

**MØTEREFERAT**

Dato: 27.08.2021

Referat HAMU 11.08.2021

Arkivsak: 21/510

Journalpost: 21/154999

Ekstraordinært møte

Møtedato/sted: 11. august 2021

Til:

Aksel Robert Rustad

Bente Rudrud Herdlevær

Bjørn Sigurd Hjetland -

Hovedtillitsvalgt

Erik Førland

Gøril Wang Larsen - HVO

Joe Christian Lie

Nina Morrison

Tom Steen

Zlata Ljubicic

BHT-sjef

kommunaldirektør org.,

styring og utvikling

HTV

kommunalsjef Oppvekst

barnehage

koordinerende

hovedverneombud

Akademikerne

spesialrådgiver

enhetssjef

HTV

Bedriftshelsetjenesten

Kommunedirektøren

Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune

Kommunalsjef barnehager

Hovedverneombud i Bærum kommune

Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune

Kommunaldirektør KOMORG admin

HR-enheten

Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune

Forfall: Zlata Ljubicic. For henne møtte ingen.

Neste møte/sted: 26. august 2021 kl. 13 - 15

Referent: Toril Stærk Fosse

Ansvarlig/Frist

Sak 50/21	Prosjekt «Tilbakeføring til kontoret etter pandemien» Tom Steen redegjorde for bakgrunn for saken. «Tilbakeføring til kontoret etter pandemien» er et prosjekt under programmet «Fremtidens arbeidsplass», og er avgrenset til kontoransatte. Målsettingen med prosjektet er: <ul style="list-style-type: none">• Sikre trygg tilbakeføring til kontoret med tanke på psykososialt arbeidsmiljø, smittevern, opprettholde effektivitet og HMS uten unødige kostnader• Bidra til forankring og enighet om utstyrspakke i de ulike sonene i arbeidsplasskonseptet• Redusere kostnader knyttet til «forsvunnet» utstyr• Videreføre læring og arbeidsvaner fra hjemmekontor under	HR-sjef /prosjekteier Tom Steen
----------------------	--	---------------------------------------

	<p>pandemien</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teste ut prinsipper/lage basis for nytt arbeidsplasskonsept etter pandemien <p>Programleder for «Fremtidens arbeidsplass»; Helen von Quillfeldt og prosjektleder Felix Woxholth presenterte prosjektet, og presentasjonen er vedlagt referatet.</p> <p>Innspill:</p> <p>Det ble etterspurt status for kommunikasjon og forankring/eierskap til tilbakeføringsprosjektet i linjen.</p> <p>Det ble redegjort for at det har vært tett dialog med linjelederne underveis i prosjektet, og at de vil følge opp alle tiltak i prosjektet. Det er, og vil bli sendt ut informasjon i ulike kanaler, og det forventes at ledere informerer i sine kanaler.</p> <p>Ansatte og ledere som er bekymret for smitte, må følges opp og ivaretas. Det er ingenting faglig som tilsier at det er større smittefare i kontorer enn i samfunnet for øvrig, og bedriftshelsetjenesten kan bistå med informasjon.</p> <p>Det er viktig at lederne er trygge på kohortinndelingen, og at regelen om 50% fysisk tilstedeværelse praktiseres slik at man ser på antall til stede pr. etasje/lokasjon, og ikke nødvendigvis pr. enhet.</p> <p>Det ble etterlyst god og konkret status for hjemmekontorprosjektet- hva skjer videre.</p> <p>HAMU anerkjenner arbeidet som er gjort, men det haster med informasjon. Det er viktig med god forutsigbarhet for ny arbeidshverdag.</p> <p>Prosjektet har ingen fastsatt sluttdato, og prosjektleder fortsetter i 3 mnd. til. Det vil bli en snarlig behandling i MBM og politisk utvalg.</p> <p>Konklusjon:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. HAMU anerkjenner ROS-analysen og anbefaler gjennomføring av foreslåtte tiltak i prosjekt «Tilbakeføring til kontoret etter pandemien» 2. Det forutsettes at arbeidet med retningslinjer etc. for bruk av hjemmekontor etter pandemien gjenopptas og bygger videre på erfaringene fra tilbakeføringsprosjektet 	
--	---	--