



MØTEINNKALLING

Dato: 06.05.2021

FORMANNSKAPET

Onsdag 19.05.2021 kl. 14:00

Utvalgets faste medlemmer innkalles til møte 19.05.2021 kl. 14:00 digitalt via Teams. Medlemmer som ikke kan møte på grunn av lovlig forfall, skal straks melde fra om dette og oppgi forfallsgrunn. Forfall meldes på telefon 917 45 011 eller epost tone.halvorsen@baerum.kommune.no

På grunn av Covid -19-situasjonen behandles møtet som fjernmøte via Microsoft Teams i medhold av § 3-16 i Bærum kommunes reglement for folkevalgte organers virksomhet, jf. kommuneloven § 11-7. Møtet blir streamet slik at allmennhetens tilgang til møtet er ivaretatt.

SAKSLISTE

Saksnummer	Sakstittel	
128/21	Godkjenning av protokoll	
129/21	Ruters forslag til ny rutemodell for trikk 2024 - Bærum kommunes innspill	
130/21	Tariffoppgjøret 2021- mandat for lokale forhandlinger HTA kap 3 og 5	
131/21	Ledighet i kommunale utleieboliger for 1. kvartal 2021	
132/21	Økonomi - Månedrapport - Mars 2021	
133/21	Politisk møteplan for 2022	
134/21	Referatsaker	
135/21	Henvendelser og innspill	

Eventuelt

Lisbeth Hammer Krog
ordfører

Tone Halvorsen
formannskapssekretær



Dato: 06.05.2021 Arkivkode: N-125 Bilag nr: Arkivsak ID: 21/7771 J.post ID: 21/91743
Saksbehandler: Tone Halvorsen
Saksansvarlig: Tone Halvorsen

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Formannskapet	19.05.2021	128/21

Godkjenning av protokoll

Forslag til vedtak:

Protokoll fra formannskapets møte 12.05.2021 godkjennes slik den foreligger.



Dato: 04.05.2021 Arkivkode: N-616 Bilag nr: Arkivsak ID: 21/7100 J.post ID: 21/88801
Saksbehandler: Svein Finnanger
Saksansvarlig: Arthur Wøhni

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Hovedutvalg for miljø, idrett og kultur	06.05.2021	053/21
Formannskapet	19.05.2021	129/21

Ruters forslag til ny rutemodell for trikk 2024 - Bærum kommunes innspill

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

- Bærum kommune støtter ikke forslag til ny rutemodell for trikk 2024 om å snu trikken på Øraker. Dette vil gi et vesentlig dårligere reisetilbud på "tvers" både for Bærum og Oslos befolkning og påføre passasjerene byttetid til T-bane med 300 m gange derfra.
- Bærum kommune ber fylkene Oslo og Viken gi Ruter oppdrag om å iverksette tiltak som sikrer framtidig forsvarlig drift av både T-bane og trikk på strekningen frem til Bekkestua.

SAKEN I KORTE TREKK

Bærum kommune har mottatt invitasjon fra Ruter til å gi innspill til den pågående prosessen med å planlegge ny rutemodell for trikk fra 2024. Ruters forslag til ny rutemodell for trikk 2024 av 26.04.21 opprettholder forslaget om å snu trikken på Øraker (se vedlegg). Ruters ambisjon er et tettere samarbeid med dagens og fremtidens kunder og andre aktører. Av særlig interesse for Bærum er hvorvidt trikken fortsetter å kjøre strekningen Øraker - Bekkestua på felles spor med trikken eller ei. Fristen for å gi innspill er 18. mai.

Ansvar for kollektivtilbud i region tilligger Viken fylkeskommune (tidligere Akershus fylkeskommune) og Oslo kommune som fylkeskommune. Viken og Oslo drifter kollektivtilbudet gjennom deres felles selskap Ruter as. Eierskap og konkret drift av kollektivtilbud skjer gjennom avtaler med ulike selskaper herunder Sporveien as som drifter sporveien/trikken.

Kommunen har ikke mottatt svar fra Viken fylkeskommune på henvendelsen fra kommunen 01.02.21 om å gjøre en fornyet vurdering av mulighetene for å opprettholde trikketilbudet frem til Bekkestua (websak 21/18453) slik Formannskapet vedtok i sak [20/21](#).

Bakgrunnen for å stoppe de nye trikkene på Øraker er blant annet sikkerhetsmessige årsaker, samt nytt signalsystem for t-banen som ikke inkluderer trikken. Ruter skriver at innkjøp av nye trikker og de siste årenes oppgradering av trikkeinfrastrukturen er ment å gi et stort løft til kollektivsystemet og byutviklingen i Oslo for å bidra til å nå overordnede mål for areal- og transportpolitikken.

