

Kjedeavtale

mellom

Kopano AS
på den ene side

og

[Konsepttaker AS]
på den annen side

om

Kopano-konseptet

INNHALDSFORTEGNELSE

1	PARTENE.....	4
1.1	Partene	4
1.2	Avtalens struktur	4
1.3	Partenes selvstendighet	4
2	FORMÅL MED AVTALEN.....	5
3	RETTIGHETENE OG VARIGHET	5
3.1	Rettigheter til Konseptet.....	5
3.2	Markedsområde.....	5
3.3	Avtalens varighet	6
3.4	Konsepteiers utbygging av Konsepteiers system	6
3.5	Ingen enerett.....	6
3.6	Immaterielle rettigheter	6
4	KONSEPTET OG PARTENES OPPGAVER.....	7
4.1	Konseptet og endringer i konseptet.....	7
4.2	Konsepteiers oppgaver.....	7
4.3	Konsepttakers oppgaver	7
5	VEDERLAG OG ØKONOMI.....	8
5.1	Vederlag.....	8
5.2	Oppstartavgift og løpende avgift	8
5.3	Kostnader til kurs og møter	9
5.4	Betalinger og motregning.....	9
6	BESKYTTELSE AV KONSEPTET	9
6.1	Respekt og aksept for Konseptet.....	9
6.2	Konseptets tjenestetilbud.....	9
6.3	Overholdelse av lover og regler, samt standarder etc.	9
6.4	Krav til forsikringer og garanti.....	10
6.5	Konsepteiers rett til inspeksjon og innsyn	10
6.6	Driftsfokus	10
6.7	Konfidensialitet og rettigheter til informasjon.....	10
7	OVERDRAGELSE.....	10
7.1	Overdragelse	10
7.2	Endringer i eierskapet av Konsepttaker.....	11
8	MISLIGHOLD	11
8.1	Generelt.....	11
8.2	Systemskadelig opptreden.....	11
8.3	Soliditetssvikt	11
8.4	Standarder	11
9	MISLIGHOLDSBEFØYELSER.....	11
9.1	Heving.....	11
9.2	Erstatning og begrensning av erstatning.....	12
10	VIRKNING AV OPPHØR.....	12
10.1	Retur av materiale	12
11	PROSESSUELLE FORHOLD	12
11.1	Jurisdiksjon.....	12

11.2	Vernetings/tvisteløsning	12
	VEDLEGG 1 - MANUALEN.....	14
	VEDLEGG 2 - IMMATERIELLE RETTIGHETER.....	17
	VEDLEGG 3 - DOKUMENTASJON OVER KONSEPTTAKERS EIERE OG LEDELSE.....	18

1 PARTENE

1.1 Partene

Denne avtalen (heretter "Avtalen") gjelder mellom:

Kopano AS, org.nr [sett inn], [adresse] (heretter "Konseptierer") på den ene siden

og

[Konsepttakerselskapets navn (bør ikke inneholde Konseptierers navn), organisasjonsnummer og adresse] (heretter "Konsepttaker") på den annen side.

Konseptierer og Konsepttaker er i fellesskap kalt "Partene".

1.2 Avtalens struktur

Denne Avtalen består av disse alminnelige vilkår og følgende Vedlegg:

Vedlegg 1: Konseptmanualen ("Manualen") som beskriver konseptet ("Konseptet")

Vedlegg 2: Informasjon om immaterielle rettigheter

Vedlegg 3: Dokumentasjon over Konsepttakers eiere og ledelse

Vedleggene 1 "Manualen" og 2 "Informasjon om immaterielle rettigheter" vil oppdateres løpende av Konseptierer og dermed utvikle seg kontinuerlig gjennom Avtalens løpetid. Den gjeldende versjonen av disse Vedleggene er den til enhver tid siste versjon Konseptierer har kommunisert til Konsepttaker.

Ved motstrid går disse alminnelige vilkår foran de andre Vedleggene.

