



NOTAT

Dato: 10.09.2021

Arkivkode:

J.postID: 21/181449

Arkivsaksnr: 21/607

Til:			
Hovedutvalg for bistand og omsorg			

Fra: Kommunedirektøren

Vedrørende: **Orientering om aktivitet i møte mellom generasjoner på sykehjem og i omsorgsboligene**

Kommunedirektøren viser til møte 9.6.2021 i Hovedutvalg for bistand og omsorg hvor utvalgsleder Torbjørn Espelien (FrP) meldte inn følgende sak til eventuelt:

Vi har hatt også før pandemien og under pandemien en rekke aktivitetskafeer som er driftet av ungdom og fritid og også sykehjemmene. De har hatt en litt alternativ drift og det er også et samarbeid mellom BIOM og MIK, samt at Statsforvalter har gått inn med betydelige beløp for aktivitet på sykehjemmene. Kan kommunedirektør komme med en orientering rundt status ungdom og fritid og sykehjemmene til august?

Kommunedirektøren gir her en orientering om Aktivitet i møte mellom generasjoner på sykehjem og i omsorgsboligene (AMG) som bakgrunnsinformasjon til presentasjon i møte.

Aktivitet i Møte mellom Generasjoner

Et tiltak der lokale ungdommer har ansvar for å drive aktiviteter, og skape en sosial møteplass for beboere på sykehjem og omsorgsboliger i Bærum kommune.

Bakgrunn

Det var et ønske om å kunne tilby en sosial arena/møteplass i weekenden, for beboere på kommunens sykehjem og omsorgsboliger, samtidig som det et uttalt ønske / behov blant ungdommer i kommunen å kunne få mulighet for en helgejobb.

Initiativtakere

Leder for Ungdom og fritid (Stig T. Fallingen) og ansvarlig for Kultur og frivillighet i Pleie og omsorg (Harald Waugh), ønsket å utforske muligheten for å kombinere Pleie og omsorg sine behov, med det å gi ungdommer et lønnet aktivitetstilbud (weekend jobb) som bidrar til arbeidserfaring og mestring, for ungdommene.

Idé og visjon

Visjonen for bedriften/prosjektet er at ungdommer som ønsker det, skal kunne få en lønnet weekend jobb, samtidig som dette bidrar til at alle kommunens institusjoner for eldre har en møteplass med aktivitetstilbud i weekendene.

Dette er ment å gi ungdommer, som ikke har muligheter gjennom eget nettverk til å skaffe seg en weekendjobb/sommerjobb, eller har utfordringer med å skaffe dette på egenhånd, en mulighet til å realisere dette og tilegne seg nødvendig arbeidserfaring. Tiltaket gir også ungdommene muligheter for ledererfaring, da hvert «arbeidsteam» ledes av en av ungdommene.

På lengre sikt håper Kommunedirektøren at dette tiltaket, som blir et vindu inn i omsorgsyirket for de ungdommene som deltar, vil kunne bidra til fremtidig rekruttering til yrket.

Siden 2019 har det vært 38 ansatte innom aktivitetscafeen mellom 15–18 år. 35 av disse har vært flerkulturelle og 3 har vært gjennom botiltak (enslige mindreårige asylsøkere). Av disse har nå 5 fått deltidsstillinger på boliger/sykehjem i kommunen i ettertid (to av dem gutter), en av guttene har uttrykt ønske om å ta utdanning innen feltet. Da flere av ungdommene ikke lenger er tilknyttet Ungdom og fritid sine tjenester, kan tallene være høyere, enn de fem ungdommene det her er snakk om, og kommunen kjenner til.

Involverte tjenester i prosjektet

Alle roller/ressurser hentes internt i kommunen:

- Ungdom og fritid
- Botiltak for enslige mindreårige flyktninger
- Pleie og omsorg

Prosjektet er et tilbud til brukere fra de involverte tjenestene, og imøtekommer på en praktisk måte ønsker/behov for målgruppene. Delmål er inklusjon og muligheter for ungdommer med et begrenset nettverk. Det har vært en intensjon at det i hvert arbeidsteam, skal inkluderes en ungdom fra Botiltak for enslige mindreårige flyktninger, slik at også denne gruppen med brukere skal få mulighet til integrering, inkludering, mestring og sosial kulturpraktisering.

Nøkkelpersonell i utviklingen av konseptet

- Ungdommer som er med i prosjektet, skal være med å utforme tilbudet.
- Ansvarlige kontaktpersoner for kultur og frivillighet på institusjonene (Pleie og omsorg), har ansvar for å ta imot, legge til rette for tiltaket, samt promotere tilbudet internt.
- Ansvarlig koord. funksjon/supervisor fra Ungdom og fritid, har ansvar for å koordinere/veilede ungdommene, samt ha ansvar for ansettelse, lønn osv.
- Ungdom og fritid, i samarbeid med Pleie og omsorg, lager intensivkurs for ungdommene i forhold til demens, smittevern, og introduksjon til arbeidet.

Ansettelse og lønn

Ungdommene ansettes i midlertidige stillinger i et tidsavgrenset prosjekt, etter anbefaling fra kommuneadvokatens kontor. Arbeidsavtalene vil begrenses av at ungdommene kun kan benytte seg av dette tilbudet, så lenge de er i aldersgruppen 15 til 18 år og er i målgruppen for tilbudene til Ungdom og fritid. Ungdom over 18 år *kan* fortsette i jobben om de er ledere for en av gruppene da dette krever mer ansvar.

Midlertidig ansettelse og tidsavgrensning tydeliggjøres i kontrakt.

