

Årsberetning 2020 – Arba AS

Virksomhetens art og hvor den drives

I november 2017 skiftet Arba Inkludering AS navn til Arba AS samtidig som datterselskapet Arba Inkludering AS ble stiftet. Aktivitet som mottar støtte fra NAV (skjermet virksomhet) er organisert i datterselskapet. Øvrig virksomhet utøves i Arba AS som også er morselskap i konsernet. Konsernet består av Arba AS og Arba Inkludering AS.

Arba AS er en arbeidsmarkedsbedrift som er 100 % eid av Bærum kommune. Selskapets hovedformål er å gi mennesker mulighet til å få, beholde og utvikle seg gjennom arbeid. Selskapet er en moderne inkluderingsbedrift med høy kompetanse innen flere fagområder.

Bedriften er godkjent som lærlingebedrift med mulighet til å ta fagbrev innen fagområdene barne- og ungdomsarbeid, media grafikk og profileringsdesign. I tillegg har Arba AS avtale med Bærum kommune om tiltaket Ung i jobb.

Bedriftens hovedkontor ligger på Rud i Bærum kommune. Konsernet driver virksomhet i Baker Østbys vei 10, i Løxaveien 12 og 13, i Tobias Kupfers vei 2, i Elias Smiths vei 1, i Isiveien 60 samt i Rådhusstorget 3 i Sandvika (Bærum kommune).

Fortsatt drift

Årsregnskapet er bygget på forutsetningen om fortsatt drift, og styret bekrefter at denne er til stede. Forutsetningen baserer seg på at bedriftens produkter og tjenester er tilpasset det som markedet til en hver tid etterspør, og at den har en innarbeidet posisjon i aktuelle markeder som gir gode utsikter for fortsatt drift og utvikling. Som følge av koronapandemien er selskapets salgsinntekter blitt redusert og det legges til grunn at pandemien vil påvirke utviklingen negativt også i 2021, men med avtagende effekt gjennom året. Det er iverksatt kostnadsreducerende tiltak for å motvirke inntektsbortfallet. Etter styrets vurdering gir årsregnskapet et riktig bilde av virksomheten.

Oversikt over utvikling og resultat

Arba AS og konsernet opplevde en reduksjon i både inntekter og resultat i 2020 primært som følge av koronapandemien.

Morselskap

Driftsinntektene i 2020 ble 35,3 mill. mot 36,8 mill. i 2019 noe som var svakere enn forventet. Driftskostnadene ble 35,0 mill. mot 35,3 mill. i 2019 noe som var lavere enn forventet. Ordinært resultat før skatt ble -0,1 mill. mot 1,0 mill. i 2019. Resultatet var bedre enn forventet. Resultat etter skatt ble 0,1 mill. mot 0,7 mill. året før.

Det fremgår av selskapets vedtekter at selskapets resultat skal forbli i bedriften og i tråd med denne bestemmelsen foreslår styret at overskuddet for 2020 på kr 102 420,- legges til annen egenkapital.

Konsern

Sum driftsinntekter for 2020 ble 78,7 mill. mot 85,0 mill. i 2019. Inntektsreduksjonen skyldes lavere aktivitet som følge av koronapandemien og tilhørende smitteverntiltak. Driftsinntektene inneholder til sammen 3,3 mill. i ekstra kommunalt og statlig tilskudd som kompensasjon for tap av inntekter knyttet til pandemien. Driftskostnadene i 2020 ble 75,0 mill. mot 77,8 mill. i 2019. Reduksjonen er aktivitetsrelatert og skyldes primært lavere varekostnader (4,9 mill.). Dette ga et ordinært resultat før skattekostnad på 3,3 mill. i 2020 mot 6,9 mill. i 2019. Årsresultatet etter skatt ble 3,6 mill. mot 6,6 mill. i 2019.

