

Styrets beretning 2020

2020 har vært et unntaksår for CAN. Etter at koronapandemien rullet inn over vår del av verden, hadde institusjonen intet annet valg enn å stenge ned. Etter at Stavanger og Asker kommune hadde besluttet å ta hjem sine brukere, vedtok Bærum kommune å gjøre det samme. Den 15 mars ble 25 brukere sendt hjem på tre timers varsel. Styret vil berømme de ansatte for rask og målrettet innsats da den akutte situasjonen oppstod. Takket være deres resolute opptreden, kunne hjemreisen skje uten at noen av brukerne ble skadelidende. Dette skjedde i nært samarbeid med administrasjonen i Bærum kommune, som sørget for god tilrettelegging.

CAN har siden denne datoen stått tom for brukere. I nært samarbeid med daglig leder diskuterte styret hvordan den overtallighet som oppstod som følge av dette, skulle håndteres.

Styret konstaterte at så lenge CAN ikke har noen aktivitet, er det ikke grunnlag for normal bemanning. Likeledes valgte styret å legge til grunn at CAN skal drives videre etter at forutsetningene for normal drift igjen er til stede. Det ble ikke vurdert som aktuelt å legge ned institusjonen som følge av den oppståtte situasjonen.

Styret fant å legge til grunn at den aktuelle nedskalering skulle skje ved permitteringer. Som følge av hensynet til den videre drift, ble ikke oppsigelser vurdert som et aktuelt alternativ.

Styret gjorde følgende vurdering: Selv om den ordinære driften på CAN opphørte for en periode, ville det i løpet av denne tiden være behov for en kritisk minimumsbemanning for blant annet å sikre bygget. En forsvarlig oppfølging betinget at det alltid var folk til stede på dagtid og at det overnattet en person i bygget. Hertil kom behovet for å ivareta uavsluttede regnskapsfunksjoner samt ivaretagelse av kontakten med omverdenen.

Etter en samlet vurdering av situasjonen fant styret å legge til grunn at eiers interesse ville være best ivaretatt ved at kostnadene straks ble brakt ned til et minimumsnivå og at institusjonens finansielle styrke ble opprettholdt ved at eier betalte nødvendige påløpne kostnader under permitteringen.

Styret kom frem til at nødvendig minimumsbemanning i permitteringsperioden ville måtte bestå av daglig leder, avdelingsleder og kontorleder. Disse tre har siden inngått i turnus sammen med to ytterligere årsverk. Øvrige medarbeidere – i alt 28 - ble permittert fra og med 1 april.

Styret hadde fått seg forelagt en bemanningsplan som reflekterte sistnevnte opplegg samt et forslag til månedlig krisebudsjett. Bærum kommunes eierutvalg ble senere orientert om dette. Eierutvalget sluttet seg til styrets håndtering og fant frem til egnet finansiering for å dekke CAN's løpende utgifter under stengningen. I tillegg til å betale faktura for første kvartal – da driften i størstedelen av perioden var normal – har kommunen også betalt faktura for andre kvartal på ordinær måte. Dette var tilstrekkelig til å opprettholde tilfredsstillende likviditet til og med tredje kvartal.

Medarbeiderne ved CAN har hatt en ytterst problematisk hverdag under stengningen. Mange av dem har flyttet til Spania for å jobbe på CAN. Denne utviklingen har kommunen vært med på å tilrettelegge for ut fra tanken om at brukerne skulle føle ekstra trygghet ved å kunne forholde seg til norsktalende medarbeidere.

Den spanske arbeidsledighetstrygden dekker bare om lag en tredjedel av normal spansk lønn. For å dekke noe av gapet mellom trygd og lønn, har CAN i denne perioden bidratt med lønnsstøtte til de permitterte medarbeiderne. Omfanget av det siste tilsvarer i grove trekk det fritaket fra spansk arbeidsgiveravgift som CAN har fått under permitteringsperioden. Støtten til de ansatte har i stor grad vært motivert ut fra ønsket om at CAN skal kunne være i stand til å åpne straks koronakrisen er over.

Kommunens styrende organer har vært løpende informert om denne ordningen uten at de har gjort innsigelser.

I sitt budsjettforslag for 2021 foreslo kommunedirektøren å legge ned CAN. Dette var begrunnet med at en nedleggelse ville spare Bærum kommune for 24 millioner kr i årlige kostnader.

