ungdommene får kursing og bekreftelse på gjennomført kurs som aktivitetsledere i dette tiltaket. Tiltaket, Skattkammer, har fått tilskudd fra Gjensidigestiftelsen. Ungdom og fritid deltar også i tilbudet om « Aktivitet i møte mellom generasjoner» som omtales under.

Sommerjobber i Pleie- og omsorg (Samarbeid med Ungdom og fritid)

Aktivitet i Møte mellom Generasjoner (AMG), der ungdommer har weekendjobb for å drive med aktiviteter og sosialt samvær med beboere på sykehjem og omsorgsboliger, ble i 2021 utvidet til også å omfatte sommerjobber i Ungdom og Fritid sitt tiltak sommerjobb. Da pandemien hadde begrenset full drift av AMG første halvdel av året, ble det gjort en beslutning om å bruke gjensidige midler som en del av et forsøk med å prøve ut sommerjobber for ungdommer i målgruppen 15 til 18 år.

Siden 2019 har det vært over 70 ansatte innom aktivitetsscafeen mellom 15-18 år. I dag har 40 ungdom deltidsjobb i dette tiltaket. Av disse har nå 5 fått deltidsstillinger på boliger/sykehjem i kommunen i ettertid (2 av dem gutter), en av guttene har uttrykt ønske om å ta utdanning innen feltet. Da flere av ungdommene ikke lenger er tilknyttet Ungdom- og fritid sine tjenester, kan tallene være høyere, enn de fem ungdommene det her er snakk om, og vi kjenner til.

Sommeren 2021 var 30 ungdommer i 3 ukers sommerjobb på forskjellige sykehjem og omsorgsboliger. Dette som en styrkning av aktiviteter og det sosiale livet i hverdagen under sommerferieavviklingen. Dette har vært veldig vellykket, og tilbakemeldingen fra Miljø- og kulturkoordinator i en av omsorgsboligene var:

«-Det har vært en utrolig positiv opplevelse å ha Nora, Noemi og Adeleen her i juli. Beboere og pleiere har kommet med mange positive tilbakemeldinger. Da jeg kom tilbake på jobb på mandag

var det en av beboerne som møtte meg med å si at de hadde vært redningen hennes i disse ukene. Det er ganske sterkt å høre!».

Tilsvarende tilbakemeldinger har også kommet fra de andre stedene som har hatt ungdommer i jobb. Kost for å ha ungdommer i sommerjobb i dette tiltaket var i 2021 kr 559.563,-.

Positive erfaringer fra 2021, har bidratt til en beslutning om utvidelse av AMG til også å gjelde sommerjobber i 2022. Året 2022 har også vært preget av pandemi og smittevern, med konsekvens av redusert drift i starten av året. Leder for Ungdom og fritid har derfor besluttet at ubenyttede midler fra AMG på kr. 200.000,- benyttes inn i tiltaket, og kommunalsjef for Pleie- og omsorg bidrar med kr. 300.000,-. Dette vil si at tiltaket har et budsjett på kr. 500.000,- for sommeren 2022.

Koordinator for tiltaket jobber i disse dager med rekruttering og plassering av ungdommene, og stedene som skal ha ungdommer i sommerjobb får bekreftet dette i begynnelsen av juni.

Sommerjobber knyttet til park og gravplasser.

I miljøtekniske tjenester er det avdelingene park og vei og gravplasser som har sommervikarer.

Park og veidrift planlegger med 30 stk sommer/sesong jobber i 2022

Gravplassavdelingen planlegger også ca. 25 stk sommer/sesong jobber i 2022 herunder også voksne.

Til sammen gis det tilbud til ca. 55 sommer/sesongarbeidere i sommer. Kravet til sommerhjelpene/sesongarbeiderne er at de er over 18 år, da de skal kunne bruke relevante maskiner. Arbeidsperioden er på vanligvis 4 til 6 uker, men for noen opptil 12 uker. Dette er et sommerjobbtilbud som ikke lett kan skaleres opp ettersom tilbud er knyttet til konkrete nødvendige arbeidsoppgaver i park og på gravplasser, der tilbudet må stå i forhold til kommunens mulighet til å følge opp den enkelte.

