



MØTEINNKALLING

Dato: 14.08.2020

UNGDOMSRÅDET

Onsdag 19.08.2020 kl. 16:15

Utvalgets faste medlemmer innkalles til møte **19.08.2020 kl. 16:15 i formannskapssalen**. Medlemmer som ikke kan møte på grunn av lovlig forfall, skal straks melde fra om dette og oppgi forfallsgrunn. Forfall meldes på telefon 97 54 85 37 eller epost stig.kapskarmo@baerum.kommune.no

SAKSLISTE

| Saksnummer | Sakstittel | |
|------------|---|--|
| 038/20 | Godkjenning av protokoll | |
| 039/20 | Inkludering og mangfold i bærumssamfunnet | |
| 040/20 | Referatsaker | |

Eventuelt

Martin Strømme
Rådsleder

Stig Olai Kapskarmo
Rådsssekretær



Dato: 28.07.2020 Arkivkode: N-125 Bilag nr: Arkivsak ID: 20/14836 J.post ID: 20/156973
Saksbehandler: Lusine Mkrtchyan
Saksansvarlig: Lusine Mkrtchyan

| Behandlingsutvalg | Møtedato | Politisk saksnr. |
|-------------------|------------|------------------|
| Ungdomsrådet | 19.08.2020 | 038/20 |

Godkjenning av protokoll

Forslag til vedtak:

Protokoll fra Ungdomsrådets møte 8. juni 2020 godkjennes slik den foreligger.

Vedlegg:

Protokoll - Ungdomsrådet 08 06 20

4971068



Dato: 21.07.2020 Arkivkode: Bilag nr: Arkivsak ID: 20/10071 J.post ID: 20/111711
 Saksbehandler: Grete Syrdal
 Saksansvarlig: Gro Sværen Skansen

| Behandlingsutvalg | Møtedato | Politisk saksnr. |
|---|------------|------------------|
| Ungdomsrådet | 19.08.2020 | 039/20 |
| Råd for personer med funksjonsnedsettelse | 10.08.2020 | 029/20 |
| Eldrerådet | 11.08.2020 | 023/20 |
| Hovedutvalg for barn og unge | 18.08.2020 | 048/20 |
| Hovedutvalg for bistand og omsorg | 19.08.2020 | 045/20 |
| Hovedutvalg for miljø, idrett og kultur | 20.08.2020 | 050/20 |
| Formannskapet | 26.08.2020 | 167/20 |
| Kommunestyret | | |

Inkludering og mangfold i bærumssamfunnet

Eldrerådet-11.08.2020- 023/20

Innstilling:

1. Redegjørelse fra seminar om mangfold og inkludering tas til orientering.
 2. Kommunestyrets innspill fra seminaret om mangfold og inkludering innlemmes i arbeid med kommuneplanens samfunnsdel.
- Erfaringer fra Sverige og mer fortetning av innvandrere gjør at vi etterlyser oppmerksomhet på å unngå fortetninger av innvandrere i Bærum. Dette bør innarbeides i kommunens langtidsstrategiplan

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Redegjørelse fra seminar om mangfold og inkludering tas til orientering.
2. Kommunestyrets innspill fra seminaret om mangfold og inkludering innlemmes i arbeid med kommuneplanens samfunnsdel.

SAKEN I KORTE TREKK

Kommunedirektøren gir i denne saken en oppsummering fra seminaret om mangfold og inkludering, som ble gjennomført med kommunestyret 4. mars 2020. Samtidig redegjøres det for hvordan temaet kan arbeides videre med, og det foreslås at det videre arbeidet sees i sammenheng med kommuneplanens samfunnsdel.

Kommunedirektøren arbeidet med mangfold og inkludering, og ser for seg noen overordnede ambisjoner:

- Skape et inkluderende samfunn der ulikhet blir respektert og verdsatt.
- Skape felles verdier for alle innbyggere i bærumssamfunnet og for ansatte i Bærum kommune.
- Danne grunnlag for økt mangfold og inkludering i bærumssamfunnet gjennom holdningsskapende arbeid, og gjennom å spre kompetanse til innbyggere og ansatte.

Ambisjonene bygger på Bærum kommunes visjon; *Sammen skaper vi fremtiden. Mangfold – raushet – bærekraft*

Redegjørelse

Bakgrunn

Bærum er en kommune i stadig utvikling, og har et mangfoldig samfunn. 18 prosent av innbyggerne i Bærum kommune har innvandrerbakgrunn, og hele 152 nasjonaliteter er representert i befolkningen.

