



NOTAT

Dato: 12.04.2021

Arkivkode:

J.postID: 21/68844

Arkivsaksnr: 16/11555

---

Til:			
Hovedutvalg for bistand og omsorg			

Fra: Kommunedirektøren

Vedrørende: **Tilleggsnotat til sak om revidert samarbeidsavtale med Fontenehuset Bærum**

---

7.april ble det avholdt et konstruktivt og godt dialogmøte mellom administrasjonen i Helse og sosial, Bærum kommune og Fontenehuset Bærum ved styreleder, 1 styremedlem og daglig leder, knyttet til utkast til ny samarbeidsavtale. Fontenehusets representanter ga uttrykk for bekymring knyttet til avtalens formulering knyttet til følgende punkter. Dette notatet oppsummerer synspunkter og oppklaringer fra møtet, notatet er utarbeidet i samarbeid med Fontenehuset Bærum:

Pkt 3.5: «*FB forplikter seg til å jobbe aktivt mot næringsliv, øvrige støttespillere og private i kommunen, for å oppnå mest mulig støtte fra private aktører, herunder økonomiske bidrag til den langsiktige driften.*»

Fontenehuset Bærum gir uttrykk for å være usikre på hvordan dette skulle forstås og viser til at dette kan skape usikkerhet rundt nok finansiering av de faste utgiftene som husleie og lønn.

Kommunen presiserer at punktet om aktivt søke bidrag fra tredjeparter ikke er nytt i avtalen og skal oppfattes som en forpliktelse til å undersøke om det finnes private bidragsytere som ønsker å gi langsiktig støtte eller inngå sponsoravtale med Fontenehuset Bærum, og på den måten skape en mulighet til å utvikle et enda bedre tilbud til husets medlemmer.

Pkt 3.6: «*Tilskudd fra kommunen vil bli fastsatt årlig, på bakgrunn av søknad fra FB om midler fra kommunens tilskuddsordning for helse- og velferdsformål.*»

Fontenehuset Bærum mener at formuleringen ikke i tilstrekkelig grad viser kommunens finansieringsplikt og ønsker derfor i tillegg å beholde tidligere formulering: «*I den grad tilskudd fra Helse direktoratet forutsetter kommunal medfinansiering, forplikter Bærum kommune seg til å dekke dette.*»

Kommunen viser til politisk vedtak om at tilskudd til frivillige og ideelle organisasjoner legges inn i en egen tilskuddordning som årlig kunngjøres, saksbehandles og forelegges til politisk beslutning.

Intensjonen med denne ordningen er i å sørge for likebehandling, ivareta regelverket for offentlig støtte og formålsfeste overføringene. Tilskuddsordningen er et virkemiddel for å stimulere til og holde i gang et godt samarbeid med frivillige og ideelle organisasjoner som yter et ønsket og viktig bidrag til kommunenes innbyggere med en vanskelig hverdag. Samarbeidet har som målsetting å hjelpe enkeltpersoner fra ledighet til arbeid, økt mestring og selvhjulpenhet. Samarbeidsavtalen skal forstås med dette som bakteppe.

Kommunen mener formuleringen som Fontenehuset Bærum ønsker gjeninntatt er uklar og viser for øvrig til at vedtak fra Formannskapet i 2016 om opprettelse av Fontenehuset ligger til grunn for avtalen, slik det er anmerket i avtalens punkt 2.2. Her fremkommer at kommunen har en forpliktelse til å yte tilskudd til driften, og at modellen for finansiering er at Helsedirektoratets tilskudd blir mindre etter hvert, mens kommunens tilskudd tilsvarende forutsettes økt. Tilskuddet skal fastsettes i den årlige budsjettbehandlingen.

*Pkt 4.1: «Det gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på ett år.»*

Fontenehuset Bærum ønsker å beholde to års oppsigelsestid, slik man har hatt det i den treårige samarbeidsavtalen. Fontenehuset Bærum mener at ett års oppsigelsestid ikke gir tilstrekkelig forutsigbarhet i forhold til ansatte eller for evt. avvikling av leieforhold. Fontenehuset Bærums nåværende leieavtale utløper 31.08.2024 og de mener avtalen begrenser oppsigelse i leieperioden, men viser samtidig til at det er adgang til fremleie og overdragelse av kontrakten.

Kommunen viser til at endringen er med på å harmonisere avtalen med andre avtaler kommunen har. Ansatte har normalt tre måneders oppsigelsestid i sine arbeidsforhold, og at en oppsigelsestid på ett år normalt er tilstrekkelig for å endre eller avvikle drift, herunder disposisjoner i leieforhold. Det ble vist til at kommunen har en rekke store samarbeidsavtaler, hvor f.eks. 6 måneder er vanlig oppsigelsestid.

Fontenehuset Bærum har bidratt til utarbeidelsen av dette oppsummeringsnotatet fra møtet. I sitt tilsvarende til kommunens punktvis merknader skriver Fontenehuset også følgende:

*Takk for konstruktiv møte i går, og for tilsendt tilleggsnotat til samarbeidsavtalen mellom Fontenehuset Bærum og Bærum kommune. Vi ber om at notatet blir et vedlegg til avtalen.*

*Imidlertid ber vi kommunen vurdere pkt. 4.1 på nytt.*

*Begrunnelsen for dette er;*

- Fontenehuset ble etablert og drives med et langsiktig perspektiv ut fra formålet med Fontenehuset.*
- Fontenehuset inngår avtaler med arbeidsgivere for å gi sine medlemmer overgangsarbeid. Det er viktig for arbeidsgivere med forutsigbare avtaler slik at det er attraktivt å være en del av det viktige arbeidet Fontenehuset gjør.*
- Vi har forståelse for at kommunen ser nødvendigheten og behovet for å tilstrebe likhet i avtalene for de som er en del av tilskuddsordningen. Fontenehuset er en av de største mottakere fra kommunen, har en drift og et ansvar som krever langsiktighet, og vi mener dette dermed kan forsvare at avtalen med Fontenehuset kan behandles særskilt når det gjelder dette punktet.*
- Fontenehuset leier lokaler i det private utleiemarkedet og må tilpasse seg det. Lokalet er et ca 600 kvm spesialtilpasset lokale, med begrensede muligheter til å kunne fremleie. Muligheten for å kunne komme ut av leieforpliktelsen før leieperioden 31.8.2024 er derfor svært liten.*

- *Fontenehuset har en 5 års leieavtale til 31.8.2024, deretter er det mulighet til 5 års forlengelse, men da med en 12 mnd oppsigelsestid. Etter 31.8.2024 er det dermed mulig å avvike leieforpliktelsene med samme oppsigelsestid som Fontenehuset har med kommunen.*

*Vi ber kommunen om tilbakemelding på om Fontenehuset kan beholde den opprinnelige 2 årlige oppsigelsesperioden, i alle fall inntil leieperioden 31.8.2024 utløper.*