Styret mente at kommunedirektørens budsjettforslag bygde på feilaktige forutsetninger og engasjerte seg i den offentlige debatt for å endre innstillingen. I tillegg har styret henvendt seg direkte til de besluttede politikere i Bærum kommune. Også CAN's medarbeidere tilskrev kommunen for å få endret innstillingen.

Styret pekte på følgende: Med den forventede eldrebølgen generert av de høye fødselstallene i etterkrigsgenerasjonen, vil CAN være en ressurs som Bærum kommune vil kunne ha uvurderlig nytte av i årene som kommer. Det virker lite fremtidsrettet å legge ned et ressurscenter som er med på å gjøre Bærum kommune bedre i stand til å ta vare på sine kommende eldre i forhold til andre kommuner. CAN er langsiktig posisjonert for å sette Bærum kommune best mulig i stand til å møte eldrebølgen. Selskapets ressurser er gjennom en årrekke bygd opp med dette som siktemål. Det ville være synd å kaste vrak på det som her er bygd opp.

CAN er i stand til å levere sine tjenester til mindre enn 60% av kostnadsnivået i Norge. Lønnsnivået i Spania er sterkt medvirkende til dette.

I tillegg til sin kostnadseffektive drift, har CAN fremstått som et enestående tilbud som mange i Bærum kommune har fått nytte godt av. CAN's tilbud er et annet enn hva som kan leveres i Bærum kommune. Nettopp derfor er CAN et utfyllende og alternativt tilbud om rehabilitering til innbyggerne som ikke kan dekkes av eksisterende tilbud i kommunen.

CAN dekker et hardt tiltrengt behov. Mange av brukerne har flere diagnoser. CAN's data viser at så mange som om lag 90 % av CAN's rehabiliteranter har en eller flere medisinske diagnoser.

For å gi innbyggerne muligheter for et høyverdig liv inn i alderdommen, er vi spesielt avhengig av nye, store tilskudd av kompetente helsearbeidere. Mye tyder på at helse- og omsorgssektoren vil komme til å slite med å rekruttere tilstrekkelig med kvalifisert personell i de kommende år. Allerede i dag kan det være problematisk å rekruttere tilstrekkelig med kvalifiserte sykepleiere. Her kan CAN's kompetente medarbeidere utgjøre en viktig forskjell.

Bærum kommunestyre vedtok 2 desember at CAN fortsatt skulle bestå. Samtidig fikk styret i oppdrag av Bærum kommune å foreta en utredning om hvordan CAN i fremtiden skal se ut for å ivareta vår eiers behov på en best mulig måte og til en riktig kostnad. Dette arbeidet har siden pågått med full styrke. For styret har det vært viktig å ta innover oss politikernes ønske om fornyelse og samtidig ta vare på den kompetanse CAN gjennom mange år har utviklet. Utredningen vil foreligge i løpet av våren.

En ekstra utfordring har bestått i å finne en løsning på spørsmålet om hvordan CAN's løpende utgifter skulle dekkes frem til vi atter er i ordinær drift og kan imot brukere. Kommunen valgte å ikke honorere tilsendt faktura for fjerde kvartal 2020. For å dekke sine løpende utgifter, har CAN i mellomtiden måttet benytte oppspart likviditet. Dette har ført til at selskapet har måttet bokføre betydelige økonomiske tap i koronaåret 2020. Styret legger imidlertid avgjørende vekt på at eieren har vedtatt at CAN skal drives videre. Nødvendige midler for et normalt driftsår er avsatt for dette. Samtidig har kommunen imøtekommet selskapets likviditetsbehov i mellomperioden ved at Bærum kommunestyre 3 februar i år vedtok å oppkapitalisere selskapet med 500 000 Euro. I saksfremlegget ble det pekt på at Bærum kommune som eier av CAN har en forpliktelse til å sørge for at selskapet

har tilstrekkelige midler til å betale sine forpliktelser også i den perioden senteret er stengt. Dette vil alt i alt være et forsvarlig grunnlag for videre drift. Den nevnte oppkapitalisering vil være tilstrekkelig til å kunne drive CAN på sparebluss frem til om lag 1 november 2021.

Styret takker alle medarbeidere for oppslutningen i en spesielt krevende tid og ser frem til den dag CAN atter er i normal drift.

Bærum 14 april 2021

Per Arne Watile, styreleder

Benthe Runden, styremedlem

Leif Helmich Pedersen, styremedlem

Liv Berit Finne, styremedlem

Rune Helmersen, daglig leder

Carmen Sanz, styrets sekretær