



NOTAT

Dato: 05.02.2021

Arkivkode:

J.postID: 21/21541

Arkivsaksnr: 20/24237

Til:			
Utvalg for Samarbeid			

Fra: Kommunedirektøren

Vedrørende: **Tilleggsinformasjon - sak 041/20 - Status heltid-deltid**

Behandling av saken ble utsatt, da det manglet en grundigere oppsummering av resultatet av spørreundersøkelsen som ble gjennomført for sykepleiere vinteren 2020.

Det har nå vært en gjennomgang av svarene i møte mellom arbeidsgiver og Hovedtillitsvalgt for Norsk sykepleierforbund. Oppsummeringen som her legges frem, er et omforent notat mellom partene.

Spørreundersøkelse ang deltid sykepleiere.

Ut ifra resultatene undersøkelsen gir, ser vi at det kommer frem ulike årsaker til at sykepleiere jobber deltid i kommunen. Det er tydelige forskjeller mellom de forskjellige kommunalområdene.

Forslag til tiltak må derfor tilpasset det enkelte kommunalområde og må forankres der.

Ser vi på PLO er det *for stor belastning og fag* som er to av de største årsakene sykepleiere har oppgitt at de ikke ønsker å øke sine stillinger og årsaken til at de jobber deltid.

I HESO er det også *for stor helsemessig belastning* som peker seg ut.

På legevakten, som ligger under HESO, der det er flest respondenter i denne undersøkelsen, kommer *sosiale årsaker og 100% vil bety jobb annenhver helg* som de største årsakene at sykepleiere ikke ønsker å øke sine stillinger.

I oppvekst barnehage kommer *familiære årsaker, redusert arbeidsevne grunnet helse og ikke fått tilbud/måtte jobbet på flere steder* frem som de årsakene som peker seg ut.

De mest aktuelle tiltakene som foreslås er baser på svarene i undersøkelsen for hvert kommunalområde.

I PLO oppgir sykepleierne *fleksibilitet i planlegging av turnus, mindre fysisk belastning og mer sykepleierfaglige oppgaver/bedre fagmiljø* som aktuelle tiltak for å øke sin stilling.

I HESO oppgir sykepleierne *mer sykepleierfaglige oppgaver og bedre fagmiljø* som aktuelle tiltak for å øke sin stilling.

På legevakten oppgir sykepleierne *større påvirkning i planlegging av vakter/turnus* som aktuelle tiltak for å øke sin stilling.

I oppvekst barnehage har et stort flertall krysset av for at de *ikke ønsker å øke sin stilling og at spørsmålet ikke er relevant*.

Videre arbeid

Kommunedirektøren legger til grunn at kunnskapen som fremkommer i denne undersøkelsen vil bli tatt med i det videre arbeidet med å utvikle en heltidskultur.

Det er igangsatt en prosess for å etablere et parts sammensatt utvalg for heltidskultur. Planen er at utvalget skal være startet opp i løpet av mars måned.