

**MØTEREFERAT**

Referat HAMU 26.08.2021

Dato: 28.09.2021

Arkivsak: 21/510

Journalpost: 21/167184

Møtedato/sted: Torsdag 26. august kl. 13 – 15 på Teams

Til:

Aksel Robert Rustad	BHT-sjef	Bedriftshelsetjenesten
Bente Rudrud Herdlevær	kommunaldirektør org., styring og utvikling	Kommunedirektøren
Bjørn Sigurd Hjetland - Hovedtillitsvalgt	HTV	Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune
Erik Førland	kommunalsjef Oppvekst barnehage	Kommunalsjef barnehager
Gøril Wang Larsen - HVO	koordinerende hovedverneombud	Hovedverneombud i Bærum kommune
Joe Christian Lie	Akademikerne	Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune
Nina Morrison	spesialrådgiver	Kommunaldirektør KOMORG admin
Tom Steen	enhetssjef	HR-enheten

Forfall: Zlata Ljubicic (for henne møtte ingen)

Kopi til:

Zlata Ljubicic HTV Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune

Neste møte/sted: 24. september kl. 9 – 11

Referent: Toril Stærk Fosse

Ansvarlig/Frist

Sak	Vold og trusler – presentasjon fra Plan, miljø og kultur	Ansvarlig/Frist
51/21	<p>Trine Overskott Schøning (biblioteksjef) og Marianne Tveterås (HTV Bibliotekarforbundet) presenterte forebyggende tiltak og opplæring i vold og trusler. Presentasjonen er vedlagt.</p> <p>Innspill: Det ble etterspurt lokale rutiner for personalets opptreden ved truende situasjoner, og hvordan man har utvekslet erfaringer med andre enheter, og det ble redegjort for dette.</p>	

	Det skal være lav terskel for å be om bistand fra Bedriftshelse-tjenesten når noe skjer. Det ble løftet frem og gitt støtte til at personalet blir oppfordret raskt til å ta kontakt med vokter eller politi i truende situasjoner.	
Sak 52/21	Godkjenning av innkalling og dagsorden Innkalling og dagsorden ble godkjent slik den foreligger.	
Sak 53/21	Godkjenning av referat fra møte 10.06.2021 og 11.08.2021 Referatene ble godkjent slik de foreligger.	
Sak 54/21	HMS-gjennomgang og HMS-mål for 2022 Tom Steen presiserte at overskriften på saken skal være: HMS- <u>mål</u> for 2022. Innspill: Det var diskusjon rundt formuleringen på det siste målet om hjemmekontor. Arbeidsgruppen kommer tilbake i neste HAMU med en ny formulering. Konklusjon: 1. HAMU støtter de overordnede HMS-målene for 2022, bortsett fra siste kulepunkt, her kommer arbeidsgruppen tilbake til HAMU med en bedre målformulering. 2. HAMU støtter tidsplanen for HMS-planarbeidet for høsten 2021	HR-sjef Tom Steen
Sak 55/21	OU – vårt felles lederskap Det ble redegjort for hvordan medvirkningen blir ivaretatt i fellesmøte og i styringsgruppen. Saken skal opp i styringsgruppen i neste uke. Selve utkastet til risikovurderingen ble presentert av prosjektleder Karianne Fjeldstad. Innspill: Det kom innspill om at ansatterepresentanter ikke hadde vært med på siste del av risikovurderingen, men at den kun var utarbeidet av kjerneteamet. Det ble påpekt ansatterepresentanter hadde medvirket både i styringsgruppemøtet 19.08 og på fellessamling 20.08, og at risikovurderingen favner tilbakemeldinger som kom fram der. Kjerneteamet valgte denne framgangsmåten for å bidra til et utgangspunkt for HAMU.	Kommunaldirektør Bente Rudrud Herdlevær

	<p>Arbeidstakersiden minnet om at risikovurdering skal fortas i samarbeid med arbeidsgiver og ansattes representanter og etterspurte deltakelse i ferdigstilling og scoring før saken ble sendt til HAMU.</p> <p>Det kom en positiv tilbakemelding fra linjen om at det er stor grad av delaktighet i arbeidet.</p> <p>HAMU ønsket denne saken til behandling i de kommende møter utover høsten.</p> <p>Konklusjon:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. HAMU anbefaler at vernetjenesten v/koordinerende hovedverneombud og hovedtillitsvalgte tas med i sammenfatningen og scoring av risikovurderingen for å sikre at risikovurderingen av prosjektet i sin helhet er fortatt i samarbeid med arbeidstakernes representanter. 2. HAMUs medlemmer får tilgang til ROS etter ferdigstilt medvirkning og kan gi innspill da – med resten av HAMUs medlemmer på kopi. HAMU ønsker denne saken til behandling i de kommende møter utover høsten, slik at risikovurderingen blir et levende dokument. 	
Sak 56/21	<p>HMS-konsekvenser av pandemien</p> <p>Saken utsettes til neste møte.</p>	Bente Rudrud Herdlevær
Sak 57/21	<p>Kvalitetsportalen – plan for kommunikasjon om HMS-delen</p> <p>Tom Steen orienterte om at HMS-håndboken nå er overført til Kvalitetsportalen. Saken beskriver hvordan informasjonen om dette skal være.</p> <p>Innspill:</p> <p>Det ble foreslått endringer i ordlyden i avsnittet om OAMU og ledersamlinger, og et nytt avsnitt om presentasjon for verneombudene.</p> <p>Konklusjon:</p> <p>HAMU gir sin tilslutning til kommunikasjonsplanen for HMS-delen i Kvalitetsportalen, og med følgende endringer i ordlyden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HAMU ber om at HMS-rådgiver presenterer HMS-delen i OAMU-ene og på ledersamlinger. • HAMU ber om at HMS-rådgiver presenterer HMS-delen for verneombudene, og i samarbeid med hovedverneombudene. 	Tom Steen
Sak 59/21	<p>HMS-avvik 1. halvår 2021</p> <p>Saken utsettes til neste møte.</p>	Bente Rudrud Herdlevær

Sak 60/21	Sykefravær 1. halvår 2021 Det har vært en liten nedgang i korttidsfraværet og en liten økning i langtidsfraværet i første halvår, sammenlignet med første halvår 2020. Bærum kommune ser ut til å nå sitt mål om inntil 7% sykefravær i 2021. Innspill: Det var bekymring rundt økning i korttidsfraværet i Pleie og omsorg og rundt langtidsfraværet i Oppvekst skole og Oppvekst barnehage, noe som kanskje kan tilskrives slitasje på grunn av pandemien. Bedriftshelsetjenesten og HR-enheten gjennomfører ulike tiltak, og dette har gitt effekter. HAMU forutsetter at OAMU har en grundig behandling av sykefraværet, og utarbeider en tiltaksplan. Det er allerede gjort avtaler med Oppvekst barnehage og Pleie og omsorg om målrettet sykefraværsarbeid. Konklusjon: <ol style="list-style-type: none"> 1. Hoved-AMU tar saken til orientering. 2. Hoved-AMU oppfordrer kommunalsjefene i Oppvekst barnehage og Pleie og omsorg å finne årsakene til det økte langtidsfraværet slik at man kan finne målrettede tiltak. 	Tom Steen
Sak 61/21	Valgperioder OAMU /HAMU Saken utsettes til neste møte.	Vernetjenesten
Sak 62/21	Endringer i HMS-prosedyren om HAMU Saken utsettes til neste møte.	Tom Steen
	Eventuelt Ingen punkter.	