Det er i utgangspunktet tenkt at hvert team med ungdommer består av 6 personer, hvorav 4 stiller på jobb hver weekend. Ungdommene organiserer selv turnus, slik at de ikke jobber hver eneste weekend, men også har frihelger. Ungdommene lønnes etter gjeldende time satser, som

per 2021 utgjør fra 128 til 160 kroner avhengig av alder. For helgearbeid påløper det et tillegg på 53 kroner per time.

I 2020 ble det foretatt en administrativ beslutning om at ungdommene skulle få betalt for oppsatte turnuser, selv om pandemisituasjonen krevde at institusjonene måtte lukke ned og avslutte aktiviteten. Det vil si ungdommene fikk utbetalt lønn i perioder der de uforvarende og på kort varsel måtte legge ned arbeidet.

Veien fra pilot til drift

Det ble i 2018 gjennomført en pilot på fire tjenestesteder (Bekkestua omsorgsbolig, Lønnås sykehjem og rehabilitering, Nordraaks vei sykehjem og Solvik sykehjem), som fikk navnet Aktivitetscafé. På Aktivitetscaféen kunne beboere, pårørende og ansatte møtes, drive aktiviteter og det ble servert vafler av ungdommene. Tiltaket ble et populært weekendtilbud, som sikret aktivitet og fellesskap for beboere i en ellers stille og lang helg. Det var noen utfordringer i oppstartsperioden, som ble overvunnet av godt samarbeid mellom ansatte og ungdommen. Det ble av flere grunner også gått helt bort fra vaffelserving, og heller lagt vekt på rendyrking av aktiviteter og fellesskap, derfor også et navneskifte fra Aktivitetscafé til Aktivitet i møte mellom generasjoner.

I løpet av 2019 var det flere tjenestesteder som ønsker seg dette tilbudet, og gjennom finansiering på 300 000 kroner fra UNIKT midlene (Hovedutvalg for bistand om omsorg) og et tilskudd på 300 000 kroner fra Hovedutvalg for miljø, idrett og kultur til Ungdom og fritid i 2019, ble muligheten skapt for å utvide til flere tjenestesteder. I tillegg til dette ble i 2020 også innvilget midler fra Statsforvalteren til tiltaket (AMG), med 500 000 kroner slik at det var økonomisk mulig å utvide tilbudet til *alle* sykehjem og omsorgsboliger som ønsket det. Grunnet situasjonen i 2020, har planene for dette først kunne begynne å realiseres i 2021.

Planen for 2020 var å utvide konseptet slik at *alle* tjenestesteder som ønsket det, skulle få muligheten til å gi sine beboere dette tilbudet. Tiltaket kom så vidt i gang, og oppstartskurs var gjennomført, da pandemien og påfølgende restriksjoner satte en stopp for tiltaket. Da det løsnet litt opp i sommerhalvåret, ble det åpnet for igangsettelse på to omsorgsboliger. I løpet av høsten 2020 så det ut til at det kunne igangsettes, men etter oppstartskurs i slutten av oktober, ble det lukket ned igjen.

I 2021 har tiltaket foreløpig blitt igangsatt og gjennomført på seks steder (Carpe Diem demenslandsby, Dønski omsorgsbolig, Bekkestua omsorgsbolig, Belset omsorgsbolig, Gamle Drammensvei omsorgsbolig og Eikstunet sykehjem). Tiltaket har utlyst nye stillinger for å rekruttere ungdommer til tre nye steder, som forventes igangsatt i løpet av høsten 2021.

Sommerjobb

Grunnet de pauser i tiltaket som pandemien har krevd, ble det besluttet å gi ungdommene muligheten til en sommerjobb, der de har hatt samme roller som de har på AMG. Dette som en styrkning av aktiviteter og det sosiale livet i hverdagen under sommerferieavviklingen. Dette har vært veldig vellykket, og tilbakemeldingen fra Miljø- og kulturkoordinator i en av omsorgsboligene var: «Det har vært en utrolig positiv opplevelse å ha Nora, Noemi og Adeleen her i juli. Beboere og pleiere har kommet med mange positive tilbakemeldinger. Da jeg kom tilbake på jobb på mandag var det en av beboerne som møtte meg med å si at de hadde vært redningen hennes i disse ukene. Det er ganske sterkt å høre!».

Tilsvarende tilbakemeldinger har også kommet fra de andre stedene, som har tatt imot ungdommer denne sommeren.

Økonomi og kostnader

Årene 2018 til 2021 – bruk av lønnsmidler på tiltaket:

2018	2019	2020	Pr. 13.08.2021
154 077	173 349	157 101	236 004

Overslag av kostnader per sted, for beregnet drift gjennom hele året:

Hvis det per institusjon er tenkt 4 ungdommer per «vakt», gjennom hele året:

4 ungdommer x 3 timer = 12 timer pr. uke x 52 uker = 624 timer

624 timer x ca. 250 kroner pr. time (inkludert sosiale omkostninger og helgetillegg)

= ca. 156 000 kroner pr. år pr. sted

Denne kostnadsberegningen tar utgangspunkt i høyeste tariff, så de reelle lønnskostnadene vil ligge noe lavere.

Grunnen til at lønnskostnadene ikke ligger høyere i 2018–19, er at det i oppstartsperioden ikke ble kjørt helårsdrift i tiltaket, men fortrinnsvis gjennomført i sommerhalvåret. I 2020, når finansiering var på plass, satte pandemien sine begrensninger for den planlagte utviklingen, noe som foreløpig også har preget den første halvdel av 2021.

Det er et samstemt ønske blant de involverte i samarbeidet, å fortsette med tiltaket.