Oslo har kjøpt inn 87 nye trikker som fortløpende skal fases inn i perioden 2021-2024 på oppgradert trikkeinfrastruktur. Trikketype som ble valgt er mer tilpasset bytrafikk enn en forstadsbane(T-bane) og var en forutsetning for arbeidet med å utvikle ny rutemodell.

Rutemodellen som Ruter vurderer å ha kommet best ut av evalueringen, innebærer at Linje 13 blir avkortet med fremtidig endestopp for trikken på Øraker, hvor det er mulig å bytte til T-bane på Bjørnsletta (avstand ca. 300 meter, illustrert med blå linje i kartet under). Ruters begrunnelse er at det ikke vil være mulig å trafikere strekningen Jar – Bekkestua med de nye innkjøpte trikkene.



Kartutdrag fra Bærumskart er påtegnet blå gangrute: Fra Bjørnsletta T-banestasjon fra stasjonen ned til fortau langs sterkt trafikkerte Bærumsveien som krysses mot snurundell i Mortensvingen og deretter fortsette på gang-/sykkelvei uten ned mot Ørakerstasjon hvor trikkelinjen må krysses for å nå stasjonen mot byen. Det er ikke, som Kommunedirektøren vet om, innfartsparkering på Øraker.

Tidligere behandling

[Formannskapet 27.01.21, sak 020/21](#) Trikketilbudet til Jar og Bekkestua -henvendelse til Viken fylkeskommune.

Saksopplysninger

Ruter informerer om at arbeidet med å utrede ny rutemodell for trikk ble påbegynt 2019, og har vært gjennomført som et samarbeidsprosjekt mellom Ruter og Sporveien Trikken. Hensikten har vært å finne frem til et trikketilbud som gir optimal bruk av de 87 nyinnkjøpte trikkene.

Ruter sier det har vært et mål for arbeidet å vurdere de alternative rutemodellene basert på mest mulig objektive kriterier og finne en løsning som er best mulig for flest mulig. De skriver videre at det er et mål å vurdere de alternative rutemodellene basert på mest mulig objektive kriterier.

Ruter har brukt en arbeidsmetode i konseptvalgutredninger for å skissere og evaluere mulige rutemodeller hvor det innledningsvis defineres hvilke mål rutemodellen skal innfri, hvilke indikatorer som skal benyttes for å vurdere grad av måloppnåelse. Det er definert MÅ-krav og BØR-krav for rutemodellen. På dette grunnlaget er det foretatt en grovsiling av alternative rutemodeller

for å luke ut alternativene som ikke tilfredsstill absolutte krav eller kan utelukkes av andre grunner. Ruter benyttet følgende evalueringskriterier:

- Markedspotensial
- Kundetilfredshet
- Effektiv drift og trafikale forhold.

Følgende krav ble lagt til grunn:

MÅ-krav:

- Maks antall trikker som kan være i trafikk samtidig
- Tilpasset tilgjengelig infrastruktur
- Tilpasset tilgjengelig basekapasitet/nattoppstilling

BØR-krav:

- Tilstrekkelig antall trikker på alle delstrekningene dekker etterspørselen i en 2030-situasjon
- Rutemodellen bør ha høy score på alle evalueringskriteriene

Andre praktiske forhold:

- Linjene som betjener samme strekning koordinert i tid for jevn avstand mellom trikkene
- Antall trikker og svingebevegelser gjennom kryss på et nivå som sikrer god avvikling og minimerer forsinkelser
- Enkelt å skalere opp og ned tilbudet (rush/dag/kveld) for å endre kapasiteten i trikkenettet
- Linjer som er koblet sammen i tekniske pendler må koordineres
- Minimere tomkjøring for å øke driftseffektiviteten
- Løsningen ivaretar behov for regulering ved endeholdeplasser

Ruter orienterer om at rutemodeller er analysert med transportmodell (RTM) for å vurdere hvor godt de ulike kriterier treffer markedet med bl.a. forventet passasjerantall totalt med fordeling i kollektivnettet. Kollektivtransportens markedsandeler sett opp mot privatbil er også beregnet. Disse analyseresultatene er supplert med en evaluering av forhold som ikke fanges opp av modellen, f.eks. fremkommelighet og avvikling i kryss og hvor enkelt det er for kunder å orientere seg i kollektivsystemet, dvs. bruke det. I alt er ca. 30 alternative rutemodeller vurdert.