1.3 Partenes selvstendighet

Verken Konseptierer eller Konsepttaker representerer den annen Part i noen rettslig sammenheng annet enn hvor dette er uttrykkelig fastsatt i denne Avtalen eller i annen avtale.

Konseptierer og Konsepttaker er selvstendige rettssubjekter og må utad – ved enhver kontrahering med tredjemann - verken i ord eller betegnelser på noen måte opptre slik at forveksling kan skje mellom Partene.

Partene skal overholde konkurranselovgivningen i alle henseender, herunder ved vurdering av samarbeid, atferd og ved informasjonsutveksling.

2 FORMÅL MED AVTALEN

Konsepteier skal etablere et konkurransedyktig, nasjonalt partnerskap gjennom en landsdekkende kjede av arbeids- og inkluderingsbedrifter med hovedfokus på arbeidsinkludering, kompetanseheving og tilrettelagt arbeid. Konsepteier har et Konsept med fokus på digitale tjenester innen karriereutvikling og opplæring (jobbsøk, opplæring og utdanning). Konsepteier skal tilby kompetanse og tekniske løsninger til mindre arbeids- og inkluderingsbedrifter i Norge.

Partene uttrykker gjennom inngåelsen av denne Avtale, et ønske om å etablere, drive og samarbeide på grunnlag av Konsepteiers konsept slik det er beskrevet i denne Avtalen.

Partene vil yte sitt beste for gjennomføring av Avtalens formål. Konsepttakeren ønsker å bli identifisert som en konsepttaker for å få muligheten til å bruke Konseptet. Konsepttaker forstår viktigheten av å opprettholde Konseptets standarder og spesifikasjoner som beskrevet, for at systemet skal kunne oppnå de ønskede gevinster.

Konseptet bygger på grunnlaget om et samarbeid hvor alle involverte parter føler seg som vinnere. Ved å søke gjensidige fordelaktige løsninger skapes lojalitet, sterke bånd og langsiktige forhold – som gjør Partene mer konkurransedyktig. Konsepteier skal på denne måten bidra til at det helhetlige Konseptet skaper forutsigbarhet og lønnsomhet for Konsepttakeren.

3 RETTIGHETENE OG VARIGHET

3.1 Rettigheter til Konseptet

Konseptet er Konsepteiers eiendom. Konsepttaker kan ikke på noen måte erverve rettigheter til Konseptet eller senere endringer av dette.

Avtalen gir Konsepttaker rett og plikt til å etablere og drive én Konsepttakerenhet i tråd med Konseptet på de vilkår som fremgår av Avtalen.

Konsepttaker skal ha de bruksretter til immaterielle rettigheter og knowhow mv. som følger av denne Avtale.

3.2 Markedsområde

Avtalen omfatter primært det geografiske området som fremgår nedenfor, hvor utgangspunktet er tatt i den adressen hvor Konsepttaker har sine forretningslokaler ("Markedsområdet").

Konsepttaker har rett og plikt til å betjene kunder i Markedsområdet.

Konsepttaker kan også betjene kunder utenfor markedsområdet og det er ingenting som skal hindre Konseptgiver og andre konsepttakere i å betjene kunder innenfor Markedsområdet.

Forretningssted og Markedsområdet er definert til å være hhv. [sett inn] og [sett inn].

3.3 Avtalens varighet

Avtalen har en varighet på to år fra inngåelsen uten oppsigelsesrett. Deretter er Avtalen løpende og kan når som helst sies opp av en Part med seks måneders varsel.

3.4 Konseptiers utbygging av Konseptiers system

Konsepteier står fritt til å bestemme, hvor det skal etableres konsepttakerenheter. Konseptier gjør dette ut fra de mål og visjoner, spesielt knyttet til behovet for markedsdekning, som ligger til grunn for Konseptet.

3.5 Ingen enerett

Konsepttaker har ingen enerett til å utnytte Konseptet i noe område.

