



NOTAT

Dato: 29.10.2019
Arkivkode: N-020
J.postID: 19/241019
Arkivsaksnr: 19/11728

Vedrørende: **Orientering om prosess med å tilsette ny kommunedirektør**

Ordfører ønsker med dette å orientere kommunestyret om at kommunedirektør Erik Kjeldstadli har bestemt seg for å gå av med alderspensjon. Kjeldstadli fyller 67 år i mars 2020, og etter dialog med ordfører er det enighet om at Kjeldstadli vil gå av med pensjon fra og med 01.09.20.

Kommunestyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret for kommunedirektøren. Ordfører har i perioden 2015-2019 vært leder av utvalget for oppfølging av arbeidsgiveransvaret for rådmannen (nå: kommunedirektøren). Nytt utvalg vil etter planen bli oppnevnt i kommunestyret den 27.11.19.

På bakgrunn av dette har ordfører innledet en dialog med kommunens HR-enhet og anskaffelsesenhets for å avklare hvilken prosess som anbefales i forhold til rekruttering av ny kommunedirektør. Etter dialog med disse fagenhetene er følgende prosess aktuell og til dels påbegynt:

- HR- og anskaffelsesenhets har som ansvarlige fagenheter invitert tre markedsledende leverandører av rekrutteringstjenester på toppledernivå, til forhandlinger om å bistå kommunen med dette rekrutteringsoppdraget.
- Forhandlinger og valg av leverandør forventes å skje medio november, dvs. etter at dette notat er sendt frem til politisk behandling, men før det behandles i kommunestyret.
- Etter at nytt utvalg for oppfølging av arbeidsgiveransvaret for kommunedirektøren er oppnevnt, vil dette utvalget bli tungt involvert i videre rekrutteringsprosess.
- Hovedoppgaven til utvalgets medlemmer i rekrutteringsprosessen vil være å bidra inn mot utformingen av stillingsannonse/stillingsprofil, samt deltakelse på intervjuer. Videre vil utvalgets medlemmer måtte ha med innspill fra øvrige kolleger i kommunestyret inn i rekrutteringsarbeidet.
- HR-enheten vil sørge for involvering av aktuell fagforening i tråd med gjeldende regelverk.
- Det tas sikte på at stillingsannonse kunngjøres 01.02.20.
- Det tas sikte på at ansettelse av ny kommunedirektør skjer innen 01.05.20, alternativt 01.06.20.

Ut fra denne fremdriftsplanen vil med all sannsynlighet ny kommunedirektør være på plass i kommunen til 01.09.20. Ved å påbegynne prosessen tidlig sikrer man også at det er satt av god tid til en grundig forberedelse og gjennomføring av denne kritiske rekrutteringsprosessen for kommunen.

Med hilsen
Lisbeth Hammer Krog
Ordfører
