

**AKSJONÆRAVTALE**

mellom

aksjonærene i

**Kopano AS**

## INNHOLDSFORTEGNELSE

1.	BAKGRUNN.....	3
2.	DEFINISJONER.....	4
3.	GENERELLE PRINSIPPER.....	5
4.	VIRKSOMHET OG FORRETNINGSPLAN.....	5
5.	VEDTEKTER.....	5
6.	YTTERLIGERE FINANSIERING.....	6
7.	UTBYTTE OG ANDRE UTDELINGER.....	6
8.	GENERALFORSAMLING.....	6
9.	STYRET.....	7
10.	SKJERPEDE FLERTALLSKRAV.....	7
11.	VALGKOMITÉ.....	8
12.	RÅDGIVENDE KOMITÉ.....	8
13.	SIGNATUR.....	8
14.	VILKÅR FOR ERVERV OG EIE AV AKSJER I SELSKAPET OG DELTAKELSE I SAMARBEIDET.....	9
15.	VERDSETTELSE AV SELSKAPETS AKSJER.....	9
16.	FORBUD MOT PANTSETTELSE.....	9
17.	OVERDRAGELSE AV AKSJER, HERUNDER FUSJON.....	9
18.	FORKJØPSRETT.....	10
19.	NÆRSTÅENDE TRANSAKSJONER.....	10
20.	INFORMASJON.....	10
21.	MISLIGHOLD.....	10
22.	KONFIDENSIALITET.....	10
23.	AVTALENS IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET.....	11
24.	DIVERSE BESTEMMELSER.....	11
25.	LOVVALG.....	11
26.	TVISTELØSNING.....	11
27.	AVTALEEKSEMPLARER.....	11
	VEDLEGG 4.2 - FORRETNINGSPLAN.....	13
	VEDLEGG 5.1 – VEDTEKTER FOR SELSKAPET.....	15

Denne aksjonæravtalen ble inngått den [ ] 2021 mellom

- (1) **Arba AS**, org. nr. 829 987 112 ("**Arba**");
- (2) **Astero AS**, org. nr. 919 635 657 ("**Astero**");
- (3) **iFokus Holding AS**, org. nr. 919 028 122 ("**iFokus**");
- (4) **OsloKollega AS**, org. nr. 921 529 058 ("**OsloKollega**"), og
- (5) **Kopano AS**, u.s. ("**Selskapet**")

## **1. BAKGRUNN**

- 1.1** Selskapet skal etablere et konkurransedyktig, nasjonalt partnerskap gjennom en landsdekkende kjede av arbeids- og inkluderingsbedrifter med hovedfokus på arbeidsinkludering, kompetanseheving og tilrettelagt arbeid. Selskapet skal utvikle og være Konseptierer av et konsept med fokus på digitale tjenester innen karriereutvikling og opplæring (jobbsøk, opplæring og utdanning). Videre skal konseptet inneholde tjenester knyttet til anbudsskriving, kvalitetssystemer, markedsføring og konseptutvikling. Likeledes skal Selskapet tilby kompetanse og tekniske løsninger til mindre arbeids- og inkluderingsbedrifter i Norge.
- 1.2** Selskapet skal være et ideelt selskap med et ideelt formål som ikke utbetaler utbytte og der retten til å eie og overdra Aksjene er begrenset.
- 1.3** Aksjonærene i Selskapet og medlemmene av kjeden skal være arbeids- og inkluderingsbedrifter godkjent av eksisterende Aksjonærer i henhold til fastsatte kriterier.
- 1.4** Det skal være et vilkår for eierskap i Selskapet at Aksjonæren eller Tilknyttet Aksjonær også inngår en Kjedeavtale og med mindre Styret enstemmig som følge av særskilte grunner beslutter noe annet, skal det være et vilkår for inngåelse av Kjedeavtale at vedkommende part også blir Aksjonær i Selskapet.
- 1.5** Det er et sentralt vilkår for etableringen av samarbeidet, konseptet og det felleseide Selskapet at alle Aksjonærer, Selskapet selv og alle Konsepttakere har et ideelt formål og forbud mot utbytte slik at Selskapet kan delta i anbudskonkurranser forbeholdt ideelle aktører.
- 1.6** Det skal legges til rette for at alle Aksjonærer har like store eierandeler i Selskapet og alle nye Konsepttakere skal få tilbud om eierskap i Selskapet på gjeldende vilkår. Ved stiftelse skal Selskapet ha en aksjekapital på NOK 100.000 fordelt på 100.000 aksjer, hver pålydende NOK 1 som vil være eiet av Aksjonærene slik:

Aksjonær	Aksjer (á NOK 1)	Overkurs (i NOK)	Pris per aksje (i NOK)	Totalt innskudd (i NOK)
Arba	25 000	275 000	12	300 000
Astero	25 000	275 000	12	300 000
iFokus	25 000	275 000	12	300 000
OsloKollega	25 000	275 000	12	300 000
<b>Totalt</b>	<b>100 000</b>	<b>1 100 000</b>		<b>1 200 000</b>

1.7 Det legges til grunn at Selskapets Aksjonærer vil være positive til å bidra med ytterligere kapital til Selskapet, i form av egenkapital, tilskudd, lån eller på annen måte, for å finansiere videreutvikling av Selskapets konsepter og drift.

1.8 Denne Avtalen nedfeller Aksjonærenes rettigheter og forpliktelser i forbindelse med deres eierskap i Selskapet.

## 2. DEFINISJONER

2.1 Ord og uttrykk med stor bokstav i denne Avtalen skal ha den betydningen som er angitt nedenfor:

"**Aksje**" betyr en aksje i Selskapet og "**Aksjene**" betyr de til enhver tid utestående aksjer i Selskapet.

"**Aksjonær**" betyr enhver som eier aksjer i Selskapet og "**Aksjonærene**" betyr alle parter som til enhver tid eier aksjer i Selskapet.

"**Avtalen**" betyr denne avtalen, inkludert alle Vedlegg.

"**AI bedrift**" betyr arbeids- og inkluderingsbedrift.

"**Generalforsamlingen**" betyr Selskapets ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger.

"**Kjedeavtale**" betyr avtale mellom Selskapet og Konsepttaker om tilgang og bruk av Selskapets konsept.

"**Konsepteier**" betyr Selskapet som eier av kjedekonseptet.

"**Konsepttaker**" betyr part som har inngått Kjedeavtale med Selskapet.

"**Nærstående**" betyr en Aksjonærs personlige nærstående, Tilknyttede Aksjonærer og enhver annen person som eier aksjer i en Aksjonær.

"**Selskapet**" er definert i innledningen til Avtalen.

"**Styret**" betyr styret i Selskapet.

"**Tilknyttet Aksjonær**" betyr enhver juridisk og fysisk person som kontrollerer, er kontrollert av eller er underlagt felles kontroll med en Aksjonær.

"**Vedlegg**" betyr vedlegg til denne Avtalen.

### 3. GENERELLE PRINSIPPER

- 3.1 Selskapet skal ha kun en aksjeklasse der alle aksjer har like rettigheter.
- 3.2 Alle Aksjonærer skal behandles likt i forhold til sitt aksjeinnhav i Selskapet, med mindre noe annet følger av denne Avtalen. Det er ønskelig at Aksjonærene til enhver tid har like store eierandeler i Selskapet.
- 3.3 Den enkelte Aksjonær skal gjøre det som med rimelighet kan forventes for å fremme og utvikle Selskapets virksomhet til Selskapets og Aksjonærenes felles beste.
- 3.4 Den enkelte Aksjonær skal utøve sine stemmerettigheter og øvrige aksjonærrettigheter på en slik måte at Avtalen blir korrekt gjennomført i tråd med Aksjonærenes intensjoner.

### 4. VIRKSOMHET OG FORRETNINGSPLAN

- 4.1 Selskapets virksomhet skal være å etablere, drive og videreutvikle et ledende, landsdekkende, kjedekonsept for både skjermede og konkurranseutsatte tjenester innen arbeidsinkludering, kompetanseheving og tilrettelagt arbeid der Selskapet er Konseptører og der lokale aktører er Aksjonærer og Konsepttakerne.
- 4.2 Det er utarbeidet en forretningsplan for Selskapet for årene 2021 -2022 som er inntatt som **Vedlegg 4.2**. Forretningsplanen skal være gjenstand for årlig oppdatering (innen 15. oktober hvert år) og alle endringer i denne skal vedtas med 2/3 flertall blant Aksjonærene.
- 4.3 Selskapets virksomhet skal drives i samsvar med gjeldende lovgivning og den til enhver tid gjeldende forretningsplan.
- 4.4 Som følge av at det ikke kan utelukkes at Aksjonærene og Konsepttakerne vil være konkurrenter eller potensielle konkurrenter i enkelte relasjoner, skal virksomheten innrettes slik at Aksjonærene og Konsepttakerne kan opptre som uavhengige selskaper og fritt konkurrere i overensstemmelse med gjeldende konkurranselovgivning. Samtidig er det ønskelig at Selskapet og/eller Konsepttakerne i enkelte sammenhenger skal kunne tilby sine ressurser og kompetanse samlet der det er ønskelig og tillatt. Styret skal sørge for at det utarbeides og implementeres retningslinjer som sikrer overholdelse av gjeldende lover og regler samtidig som partenes samlede ressurser utnyttes på best mulig måte for alles interesse.