Tidligere Akershus fylkeskommune vurderte i 2015 at om trikken skulle opprettholdes til Bekkestua måtte gå i egen trasé adskilt fra T-banen, kreve større arealbeslag og omfattende investeringer (grovt anslått å koste mellom 2-300 mill. kr i 2015). Alternativet, å forutsette dispensasjon for at de nye trikketyper skal kunne bruke samme spor som T-banen, ble vurdert som et høyst usikkert alternativ.

Trikkelinjen til Bekkestua er viktig kollektivtilbud for reisende som skal til andre steder enn Oslo sentrum. Dagens tilbud gir en god forbindelse mellom T-bane og trikk med bytte på samme stasjon (Bekkestua og Jar), effektiv og sømløst. Når Forneubanen står klar i 2027 vil det være et økende behov for et godt kollektivtilbud mellom Fornebu - Skøyen og Bekkestua, da vil denne trikkelinjen kunne være den koblingen på tvers som gir et godt og framtidsrettet reisetilbud bl.a. mellom Fornebu og Jar/Bekkestua.

Vurdering

Kommunedirektøren har ikke gått inn i de faglige vurderinger som ligger til grunn for Ruters forslag, men vurderer at foreslåtte endring med å snu trikken på Øraker vil gi reisende over kommunegrensen lengre reisetid. For trikkens brukere og Bærums innbyggere er dette ikke i tråd

med overordnede mål for areal- og transportpolitikken.

Bærum kommune finner det derfor lite fremtidsrettet å snu trikken på Øraker og i praksis nedlegge et kollektivtilbud som i dag gir gode tverrforbindelser både i Oslo og Bærum.

Dersom trikken skal snu ved dagens Øraker-stasjon vil reisetilbudet oppleves mindre sømløs da avstanden mellom stasjonene Øraker (trikk) og Bjørnsletta (T-bane) oppleves lang (ingen visuell kontakt) og gir usikkerhet i forhold til å rekke korresponderende rutetilbud. Både å gå langs og krysse sterkt trafikkerte Bærumsveien utfordrer trafiksikkerheten – dette må særskilt vurderes. Dette kan utfordre reisende til å vurdere andre og kanskje mindre miljøvennlige alternativer. Om ikke trikken føres nærmere Bjørnsletta stasjon, vil Jar være det beste stedet for å koble sammen de to reisestrømmene som T-bane og trikk representerer.

Kommunedirektøren tilrår at Bærum kommune ber Ruter gjøre en fornyet vurdering av mulighetene for å kunne opprettholde trikkeforbindelsen til Bekkestua.

Det bør utredes nærmere om det er mulighet for teknologiske løsninger som sikrer forsvarlig drift av både T-bane og trikk på strekningen, og eventuelt om det kan søkes dispensasjoner for å sikre drift inntil slike løsninger kan komme.

Vedlegg:

Forslag til ny rutemodell for trikk 2024 - Ruter

5387204



Dato: 05.05.2021 Arkivkode: Bilag nr: Arkivsak ID: 21/7448 J.post ID: 21/88145
 Saksbehandler: Lena Jahr
 Saksansvarlig: Lena Jahr

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Formannskapet	19.05.2021	130/21

Tariffoppgjøret 2021- mandat for lokale forhandlinger HTA kap 3 og 5

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

De lokale lønnsforhandlingene for ansatte omfattet av Hovedtariffavtalens (HTAs) kapittel 3 og 5 gjennomføres etter de hovedlinjer som fremkommer av saken.

SAKEN I KORTE TREKK

2021 er et mellomoppgjør, det innebærer at i de sentrale lønnsforhandlingene kun skal forhandles om lønn.

Kommunedirektøren viser til resultatet fra Frontfaget, NHO/Norsk Industri og LO/Fellesforbundet. KS la til grunn den samme rammen som Frontfaget for forhandlinger mellom de sentrale partene i kommunal sektor. Arbeidstaker i kap. 4 utgjør ca. 90 % av kommunens ansatte.

Frist for de sentrale forhandlinger var 1.mai – partene kom dessverre ikke til enighet.

Meklingsfristen er satt til 26.mai kl.24.00.

Ved årets forhandlinger ønsker KS en kombinasjon av sentrale tillegg og avsetning av pott til lokale lønnsforhandlinger. I siste tilbud fra KS var rammen på 2,7 %, som er det samme som resultatet for Frontfaget (privat sektor). I denne saken legges en ramme på 2,7 % til grunn. Skulle meklingen mellom partene i KS gi en høyere ramme, vil rammen for lokale forhandlinger for kap.3 og 5 økes til samme nivå.

