



# FAGFORBUNDET BÆRUM

Kommunestyret  
Formannskapet  
Sektorutvalgene  
Utvalg for Samarbeid

Deres ref.:

Arkivkode:

Dato: 07.11.2019

## HANDLINGSPROGRAM 2020 – 2023 – INNSPILL FRA FAGFORBUNDET BÆRUM

Fagforbundet Bærum vil gi noen innspill til Kommunedirektørens Handlingsplan for 2020 – 2023, hvor vi har ansettelsesperspektivet i fokus.

Innledningsvis finner vi å formidle vår bekymring for bemanningen på flere av tjenestestedene i kommunen. Tilbakemeldingene fra de ansatte både innen BAUN og BIOM er at ansikt til ansikt tid med brukerne blir mer og mer redusert, og at dette går ut over kvaliteten på tjenestene. Samtidig har bemanningen medført at hverdagen for de ansatte er svært krevende. Ansatte er opptatt av brukerne og melder tilbake at med de økonomiske rammer som er gitt på tjenestestedene på disse programområdene, er det umulig å gi den kvaliteten som forventes.

### Kapitel 5 Barn og unge

#### Barnehagene

Som kjent ble det i 2018 vedtatt at dagarbeidstakerne i Bærum kommune skulle redusere sin dagarbeidstid med en halvtime. For øvrig et forslag som ikke kom fra fagforeningene. Da grunnbemanningen i barnehagene ikke har økt, har det i realiteten medført til en lavere i bemanning i alle kommunale barnehager. Fra barnehageårets begynnelse i fjor høst ble pedagogtettheten økt. Dette medfører også til ytterligere redusert ansikt til ansiktstid mellom personalet og barna. Fagforbundet mener at bemanningen i barnehagene må økes for å opprettholde kvaliteten.

Som kjent kan private barnehager ved inntak selv velge sine brukere. Vi har registrert at kommunale barnehager derfor ofte får de mest krevende barna, noe som også er en belastning for de ansatte da bemanningen er gitt etter antall barn uansett behov.

Fagforbundet mener for øvrig at nye barnehager skal drives i kommunal regi.

#### Skolebibliotekene

For elevene er skolebibliotekene en viktig kunnskapskilde som hører skolen til. Fagforbundet anbefaler derfor at budsjettene her styrkes.

|                                                                       |                                                                                                   |                                                |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Besøksadresse:<br>Brambanigården<br>Rådhusorget 5, 1.etg.<br>Sandvika | Postadresse:<br>Bærum kommune<br>Fagforbundet Bærum<br>1304 Sandvika<br>www.fagforbundetbaerum.no | Tlf: 67 50 31 21/ 31 27<br>31 22/ 31 24/ 31 26 |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|

## Kapitel 6 Bistand og omsorg

### Heltidsstillinger

I henhold til den inngåtte hovedtariffavtalen mellom Kommunens Sentralforbund og de sentrale hovedsammenslutningene, skal partene arbeide for mest mulig heltidsstillinger. I 2007 bevilget Kommunestyret 60 millioner kroner over fire år til et heltidsprosjekt. Dette medførte at Bærum etter noen år lå på topp blant ASSS kommunene. Antall deltidsstillinger ble redusert betraktelig. Denne topp-plasseringen mistet vi for flere år siden og er nå langt dårligere enn flere av de kommunene det er naturlig å sammenligne oss med.

Fagforbundet foreslår at det bevilges midler til et nytt heltidsprosjekt for de fire kommende år. Midler fra et slikt prosjekt kan overføres til det enkelte tjenestested som da øker bemanningen ved at deltidsansatte gis tilbud om heltidsstilling. Denne økningen vil kunne medføre at bruk av vikar ved sykdom kan reduseres. En bemanning vi for øvrig mener i dag allerede er under det forsvarlige.

### Flytteprosjektene

I løpet av 2020 skal det være innflytting både i Lindelia og Carpe Diem. Her skal brukerne flyttes fra andre av kommunes institusjoner. Disse flyttingene vil påvirke både brukere, pårørende og ansatte. Disse prosjektene vil også ha sine kostnader og Fagforbundet kan ikke se at det i budsjettet er bevilget midler til dette formålet.

## Kapitel 8 Organisasjonen

### Ressurspool

Med det sykefraværet det er både i PLO og barnehager er det daglig behov for vikarer. Fagforbundet mener derfor at kommunen er tjent med å opprette en ressurspool på disse områdene med hele faste stillinger. Det kan være en sentral pool på hvert område eller noen desentrale pooler. Det vil medføre at vi får vikarer som kjenner kommunen og de institusjonene, som da enkelt kan gå inn i arbeidsoppgavene uten særlig opplæring, og dermed være en optimal vikar. Det vil redusere bruken av vikarbyråer og dermed også kunne redusere omkostningene, samtidig som kommunen kan være trygg på at vikaren har den fagutdanningen som kreves.

Fagforbundet Bærum

Zlata Ljubicic

Nestleder/Koordinerende hovedtillitsvalgt

|                                                                         |                                                                                                   |                                                |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Besøksadresse:<br>Brambanigården<br>Rådhusstorget 5, 1.etg.<br>Sandvika | Postadresse:<br>Bærum kommune<br>Fagforbundet Bærum<br>1304 Sandvika<br>www.fagforbundetbaerum.no | Tlf: 67 50 31 21/ 31 27<br>31 22/ 31 24/ 31 26 |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|