

**Fra:** Kjersti Tuvnes Lunder  
**Sendt:** onsdag 30. mars 2022 10:34  
**Til:** Sindre Lågøen Hjetland  
**Kopi:** Tove Hagen Venås  
**Emne:** SV: Spørsmål vedrørende retningslinjer for klesplagg og kleskode i offentlig helsetjeneste

Hei.

Det er den enkelte kommune som utarbeider klesreglement for ansatte i kommunale helse- og omsorgstjenester. Det viktigste formålet med kleskoden er å ivareta kravet til hygiene, behovet for å se hvem som er ansatt og hvilken rolle de har.

[Likestillings- og diskrimineringsombudet sier følgende om bruk av religiøse hodeplagg:](#)

Det er i hovedsak tillatt å bruke religiøse hodeplagg som hijab, turban eller kalott i arbeidstiden dersom det ikke er til hinder for utførelsen av jobben. På samme måte er det som hovedregel tillatt å bære religiøse symboler som det kristne korset, den jødiske davidsstjernen eller lignende.

Ombudet har behandlet flere klagesaker om dette. Det rettslige utgangspunktet er at arbeidsgiver ikke kan forby arbeidstaker å bruke religiøst hodeplagg selv om de ansatte må bruke uniform. Arbeidsgiver kan imidlertid kreve at virksomhetens plagg eller plagg i virksomhetens farger benyttes der det er uniformsplikt. Mange arbeidsgivere har laget hijaber som passer til resten av uniformen, for eksempel Ullevål sykehus. Både Tollvesenet og militæret tillater bruk av hijab og turban.

Dersom man skal nekte noen å bruke religiøse hodeplagg, må det begrunnes saklig. Ifølge ombudets og nemndas praksis kan for eksempel hygieniske eller sikkerhetsmessige hensyn være saklige grunner til å nekte bruk av religiøse hodeplagg og symboler.

uniformen, for eksempel Ullevål sykehus. Både Tollvesenet og militæret tillater bruk av hijab og turban. Dersom man skal nekte noen å bruke religiøse hodeplagg, må det begrunnes saklig. Ifølge ombudets og nemndas praksis kan for eksempel hygieniske eller sikkerhetsmessige hensyn være saklige grunner til å nekte bruk av religiøse hodeplagg og symboler.

Med vennlig hilsen  
Kjersti Tuvnes Lunder  
Spesialrådgiver -fag og kvalitet  
Bærum kommune  
Tlf: 40851761

---

**Fra:** Tove Hagen Venås <[tove.venas@baerum.kommune.no](mailto:tove.venas@baerum.kommune.no)>  
**Sendt:** tirsdag 29. mars 2022 11:41  
**Til:** Kjersti Tuvnes Lunder <[kjersti.lunder@baerum.kommune.no](mailto:kjersti.lunder@baerum.kommune.no)>

**Kopi:** Sindre Lågøen Hjetland <[sindre.hjetland@baerum.kommune.no](mailto:sindre.hjetland@baerum.kommune.no)>

**Emne:** SV: Spørsmål vedrørende retningslinjer for klesplagg og kleskode i offentlig helsetjeneste

Hei Kjersti,

Kan du bistå med et svar på dette spørsmålet?

Tove

Med vennlig hilsen

Tove Hagen Venås  
Spesial rådgiver  
Bærum kommune, Pleie og omsorg

Tlf:+47 936 050 51

E -post:tove.venas@baerum.kommune.no

Besøksadresse: Rådhuset, Sandvika

---

**Fra:** Sindre Lågøen Hjetland <[sindre.hjetland@baerum.kommune.no](mailto:sindre.hjetland@baerum.kommune.no)>

**Sendt:** tirsdag 29. mars 2022 11:28

**Til:** Tove Hagen Venås <[tove.venas@baerum.kommune.no](mailto:tove.venas@baerum.kommune.no)>

**Emne:** Spørsmål vedrørende retningslinjer for klesplagg og kleskode i offentlig helsetjeneste

Hei,

Finnes det retningslinjer for klesplagg og kleskode i offentlig helsetjeneste?

Dette var egentlig et spørsmål som kom på tampen under forrige møte, men som Ragna ønsker å vise til under et eksternt foredrag hun skal ha for sitt forbund.

Mvh.

**Sindre Lågøen Hjetland**

Rådgiver

Bærum kommune, Politisk sekretariat

mobiltelefon: +47 456 70 787

[www.baerum.kommune.no/Politikk/Politisk-sekretariat/](http://www.baerum.kommune.no/Politikk/Politisk-sekretariat/)