Statistikk for 2019 viser følgende for Bærum kommune (kilde SSB):

- 53% av innvandrerne (flere kvinner enn menn) har høyere utdanning mot 66% av resten av befolkningen
- 69% av innvandrere er i jobb mot 71% av resten av befolkningen
- Medianinntekten for innvandrere er 30% lavere enn for resten av befolkningen
- 20% av innvandrerbefolkningen lever i husholdninger med vedvarende fattigdom mot 4% av resten av befolkningen

Til sammenlikning viser statistikk fra SSB på nasjonalt nivå følgende. Merk at tallene er fra 2018 da det pt ikke finnes nasjonale tall fra 2019.

- 42% av innvandrerne (flere kvinner enn menn) har høyere utdanning mot 40% av resten av befolkningen
- 61% av innvandrere er i jobb mot 67% av resten av befolkningen
- Medianinntekten for innvandrere er 24 % lavere enn for resten av befolkningen
- 28% av innvandrerbefolkningen lever i husholdninger med vedvarende fattigdom mot 7% av resten av befolkningen

Når det gjelder barn av innvandrere fremkommer følgende informasjon i Ungdata junior kartleggingen:

- De er med på færre organiserte fritidsaktiviteter
- Det er flere som opplever mobbing og færre som trives på skolen sammenlignet med majoritetsbarn – og ungdom.

Tjenestene erfarer at mange trives og er godt fornøyde med å bo i Bærum, men noen innbyggere formidler at de opplever utenforskap og føler seg lite inkludert i bærumssamfunnet.

Begrepet inkludering kan defineres slik:

«Integrering av innvandrere er en prosess hvor innvandrerbefolkningen innlemmer seg, og blir innlemmet, i majoritetssamfunnet over tid»

Fem dimensjoner kan belyse begrepet integrering (Kilde: [Probaanalyse](#))

- Integreringskapasitet - utdanning, kvalifisering og norskkunnskaper
- Økonomisk integrering - deltakelse i arbeidslivet, selvforsørgelse og bolig
- Politisk integrering - deltakelse, representasjon og tillit
- Sosial integrering - deltakelse i lokalsamfunn, sosiale bånd mellom majoritet og minoritet
- Opplevd integrering - hvordan innvandrere selv opplever det å bo og leve i Norge

Alle innbyggere skal ha mulighet til å bidra og delta i bærumssamfunnet. Et løft i arbeidet med mangfold og inkludering vil kreve innsats av hele bærumssamfunnet; enkelt-personer, familier, lokalmiljø, arbeidsplasser og kulturlivet. Målet med innsatsen må være at innbyggerne erfarer viktige verdier som mangfold, inkludering, likeverd og yringsfrihet i dagliglivet.

Kommunedirektøren ønsker å arbeide videre med mangfold og inkludering gjennom kommuneplanens samfunnsdel og gi en felles retning for hvordan kommunen best mulig skal arbeide målrettet for å sikre et inkluderende samfunn.

Oppsummering av kommunestyrets seminar

Ordfører inviterte kommunestyret og noen innbyggere til et arbeidsseminar den 4. mars 2020. Seminaret var lagt opp med innledninger, et kunnskapspanel og arbeidsgrupper. Seminaret var ment som en oppstart i utformingen av en mulig mangfoldstrategi.

Kommunestyret ble stilt tre hovedspørsmål:

- Hva kjennetegner et mangfoldig og inkluderende samfunn i Bærum?
- Gi innspill til arbeid med en eventuell mangfoldstrategi for Bærum?
- På hvilken måte er Bærum et inkluderende og mangfoldig samfunn?

På seminaret kom det frem flere viktige momenter til den videre arbeidsprosessen:

- Vi må vise at det er plass til alle
- Vi må ikke definere hva som er en bæring
- Vi må lære av det som ikke fungerer
- Det er viktig å avdekke hindringer
- Det må sikres bred delaktighet i arbeidet med inkludering og mangfold (være særskilt oppmerksomme på å involvere innvandrerkvinner)
- Kommunen bør ha rollen som tilrettelegger
- Man bør vurdere om arbeidet bør inngå som en del av samfunnsplanen

Det kom også frem konkrete innspill til tiltak:

- Skape gode møteplasser
- Sikre et bredt kulturliv
- Ha fokus på barn og ungdom
- Tilrettelegge for aktivitetsguider

Det vises for øvrig til vedlegg med referat fra seminaret.

Basert på innspillene fra kommunestyreseminaret, foreslår kommunedirektøren at videre arbeid med en mulig mangfoldstrategi innlemmes i kommuneplanens samfunnsdel og at det blir vektlagt medvirkning på flere nivåer.

Videre arbeid med mangfold og inkludering

Formannskapet behandlet 10.06.20 [Planstrategi 2019-2023 med planprogram – 2.gangsbehandling](#). Formålet med kommunal planstrategi er å avklare hvilke planoppgaver kommunen skal prioritere i kommunestyreperioden for å møte kommunens behov. Planstrategien er kommunestyrets verktøy for å vurdere kommunens plansystem, planressurser og samlet planbehov i kommunestyreperioden. Planstrategien skal også ta stilling til om gjeldende kommuneplan eller deler av denne skal revideres, eller om den skal videreføres uten endringer.