Resultatet på konsernnivå er negativt påvirket av endring i pensjonsforpliktelser med 1,4 mill. I tillegg er resultatet påvirket av effekten av at det ble anvendt ulike prinsipper for verdsettelse av pensjonsforpliktelser i morselskapet og datterselskapet i forbindelse med omorganiseringen i 2018 hvor Arba AS solgte eiendeler og forpliktelser til datterselskapet Arba Inkludering AS. Eiendeler og forpliktelser ble solgt til virkelig verdi. Denne effekten ga en positiv resultat effekt på 2,2 mill. på konsernnivå i 2020.

Fremtidig utvikling

Ved inngangen til 2021 er morselskapet fortsatt negativt påvirket av koronapandemien samtidig som selskapet, i samarbeid med andre tiltaksbedrifter, vil satse mer på å utvikle digitale tjenester for å styrke sin fremtidige konkurransevne. Som følge av koronapandemien har selskapet iverksatt kostnadsreducerende tiltak for å kompensere for reduserte inntekter. I sum forventer styret at resultatet i Arba AS i 2021 vil bli svakere enn i 2020.

For konsernet vil kostnadene inneværende år bli positivt preget av samlokaliseringen av VTA-avdelingene gjennomført i 2020 mens inntektene vil bli negativt påvirket av lavere aktivitet som følge av koronapandemien. Økt ressursbruk for å utvikle digitale tjenester vil belaste resultatet i 2021. Det er iverksatt kostnadsreducerende tiltak som vil kompensere for deler av inntektsbortfallet.

I sum forventer styret at konsernets resultat i 2021 vil bli svakere enn i 2020.

Finansiell risiko

For morselskapet var den bokførte egenkapitalandelen 31.12.20 på 45,5 % mot 44,2 % på samme tidspunkt i 2019. Bedriftens eiendommer i Baker Østbys vei og Løxaveien er bokført til verdier under markedsverdi. Ombyggingene i Baker Østbys vei i 2017 er finansiert med pantelån på kr 10 mill. med nedbetaling over 20 år. Pr. 31.12.20 utgjorde pantelånet 8,25 mill. Bokført egenkapitalandel i konsernet var 45,9 % pr. 31.12.20 mot 40,6 % 31.12.19. Morselskapets likviditet svekket seg noe i løpet av året. For konsernet ble likviditeten noe styrket.

Verken morselskapet eller konsernet er eksponert for valutarisiko, og har lav kredittrisiko og liten markedsrisiko.

Arbeidsmiljø

Sykefravær blant ordinært fast ansatte i morselskapet i 2020 var på 5,3 % inkludert et korttidsfravær på 2,0 %. Fraværet var marginalt over bedriftens målsetning om et sykefravær på mindre enn 5 % inkludert et korttidsfravær på 2,1 %. For datterselskapet Arba Inkludering AS var sykefraværet i 2020 på 7,8 % inkludert et korttidsfravær på 0,9 %. Arbeidet for å få ned sykefraværet vil bli videreført i 2021.

Bedriften har arbeidsmiljøutvalg. Det har vært arbeidet med spørsmål om helse, miljø og sikkerhet i overensstemmelse med forskrift om internkontroll. Det er registrert 4 jobbrelevante skader i morselskapet, mens det er registrert 5 jobbrelevante skader i konsernet (én fraværsskade). Det er iverksatt tiltak for å forhindre gjentakelse.

Forskning og utvikling

Bedriften har ikke egen forskningsaktivitet, men bruker hvert år en andel av driftsinntektene på kompetanseutvikling både i morselskapet og i datterselskapet.

Diskriminering og tilgjengelighet

Arba AS har gjennom mange år fokusert på tiltak for å fremme likestilling og forebygge diskriminering og trakassering. Dette fremkommer i bedriftens etiske retningslinjer. Bedriftens ansettelsespolicy er tydelig på at ansettelser skal baseres på kvalifikasjoner og at lønn kun er knyttet til stillingskategori og ansiennitet. De samme etiske retningslinjer og ansettelsespolicy gjelder i konsernet.

Ved gjennomføring av bedriftens og konsernets arbeidsmiljøundersøkelse fremkommer det ingen spesielle utfordringer knyttet til diskriminering og det generelle arbeidsmiljøet synes å være godt. Bedriften og konsernet har et velfungerende system for å registrere varsler, avvik og «ris og ros». Både selskapets og konsernets lokaler er tilrettelagt for funksjonshemmede.