3.6 Immaterielle rettigheter

Konsepteier eier varemerker, opphavsrettigheter og andre immaterielle rettigheter beregnet til bruk i forbindelse med Konseptet. Dette gjelder blant annet varemerket "Kopano" og rettigheter for øvrig listet i Vedlegg 2 til denne Avtale og eventuelle andre varemerker, opphavsrettigheter og andre immaterielle rettigheter som Konseptier har utviklet eller er anskaffet for bruk i forbindelse med Konseptet.

I tillegg til immaterielle rettigheter gjøres også knowhow tilgjengelig for Konsepttaker. Denne knowhow skal beskyttes i henhold til punkt 6.7.

Konsepttaker får herved en bruksrett til disse rettighetene i den grad dette er nødvendig for å drive som Konsepttaker iht. denne Avtale. Bruksretten er ikke-eksklusiv, begrenset til bruk i forhold til forretningsstedet jfr. punkt 3.2 og begrenset i tid til Avtalens varighet.

Dersom Konsepttaker får kjennskap til at Konseptiers immaterielle rettigheter blir krenket, skal han straks melde fra om dette til Konseptier. Konsepttaker plikter å bistå i eventuelle konflikter rundt immaterielle rettigheter.

Konsepteier er eier av all goodwill knyttet til Konseptet. Dette inkluderer all goodwill som finnes før Avtalen, som oppstår under Avtalens løpetid og som oppstår etter Avtalens avslutning. Dette betyr blant annet at Konsepttaker ikke har rett til noen form for avgangsvederlag, etterprovisjon eller annet vederlag etter avtalens opphør eller oppsigelse.

Konsepteier har enerett til bl.a. foretaksnavnet som er brukt i denne Avtale. Konsepttakers foretaksnavn skal ikke inneholde de i denne bestemmelse nevnte varemerker eller foretaksnavn. Konsepttakers foretaksnavn skal heller ikke inneholde varemerker eller foretaksnavn som kan forveksles med Konseptiers varemerker og/eller foretaksnavn.

4 KONSEPTET OG PARTENES OPPGAVER

4.1 Konseptet og endringer i konseptet

For å videreutvikle virksomheten, har Konseptier tydeliggjort en konseptierrolle og utviklet Konseptet. Konseptet er beskrevet i Manualen.

For å oppnå Avtalens målsetting om å skape et veldrevet og lønnsomt system, er det nødvendig med en kontinuerlig videreutvikling og forbedring av Konseptet. Konseptier gis på denne bakgrunn rett til å foreta endringer i Konseptet til enhver tid (herunder endringer i standarder, rutiner, vederlag, produkter og varemerker). Konsepttaker kan fremme forslag til endringer/forbedringer av Konseptet.

Endringer som har direkte konsekvenser for Konsepttakers investeringer og eller bemanning skal varsles i god tid slik at Konsepttakeren har rimelig tid til å gjennomføre nødvendige tiltak.

4.2 Konseptiers oppgaver

Konseptier har dokumentert og definert nødvendige standarder for utøvelsen av Konseptet gjennom:

- Manualen, jf. Vedlegg 1 til denne Avtalen
- Avtalens øvrige vilkår

Konseptier har ansvaret for følgende oppgaver i driften av Konseptet:

- Levere og videreutvikle et helhetlig Konsept for etablering og drift av en lokal Konsepttakerenhet
- Ivareta konseptets posisjon og markedsdekning ved å rekruttere Konsepttakere som forstår og tror på Konseptet
- Markedsføre Konseptets tjenester og produkter
- Kvalitetssikre Konseptet
- Eie, drifte og utvikle karriereportalen.no
- Eie, drifte og utvikle opplæringsinnhold til alle tiltakene hos Konsepttakerne og tilgjengeliggjøre dette i karriereportalen.no
- Konseptier skal koordinere anbud der det er konkurranserettslig akseptabelt og bidra med skrivetjenester
- Utvikle og drifte felles kvalitetssystem for Konseptier og Konsepttakerne – inkl. etablere kvalitetsstandarder og målinger som setter standarden i bransjen
- Eie, drifte og utvikle hjemmesidene til Konseptier og Konsepttakerne, inkludert SOME (sosiale medier)
- Initiere/gjennomføre opplæring/kompetanseheving av ansatte hos Konseptier og hos Konsepttakerne

4.3 Konsepttakers oppgaver

Konsepttaker skal i nært samarbeid med Konseptier selv etablere og drifte den lokale Konsepttakerenhet etter de beskrevne standarder og sin kunnskap om det lokale marked.

