



NOTAT

Dato: 03.03.2021

Arkivkode:

J.postID: 21/44633

Arkivsaksnr: 21/2004

Fra: Kommunedirektøren

Vedrørende: **Om smittesporing og kapasitet**

Status bemanning

Bemanning til smittesporing er i dag som følger:

- 12 ansatte i gjennomsnitt på dagvakt ukedager
- 12 ansatte i gjennomsnitt på kveldsvakt ukedager
- 7 ansatte i gjennomsnitt på dagvakt helg
- 7 ansatte i gjennomsnitt på kveldsvakt helg

Kort redegjørelse uke 8

Smittesporingsteamet har frem til uke 8 vært ajour med sitt omfattende smittesporingsarbeid. Forrige uke var første gang teamet lå etter i arbeidet, og dette skjedde knyttet til smitteveier. Søndag var det et etterslep på 10 smittede, mandag på 4 og tirsdag var hele etterslepet innhentet.

Økningen i antall smittede i uke 8 sammenfalt med at deler av de ansatte den uken ble vaksinert (AstraZeneca). Bivirkninger av vaksinen gjorde at flere i etterkant hadde noe sykefravær. Dette sammenfalt beklageligvis med sterk økning i smittetall. Vaksinerings gjennomføres aldri for hele ansattgrupper, det ble heller ikke gjort her.

Konkrete tiltak helgen 27-28.02

Pandemigruppen planla kompensierende tiltak fra onsdag 24. februar. 4 ekstra ansatte ble kalt inn på overtid lørdag og ytterligere 5 eksternt rekrutterte ble kalt inn gjennom helgen.

Videre tiltak

Det er tidligere gjennomført drøftinger med ansattrepresentanter knyttet til omdisponering av personell til TISK (testing, isolasjon, smittesporing og koronatelefon), og det foreligger beredskapslister. Kommunedirektøren bemanner opp smittesporingen fra denne beredskapslisten i første omgang med 15 personer denne uken og 15 personer neste uke. Det legges opp til en kapasitet som kan dekke opp mot 50 nye smittede per dag. Helsepsykepleiere omfattes ikke av dette, og andre grupper enn helsepersonell benyttes også i dette arbeidet.

Alle på beredskapslisten vil gjennomgå det nasjonale smittesporingskurset i *Kompetansebroen* og avlegge en kompetansetest. I tillegg gis det intern opplæring i Bærum kommunes smittesporingsprogram Covid 19.

Det er også gjort en gjennomgang av arbeidsprosesser, for å effektivisere og for å sikre at alle nyinnmeldte smittede får en førstehåndsvurdering ved at det opprettes en førstehåndskontakt med innbygger. Slik dannes det et oversiktsbilde over situasjonen og arbeidet kan prioriteres hensiktsmessig. En dedikert assisterende kommuneoverlegeressurs er også knyttet tettere på.

Kommunedirektøren har samtidig besluttet å bytte smittesporingssystem og innfører nå nasjonalt system for smittesporing. Noe som på sikt også kan effektivisere arbeidsprosessene ytterligere.

Nasjonalt register for helsepersonell

Kommunen har i lengre tid jobbet mye og godt med rekruttering til TISK og rekrutterer primært fra egne annonser. Kommunen har i tillegg anmodet om innsatspersonell fra det nasjonale registeret for helsepersonell. Det ble anmodet om 9 sykepleiere fredag 19. februar. Fredag 26. februar ble det formidlet forslag til 6 kandidater, hvorav alle viste seg å være uaktuelle. Tilbakemelding på kommunens anmodning er formidlet av kommunedirektør til de rette organer for den nasjonale ordningen.