Ytre miljø

Verken Arba AS eller konsernet driver virksomhet som forurensar det ytre miljø og har følgelig ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området. Både morselskapets og konsernets produksjonsavfall leveres til godkjent sorteringsanlegg og emballasjeavfallet til gjenvinning. Kopiavdelingen i Arba AS har innfridd miljømergingskravene og dermed fått lisens til å benytte Svanemerket.

Likestilling

I henhold til nye krav om kartlegging av og redegjørelse for kjønnslikestilling har selskapet og konsernet gjennomført kartlegging av kjønnsbalansen, midlertidig ansatte, ansatte i deltidsstillinger og gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn. Kartlegging i forhold til lønnsforskjeller, stillingsnivå og ufrivillig deltid gjennomføres i løpet av 2021.

Arba AS hadde ved årets utløp 35 fast ansatte på ordinære vilkår tilsvarende 33,58 årsverk. Av disse var 20 kvinner og 15 menn. Konsernet hadde 79 fast ansatte på ordinære vilkår tilsvarende 75,23 årsverk. Av disse var 48 kvinner og 31 menn.

Bedriften hadde 3 kvinner og ingen menn i deltidsstillinger i 2020. Tilsvarende tall for konsernet var 9 kvinner og 1 mann. Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon i bedriften var 0 uker for kvinner og 0 uker for menn. For konsernet var gjennomsnittlig antall foreldrepermisjon 0 uker for kvinner og 24 uker for menn (én ansatt).

Styret består av 4 menn og 3 kvinner. Styreleder og daglig leder er begge menn. Bedriftens ledergruppe har i 2020 bestått av 3 menn og 2 kvinner.

Rud, 8. april 2021

Wilhelm Frydenberg
Styreleder (elektronisk signatur)

Hartvig Munthe-Kaas
Styremedlem (elektronisk signatur)

Bjørn Røed
Styremedlem (elektronisk signatur)

Sven Christopher Vogt
Styremedlem (elektronisk signatur)

Mari Hjemdal
Styremedlem (elektronisk signatur)

Kirsti Margrethe Mortensen
Styremedlem (elektronisk signatur)

Elisabeth Rustand Styremedlem
(elektronisk signatur)

Trond Helge Gabrielsen
Daglig leder(elektronisk signatur)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Bjørn Ørnulv Røed

Styremedlem

På vegne av: Arba AS

Serienummer: 9578-5993-4-2656625

IP: 51.175.xxx.xxx

2021-04-14 11:47:09Z



Sven Christopher Vogt

Styremedlem

På vegne av: Arba AS

Serienummer: 9578-5995-4-957711

IP: 217.144.xxx.xxx

2021-04-15 04:37:19Z



Wilhelm Frydenberg

Styreleder

På vegne av: Arba AS

Serienummer: 9578-5999-4-1539626

IP: 212.251.xxx.xxx

2021-04-15 05:38:26Z



Elisabeth Rustand

Styremedlem

På vegne av: Arba AS

Serienummer: 9578-5999-4-1046709

IP: 92.220.xxx.xxx

2021-04-15 07:17:14Z



Kirsti Margrethe Mortensen

Styremedlem

På vegne av: Arba AS

Serienummer: 9578-5998-4-1357965

IP: 158.248.xxx.xxx

2021-04-15 08:58:23Z



Trond Helge Gabrielsen

Daglig leder

På vegne av: Arba AS

Serienummer: 9578-5993-4-2996594

IP: 217.144.xxx.xxx

2021-04-16 07:28:58Z



Hartvig Munthe-Kaas

Styremedlem

På vegne av: Arba AS

Serienummer: 9578-5999-4-744819

IP: 31.45.xxx.xxx

2021-04-19 05:00:01Z



Mari Hjemdal

Styremedlem

På vegne av: Arba AS

Serienummer: 9578-5993-4-3189934

IP: 212.251.xxx.xxx

2021-04-19 18:39:53Z



Penneo Dokumentnøkkel: 5E4FY-BL7DC-74DBX-IUWDP-K27QT-EJGG

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>