

# Resultat- og utviklingsavtale for rådmannen fra 01.04.2019-31.03.2020

## 1. Innledning

Resultat og utviklingsavtalen mellom Bærum kommune v/ oppfølgingsutvalget og rådmann Erik Kjeldstadli bygger på vedtatt handlingsprogram, kommuneplan, årsrapport, arbeidsgiverstrategi og inngått ansettelsesavtale.

Avtalen bygger på kommunens fire hovedmål og konkretiserer hvilke prioriterte oppgaver rådmannen skal gjennomføre i perioden.

Avtalen gjelder fra 01.04.2019 til 31.03.2020. Rapportering og evaluering av inngått avtale skal foreligge innen 15.april 2020 på grunnlag av resultater fra 2019. Det gjennomføres en årlig oppfølgingssamtale mellom partene.

## 2. Rådmannens prioriterte områder og oppgaver:

### 2.1 Sikre bærekraftige tjenester som gir innbyggerne mulighet for økt selvhjulpenhet, mestring og læring.

- Utvikle og omstille kommunens velferdstjenester med kvalitet og bærekraft.
- Utvikle og styrke tverrfaglig samarbeid – ETT Bærum.
- Videreutvikle digitalisering og teknologi i tjenestene med sikte på læring og mestring.

### 2.2 Sikre en balansert samfunnsutvikling som er mangfoldig, grønn og urban.

- Klimaklok kommune – revidere strategien og gjennomføre handlingsplanen.
- Utvikle attraktive byområder på Fornebu og i Sandvika og utvikle en urban politikk for utvalgte byområder og tettsteder i Bærum.
- Styrke kommunens arbeid med og oppfølging av samferdsel overfor regionale og nasjonale myndigheter.

### 2.3 Være en innovativ og endringsdyktig organisasjon med gjennomføringskraft

- Følge opp kommuneplanprosessen og plan for langsiktig økonomisk bærekraft (LDIP), gjennomføre god økonomisk styring og tydelig omstilling. Legge frem plan for omstilling 2020-2023 i HP for 2020-23.
- Følge opp Kunnskapskommunen Bærum med vekt på forskning og innovasjon og samarbeid med academia og næringsliv.
- Følge opp digitalisering i kommunen i tråd med vedtatt strategi og eksternt i KS og inn mot nasjonale myndigheter. Følge relevant teknologisk utvikling og bidra til å øke kommunens kompetanse.
- Revidere vedtatt eiendomsstrategi. Legge vekt på bl. a effektive og hensiktsmessige løsninger innen areal, kostnader, energibruk og strategisk eiendomskjøp

### 2.4 Legge dialog og medvirkning til grunn for utvikling av bedre løsninger.

- Styrke kommunens innsats for frivillighet og innbyggingsamarbeid gjennom dialog og nye samarbeidsformer.
- Bidra aktivt til økt regionalt samarbeid bl.a. i Viken og i Oslo-regionen og med regionbyene.
- «Bærum i verden». Utvikle en aktiv formidling og deling eksternt av Bærum kommunes kunnskap og kompetanse. Og samtidig lære av andre

### **2.5 Oppfølgingsutvalget ber rådmannen i tillegg til punktene 2-1-2.4 følge opp følgende:**

- Videreføre og styrke arbeidet med ETT Bærum
- Utvikle bedre og mer bevisste medvirkningsprosesser i kommunen bl.a. innen saker etter plan- og bygningsloven.
- Bidra til at frihets- og velferdsteknolog tas i bruk av mange flere og utvikle nye pilotprosjekter gjerne med inspirasjon fra andre land.

### **3. Samspillet politikk og administrasjon**

**Partene skal gjensidig legge forholdene til rette for en konstruktiv og lojal dialog om måloppnåelse og rolleutøvelsen.**

#### **Partene legger spesielt vekt på:**

- Ivareta politisk og administrative roller på en ryddig måte.
- Gjensidig å informere hverandre om forhold som har betydning for oppnåelse av kommunens fastsatte virksomhet og innholdet i denne avtalen.
- I fellesskap å utvikle samarbeidsprosesser.
- Legge til rette for at politiske saker gjøres enklere og tydeligere og fremmes med lengre frister
- Samarbeid om videre realisering av visjon, felles overordnede mål og strategier for Bærum 2035.