

**MØTEREFERAT**

Referat HAMU 18.02.2021

Dato: 19.02.2021

Arkivsak: 21/510

Journalpost: 21/34699

Møtedato/sted: 18. februar 2021 kl. 13 – 15 på Teams

Til:

Aksel Robert Rustad	BHT-sjef	Bedriftshelsetjenesten
Erik Førland	kommunalsjef barnehager	Kommunalsjef barnehager
Gunvor Erdal		HR-direktør
Gøril Wang Larsen - HVO	Hovedvernombud	Hovedverneombud i Bærum kommune
Kristin Nilsen	kommunaldirektør velferd	Kommunaldirektør velferd
Marthe Medby Røyne-Helgesen - hovedtillitsvalgt	hovedtillitsvalgt	Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune
Zlata Ljubicic	HTV	Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune

Forfall:

Bente Rudrud Herdlevær (for henne møtte ingen)
Bjørn Sigurd Hjetland (for ham møtte Marthe Medby Røyne-Helgesen)
Joe Christian Lie (for ham møtte ingen)

Kopi til:

Bente Rudrud Herdlevær	kommunaldirektør org., styring og utvikling	Kommunedirektøren
Bjørn Sigurd Hjetland - Hovedtillitsvalgt	HTV	Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune
Joe Christian Lie	Akademikerne	Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune

Neste møte/sted: 25.03.2021 på Teams

Referent: Toril Stærk Fosse

Ansvarlig/Frist

Sak 09/21	Godkjenning av innkalling og dagsorden Det var enighet om å behandle sak 15/21 først. For øvrig ble innkalling og dagsorden godkjent.	
------------------	--	--

<p>Sak 15/21</p>	<p>Kollektiv avtale om hjemmearbeid (hjemmekontor) – retningslinjer i Bærum kommune</p> <p>Det kom en rekke innspill om hva som skal være omfattet av en kollektiv avtale, og som bør bearbeides av arbeidsgruppen/referansegruppen.</p> <p>Konklusjon: Saken settes opp på nytt i HAMU etter en ny runde i arbeidsgruppen/referansegruppen.</p>	
<p>Sak 10/21</p>	<p>Godkjenning av referat i sak 86/20 Status kjemikaliehåndtering fra møte 17.12.20</p> <p>Tillegg i konklusjonens pkt. 1:</p> <p>HAMU anbefaler at kommunalsjefene for henholdsvis skoler og barnehager tar initiativ til å utrede en ordning med en sentral ressurs/sentral håndtering for områdene, og som skal ivareta oppgaver i stoffkartoteket. Utredningen gjøres i tett samarbeid med yrkeshygieniker i BHTJ og HMS-rådgiver. Arbeidet starter umiddelbart.</p>	
<p>Sak 11/21</p>	<p>Godkjenning av referat fra møte 21.01.2021</p> <p>Sak 5/21 Opplæring for HAMU Det presiseres i referatet at BHTJ vil være proaktiv for å få OAMUs medlemmer til å delta på høstens HMS-kurs.</p> <p>Sak 07/21 Medvirkning i HP-prosessen Konklusjonen endres til: For å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø med engasjerte og motiverte arbeidstakere i et utviklende, trygt og helsefremmende arbeidsmiljø, sikres medvirkning i HP-prosessen gjennom ny medvirkningsmodell. I prosjektet «Budsjettprosess 2022» deltar hovedverneombud og hovedtillitsvalgt i planleggingen av forbedret budsjettprosess.</p> <p>Med disse endringene ble referatet godkjent.</p>	
<p>Sak 12/21</p>	<p>HMS-konsekvenser av pandemien</p> <p>Det ble presentert en oppsummering fra arbeidsgruppen: Koronasituasjonen og arbeidsmiljøet. Arbeidsgruppen har vært i alle OAMU og presentert arbeidsmiljøaspekter ved koronasituasjonen. De har også hatt møte med Kommunikasjonsavdelingen om informasjon til ansatte.</p> <p>Bedriftshelsetjenesten redegjorde for status i vaksinerings av kritisk helsepersonell. Ansatterepresentantene opplever at det har vært gitt</p>	<p>Kommunal- direktør Bente Rudrud Herdlevær</p>

	<p>for dårlig informasjon om vaksinerings til ansatte, og dette kan ha resultert i at en del reserverer seg.</p> <p>Konklusjon: HAMU tar saken til orientering</p>	
Sak 13/21	<p>Overordnet HMS årsrapport 2020 og HMS-plan 2021</p> <p>Det er satt inn et nytt HMS-mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansatte skal oppleve at arbeidssituasjonen er trygg i forhold til koronapandemien <p>Konklusjon: HAMU tar saken til orientering</p>	Gunvor Erdal
Sak 14/21	<p>Medvirkning i prosjekter og prosesser</p> <p>Det kom innspill om prosjektleders og linjeleders ansvar, og om hvem som skal vurdere om en prosess har konsekvenser for arbeidsmiljøet. Det ble også påpekt at det bør fokuseres mer på prosesser og endringsarbeid som ikke organiseres som prosjekter.</p> <p>Konklusjon: Arbeidsgiver tar med innspillene inn i arbeidsgruppen, og kommer tilbake til HAMU med ny sak.</p>	Gunvor Erdal
Sak 16/21	<p>Årsrapport HMS-avvik 2020</p> <p>OAMU har en viktig rolle i å gå i dybden på avvikene for sitt område. OAMU for PLO har avvik som fast punkt på sin agenda.</p> <p>Konklusjon: HAMU tar saken til orientering</p>	Gunvor Erdal
Sak 17/21	<p>Årsresultat sykefravær 2020</p> <p>Konklusjon: HAMU tar saken til orientering</p>	Gunvor Erdal
Sak 18/21	<p>Eventuell overtidsbruk ift kommunens massevaksinerings</p> <p>Saken utsettes.</p>	Gunvor Erdal
Sak 19/21	<p>Flere presentasjoner i HAMU om vold og trusler</p> <p>Kommunalsjefene sørger for en kort presentasjon om sitt arbeid med vold, trusler i denne rekkefølgen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miljøtekniske tjenester 	Gunvor Erdal

	<ul style="list-style-type: none"> • Plan, miljø, kultur • OSU • Eiendom • Pleie- og omsorg <p>Konklusjon: HAMU ber kommunalsjefene om en kort presentasjon om sitt arbeid med vold, trusler, og HVO og HTV for området blir også invitert med.</p>	
	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effektivering av konklusjon sak 7/21 Medvirkning i HP-prosessen Vernetjenesten ber om at de blir involvert i HP-prosessen slik det framgår av sak 7/21. • Saker som omhandler bedriftshelsetjenesten I sak 12/21 HMS-konsekvenser av pandemien var det et punkt som omhandlet Bedriftshelsetjenestens kapasitet. Dette skal settes som eget punkt på dagsorden, og vil bli behandlet på neste møte i forbindelse med BHT-plan 2021. 	