



NOTAT

Dato: **09.03.2021**

Arkivkode:

J.postID: **21/44633**

Arkivsaksnr: **21/2004**

Til:			
Formannskapet			
Hovedutvalg for bistand og omsorg			

Fra: Kommunedirektøren

Vedrørende: **Om smittesporing og kapasitet**

Bemanning smittesporing er i dag som følger:

12 ansatte i snitt dagvakt ukedager

12 ansatte i snitt kveldsvakt ukedager

7 ansatte i snitt dagvakt helg

7 ansatte i snitt kveldsvakt helg

Kort redegjørelse uke 8:

Tjenesten har til og med forrige uke aldri ligget etter med indexer fra en dag til en annen, forrige uke var første gang dette skjedde.

Økningen i antall smittede sammenfalt med at ansatte den uken var blitt vaksinert. Bivirkninger av vaksinen, gjorde at flere i etterkant hadde noe sykefravær. Dette sammenfalt da beklageligvis med økningen i smittetall. (Vaksinering gjennomføres aldri for hele ansattgrupper, nettopp av hensynet til dette, men noe innvirkning fikk altså dette hvor 2 som skulle jobbet lørdag, ble syke).

Konkrete tiltak helgen 27-28.02

4 ekstra ansatte kalt inn på overtid lørdag og ytterligere 5 eksterne tilført gjennom helgen.

Videre tiltak

Det er tidligere gjennomført drøftinger med ansattrepresentanter knyttet til omdisponering av personell til TISK - Vi oppbemanner fra denne beredskapslisten i første omgang med 15 personer denne uken og 15 personer neste uke.

Alle på beredskapslisten vil i tillegg gjennomgå det nasjonale smittesporingskurset i Kompetansebroen + avlegge test på forhånd. I tillegg gis det intern opplæring i smittesporingen ifht BK smittesporingsprogram covid 19.

Det er også gjort en gjennomgang av arbeidsprosesser, for å effektivisere og for å sikre at alle nyinnmeldte indexer får en førstehåndsvurdering ved at det opprettes en førstehåndskontakt med innbygger. Slik dannes det et oversiktsbilde over situasjonen og arbeidet kan prioriteres hensiktsmessig. En dedikert assisterende kommuneoverlegeressurs er også knyttet tettere på.

Pandemigruppen har videre besluttet å bytte smittesporingsystem. Noe som på sikt også kan effektivisere arbeidsprosessene ytterligere.

Annet til orientering

Kommunen har i lengre tid jobbet godt med rekruttering generelt til TISK og ser at vi primært rekrutterer fra egne annonser. Kommunen har i tillegg anmodet om innsatspersonell fra det nasjonale registeret i forbindelse med stor testaktivitet. Det ble bedt om 9 sykepleiere til testing av ansatte i PLO hver 7.dag oversendt fredag 19.2. Fredag 26.2 hadde vi fått forslag til 6 kandidater, hvorav 3 var helt uaktuelle og resterende 3 "aktuelle under tvil".

Det var ingen sykepleiere slik som anmodningen ba om, samt at 3 av kandidatene allerede hadde søkt til kommunen direkte gjennom våre annonser. Etter avklaring med TISK - ledere ble det besluttet å ikke gå videre med noen av kandidatene og heller jobbe videre med andre løsninger.

Til informasjon er personell som kommer gjennom nasjonalt helsepersonell priset som et bemanningsbyrå, samt at kommunen i tillegg må garantere reisekostnader og losji.

Tilbakemelding på kommunens anmodning er formidlet av Velferdsdirektør til de rette organer for den nasjonale ordningen.