



NOTAT

Dato: 02.03.2021

Arkivkode:

J.postID: 21/43072

Arkivsaksnr: 20/18920

Til:			
Klageutvalget			

Fra: Kommunedirektøren

Vedrørende: **Tilbakemelding på henvendelse vedrørende sak 031/21**

Kommunedirektøren viser til henvendelse fra utvalgsleder Torill Hodt Heggen (H) vedrørende vedtakspunkt 2 i sak 031/21 i Klageutvalget.

Nedenfor følger kommunedirektørens utdyping:

I flg. helsedirektoratets opplæringshåndbok -Brukerstyrt personlig assistanse (IS-2313) kan familie og andre nærstående unntaksvis benyttes som tilkallingsassistent i enkelttilfeller der en arbeidstaker ikke kan møte i henhold til arbeidsplan. Direktoratet henviser til at det kan være vanskelig for både bruker og den nærstående som ansettes å inneha slike doble roller, og rollene kan bli vanskelig å skille.

Rundskriv I-2000/20:

«Pårørende og andre nærstående som yter omsorg, bør eventuelt få kompensasjon ved tildeling av omsorgslønn etter sosialtjenesteloven § 4-2 bokstav e eller avlastning etter § 4-2 bokstav b, og ikke ansettes som personlige assistenter. Der brukeren selv står for utvelgelsen, vil kommunen ha adgang til å stille som vilkår at disse ikke ansettes. Kommunen kan imidlertid selv åpne for å ansette nærstående som assistenter dersom man i enkeltstående tilfeller finner at det er hensiktsmessig.»

Det vurderes på bakgrunn av dette at det er opp til kommunen om man ønsker å gå inn på en ordning med bruk av nærstående som BPA assistenter. En slik beslutning er ikke en del av enkeltvedtaket og kan således ikke påklages.

Det har lenge vært praktisert en restriktiv tilnærming til dette i både Bærum kommune, så vel som i de øvrige kommunene i vestregionsamarbeidet om BPA. Det er etter en bred vurdering ikke funnet grunnlag for i denne sak å unnta fra denne praksis. Særlig er det verdt å merke seg at når det innvilges avlastning organisert som BPA for barn, er formålet med tjenesten å hindre overbelastning hos foreldre/nærstående der det foreligger særlig tyngende omsorgsarbeid. Foreldre/nærstående bør således ikke lønnes for å avlaste seg selv.

I rundskriv om rettighetsfesting pkt 3.3 vises det til at viktige elementer i arbeidslederrollen er bl.a. å sørge for vikarer ved ferieavvikling og sykdom. Til slutt kan nevnes at sykdom hos assistent (barnepasser) faller inn under folketrygdlovens § 9-5 om omsorgspenger ved barns eller barnepassers sykdom.