Konsepttaker skal ha ansvaret for følgende oppgaver i forbindelse med Konseptet:

- Gjennomføre Konseptet i tråd med Avtalen, inkl. Manualen, slik den foreligger til enhver tid
- Sørge for best mulig utnyttelse av lokale markedsforhold
- Kjøpe innsatsfaktorer og løsninger fra de leverandører som Konseptteier peker på gjennom Manualen
- Sørge for løpende rapportering og kommunikasjon
- Delta i fastsatt opplæring- og møtevirksomhet
- Bidra med ideer og tanker til videreutviklingen av Konseptet

5 VEDERLAG OG ØKONOMI

5.1 Vederlag

Ved beregning av løpende avgift etter denne Avtalen legges til grunn netto omsetning (heretter "Netto Omsetning").

Med Netto Omsetning menes den samlede salgs- og provisjonsinntekt til Konsepttakeren og/eller tilknyttede selskaper som tilskrives den løpende driften av Konseptet. Dette er all omsetning knyttet til NAV – både skjermede og konkurranseutsatte tiltak – opplæringstiltak finansiert av NAV, kommune eller fylkeskommune og andre tjenester som er offentlig finansiert innenfor Konseptets forretningsområde. Netto Omsetning er eksklusiv mva.

For oppstartsåret gjelder løpende avgift fra den dato avtalen inngås og ved opphør av Avtalen svares løpende avgift kun for den periode avtaleforholdet varer.

Konsepteier kan endre vederlagsstruktur og –satser, jf. pkt. 4.1. Slike endringer skal ses i sammenheng med økonomien i Konseptet som helhet. Hvis Konseptteier gjør vesentlige endringer i vederlagsstruktur og/eller satser, kan Konsepttaker si opp avtalen med to måneders varsel. En endring som representerer en økning i avgift på 50 % er vesentlig.

I den grad Konseptteier får bonuser eller rabatter e.l. fra leverandører av rammeavtaler ved Konsepttakernes bruk av disse rammeavtalene, tilfaller dette Konseptteier i sin helhet.

Konsepteier kan tilby tilleggstjenester etter prisliste i Manualen.

5.2 Oppstartavgift og løpende avgift

Som oppstartavgift for rettighetene i denne Avtale betaler Konsepttaker til Konseptteier en engangsbetaling på kr 200.000 eks. mva. Det skal kun betales oppstartavgift én gang, også i de tilfeller hvor det er flere selskaper i samme konsern som er/blir Konsepttakere.

Som vederlag for rettighetene og for løpende støtte som Konseptteieren tilbyr Konsepttakeren, skal Konsepttakeren betale Konseptteieren en avgift beregnet som 1 % av Konsepttakerens Netto Omsetning. Nærmere bestemmelser om beregning og avregning følger av Manualen.

5.3 Kostnader til kurs og møter

Konsepteier skal bekoste obligatoriske kurs og møter arrangert av Konsepteier. Konsepttakeren bekoster selv reise og opphold.

Konsepteier kan tilby Konsepttakers ansatte kurs mot vederlag, se retningslinjer i Manualen.

5.4 Betalinger og motregning

Vilkår for betalinger kan være ytterligere regulert i Manualen. Konsepteier har rett til å motregne i krav mot Konsepttakeren, herunder å avregne slike krav løpende, jf. rutiner i Manualen. Ved forsinket betaling har Konsepteier rett på forsinkelsesrente i medhold av norsk rett.