Kommunen har valgt at ansettelse av ungdom skjer vi Adecco, som har vist seg å være en effektiv ordning for å få ungdommer raskt i arbeid. Noen få sesongarbeidere ansettes direkte i kommunen. Kostnadene dekkes over ordinære lønnsbudsjett.

Vikarer pleie og omsorg

For å opprettholde nødvendig drift av kommunen helsetjenester gjennom sommeren, er vaktplaner avhengig av engasjement av vikarer. Dette skjer både gjennom mer eller mindre faste erstattere og innleie av vikarer gjennom avtaler med bemanningsbyråer. Kommunedirektøren har ikke innhentet egen oversikt over omfanget av slike vikarjobber gjennom sommeren ettersom dette ikke primært er et ungdoms tilbud, men oftest besettes av studenter og voksne. Kostnadene dekkes over ordinære lønnsbudsjett.

Vikarer barnehager

De kommunale barnehagene avvikler 3 ukers «fellesferie» og tar vanligvis ikke inn vikarer i forbindelse med ferieavvikling. Det er et stort behov for vikarer generelt knyttet til sykefravær, slik at de enkelte barnehagene tar inn vikarer gjennom året etter behov, men ikke primært knyttet til et sommerjobbtilbud for ungdom. Kostnadene dekkes over ordinære lønnsbudsjett

Kommunedirektøren viser at flere av kommunens tjenester i tillegg engasjerer sommerjobber i varierende grad uten at dette er primært rettet mot ungdom, men ofte knyttet til behov for vikarer med relevant kompetanse ved ferieavvikling. Dette er ikke kartlagt nærmere.

Kommunedirektørens vurdering:

Å gi et tilbud om sommerjobber til ungdom er viktig både utfra at ungdom utfører samfunnsnyttig arbeid, fyller et vikarbehov i tjenestene og gir ungdommene verdifull arbeidserfaring og ekstra inntekt. Fra arbeidsgiver ståsted, er det også viktig å gi ungdom en erfaring med kommunen som arbeidsplass, slik at de senere kan vurdere kommunen som en fremtidig arbeidsgiver.

Ungdomsrådet ba spesifikt om en målsetting for 300 sommerjobbplasser for ungdom i alder 13 til 20 år. Samlet sett gi kommunen et tilbud til flere ungdommer enn det, men flere av jobbtildbudene er knyttet til at ungdommene må være eldre enn 18 og/eller ha spesielle forkunnskaper.

Kommunedirektøren viser til oversikten som viser at det i de forskjellige tjenestene gis tilbud om sommerjobber og vikariater i stor grad rettet mot ungdom. Sommerjobber knyttet til parkdrift utgjør den største gruppen på ca. 55 plasser.

Kommunedirektøren viser til at Tiltak sommerjobb er det mest målrettede tilbudet for yngre ungdom uten krav til spesiell kompetanse. Her vil ca. 190 yngre ungdom (under 16år) få et tidsbegrenset tilbud nå til sommeren. Det vil være mulig å utvide dette tilbudet noe, men med forbehold om budsjettmidler og at det kan skaffes aktuelle arbeidsgivere. Det understrekes at det er en god del administrative utfordringer knyttet til å skulle skalere opp tilbudet.

Aktivitet Møte mellom Generasjoner har vist seg å være et meget verdsatt tilbud både for ungdommene og beboerne på kommunens sykehjem og omsorgsboliger. Det er planlagt å kunne gi tilbud som i fjor sommer da ca. 40 ungdom deltok.

Vedlegg:

Svar på spørsmål fra representanten Wenche Steen (V) vedr. sommerjobber for unge

5901390