

Revisjonens hørings svar

For de folkevalgtes kontroll i Bærum mener revisjonen at lokal forankring av forvaltningsrevisjonen er viktig. God kontakt med kontrollutvalgets behov og ønsker, samt kunnskap om kommunens organisering og systemer, kan være avgjørende for god og effektiv kontroll.

Da forvaltningsrevisjonen ble skilt ut for et år siden, ble ikke intern organisering og rutiner endret. Både alternativ 2 og 3 i notatet, har elementer som kan gi en bedre organisering enn i dag, slik revisjonen ser det.

Tettere involvering av kontrollutvalget

Alternativ 2 og 3 legger opp til økt involvering av kontrollutvalget og utvalgsleder. For å lage gode beslutningsgrunnlag for de folkevalgte er det viktig å vurdere riktig hvilke problemstillinger og funn som er interessante. Kontrollutvalget er ofte bedre til å vurdere dette enn revisjonen. Kontrollutvalgets medlemmer i Bærum har høy og variert kompetanse. Kontrollutvalget kan involveres mer i utforming av problemstillinger og som diskusjonspartner underveis i undersøkelsene. Revisjonen skal ha faglig integritet, være objektive og stå inne for det revisjonsfaglige. Kontrollutvalgsleder har ukentlige møter og kontrollutvalget har månedlige møter med revisjonen. Med så hyppig kontakt er raske avklaringer og beslutninger mulig. Kontrollutvalget kan også i større grad involveres i avgjørelser om intern organisering av revisjonen. Det er kontrollutvalgets behov for bistand som er det viktige og revisjonen skal tilpasses deres behov.

Flatere struktur

Alternativ 2 og 3 angir en flatere organisering av revisjonen enn i dag. Flat struktur egner seg bedre for små enheter og for forvaltningsrevisjon spesielt. Av formelle grunner må enheten ha en leder, men en så flat struktur som mulig vil antakelig styrke kontrollarbeidet. Den enkelte medarbeiders eierskap og ansvarsfølelse har stor betydning for kvaliteten på rapportene. Arbeidsoppgavene, inkludert oppdragsansvaret for de enkelte undersøkelsene, bør derfor fordeles likeverdig mellom de ansatte.

Administrativ oppfølging (godkjenning av fravær, utlegg osv.) av medarbeiderne bør overføres til leder for Politisk sekretariat. Det kreves bl.a. kompetanse for å bruke systemene og dette er uforholdsmessig tidskrevende i en så liten enhet.

Økt bruk av ekstern kompetanse

At kontrollutvalget får mer kontroll med innretningen på undersøkelsene, kan bidra til å sikre økt bruk av andre fagmiljøer. Forvaltningsrevisjonsenheten kan ikke dekke alle kompetanseområder. En samarbeidsavtale med Rogaland revisjon har medført fem forvaltningsrevisjoner for Bærum. Erfaringene er svært gode. Det er nå inngått en tilsvarende avtale med fire revisjonsenheter med til sammen 32 forvaltningsrevisorer. I tillegg bør en supplere med kompetanse fra andre miljøer. Økt bruk av ekstern kompetansen har stort potensiale for å effektivisere forvaltningsrevisjonen.

Kostnadsreduksjon

Ved endret organisering og en bemanning med tre ansatte, kan budsjettets netto utgifter reduseres fra 4,5 til 3,8 millioner kroner. Lønn til ny leder kan reduseres betydelig ift. dagens lederlønn. I tillegg kan andre driftsposter reduseres bl.a. ved å overføre budsjettposten «kjøp av konsulent tjenester» til kontrollutvalgets disposisjon.