Lokale forhandlinger i Hovedtariffavtalens (HTA) kapittel 3.4 og kapittel 5.

For kommunens ansatte i stillingene avdelingsledere, tjenesteledere, kommunalsjefer og direktører i kommunen følger HTA kapittel 3.4 gjennomføres lønnsforhandlingene i sin helhet lokalt.

For kommunens ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 5 gjennomføres lønnsforhandlingene også kun lokalt. Dette er i hovedsak stillingsfunksjoner som krever høyere akademisk utdanning.

Forhandlingene gjennomføres i mai/juni og lønnstilleggene gis med virkningstidspunkt 1.1.2021.

Redegjørelse

Lokale forhandlinger etter HTA kapittel 3.4 og kapittel 5.

For kommunens ansatte i stillingene avdelingsledere, tjenesteledere, kommunalsjefer og direktører i kommunen følger HTA kapittel 3.4 samt kapittel 5 gjennomføres lønnsforhandlingene i sin helhet lokalt.

Det er ikke signaler om at det er fastsatt sentrale økonomiske rammer for de lokale forhandlingene for kap.3 og 5, men i henhold til HTA kapittel 3.4.0 og 5.1 skal forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Økonomisk ramme:

KS og partene sentralt legger til grunn at kommunene forholder seg til den økonomiske rammen i frontfaget og resultatet i kommunal sektor ved de lokale lønnsoppgjørene i 2021

Rammen for lønnsvekst i oppgjøret for frontfaget ble 2,7 %. I KS siste tilbud ble det gitt 2,7 % før partene gikk til brudd.

Kommunaldirektøren ønsker at kommende lokale lønnsforhandlinger for ansatte omfattet av kapittel 3 og kapittel 5 skal følge resultatet av de sentrale forhandlingene. Resultatet vil være et uttrykk for den totale økningen av lønnsutgiftene for kommunen som arbeidsgiver i kalenderåret.

Dette betyr at man i den samlede årslønnsveksten for ansatte omfattet av kapitlene 3 og 5, også må ta hensyn til lønnstillegg gitt utenom de lokale lønnsforhandlinger, på fagspråket benevnt som lønnsglidning. Dette er lønnstillegg gitt for økt ansvar eller lønnstillegg for å rekruttere eller beholde kritisk kompetanse.

KS har, på oppdrag fra kommunen, beregnet gjennomsnitt av lønnsglidning siste tre år på 0,35 % for ansatte i kap. 3.4 og 0,6 % for ansatte i kap. 5. Ved å legge dette til grunn for den samlede årslønnsvekst for kap. 3.4 og kap. 5, betyr det at vi ved de lokale forhandlingene kan disponere hhv rundt 2,35 % - 2,1 % til nye lønnstillegg med mindre meklingen mellom de sentrale parter økes.

Saken har vært drøftet med arbeidstakerorganisasjonene.

Kommunens lønnspolitikk.

«Lønnspolitikk skal bidra til god kvalitet i tjenestene til innbyggerne ved å gjøre kommunen konkurransedyktig på lønn relatert til offentlig virksomhet. Den omfatter alle ansatte i et fast forpliktende arbeidsforhold og skal være et viktig redskap både for arbeidsgiver og arbeidstaker. Lønnspolitikken må ses i sammenheng med de utfordringene Bærum kommune til enhver tid står overfor.»

Lønnspolitikken danner grunnlaget og gir hovedretning for kommunens prioriteringer.

Årsberetningen fra 2020 viser fordeling av kjønn og lønn:

	2019 andel kvinner	2020 andel kvinner	2019 Lønn 1)	2020 Lønn 1)	2020 snitt menn	2020 snitt kvinner
Toppledere	47 %	47 %	-6,4 %	- 6,9 %	1 210 220	1 126 289
Tjenesteledere, avdelingsledere etc.	73 %	72 %	-6,1 %	- 5,5 %	751 735	710 633
Akademikere	64 %	65 %	-2,8 %	- 4 %	663 134	636 771
Høyskole m/tilleggsutdanning	82%	81 %	1,8 %	2,6 %	503 227	516 064
Høyskole	81%	80 %	0,4 %	-2,5 %	471 770	470 848
Fagarbeidere/hjelpepl.	71 %	71 %	-0,4 %	-0,3 %	444 447	443 332
Ufaglærte	63 %	62 %	-0,2 %	0,6 %	369 430	371 725
Pedagogisk personale	79 %	79 %	1,5 %	2 %	548 827	559 742

1) Tallene angir prosentvise forhold mellom kvinners og menns lønn. Positive tall i kvinners favør.