6 BESKYTTELSE AV KONSEPTET

6.1 Respekt og aksept for Konseptet

Partene forstår viktigheten av å opprettholde Konseptets identitet og omdømme, herunder Konseptets behov for hemmelighold av kunnskap som gjøres tilgjengelig av Konsepteier.

Konsepttaker tilkjenner sin forståelse for Konseptets grunnleggende forretningsstrategi.

Konsepttaker tilkjenner sin godtakelse av, og forståelse for, samt ønske om å følge Konseptets mål og strategier. Konsepttaker skal sørge for at egne ansatte og tillitsmenn følger de samme forpliktelser.

Av hensyn til konseptets identitet og omdømme er Konsepttaker innforstått med viktigheten av å oppfylle forpliktelser overfor leverandører og medkontrahenter på angitte forfallstidspunkt og erkjenner at mislighold av disse plikter er å regne som mislighold av denne Avtale.

6.2 Konseptets tjenestetilbud

Tjenestetilbudet i Konseptet er beskrevet i Manualen.

6.3 Overholdelse av lover og regler, samt standarder etc.

Konsepttaker forplikter seg til etterlevelse av de til enhver tid gjeldende lover og regler for driften av virksomheten.

Konsepttaker forplikter seg også til etterlevelse av de standarder og prosedyrer som til enhver tid følger av Manualen.

Konsepttaker er forpliktet til å påse at Konsepttakers egne ansatte og tillitsmenn også etterlever ovennevnte bestemmelser.

6.4 Krav til forsikringer og garanti

Konsepttaker skal ha tilstrekkelig ansvarsforsikring. Utover dette har Konsepttaker plikt til å tegne de forsikringer av Konsepttakers virksomhet som Konseptteier med rimelighet kan kreve for å beskytte sine interesser. Kravet til forsikringsdekning og garantier beskrives nærmere i Manualen.

6.5 Konseptteiers rett til inspeksjon og innsyn

Konsepttakeren skal til enhver tid gi Konseptteier tilgang til lokalene, slik at Konseptteier kan kvalitetssikre konseptet, herunder Konsepttakerens overholdelse av rutiner og standarder.

Konsepttakeren skal være behjelpelig ved enhver inspeksjon, og skal umiddelbart utføre eventuelle tiltak og utbedre eventuelle feil som Konseptteier gir beskjed om.

Konsepteier har rett til enten selv, eller ved hjelp av tredjemann, å foreta fullstendig gjennomgang og revisjon av alle sider av Konsepttakers virksomhet for å kontrollere at Konsepttaker oppfyller alle sine plikter under denne Avtalen. Dersom gjennomgangen viser at Konsepttaker i merkbar grad ikke har oppfylt sine forpliktelser etter Avtalen, skal kostnadene til gjennomgangen betales av Konsepttaker.

6.6 Driftsfokus

Konsepttaker skal ha tilstrekkelig driftsfokus på Konseptet til enhver tid.

6.7 Konfidensialitet og rettigheter til informasjon

Partene forplikter seg til, i løpet av avtaletiden, og etter opphør av Avtalen å sikre full konfidensialitet vedrørende all informasjon (inkludert tredjemanns knowhow) som er ervervet i forbindelse med Avtalen og samarbeidet ellers. Partene er ansvarlig for at dennes ansatte overholder en tilsvarende plikt og at de undertegner den taushetserklæring som eventuelt er inntatt i Manualen.

Konsepttaker er forpliktet til ikke å bruke knowhow som omfattes av denne Avtale til andre formål enn til Konsepttakerenheten i henhold til denne Avtale.

Konsepttaker er forpliktet til å overføre all relevant knowhow som stammer fra driften av den lokale konsepttakerenheten til Konseptteier, slik at denne kan inngå i Konseptet.

7 OVERDRAGELSE

7.1 Overdragelse

Ingen av Partene har rett til å overdra Avtalen uten forutgående samtykke. Partene kan kun overdra Avtalen ved endring av selskapsstruktur hvor avtalen overdras til annet selskap i samme konsern.