### 5. VEDTEKTER

- 5.1 Selskapets vedtekter skal ha slikt innhold som følger av **vedlegg 5.1** med mindre Generalforsamlingen vedtar noe annet.
- 5.2 Ved motstrid mellom Avtalen og Selskapets vedtekter skal Avtalen, så langt som mulig etter gjeldende rett, gå foran.

## 6. YTTERLIGERE FINANSIERING

- 6.1 Selskapet skal så langt som mulig finansieres av egne inntekter, uten tilførsel av kapital fra Aksjonærene utover det som følger nedenfor.
- 6.2 Selskapets virksomhet skal finansieres gjennom en lik, prosentuell kjedeavgift for alle Konsepttakere beregnet av omsetning generert av det enkelte medlem på basis av Selskapets konsepter. I tillegg skal kjedemedlemmene betale en innmeldingsavgift. De nærmere regler for og størrelse på kjede- og innmeldingsavgift fastsettes i kjedeavtalen.
- 6.3 Dersom Styret beslutter å innhente ny kapital fra Aksjonærene, enten dette skjer gjennom egenkapital eller gjeld, skal hver av Aksjonærene gis mulighet til å bidra med sin forholdsmessige andel av den nye kapitalen. I den utstrekning noen av Aksjonærene ikke bidrar med sin forholdsmessige andel av den nye kapitalen skal de andre Aksjonærene ha rett (men ikke plikt) til å bidra med denne kapitalen.
- 6.4 Alle nye Aksjer som utstedes for å skaffe finansiering til Selskapet skal utstedes til tegningskurs fastsatt av Generalforsamlingen etter forslag fra Styret.
- 6.5 I den utstrekning ny finansiering er nødvendig for å unngå at Selskapet (i) ikke er i stand til å betale sine forpliktelser når de forfaller eller (ii) på annen måte misligholder sine låneavtaler, er Aksjonærene forpliktet til å stemme for forslag fra Styret om at Selskapet innhenter nødvendig kapital. Dersom ekstern finansiering ikke kan oppnås på akseptable betingelser skal slik kapital, om ikke Aksjonærene er enige om noe annet, innhentes i form av egenkapitalinnskudd fra Aksjonærene. Ingen Aksjonær er pliktig til å bidra med slik ytterligere egenkapital.
- 6.6 **Punkt 6.4** og **6.5** ovenfor gjelder ikke ved rettede emisjoner mot nye Aksjonærer/Konsepttakere. I slike tilfeller skal prisen settes til NOK 16 per aksje inntil noe annet fastsettes av Aksjonærene med 2/3 flertall.
- 6.7 Utover det som følger av **punkt 6.5** har Aksjonærene ikke plikt til å stemme for at Selskapet innhenter ny kapital, verken i form av egenkapital eller lån.

## 7. UTBYTTE OG ANDRE UTDELINGER

- 7.1 Selskapet skal ikke dele ut utbytte eller foreta andre utdelinger til Aksjonærene. Alt overskudd skal føres tilbake til Selskapets drift.
- 7.2 Ved en eventuell oppløsning og avvikling av Selskapet skal innbetalt aksjekapital, overkurs og eventuell annen innbetalt egenkapital tilbakebetales til Aksjonærene. Overskytende midler skal ikke tilfalle Aksjonærene, men skal benyttes til ideell arbeids- og inkluderingsvirksomhet.

## 8. GENERALFORSAMLING

- 8.1 Hver aksje har en stemme på Selskapets Generalforsamlinger.
- 8.2 Med unntak for det som følger av denne Avtalen, gjelder de flertallskrav for beslutninger som følger av den til enhver tid gjeldende lovgivning.