Tallene viser at forskjellene mellom lønnsnivået mellom kvinner og menn fortsatt ikke har ønsket profil, selv om vi på enkelte områder ser en positiv utvikling. Likevel viser oversikten at kommunen videre også må legge vekt på målsettingen med å redusere denne lønnsforskjellen mellom kvinner og menn.

Kapittel 3 forhandlingene:

Alle avdelingsledere, tjenesteledere og toppledere i kommunen omfattes av forhandlingsbestemmelsene i dette kapittelet. Totalt utgjør rundt 590 ansatte.

Kommunens lønnsmasse for kap. 3 var pr 31.12.2019 på om lag 430 mill. kr. Lønnsmassen fordeler seg på tre forhandlingskapitler; kapittel 3.4.1 toppledere, kapittel 3.4.2 tjenesteledere og kapittel 3.4.3 avdelingsledere.

Kriterier hjemlet i hovedtariffavtalen er følgende:

Endret ansvarsområde, oppnådde resultater i forhold til virksomhetenes mål og egen resultatavtale, utøvelse av lederskap, betydelige organisatoriske endringer og behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft.

Kapittel 5 forhandlingene:

Kommunen har nå 1260 ansatte i kap. 5 som får all sin lønnsutvikling avtalt lokalt.

Hoved yrkesgruppene omfattet av forhandlingsbestemmelsene i kapittel 5 er rådgivere, spesialrådgivere, ingeniører, sivilingeniører, arkitekter, økonomer, psykologer, leger, jordmødre, naturvitere, samfunnsvitere og jurister.

Bærum kommunes lønnsmasse for kapittel 5 er pr 31.12.2020 på om lag 678 mill. kr.

Hovedtariffavtalen legger til grunn at lønnsfastsettelsen i kap.5 skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkelte ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Kommunedirektøren har enkelte år prioritert enkelte grupper/områder i de lokale forhandlingene. Dette med bakgrunn i kommunens lønnspolitikk.

«Lønnspolitikken skal bidra til god kvalitet i tjenestene til innbyggerne ved å gjøre kommunen konkurransedyktig på lønn relatert til offentlig virksomhet. Den omfatter alle ansatte i et fast forpliktende arbeidsforhold og skal være et viktig redskap både for arbeidsgiver og arbeidstaker. Lønnspolitikken må ses i sammenheng med de utfordringene Bærum kommune til enhver tid står overfor.»

For 2018 og 2019 var prioriteringen fra rådmannen/kommunedirektøren ansatte i Eiendom og DigIT som arbeidet tett på kommunens store investeringer.

For de lokale forhandlingene i 2020 var ingen ansatte-grupper prioritert i med at den økonomiske rammen var så lavt at partene ble enige om likt prosentvist tillegg til alle.

Prioriteringskriterier i forbindelse med de lokale forhandlingene i 2021

I forbindelse med de lokale forhandlingene foreslår kommunedirektøren å legge følgende kriterier til grunn:

1. **Ansatte som er særdeles viktig for kommunen å beholde og som innehar en kompetanse som er krevende å erstatte**
2. **Ledere med sykepleierfaglig kompetanse, innen pleie og omsorg samt helse og omsorg, som er innehar en kompetanse som er sentralt for kommunen å beholde**

Ut fra de utfordringene kommunen har stått overfor i 2020 og stadig står overfor, foreslås det at ledere innen helsesektoren blir til gode sett i de lokale forhandlingene i 2021. Det er særlig viktig å beholde sykepleierkompetanse i ledelsen innen pleie og omsorg, samt helse og sosial. Her er vi i stor konkurranse med Oslo kommune. Det er over tid blitt store variasjoner på lønn. Store variasjoner skaper større mobilitet og det gir større utfordringer knyttet til å beholde kritisk kompetanse. Investere i god kompetanse gir kommunen rekrutteringsmuligheter, samt mulighet til å konkurrere i et stadig mer krevende arbeidsmarked.

3. **Ledere som har bidratt til at pandemien er blitt håndtert på en god måte for sitt tjenestested**

Både PLO, HESO, Barnehage- og skolesektoren har måttet håndtere pandemiens mange utfordringer, særlig der det har vært store smitteutbrudd. Det er krevende å prioritere alle tre områdene, da dette har berørt mange tjenesteområder. Likevel mener kommunedirektøren at disse områdene skal sees på spesielt for 2021.

For øvrig følger kriteriene fra Bærum kommunes lønnspolitikk og hovedtariffavtalens kriterier som tidligere.

Kommunedirektøren vil foreta nødvendige avveininger under forhandlingene for at resultatet skal bli akseptabelt for de lokale partene.