7.2 Endringer i eierskapet av Konsepttaker

Dersom det skjer endringer i eierskapet av Konsepttaker, skal Konseptteier varsles umiddelbart. Hvis endringene kan ha negativ innvirkning på Konseptteiers virksomhet, kan Avtalen sies opp med umiddelbar virkning.

8 MISLIGHOLD

8.1 Generelt

I tillegg til brudd på de plikter som ellers oppstilles av Avtalen, oppstiller herværende punkt 8 visse spesifikke regler for mislighold.

8.2 Systemskadelig opptreden

Konsepteier har rett til å heve Avtalen i samsvar med reglene i punkt 9 dersom Konsepttaker foretar handlinger eller unnlatelser som er egnet til å svekke Konseptets omdømme eller felles identitet og derved virke til skade for systemet, slik som blant annet rettskraftige dommer eller vedtatte forelegg for forbrytelser i sin alminnelighet eller forseelser som vedrører overtredelse av f.eks. regnskaps-, lignings-, avgifts - eller skattelovgivningen.

8.3 Soliditetssvikt

Konsepteier har rett til å heve Avtalen dersom egenkapitalen i Konsepttaker reduseres til et nivå i strid med norsk rett.

Retten til å heve Avtalen gjelder ikke dersom eierne i Konsepttaker innen 3 måneder etter at forholdet er påpekt av Konseptteier, vedtar kapitalforhøyelse i en slik utstrekning at ovennevnte krav til egenkapital er oppfylt.

8.4 Standarder

Konsepteier har rett til å heve Avtalen i samsvar med reglene i punkt 9 dersom Konsepttaker i vesentlig grad bryter med de standarder som fremgår av denne Avtale.

9 MISLIGHOLDSBEFØYELSER

9.1 Heving

Dersom en av Partene på vesentlig måte misligholder sine forpliktelser etter denne Avtalen, kan den annen Part heve Avtalen. Som vesentlig mislighold anses, men er ikke begrenset til, mislighold som nevnt i punktene 8-2 til 8-4.

Dersom en Part ønsker å påberope seg heving etter denne Avtale, skal denne ved skriftlig varsel gi den annen to ukers frist til å rette forholdet. Dette gjelder ikke ved mislighold som

ikke lar seg rette, for eksempel vedtatte forelegg etc. Dersom forholdet ikke er rettet innen fristen, kan Parten heve Avtalen med øyeblikkelig virkning.

9.2 Erstatning og begrensning av erstatning

Hver Part kan kreve erstattet det tap han har blitt påført som en følge av den annen Parts mislighold. Indirekte tap kan ikke kreves.

10 VIRKNING AV OPPHØR

10.1 Retur av materiale

Ved opphør av denne Avtale, uansett hvordan og av hvilken grunn, skal, i mangel av annen avtale, alt materiale inkludert Manualen, dokumentasjon, løsøre, reklameartikler m.v. omgående tilbakeleveres til Konseptierer. Informasjon lagret på Konsepttakers lagringsmedier skal slettes.

Dersom Konsepttaker er forpliktet til å benytte Konseptieiers materiale for å oppfylle allerede avtalte forpliktelser, skal partene forhandle om en minnelig løsning på dette.

11 PROSESSUELLE FORHOLD

11.1 Jurisdiksjon

Denne Avtalen og samarbeidet mellom Konseptierer og Konsepttaker skal i sin helhet være underlagt norsk rett.

11.2 Vernetting/tvisteløsning

Hvis det oppstår tvist mellom Partene om fortolkning eller rettsvirkning av foreliggende avtaleverk, skal disse søkes løst ved forhandlinger mellom Partene. Partene kan avtale advokatmegling. Fører ikke slike forhandlinger frem avgjøres tvisten mellom Partene ved Vestfold tingrett.

* * *

[SIGNATURSIDE FØLGER]

[Signaturside – Kjedevtale for Kopano AS]

Denne Avtale, med samtlige Vedlegg, er opprettet i to originaler hvor Partene beholder en hver.