## **9. STYRET**

**9.1** Styret i Selskapet skal bestå av og sammensettes som følger:

- (i) 5 aksjonærvalgte styremedlemmer, herunder inkludert styreleder.
- (ii) Styrets leder skal være uavhengig av Aksjonærene og velges med ordinært flertall av generalforsamlingen.
- (iii) Så lenge det er inntil 4 aksjonærer i selskapet, skal hver aksjonær ha rett til å utpeke og få valgt inn et styremedlem. Når antallet Aksjonærer overstiger 4, velges 5 styremedlemmer ved ordinært flertall på generalforsamlingen uavhengig av hvem som har foreslått eller utpekt det enkelte styremedlem. Dog skal ikke samme Aksjonær få valgt inn mer enn en representant til styret.
- (iv) Styremedlemmene velges for to år med rett til gjenvalg. Etter de første to årene velges to styremedlemmer for 1 år mens de tre øvrige inklusive styrets leder, velges for 2 år.
- (v) Selskapet skal kun utbetale styrehonorar til styrets leder og andre eksterne styremedlemmer, dvs. styremedlemmer som ikke er ansatt hos en Aksjonær eller gruppe av selskaper som Aksjonæren inngår i.

**9.2** Hver Aksjonær kan når som helst kreve at et styremedlem som Aksjonæren har utpekt erstattes av et annet styremedlem.

**9.3** Styret skal avholde møter så ofte som det trengs for å utføre Styrets oppgaver på en forsvarlig måte, men uansett minst fire ganger per år.

**9.4** Innkalling til styremøter skal sendes senest syv dager før møtet. Dersom det oppstår saker hvor det er viktig med styrebehandling med kortere varsel kan det likevel innkalles til styremøte med slik frist som styreleder måtte beslutte.

**9.5** Dersom et styremedlem åpenbart ikke egner seg som styremedlem, opptrer i strid med denne Avtalen, aksjelovgivning, Selskapets etiske retningslinjer eller øvrig lovgivning eller på en annen måte opptrer slik at det klart vil skade Selskapet eller Selskapets renommé om styremedlemmet fortsetter, kan hver Aksjonær kreve at vedkommende fjernes fra styret.

**9.6** Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer deltar i behandlingen. Styrebehandlingen ledes av styrets leder.

**9.7** En beslutning av styret krever at flertallet av de styremedlemmer som deltar i behandlingen av en sak, har stemt for. Ved stemmelikhet gjelder det som møtelederen har stemt for.

**9.8** Styret skal vedta en instruks for styrets arbeid og saksbehandling.

## **10. SKJERPEDE FLERTALLSKRAV**

**10.1** Vedtak i følgende saker kan bare treffes (a) av Styret dersom minst 2/3 av de aksjonærvalgte styremedlemmene stemmer for, og (b) av Generalforsamlingen dersom minst 2/3 av de så vel de avgitte stemmer som den aksjekapital som er representert på generalforsamlingen stemmer for (med mindre aksjeloven stiller strengere krav):

- (i) endring av Selskaps vedtekter,

- (ii) utstedelse av aksjer i Selskapet eller opsjoner, tegningsretter eller andre avtaler eller disposisjoner som gir noen rett til å tegne aksjer i Selskapet,
- (iii) oppsigelse av Kjedeavtale fra Selskapets side.
- (iv) vesentlige endringer i karakteren eller omfanget av Selskapets virksomhet, forretningsplan eller årsbudsjett,
- (v) ansettelse eller oppsigelse av daglig leder samt godkjenning av godtgjørelsen til daglig leder, samt pensjon, bonusordninger og andre incentivordninger for Selskapets ansatte,
- (vi) avhendelse av en vesentlig del av Selskapets virksomhet eller eiendeler, herunder enhver transaksjon, avtale eller disposisjon som (a) representerer en verdi på minst NOK 500 000 og (b) som ikke er hjemlet i gjeldende forretningsplan eller årsbudsjett,
- (vii) opptak av gjeld (inklusive etablering av heftelser over noen av Selskapets eiendeler) eller avgivelse av garantier eller skadesløsholdelseserklæringer utover NOK 500 000, og
- (viii) inngåelse av avtaler som faller utenfor Selskapets ordinære virksomhet eller som inngås med en Aksjonær, en Tilknyttet Aksjonær eller Nærstående av disse.

## **11. VALGKOMITÉ**

- 11.1** Innen 1. januar 2023 skal det etableres en valgkomité bestående 4 representanter. Den første valgkomitéen skal bestå av en representant utpekt av hver av de fire opprinnelige stifterne/aksjonærene (Arba, Astero, iFokus og OsloKollega) og skal velges for to år.
- 11.2** Valgkomitéen, herunder valgkomitéens leder velges av generalforsamlingen for to år ad gangen. Gjenvalg er tillatt. Medlemmene av valgkomitéen skal ikke samtidig være medlemmer av styret.
- 11.3** Ved sammensetning og valg til styret skal tverrfaglighet vektlegges.

## **12. RÅDGIVENDE KOMITÉ**

- 12.1** Styret skal etablere en rådgivende komité bestående av 3-5 eksterne ressurspersoner (i tillegg til styreleder) med særskilt kompetanse innenfor Selskapets virksomhetsområder. Komitéen skal ledes av styrets leder og være en tilgjengelig ressurs for Styret og administrasjonen. Møte- og arbeidsform skal utarbeides i samarbeid mellom Styret, administrasjonen og komitéen.

## **13. SIGNATUR**

- 13.1** Selskapets signatur tegnes av styrets leder og daglig leder i fellesskap eller to styremedlemmer i fellesskap.

## **14. VILKÅR FOR ERVERV OG EIE AV AKSJER I SELSKAPET OG DELTAKELSE I SAMARBEIDET**

**14.1** Det er et vilkår for erverv og eie av Aksjer i Selskapet at vedkommende part eller vedkommende part Tilknyttede Aksjonær har en gyldig og løpende Kjedeavtale med Selskapet. Dersom Kjedeavtalen opphører, skal vedkommende Aksjonær være forpliktet til å selge sine aksjer i Selskapet til de øvrige Aksjonærene i Selskapet til en pris per aksje i henhold til **punkt 15** nedenfor. De øvrige Aksjonærene skal ha rett til å erverve disse Aksjene pro rata i forhold til eksisterende eierandel. Alternativt kan Aksjonærene med 2/3 flertall beslutte at Selskapet skal erverve Aksjene eller at Aksjene skal innløses.

**14.2** Erverv av Aksjer i Selskapet, enten det er gjennom tegning eller kjøp av aksjer fra Selskapet, forutsetter at:

(a) vedkommende part må være en AI bedrift med utbytteforbud og som for øvrig oppfyller de krav som gjelder til aktører innen de virksomhetsområder Selskapet til enhver tid er involvert i.  
Eventuelt avvik fra dette krever samtykke fra NAV

(b) vedkommende part må ha ryddig økonomi og godt renommé

(c) vedkommende part må akseptere, implementere og iverksette de tiltak og vedtak som blir besluttet av Selskapet innenfor rammen av denne Avtale og aksjeloven

(d) vedkommende part eller dennes Tilknyttede Aksjonær må senest samtidig inngå Kjedeavtale med Selskapet,

(e) vedkommende part må tiltre denne Avtalen.

**14.3** Forslag om nye Aksjonærer fremmes av Styret og vedtas av Aksjonærene med 2/3 flertall, enten på Generalforsamling eller ved skriftlig tilsagn fra Aksjonærene.

## **15. VERDSETTELSE AV SELSKAPETS AKSJER**

**15.1** Som følge av at Selskapet har et ideelt formål og Selskapets verdier tilfaller Aksjonærene ved bruk av Selskapets produkter, tjenester, løsninger og konsepter gjennom kjedeavtalen, skal Aksjene verdsettes til pålydende ved overdragelse og innløsning. Ved oppløsning og avvikling av Selskapet gjelder **punkt 7.2**.

## **16. FORBUD MOT PANTSETTELSE**

**16.1** Ingen av Aksjonærene kan pantsette eller på annen måte behefte noen av sine Aksjer med mindre Styret skriftlig har samtykket til dette.

## **17. OVERDRAGELSE AV AKSJER, HERUNDER FUSJON**

**17.1** Med unntak for overdragelse av Aksjer til øvrige Aksjonærer iht. **punkt 14.1** eller til en Tilknyttet Aksjonær, skal Aksjene i Selskapet ikke kunne overdras eller på annen måte skifte eier.

**17.2** Dersom en eller flere Aksjonærers Aksjer i Selskapet kommer under felles kontroll, enten som følge av at to eller flere Aksjonærer fusjonerer eller på annen måte, skal de øvrige Aksjonærene ha rett til å kjøpe fra nevnte parter det antall Aksjer som er nødvendig for at

alle Aksjonærer igjen blir eiere av tilnærmet like mange aksjer i Selskapet. Prisen per aksje ved en slik overdragelse skal være Aksjenes pålydende.

## **18. FORKJØPSRETT**

**18.1** Dersom Aksjene i Selskapet overdras i strid med denne Avtale skal Aksjonærene ha forkjøpsrett etter aksjeloven. Ved utøvelse av forkjøpsrett skal verdien på Aksjene fastsettes i henhold til **punkt 15**.

**18.2** Forkjøpsrett etter **punkt 18.1** gjelder ikke for overdragelser til Tilknyttede Aksjonærer. Forutsetningen for dette er at både den overdragende Aksjonær og den Tilknyttede Aksjonæren skriftlig påtar seg umiddelbart å overdra Aksjene tilbake til den overdragende Aksjonær dersom tilknytningsforholdet av noen årsak skulle opphøre.

## **19. NÆRSTÅENDE TRANSAKSJONER**

**19.1** Alle avtaler og transaksjoner mellom Selskap og en av Aksjonærene, Tilknyttede Aksjonærer eller noen av deres Nærstående skal være på armlengdes vilkår og betingelser.

## **20. INFORMASJON**

**20.1** I den grad det er tillatt etter gjeldende rett har Aksjonærene rett til å få slik informasjon fra Selskapet som Aksjonæren trenger for egen regnskapsrapportering eller for å oppfylle plikter etter gjeldende rett, eller som Aksjonæren ellers har et rimelig behov for.

## **21. MISLIGHOLD**

**21.1** Dersom en Aksjonær vesentlig misligholder sine forpliktelser etter denne Avtalen, og slikt mislighold ikke er avhjulpet innen 30 dager etter at vedkommende ble skriftlig varslet om det aktuelle misligholdet, skal vedkommende Aksjonærs rettigheter, men ikke forpliktelser etter denne Avtalen suspenderes med umiddelbar virkning. I tillegg skal de øvrige Aksjonærene ha rett til å kjøpe den misligholdende Aksjonærs Aksjer i Selskapet mot et vederlag fastsatt i henhold til **punkt 15**.

**21.2** Bestemmelsene i dette **punkt 21** skal ikke begrense den krenkede Aksjonærs rett til å gjøre andre misligholdsbeføyelser gjeldende mot den misligholdende Aksjonær, herunder kreve erstatning.

## **22. KONFIDENSIALITET**

**22.1** Hver Aksjonær skal behandle (i) Avtalens innhold og (ii) all informasjon om Selskapet eller de andre Aksjonærene som Aksjonæren mottar som følge av sitt direkte eller indirekte eierskap av Aksjer, konfidensielt.

**22.2** Konfidensialitetsforpliktelsen er ikke til hinder for oppfyllelse av informasjonsplikt som følger av gjeldende rett. Konfidensialitetsforpliktelsene gjelder ikke i forhold til informasjon som (a) er, eller blir, offentlig tilgjengelig uten at det skyldes den Aksjonær som er underlagt konfidensialitetsforpliktelsen, (b) som Aksjonæren mottar fra en tredjepart som ikke er underlagt konfidensialitetsforpliktelser hva gjelder den aktuelle informasjon eller (c) som

Aksjonæren kan dokumentere at den allerede var i besittelse av.

- 22.3** Styremedlemmer utpekt av Aksjonærene skal ha adgang til å dele informasjon de mottar i kraft av sine styreverv med Aksjonæren som har utpekt dem.

## **23. AVTALENS IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET**

- 23.1** Avtalen trer i kraft fra Selskapet er stiftet og skal gjelde så lenge minst to Aksjonærer fortsatt eier Aksjer.
- 23.2** Hvis en Aksjonær overdrar samtlige av sine Aksjer på en måte som er tillatt etter Avtalen skal denne Aksjonæren ikke lenger være bundet av Avtalen.
- 23.3** Forpliktelsene i **punkt 22, 23, 25 og 26** skal fortsette å gjelde etter at Avtalen for øvrig har opphørt å gjelde.

## **24. DIVERSE BESTEMMELSER**

- 24.1** Denne Avtalen er ikke ment å etablere noen rettigheter for andre enn Aksjonærene og Selskapet.
- 24.2** En unnlattelse av, eller forsinkelse med, å gjøre gjeldende rettigheter etter denne Avtalen skal ikke betraktes som et frafall av disse rettighetene.
- 24.3** Unntak fra, endringer i eller tillegg til bestemmelsene i denne Avtalen skal være skriftlige og undertegnet av Aksjonærer som sammen representerer mer enn 90 % av Aksjene. Endringer som øker Aksjonærenes økonomiske forpliktelser utover det som fremgår av Avtalen her eller som må anses å ville kunne få vesentlig negative konsekvenser for en Aksjonær skal dog alltid kreve samtykke fra vedkommende Aksjonær(er).

## **25. LOVVALG**

Avtalen skal være underlagt norsk rett.

## **26. TVISTELØSNING**

Enhver tvist vedrørende Avtalen som ikke avklares i minnelighet skal løses ved de ordinære domstoler med Vestfold tingrett som avtalt verneting.

## **27. AVTALEEKSEMPLARER**

Denne Avtalen kan inngås i så mange eksemplarer Aksjonærene måtte ønske og kan undertegnes av Aksjonærene på separate eksemplarer, herunder signeres elektronisk. Hvert slikt eksemplar skal utgjøre én og samme Avtale.

*[SIGNATURSIDE FØLGER]*

[Signaturside – Aksjonæravtale for Kopano AS]

For **Arba AS**

Signatur: \_\_\_\_\_

Navn:

For **Astero AS**

Signatur: \_\_\_\_\_

Navn:

For **iFokus Holding AS**

Signatur: \_\_\_\_\_

Navn:

For **OsloKollega AS**

Signatur: \_\_\_\_\_

Navn:

For **Kopano AS u.s.**

Signatur: \_\_\_\_\_

Navn:

## Vedlegg 4.2 - Forretningsplan

### Forretningsplan Kopano AS – juni 2021 til desember 2022

Denne forretningsplanen er utarbeidet i forbindelse med etableringen av Kopano AS. Forretningsplanen vil derfor være preget av oppbyggingen av kjeden Kopano – en kjede bestående av arbeids- og inkluderingsbedrifter i Norge. Planen er for perioden juni 2021 til desember 2022 som defineres som etableringsfasen. Innen sommeren 2022 vil det foreligge en mer fullstendig forretningsplan.

Sammen med denne forretningsplanen er det utarbeidet budsjett for Kopano AS for samme periode. Disse to dokumentene må sees i sammenheng og utfyller hverandre.

#### *Etableringsstrategi*

Kopano AS har som mål å bli en landsdekkende kjede i løpet av etableringsfasen. Planlagt etableringsstrategi er som følger:

- Fase 1 – juni 2021 – 4 aksjonærer/konsepttakere
- Fase 2 – innen desember 2021 – ytterligere 4 aksjonærer/konsepttakere
- Fase 3 – innen desember 2022 – ytterligere 7-9 aksjonærer/konsepttakere

#### *Organisasjon*

Kjedekontoret Kopano AS skal ha et minimum av bemanning for å kunne betjene Konsepttakerne. Bærende prinsipp i oppbyggingen av kjeden er at kunnskap blant Konsepttakerne skal utnyttes og leies inn fremfor ekstern rekruttering. Det er lagt opp til en bemanning av kjedekontoret med 3-5 ansatte i 100% stillinger – dette skal på plass i løpet av etableringsfasen, men i en takt som er tilpasset rekrutteringen av nye Aksjonærer/Konsepttakere.

Hver av de 4 bedriftene som etablerer selskapet – Kopano AS – vil ha ett styremedlem hver de første 2 årene. Det vil i forbindelse med etableringen av selskapet rekrutteres ekstern styreleder. Denne prosessen bør være sluttført innen utløpet av juni 2021 slik at styreleder er på plass ved etableringen av selskapet. Det kan være en advokat som tar denne posisjonen i en overgangsperiode, men dette er ikke ønskelig.

I tillegg til ekstern styreleder skal det etableres et *advisory board* bestående av 3-5 medlemmer som skal tilføre kjeden nettverk og kompetanse. Medlemmer til *advisory board* skal være rekruttert innen desember 2021.

