

**MØTEREFERAT**

Referat Hoved-arbeidsmiljøutvalget 13.11.2020

Dato: 18.12.2020

Arkivsak: 20/47

Journalpost: 20/243621

Møtedato/sted: 13. november 2020 kl. 13 – 14.30 på Teams

Til:

Aksel Robert Rustad	BHT-sjef	Bedriftshelsetjenesten
Bente Rudrud Herdlevær	kommunaldirektør org., styring og utvikling	Kommunedirektøren
Bjørn Sigurd Hjetland - Hovedtillitsvalgt	HTV	Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune
Erik Førland	kommunalsjef barnehager	Kommunalsjef barnehager
Gunvor Erdal	HR-direktør	HR-direktør
Gøril Wang Larsen - HVO	Hovedvernombud	Hovedverneombud i Bærum kommune
Joe Christian Lie	Akademikerne	Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune
Kristin Nilsen	kommunaldirektør velferd	Kommunaldirektør velferd
Zlata Ljubicic	HTV	Hovedtillitsvalgte i Bærum kommune

Neste møte/sted: 17.12. 2020 kl. 13.30 – 15.30 på Teams

Referent: Toril Stærk Fosse

Ansvarlig/Frist

Sak 73/20	Godkjenning av innkalling og dagsorden Sak 75/20 Status kjemikaliehåndtering, ble utsatt. For øvrig ble innkalling og dagsorden godkjent.	
Sak 74/20	Godkjenning av referat fra møte 15.10.2020 Det ble gjort endringer i referatet i: Sak 63/20: Konklusjonens punkt 2 skal være: (...)Det gis adgang til at man kan invitere inn observatører med uttalelsesrett (2 fra HVO og 2 fra hovedsammenslutningene) uten stemmerett. Sak 71/20: Endringer slik som innsendt før møtet Sak 72/20: Endringer slik som innsendt før møtet For øvrig ble referatet godkjent.	

<p>Sak 76/20</p>	<p>Mandat for underutvalg ny kommunegård Det ble foreslått at ledervervet rullerer hvert år, slik det er for HAMU.</p> <p>Konklusjon: HAMU vedtar mandat for underutvalg Ny Kommunegård som beskrevet i dette notatet, men med følgende endring: Arbeidstakersiden overtar ledelsen i underutvalget fra 1.01.21.</p>	<p>Gunvor Erdal</p>
<p>Sak 77/20</p>	<p>Status oppfølging av tilsyn fra Arbeidstilsynet pr. 30.10.2020</p> <p>Arbeidsgiver har frist til 31.12.20 på å svare Arbeidstilsynet. Man holder nå med å samle inn avtaler, turnuser, protokoller og arbeidslister.</p> <p>Konklusjon: Saken tas til orientering</p>	<p>Gunvor Erdal</p>
<p>Sak 78/20</p>	<p>Evaluerings av Avviks- og forbedringsportalen</p> <p>Evalueringen ble sendt ut på begynnelsen av året, og det har vært lav respons. Det er kommet innspill på avvikssystemet og hvordan man bruker avvik som ledd i forbedringsarbeidet. HAMU vil fokusere på hva vi skal ta med videre nå når vi vet at det blir et nytt avvikssystem. Det er behov for enkel og god opplæring og at det blir en kampanje i forbindelse med innføring av nytt system.</p> <p>Konklusjon: Hoved-AMU tar saken til orientering.</p>	<p>Gunvor Erdal</p>
<p>Sak 79/20</p>	<p>HMS-avvik hittil i år 3. kvartal 2020</p> <p>Antall HMS-avvik har økt, spesielt i PLO og Oppvekst grunnskole, mens noen områder har få meldte avvik. Det er størst antall HMS-avvik i kategorien vold og trusler, og meldte avvik innen mobbing og konflikter er økende.</p> <p>OAMU oppfordres til å se nærmere på avvikskulturen innen sitt område, bakgrunnen for økning i avvikstallene, læring av avvik og effekten av iverksatte tiltak.</p> <p>HAMU ønsker at temaet vold og trusler settes opp som egen sak i neste møte.</p> <p>Konklusjon: Hoved-AMU tar saken til orientering</p>	<p>Gunvor Erdal</p>

<p>Sak 80/20</p>	<p>10-faktor</p> <p>10-faktorundersøkelsen var planlagt gjennomført i høst, men er utsatt pga. pandemien. Det krever for mye ressurser med hensyn til forberedelse, gjennomføring og oppfølging på tjenestestedene.</p> <p>Det var en evaluering tidligere i høst om hvordan pandemien påvirker arbeidsmiljøet, og det vil bli gjennomført flere undersøkelser rettet mot håndteringen av pandemien.</p> <p>Man bør ha en neste normal arbeidshverdag før det er aktuelt å gjennomføre en 10-faktorundersøkelse, så den vil derfor bli utsatt til høsten 2021. Det kom ønske om en drøfting av 10-faktorundersøkelsen før spørsmålene sendes ut, slik at man kan vurdere å sette inn tilleggsspørsmål.</p> <p>Innstilling: Hoved-AMU tar saken til orientering.</p>	<p>Gunvor Erdal</p>
<p>Sak 81/20</p>	<p>Orientering om KS sitt arbeid med å utvikle lovpålagt HMS-opplæring</p> <p>Målgruppen for HMS-læringen er ledere, verneombud, tillitsvalgte og AMU. Det jobbes med en modulbasert opplæring med en blanding av e-læring + lokale refleksjonsgrupper og opplæringstiltak. Noen moduler vil kanskje være klar på nyåret, resten antas å være på plass neste sommer.</p> <p>Konklusjon: Hoved-AMU tar saken til orientering</p>	<p>Gunvor Erdal</p>
<p>Sak 82/20</p>	<p>Møtedatoer for HAMU våren 2021</p> <p>Torsdag 21.01. kl. 12.30 – 14.30 Torsdag 18.02. kl. 12.30 – 14.30 Torsdag 25.03. kl. 12.30 – 14.30 Torsdag 6.05. kl. 12.30 – 14.30 Torsdag 10.06. kl. 12.30 – 14.30</p>	<p>Bente Rudrud Herdlevær</p>
<p>Sak 83/20</p>	<p>Utsettelse av høstens verneombudskurs</p> <p>Opplæringen denne gangen blir hel-digital, og med oppstart 26.11. I slutten av januar fortsetter opplæringen med ukentlige 3-timers økter. Ordningen vil bli evaluert i samarbeid med vernetjenesten, tillitsvalgte, ledelsen og tjenesteledere, både fortløpende og til slutt. HAMU vil få tilbakemelding. Det ble foreslått å vurdere muligheten</p>	<p>BHT-sjef Robert Rustad</p>

	<p>for streaming, og legge deler av kurset i KS Læring.</p> <p>Konklusjon: Hoved-AMU tar saken til orientering</p>	
	<p>Eventuelt Det ble orientert om koronasituasjonen, og at det nå er stort arbeidspress for en del ansattgrupper. Det kom innspill om hvordan smittetallene blir presentert på kommunens internettsider, synliggjøring av koronarelatert sykefravær i statistikken og arena og struktur for å fange opp det som mangler i håndteringen av pandemien.</p> <p>HMS-konsekvenser av Covid -19 vil bli diskutert på neste HAMU-møte.</p>	