For **Konsepteier:**

Dato:

Navn:

Tittel:

For **Konsepttaker:**

Dato:

Navn:

Tittel:

VEDLEGG 1 - MANUALEN

Manualen – en beskrivelse av Kopano-konseptet

Bakgrunn/verdigrunnlag

Konseptet bygger på grunnlaget om et samarbeid hvor alle involverte parter føler seg som vinnere. Ved å søke gjensidige fordelaktige løsninger skapes lojalitet, sterke bånd og langsiktige forhold – som gjør Partene mer konkurransedyktig. Konseptteier skal på denne måten bidra til at det helhetlige Konseptet skaper forutsigbarhet og lønnsomhet for Konsepttakeren.

Kopano skal gjennom adferd og resultater bli oppfattet som en kvalitetsleverandør av attraktive tjenester, og med en høy grad av tilgjengelighet. Kjedens ansatte skal ha kompetanse, integritet og respekt for et mangfold av kunder.

Kopano har høye ambisjoner og skal gjennom konkurransedyktige tjenester kunne vinne anbud i hele Norge. I tillegg skal vi levere tjenester i skjermet sektor av en slik kvalitet at myndighetene og våre kunder ønsker å videreføre denne sektoren.

Kopano ønsker å utfordre eksisterende løsninger og bidra til å utvikle nye løsninger. På den måten ønsker vi å være en tydelig røst i det offentlige ordskifte.

Kopano-konseptet

Hovedelementene i konseptet er:

- Etablere en landsdekkende kjede av ledende arbeids- og inkluderingsbedrifter med offentlig eierskap og lokal forankring.
- Utvikling og drift av felles digitale løsninger. Sentralt i dette er karriereportalen.no hvor hjemmesider, intranett og fagsystemer vil bli integrert. Konsepttaker forplikter seg til å implementere dette for felles markedsføring og effektiv drift. Sosiale medier (SOME) vil vær en del av dette.
- Markedsaktiviteter som bygger opp under den enkelte Konsepttakers lokale virksomhet/aktiviteter.
- Bygge opp anbudskompetanse som skal støtte den enkelte Konsepttaker ved anbud i respektive Markedsområder, samt bistå – evt. levere – kun anbud innenfor gjeldende konkurranserettslige regler når anbud gjelder for flere Markedsområder. Konseptteier skal ikke bemanne anbudene – det skal alltid gjøres gjennom den/de enkelte Konsepttakerne.
- Etablere felles kvalitetssystemer og målinger som sikrer høy kvalitet i leveransen/resultatene.
- Konseptteier vil kontinuerlig utvikle konseptet slik at kjeden til enhver tid er konkurransedyktig og blir oppfattet markedsmessig som innovative.
- Utvikle effektive løsning og prosesser som bidrar til kostnadseffektiv drift. Hele konseptet bygger på å dele utvikling av infrastruktur og fremme innovasjon.

- Bygge opp opplæringsressurser – enten gjennom egenproduksjon eller innkjøp fra andre – slik at Konsepttaker kan tilby dette til sine kunder/jobbsøkere.

Markedsområder

Oversikt over Konsepttakere med definerte markedsområder:

- Oslo – OsloKollega AS – Cecilie Thoresens vei 11, 1153 Oslo
- Bærum/Asker – Arba AS - Baker Østbysvei 10, 1351 Rud
- Vestfold – iFokus Kompetanse AS – Elveveien 36, 3262 Larvik
- Møre og Romsdal – Astero AS – Marsvegen 4, 6419 Molde

Leverandøravtaler

Oversikt over kjedeavtaler/leverandøravtaler som Konsepttaker skal følge (jfr. Pkt. 1.2):

- CoreTrek AS – hjemmesider, intranett, karriereportalen.no, fagsystemer
- Webcruiter AS – digital løsning for presentasjon av ledige jobber
- Skiwo AS – bookingsystem for bestilling av karriereveiledning og tolketjenester
- CXS Nordic AS – profilverktøy og personlighetsanalyse