#### *Fremdriftsplan - hovedaktiviteter*

- Q2-2021 – etablering av Kopano AS
- Q3-2021 – rekruttering av ytterligere aksjonærer/konsepttakere, igangsette evt. fase 2 av karriereportalen.no, få opp bruken av karriereportalen.no og digital karriereveiledning i

hele kjeden (blant alle jobbsøkere og jobbkonsulenter), beslutte/iverksette profilerings- og kommunikasjonsstrategi, etablering av kjede-/leverandøravtaler

- Q4-2021 – rekruttering av ytterligere aksjonærer/konsepttakere – mål 8-9 konsepttakere innen utløpet av 2021. Presentasjon av Kopano på Landsmøtet til ASVL i november 2021, etablering av kjede-/leverandøravtaler.
- Q1-2022 – rekruttering av ytterligere aksjonærer/konsepttakere, oppbygging av anbudsorganisasjon, salg av «økosystemet» til mindre arbeids- og inkluderingsbedrifter.
- Q2-2022 - rekruttering av ytterligere aksjonærer/konsepttakere, oppbygging av driftsorganisasjon for IT, salg av «økosystemet» til mindre arbeids- og inkluderingsbedrifter.
- Q3-2022 - rekruttering av ytterligere aksjonærer/konsepttakere, oppbygging av markedsorganisasjon, salg av «økosystemet» til mindre arbeids- og inkluderingsbedrifter.
- Q4-2022 - rekruttering av ytterligere aksjonærer/konsepttakere – mål landsdekkende kjede med 15-17 konsepttakere, salg av «økosystemet» til mindre arbeids- og inkluderingsbedrifter – mål 30 bedrifter i desember 2022.

### *Investeringer*

Det legges opp til at etableringsfasen skal finansieres gjennom egenkapital og sign-on fees. I tillegg vil det være noe intern finansiering knyttet til investeringer som er gjort før etableringen av selskapet. Dette er:

- Karriereportalen.no – investering ca. kr 2,0 mill. – finansieres av de 4 selskapene som etablerer selskapet. Tilbakebetaling når Kopano AS har likviditet til dette.
- Løsning for digital karriereveiledningssenter/digital Coach – investering ca kr 2,0 mill – finansieres av iFokus Kompetanse AS/iFokus Holding AS. Tilbakebetaling når Kopano AS har likviditet til dette.

### *Budsjett 2021-2022*

Se vedlegg.

## **Vedlegg 5.1 – Vedtekter for Selskapet**

### **§ 1 - Selskapets foretaksnavn**

Selskapets foretaksnavn er Kopano AS.

### **§ 2 - Selskapets virksomhet**

Selskapets virksomhet skal være utvikling og drift av tjenester innen arbeidsinkludering, attføring, opplæring og karriereutvikling for å få flere i jobb eller til å stå lenger i jobb, herunder å eie og være Konseptører for et kjedekonsept innen disse virksomhetsområdene og alt som for øvrig står i naturlig sammenheng med dette.

Selskapets formål er av ikke-erhvervsmessig karakter og eierne har ikke rett til utbytte eller annen andel av overskudd.

### **§ 3 - Selskapets aksjekapital**

Selskapets aksjekapital er NOK 100.000 fordelt på 100.000 aksjer hver pålydende NOK 1.

### **§ 4 - Styre**

Selskapet skal ha et styre bestående av 5 styremedlemmer.

### **§ 5 – Krav om samtykke og forkjøpsrett**

Erverv av aksjer i selskapet er betinget av samtykke fra 2/3 av eksisterende aksjonærer (så vel stemmer som kapital). Saklig grunn til å nekte samtykke skal alltid anses å foreligge dersom ny aksjonær ikke tiltrer eksisterende aksjonæravtale for selskapet.

Aksjelovens regler om forkjøpsrett gjelder, dog slik at prisen som skal betales per aksje ved utøvelse av forkjøpsrett skal tilsvare aksjenes pålydende verdi.

### **§ 6 – Anvendelse av selskapsformuen ved oppløsning**

Ved oppløsning og avvikling av selskapet skal innbetalt aksjekapital, overkurs og eventuell annen innbetalt egenkapital tilbakebetales til Aksjonærene. Overskytende midler skal ikke tilfalle selskapets aksjonærer, men benyttes til ideell arbeids- og inkluderingsvirksomhet.