I planstrategien foreslås det å utvide plansystemet med en samfunnsdel 2 for de ulike sektorene, som belyser relevante tema hvor det er behov for en overordnet strategisk tilnærming. Kommunedirektøren foreslår at mangfold og inkludering tas inn i sektordelene og sees i sammenheng med styrket innsatsen i arbeid med innbyggernesamarbeid og frivillighet, [se sak](#) behandlet i kommunestyret 11.12.2019.

Kommuneplanens samfunnsdel er i plan- og bygningslovens § 11-2 beskrevet som kommunens viktigste overordnede, strategiske og samordnede plan. Samfunnsdelen er verktøyet for kommunens helhetlige planlegging, og skal sette mål og strategier for den langsiktige utviklingen av kommunesamfunnet og kommunen som organisasjon. Den legger også politiske føringer for prioriterte satsingsområder.

Bærum står overfor nye utfordringer som krever nye svar. For å håndtere disse utfordringene og påvirke samfunnsutviklingen, er det foreslått at det gjennomføres en revidering av kommuneplanens samfunnsdel. Den nye samfunnsdelen skal gi en tydelig retning for helhetlig og bærekraftig utvikling av kommunesamfunnet og kommunen som organisasjon.

Foreslått ambisjon for revidering av samfunnsdelen er at denne skal bli et komprimert og overordnet strategisk styringsdokument, med fokus på visjon og hovedmål for den langsiktige utviklingen av Bærum. I tillegg skal FNs bærekraftsmål tas inn i samfunnsdelen. Videre skal visjonen Sammen skaper vi fremtiden være førende i planprosessen. Det er i dialog og samarbeid mellom politikere og administrasjon, og gjennom dialog med innbyggere, næringsliv og frivillige, at vi kan lage de beste målene for utvikling av Bærum som kommunesamfunn og organisasjon.

I Planstrategi 2019-2023 påpekes det også at kommunens plansystem er omfattende, og det er behov for å gjennomgå mangfoldet av planer for å rydde og forenkle plansystemet. Med utgangspunkt i dette, og at det er foreslått at kommuneplanens samfunnsdel skal revideres, mener kommunedirektøren det er hensiktsmessig at det ikke utarbeides en egen mangfolds- og inkluderingsstrategi, men at dette temaet løftes inn i kommuneplanens samfunnsdel.

Arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel starter i august, med en omfattende medvirkningsprosess bestående av politikere, innbyggere, organisasjoner, næringsliv, kommunens ansatte og andre interesserte parter. Det vil være naturlig at mangfold og inkludering er et av

temaene som det arbeides med her. Innspill fra medvirkningsprosessen vil deretter tas med videre inn i arbeidet, hvor kommunestyret skal diskutere seg frem til hovedelementer og innhold i samfunnsdelen. Det er mål om at samfunnsdelen skal vedtas av kommunestyret i juni 2021.

Vedlegg:

Referat fra seminar med workshop 4.03.2020

4946473

Behandlingen i møtet 11.08.2020 Eldrerådet**Forslag fremmet av Sindre Lågøen Hjetland,**

Erfaringer fra Sverige og mer fortetning av innvandrere gjør at vi etterlyser oppmerksomhet på å unngå fortetninger av innvandrere i Bærum. Dette bør innarbeides i kommunens langtidsstrategiplan.

Votering:

Kommunedirektørens forslag ble enstemmig vedtatt

Tilleggsforslag fra John Kjekshus ble enstemmig vedtatt

Eldrerådet-11.08.2020- 023/20:**Innstilling:**

1. Redegjørelse fra seminar om mangfold og inkludering tas til orientering.
 2. Kommunestyrets innspill fra seminaret om mangfold og inkludering innlemmes i arbeid med kommuneplanens samfunnsdel.
- Erfaringer fra Sverige og mer fortetning av innvandrere gjør at vi etterlyser oppmerksomhet på å unngå fortetninger av innvandrere i Bærum. Dette bør innarbeides i kommunens langtidsstrategiplan



Dato: 14.08.2020 Arkivkode: N-125 Bilag nr: Arkivsak ID: 20/14836 J.post ID: 20/169177
Saksbehandler: Lusine Mkrtchyan
Saksansvarlig: Stig Olai Kapskarmo

| Behandlingsutvalg | Møtedato | Politisk saksnr. |
|-------------------|------------|------------------|
| Ungdomsrådet | 19.08.2020 | 040/20 |

Referatsaker

Forslag til vedtak:

Refererte dokumenter tas til orientering slik de foreligger.

Refererte dokumenter til orientering:

| Dokumentnummer | Tittel |
|----------------|---|
| 1. | Status på selvmordsforebyggende arbeid i Bærum kommune våren 2020 |