Økonomi

Konsepttaker betaler et engangsbeløp (sign-on fee) ved etablering av Kjedeavtalen på kr 200 000,-. I tillegg betales en løpende – kvartalsvis - kjedeavgift til Konseptteier på 1,0% av «netto omsetning». Med «netto omsetning» menes:

- Den samlede salgs- og provisjonsinntekt til Konsepttakeren som tilskrives den løpende driften av Konseptet. Dette er all omsetning knyttet til NAV – både skjermede og konkurranseutsatte tiltak, og kommunale/fylkeskommunale tiltak:
 - VTA-tiltaket (tilskudd fra NAV og kommunal medfinansiering)
 - Lærekandidater (tilskudd fra fylkeskommunen/opplæringskontor)
 - AFT-tiltaket (tilskudd fra NAV)
 - Avklaringstiltaket (tilskudd fra NAV)
 - ARR-tiltaket (tilskudd fra NAV)
 - Oppfølgingstiltaket (tilskudd fra NAV)
 - Ekspertbistand (betaling fra kunde – indirekte tilskudd fra NAV)
 - Andre NAV-tiltak (tilskudd fra NAV og evt. andre offentlige aktører)
 - NAV-anbud (opplæring, jobbklubb, ungdomsprosjekter m.m. – tilskudd fra NAV)
 - Tilbud innenfor sykefraværsjobbing
 - Kommunale anbud – innenfor arbeidsinkludering og opplæring
 - Fylkeskommunale anbud – innenfor arbeidsinkludering og opplæring

Ovennevnte inntekter skal bokføres iht. fastsatt kontoplan og skal oversendes Konseptteier innen 15. i måneden etter avsluttet kvartal. Konseptteier fakturerer kvartalsvis med 30 dagers betalingsfrist.

I tillegg kan Konsepttaker kjøpe tjenester fra Konseptører etter følgende prisliste:

- Bistand anbud, markedsaktiviteter og opplæringsmateriell når dette ikke er av felles interesse – basert på timeforbruk – pris pr. time kr 650,-.
- Andre tjenester – pris pr. time kr 650,-.

Kurs og møter

Beslattes senere.

Tjenestetilbud

Beslattes senere.

Rapportering og målinger

Beslattes senere.

Forsikringer

Beslattes senere.

VEDLEGG 2 - IMMATERIELLE RETTIGHETER

Oversikt – immaterielle rettigheter -Kopano AS

Kopano AS – Konseptier – besitter følgende immaterielle rettigheter (jfr. Pkt. 1.2):

- Navn og logo – kopano
- Navn og logo – karriereportalen/karriereportalen.no
- Teknisk løsning - karriereportalen.no inkl. alt innhold
- Teknisk løsning - nettbasert karriereveiledning basert på Vip24 – 09.00-21.00 – 7 dager
- Konsept - Digital Coach
- Domenene:
 - Kopano.no
 - Kopano.online
 - Karrierefestivalen.no
 - Karrierefestivalen.online
 - Karriereportalen.net
 - Karriereportalen.no
 - Karriereveiledning.coach
 - Karriereveiledning.com
 - Karriereveiledning.net
 - Karriereveiledning.online
 - Karriereveiledning.org
 - Kompetansepartnernorge.com
 - Kompetansepartnernorge.no
 - Kompetansepartnernorge.online
 - Mynext.no

Konsepter som utvikles av Konsepttaker - eller selskaper i samme konsern - kan ikke konkurrere med etablerte konsepter som Konseptier har utviklet. Styret til Konseptier avgjør om det er konkurrerende konsepter. Nye konsepter som utvikles av Konsepttaker skal for å bli en del av Kopano-konseptet overdras til Konseptier gjennom skriftlig avtale.

VEDLEGG 3 - DOKUMENTASJON OVER KONSEPTTAKERS EIERE OG LEDELSE