Dato: 03.05.2021 Arkivkode: Kristin Fagerhaug Bilag nr: Liv B. Hansteen Arkivsak ID: 21/7136 J.post ID: 21/84006

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Formannskapet	19.05.2021	131/21

Ledighet i kommunale utleieboliger for 1. kvartal 2021

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Kommunedirektørens redegjørelse om ledighet i kommunale utleieboliger for 1. kvartal 2021 tas til orientering.

SAKEN I KORTE TREKK

Per 1. kvartal 2021 utgjør det totale antallet boliger som kommunen eier 2131 enheter. Kommunen har totalt 2033 utleieboliger, som leies ut til kommunale brukere. Disse er kategorisert som velferdsboliger, omsorgsboliger (utleie basert på vedtak), rimelige utleieboliger på Fornebu, tjenesteboliger, presteboliger eller kunstnerboliger. Fellesarealer og personalfasiliteter knyttet til kommunale tjenester utgjør 73 enheter. 25 boliger leies ut i det private markedet, hvor leieinntektene i dag utgjør kr. 346.000, - pr. mnd.

Sammenlignet med 4. kvartal 2020 har det det vært en nedgang med 59 enheter som følge av følgende endringer i eiendomsporteføljen:

- Beboere til omsorgsboliger for eldre i Skolegata 10, Skolegata 12 og Gamleveien 135 i Lommedalen har flyttet ut og videre til Carpe Diem – demenslandsbyen på Gjetlum. Bruken av de ledigstilte boligene er under planlegging.
- Tanumveien 73 er utflyttet. Det er planlagt å bygge eiendommen om til tomannsbolig.
- Ringeriksveien 283 A, 285 A og B er utflyttet. Modulbrakkene ønskes flyttet til tomt på Grini for videre bruk.
- Johs. Haugeruds vei 40 er tatt ut av boliglisten grunnet brann. Eiendommen avvikles.
- BK har kjøpt og overtatt 1 leilighet på Fornebu til formål «rimelige utleieboliger» på Fornebu.

- 1 bolig er solgt til leietaker med startlån.
- Utleieenhet i Gamle Ringeriksvei 49 (Drengestua på Presterud Gård) er avviklet.

Indikator:	Q3 2020	Q4 2020	Q1 2021			
	Alle utleieboliger	Alle utleieboliger	Alle utleieboliger	Velferd	Omsorg	Øvrige
1. Ledighet	Pr. 30.09	Pr. 31.12	Pr. 31.03			
Antall ledige boliger	71 (3,4%)	87 (4,8%)	59 (2,9%)	31	21	7
Antall reserverte boliger for leietaker	36 (1,7%)	31 (1,5%)	48 (2,4%)	26	22	0
2. Ledighetstid						
Snitt antall dager ledig fra utflytting til innflytting	70	96	86	93	81	24
Årsak til ledighet:						
Vedlikehold - snitt antall dager vedlikehold	46	54	54	60	48	3
Tildeling - snitt antall dager tildelingstid	24	40	37	33	43	21
3. Leietakerskifter og botid						
Antall utflyttinger	81	83	131	62	64	5
Antall innflyttinger	77	106	75	42	31	2
Snitt botid (år)	5,2	4,6	5,2	4,8	5,7	1,3
4. Endringer i boligantallet						
Antall utleieboliger	2066	2092	2033			
Kjøpte og overtatte boliger	0	5	1	0	0	1
Antall solgte boliger/avviklet	0	2	1	1	0	0
5. Vedlikehold						
Antall vedlikeholdte boliger klargjort for utleie	91	83	79	44	29	6

Forklaring til tabellen:

Kolonnen «Alle utleieboliger» er velferdsboliger, omsorgsboliger, rimelige utleieboliger på Fornebu, tjenesteboliger, presteboliger samt to kunstnerboliger. «Øvrige boliger» (Fornebu, tjenestebolig, prestebolig og kunstnerboliger) er skilt ut i egen kolonne.

Ledighet rapporteres for kommunens 2033 utleieboliger til kommunens leietakere basert på vedtak. Tallene hentes ut fra FDVU-systemet Planka siste dag i kvartalet.

«Ledige boliger» er antall boenheter som er klar for tildeling til ny leietaker.

«Boliger reservert leietaker» er ledige boliger der leietaker foreløpig ikke har flyttet inn. Disse boligene inngår ikke i indikator *antall ledige boliger*.

Det er beregnet et snitt av antall dager til vedlikehold for boliger som er innflyttet i løpet av kvartalet.

Det er beregnet snitt botid av alle løpende leiekontrakter per siste dag i kvartalet. Tallene viser antall boliger som er *ferdigstilt* vedlikeholdt i kvartalet, uavhengig av når vedlikeholdet ble påbegynt.

Status 1. kvartal 2021

Ledigheten for 1. kvartal utgjør 2,9 %. I tillegg utgjør boliger som er tildelt og hvor beboer skal flytte

inn i løpet av kort tid 2,4 %. Dette utgjør til sammen 107 boliger, hvorav 59 boliger er klare for utleie og 48 boliger tildelt nye brukere.

Dette er nedgang fra 4.kvartal 2020 som primært skyldes:

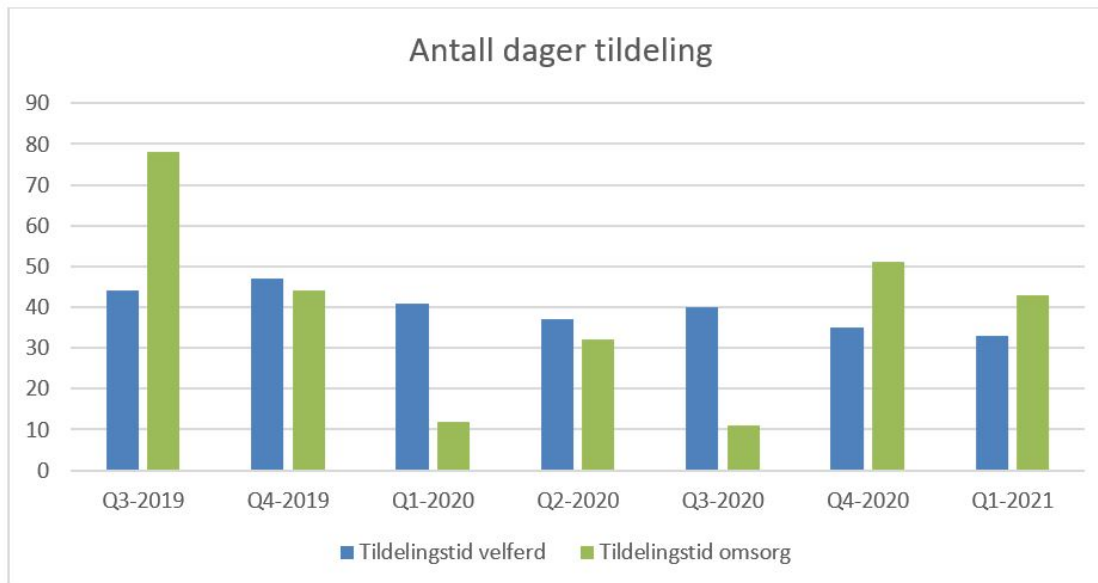
- 8 av 10 omsorgsboligene i Lindelia 41,43 og 45 er innflyttet.
- 10 ledige omsorgsboliger i Helmerveien ble tidlig 1. kvartal 2021 overført til velferdsboliger, etter avtale mellom Pleie og Omsorg og Helse og Sosial. 9 av disse ble tildelt bruker og er innflyttet i perioden.

Den totale ledighetstiden for alle boligene som omfattes av rapporteringen varierer fra kvartal til kvartal. Gjennomsnittet ligger nå på 86 dager, som er 10 dager mindre sammenlignet med 4.kvartal 2020. Snitt antall dager vedlikehold har holdt seg stabilt og ligger på samme nivå med 54 dager som for 4. kvartal 2020.

Tildelingstiden for velferdsboligene har i 1. kvartal 2021 gått ned fra 35 til 33 dager sammenliknet med 4.kvartal 2020. Tildelingstiden for omsorgsboligene er redusert fra 51 til 43 dager.



Ledighet på 5,3 % inkluderer 2,4 % som er tildelt bruket. Innflytting vil skje i løpet av kort tid.



Tildelingstid

Boligbistand har noen spesielle enkeltsaker hvor tildeling tar svært lang tid. Dette er saker hvor leietakere i kommunal bolig må flytte grunnet naboklager eller av annen årsak. Når leietaker motsetter seg flytting må leieforholdet sies opp, i henhold til kontrakt er det tre måneders oppsigelsestid fra kommunens side.. Dette er saker hvor kommunen må fremskaffe ny bolig (om ikke leietaker klarer det selv) og da må ny egnet bolig stå reservert. Dette gjelder i få enkelt saker, men da boligbytte tar lang tid vil det medføre at gjennomsnittstiden øker.

Venteliste

Velferdsboliger

Det er 15 husstander på venteliste etter velferdsbolig samt at 16 husstander ønsker å bytte bolig. Av de 15 på venteliste er det 8 husstander med behov for særlig tilpasset bolig. Det er utfordrende å fremskaffe boliger som er særlig tilpasset. Eiendom søker etter mulige tomter for oppføring av to- eller firemannsbolig for brukergruppen, men det er utfordring å finne egnede tomter som har en skjermet beliggenhet samtidig som det må være nærhet til infrastruktur.

Omsorgsboliger

8 personer står på venteliste etter formål psykiatri. Innenfor formålsgruppe omsorgsboliger for utviklingshemmede har 55 personer meddelt ønske om boliger, hvorav 41 brukere ønsker bolig fra d.d. til 2022 og 14 brukere fra 2023/24. 12 personer står på venteliste etter omsorgsbolig tilpasset eldre.

Startlån (behandlet av Helse og Sosial v/Boligbistand)

16 husstander har kjøpt og flyttet inn i ny bolig (kr 44.000.000, -)

32 husstander har kjøpt, men ikke flyttet inn (kr 71.500.000, -)

t tillegg har 91 husstander fått finansieringsbevis, men ikke kjøpt bolig (kr 274 mill.)

Salg til beboere av omsorgsboliger for utviklingshemmede

Gabbroveien: Beboere har valgt eiemodell og borettslag er etablert. Planlagt overtakelse er 12. mai. Salgsinntekt til kommunen for 12 leiligheter utgjør til sammen kr 32 111 669

Brynsveien: Beboere har valg eiemodell og borettslag er etablert. Planlagt overtakelse er 19. mai. Salgsinntekt til kommunen for 12 leiligheter utgjør til sammen kr 35 567 892

Ved overtagelse vil borettslaget overta ansvaret for drift og vedlikehold av boligene og kommunen vil derfor ikke ha drifts- og vedlikeholdsansvar for boligene. Kommunen vil eie personalrom i

omsorgsanleggene.



Dato: 05.05.2021 Arkivkode: Bilag nr: Arkivsak ID: 21/7422 J.post ID: 21/87148
Saksbehandler: Stein Erik Skilhagen
Saksansvarlig: Berit S. Møller-Pettersen

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Formannskapet	19.05.2021	132/21

Økonomi - Månedrapport - Mars 2021

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Månedrapport for mars 2021 tas til orientering.

SAKEN I KORTE TREKK

Månedrapport for mars 2021 følger vedlagt.

Vedlegg:

Månedrapport mars 2021

5394145



Dato: 05.05.2021 Arkivkode: N-120.0 Bilag nr: Arkivsak ID: 21/7677 J.post ID: 21/90800
Saksbehandler: Eirik Lindstrøm
Saksansvarlig: Eirik Lindstrøm

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Formannskapet	19.05.2021	133/21

Politisk møteplan for 2022

Forslag til vedtak:

Møteplan for 2022 tas til orientering.

Vedlagt følger utkast til plan for den politiske møtevirksomheten i 2022.

Politisk sekretariat har utarbeidet utkastet i tråd med føringer og praksis fra tidligere år. Videre har planen vært diskutert med kommunedirektørens administrasjon, samt gjennomgått i møte mellom varaordførere og hovedutvalgsledere.

Det er ønskelig å forankre planen så tidlig som mulig i formannskapet slik at de folkevalgte kan holde av de planlagte møte- og seminardatoene i sine kalendre.

Planen er kun et utgangspunkt. Etterfølgende omstendigheter kan medføre behov for senere justeringer av planen.

Vedlegg:
Møteplan 2022 - pr. 05.05.21

5400305



Dato: 06.05.2021 Arkivkode: N-125 Bilag nr: Arkivsak ID: 21/7771 J.post ID: 21/91744
Saksbehandler: Tone Halvorsen
Saksansvarlig: Tone Halvorsen

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Formannskapet	19.05.2021	134/21

Referatsaker

Forslag til vedtak:

Refererte dokumenter tas til orientering slik de foreligger.

Refererte dokumenter til orientering:

Dokumentnummer	Tittel
1.	Kadettangen 22 - avklaringer i forhold til utlyst konkurranse om tjenestekonsesjonskontrakt



Dato: 06.05.2021 Arkivkode: N-125 Bilag nr: Arkivsak ID: 21/7771 J.post ID: 21/91745
Saksbehandler: Tone Halvorsen
Saksansvarlig: Tone Halvorsen

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Formannskapet	19.05.2021	135/21

Henvendelser og innspill

Forslag til vedtak:

Dokumenter tas til orientering slik de foreligger.

Dokumenter til orientering: