

Evaluering av inngått

Resultat- og utviklingsavtale for rådmannen fra 01.04.2018 - 31.03.2019

1. Innledning

Resultat og utviklingsavtalen bygger på:

Vedtatt handlingsprogram 2018-2021, kommuneplan 2017-2035, årsberetning for 2018, arbeidsgiverstrategi 2035 og inngått ansettelsesavtale.

Avtalen er bygd opp etter kommunens fire hovedmål og konkretiserer hvilke prioriterte oppgaver rådmannen skal bidra til at Bærum kommune gjennomfører i perioden.

Evalueringen gjennomgår hva kommunen samlet har oppnådd for de prioriterte oppgavene som er nedfelt i avtalen.

2. Avtalen for 2018.

1. Innledning

Resultat og utviklingsavtalen mellom Bærum kommune v/ oppfølgingsutvalget og rådmann Erik Kjeldstadli bygger på vedtatt handlingsprogram, kommuneplan, årsrapport, arbeidsgiverstrategi og inngått ansettelsesavtale.

Avtalen bygger på kommunens på fire hovedmål og konkretiserer hvilke prioriterte oppgaver rådmannen skal gjennomføre i perioden.

Avtalen gjelder fra 01.04.2018 til 31.03.2019. Rapportering og evaluering av inngått avtale skal foreligge innen 31.mars 2019 på grunnlag av resultater fra 2018. Det gjennomføres en årlig oppfølgingssamtale mellom partene.

Ny avtale for perioden 01.04.2019 til 31.03.2020 inngås fortrinnsvis før 31.03.2019.

I 2018 ble det avholdt samtaler **13.april og 9.november**.

2. Rådmannens prioriterte områder og oppgaver:

2.1 Sikre bærekraftige tjenester som gir innbyggerne mulighet for økt selvhjelpenhet, mestring og læring.

- Utvikle fremtidens velferdstjenester som forener langsiktige strategier og tilgjengelige ressurser.
- Legge til rette for sterkere samordning av velferdsoppgaver som krever at flere programområder bidrar i fellesskap for å finne gode løsninger bl.a. ved å sette klare krav i HP 2019-2022.
- Følge opp særskilt:
 - Samarbeid og dialog med Helse Sørøst, Vestre Viken og Bærum sykehus.
 - Utvikle Globale Bærum – hvor kommunen arbeider med mangfold og inkludering av innbyggere med flyktninge- eller innvandrerbakgrunn og ta i bruk de mange ressursene fra det internasjonale Bærum bl.a. næringslivet.
 - Det arbeides med tydeligere strategier for dette arbeidet.
 - Digitalisering av tjenester med vekt på gevinstrealisering og innføring for alle aktuelle enheter bl.a. innen skole, helse og pleie og omsorg.
 - Styrke arbeidet med tidlig innsats for å kartlegge og følge opp barn og foreldre som trenger støtte.

2.2 Sikre en balansert samfunnsutvikling som er mangfoldig, grønn og urban.

- Utvikling av Fornebu og Sandvika med vekt på å utvikle attraktive byer.
- Legge til rette for å utvikle en bypolitikk for Bærum.
- Styrke kommunens arbeid med og oppfølging av samferdsel overfor regionale og nasjonale myndigheter.
- Følge opp «Klimaklok kommune» i tråd med vedtatte plan og program og fremme miljø og ressursregnskap.
- Fremme mobilitetsplan
- Økt gjennomføringskraft og styrket aktørrolle

2.3 Være en innovativ og endringsdyktig organisasjon med gjennomføringskraft/

2.4 Legge dialog og medvirkning til grunn for utvikling av bedre løsninger

- Følge opp planer for langsiktig økonomisk bærekraft og gjennomføre god økonomisk styring og tydelig omstilling. Legge til rette i løpet av 2018/2019 for plan for omstilling 2020-2023.
- Vår kommunereform:
Fortsette utviklingsløpene som er igangsatt og se sammenhengene mellom disse.
- Følge opp kommunens innovasjonsstrategi herunder forsknings- og innovasjonsfondet herunder forslag som kommer frem i Kommunenes strategiske forskningsorgan (KSF)
- Følge opp digitalisering i kommunen i tråd med vedtatt strategi og eksternt i KS og inn mot nasjonale myndigheter. Følge relevant teknologisk utvikling og bidra til å øke kommunens kompetanse.
- Styrke kommunens innsats for samskaping, frivillighet og innbyggerdialog og utvikle nye samarbeidsformer. Utvikle videre en kvalitetsutviklingskultur i organisasjonen
- Videreutvikle en kultur i kommunen for endring, fornyelse og samarbeid.
- «Bærum i verden»
 - Bærumskompetansen: Utvikle en aktiv formidling og deling eksternt av Bærum kommunes kunnskap og kompetanse.
 - Legge til rette for en sterkere profilering og omdømmebygging gjennom en tydeligere markedsføring av kommunen inn mot innbyggere og relevante aktører
 - Utvikle videre en tydeligere aktørrolle bl.a. å legge fram en politisk sak om hvordan Bærum kommune som aktør kan arbeide målrettet og systematisk for å få innflytelse på utvalgte områder/arenaer.
 - Bidra aktivt til økt regionalt samarbeid bl.a. i Oslo-regionen og med regionbyene.
 - Legge til rette for økt deltakelse i EU-prosjekter bl.a. gjennom medlemskap i Europakontoret
- Gjennomføre vedtatt eiendomsstrategi bl.a. vektlegge utforming av formålsbygg med vekt på tilgjengelighet og effektive løsninger innen areal, kostnader og energibruk.

3. Samspillet politikk og administrasjon

Partene skal gjensidig legge forholdene til rette for en konstruktiv og lojal dialog om måloppnåelse og rolleutøvelsen.

Partene legger spesielt vekt på:

- Ivareta politisk og administrative roller på en ryddig måte.
- Gjensidig å informere hverandre om forhold som har betydning for oppnåelse av kommunens fastsatte virksomhet og innholdet i denne avtalen.
- I fellesskap å utvikle samarbeidsprosesser.
- Samarbeid om videre realisering av visjon, felles overordnede mål og strategier for Bærum 2035.

3. Evaluering av resultat- og utviklingsavtale for rådmannen fra 01.04.2018 - 31.03.2019

Evalueringen gjennomgår arbeidet med og oppnådde resultater av de punktene som fastsatt i avtalen. I tillegg bygger avtalen på vedtatt handlingsprogram 2018-2021, kommuneplan 2013-2030, årsberetning for 2017, arbeidsgiverstrategi 2035 og inngått ansettelsesavtale.

Rådmannens prioriterte områder og oppgaver:

Hovedmål 1:

Sikre bærekraftige tjenester som gir innbyggerne mulighet for økt selvhjelpenhet, mestring og læring.

Resultat:

Kommunens viktigste oppgave er å yte tjenester til kommunens innbyggere. Tjenestene er viktige i hverdagen. Barn og unge møter kommunen i barnehage og i skolen. Pleie og omsorgstjenester bidrar til en god og trygg hverdag hjemme eller et verdig heldøgns tilbud når en trenger det. Det er tjenester som når mange og tjenester som skal dekke særlige behov. 80 % av kommunens ressurser brukes i slike velferdstjenester. Tjenestene skal i størst mulig grad legge til rette for læring og mestring og bruk av egne ressurser.

Men innbyggere møter også kommunens tjenester ved søknad om byggetillatelse, ukentlig renovasjon, parkering på sentrale steder og når vi låner bøker på biblioteket. Tjenestene må være forutsigbare og enkle å ta i bruk.

Møtet med kommunen skal oppleves som nyttig, trygt og imøtekommende. Det betyr ikke nødvendigvis at en får det en ønsker, men alle skal få en fair, ryddig og rask behandling. Innbyggerne skal bli møtt på en åpen, vennlig og korrekt måte.

Utfordringer de neste 10-20 årene med klima, befolkningsvekst, flere eldre og strammere offentlig økonomi forutsetter en innovativ og fremoverlent kommune. Vi har ikke alle svarene vi vil trenge de neste 10-20 årene. Men vi skal utvikle kommunen i nært samarbeid med Bærumsamfunnet.

Innbyggerne har grunn til å forvente en kommune som følger med og prøver ut nye og bedre løsninger. Det ser vi tydeligst innen teknologi og digitalisering. Tjenestene i Bærum holder jamt over god standard. Men det er likevel grunn til utfordre dagens praksis.

Noen av de viktigste strategiene for å utvikle fremtidens praksis er:

- Tverrfaglig samarbeid – møte innbyggere samordnet - ETT Bærum.
- Utvikle innovative løsninger som flere kan ta i bruk.
- Samarbeide tett med akademia og næringsliv.
- Ta i bruk relevant teknologi i tjenesteytingen.
- Digitalt første valg – møte innbyggere på nye måter.
- Nye arbeidsprosesser – la ressurser finne hverandre.
- Etterspørre innbyggerens egne erfaringer som grunnlag for å utvikle tjenestene.
- Prøve ut og anvende kunnskapsbasert praksis.

Det er gjennom dialog og vilje til å finne de svarene vi vil trenge at vi fortsatt vil være relevante som kommune for våre innbyggere.

Utvikle fremtidens velferdstjenester som forener langsiktige strategier og tilgjengelige ressurser.

Resultat:

- Implementering av nettbrett i alle skoler og klasstrinn gjennomført.
- Videreutviklet digitale hjelpemidler og styrket kompetanse for elever, lærere og foreldre
- Videreutviklet arbeidet lokalt og sentralt for et trygt psykososialt elevmiljø med bl.a. Robustsatsing for å styrke elevers egenmestring.
- Tilpasset undervisning gir færre elever med spesialundervisning. Klar nedgang i 2018
- Skolebehovsanalyse og fremtidens skolekonsept vedtatt.
- Barnehage: fulgt opp normkrav, kvalitetssatsing, miljøsertifisering og digital utvikling.
- Ungdomsrådet har gjennomført et aktivt år og deres syn blir tillagt vekt.
- Styrket skolehelsetjeneste med bl.a. helsestasjon for gutter
- PPT-tjenesten har gjennomført en nødvendig omstilling
- Barnevernet har gjennomført første strategiperiode med bl.a. bruk av MST-CAN.
- Trygghetspakken i pleie og omsorg er videreført og utviklet for å bidra til at flere kan bo hjemme lengre.
- AtriX og Emma MeDLiv tatt i bruk som gode lærings- og veiledningsarenaer.
- Unik-konseptet videreutviklet med varierte tilbud.
- Demenslandsbyen bygges og tilbudet planlegges i samarbeid med alle som berøres.
- Brukerpanel i ambulerende tjeneste og sentralt brukerråd innen heldøgns omsorg brukes aktivt.
- Flere flyktninger får jobb eller utdanning. Klar økning i 2018. Holdt fastsatte enhetskostnader.
- Nye tilbud innen rus og psykisk helse med bl. a døgntelefon i kommunale boliger og bedre samarbeid mellom kommune og spesialisthelsetjeneste.
- NAV gir familier bedre hverdag med helhetlig tilbud,
- Nye Skytterdalen følges opp bl.a i et innbyggerutvalg

Legge til rette for sterkere samordning av velferdsoppgaver som krever at flere programområder bidrar i fellesskap for å finne gode løsninger bl.a. ved å sette klare krav i HP 2019-2022.

Resultat:

- Sammen om velferd. Gjennomgå og utvikle fremtidens velferdstjenester.
- Tidlig innsats.
Kartlegge behov for særskilt innsats og iverksette nødvendige og koordinerte tilbud.
- Digital kompetanse i skole og barnehage.
- Robust psykisk helse og inkluderende oppvekstmiljø.
- Styrke innsatsen for mangfold og integrering i Bærumsamfunnet.
- Bruk av digitale løsninger og ny teknologi skal bidra til effektive tjenester.
- Styrke innsatsen i demensomsorgen, en demenslandsby utvikles.
- Styrke tilbud til innbyggere med omfattende behov innen psykisk helsetjeneste og rusomsorg

Følge opp særskilt:

Samarbeid og dialog med Helse Sørøst, Vestre Viken og Bærum sykehus.

Resultat:

- Videreført kommunehelsesamarbeidet for 26 kommuner i Vestre Viken. Bærum har fått ansvar for ledelse og koordinering.
- Bidratt til utviklingsplanen for Vestre Viken som grunnlag for plan i Helse Sørøst.
- Videreført sykehusutvalgets arbeid i samarbeid med Asker.
- God dialog med Vestre Viken v/ny direktør.
- Løpende samarbeid med Bærum sykehus/Vestre Viken om utskrivningsklare pasienter.
- Nye samarbeidsformer om innbyggere med rus og psykiatriutfordringer bla. gjennom Fact-team.
- Ansvar for utskrivningsklare pasienter med rus og psykisk helseutfordringer.

Utvikle Globale Bærum – hvor kommunen arbeider med mangfold og inkludering av innbyggere med flyktninge- eller innvandrerbakgrunn og ta i bruk de mange ressursene fra det internasjonale Bærum bl.a. næringslivet. Det arbeides med tydeligere strategier for dette arbeidet.

Resultat:

- Globale Bærum har skaffet ca. 300 innvandrere jobb.
- Økning i andelen flyktninger som har fått jobb eller utdanning etter endt introduksjonsprogram fra 53 % i 2017 til 68 % i 2018.
- Bærum kommune ble tildelt bosettings- og integreringsprisen for 2018.

Digitalisering av tjenester med vekt på gevinstrealisering og innføring for alle aktuelle enheter bl.a. innen skole, helse og pleie og omsorg.

Resultat:

- Følger digital strategi og handlingsplan for digitalisering med 60 pågående prosjekter. Innført bl.a. wifi i skolene, fagsystem for legemiddelhåndtering, ny avviks- og forbedringsportal.
- Gjennomført implementering av nettbrett i alle skoler.

Styrke arbeidet med tidlig innsats for å kartlegge og følge opp barn og foreldre som trenger støtte.

- Sammen om velferd har kartlagt tjenestene som grunnlag for å utvikle rutiner og tiltak for raskere å iverksette og koordinere tiltak.
- Fritidsstipend innført for 237 barn og unge.
- MST CAN brukes i flere familier med høy problembelastning
- Store barnefamilier følges opp av NAV med sikte på et stabil bosituasjon og arbeid.

Hovedmål 2

Sikre en balansert samfunnsutvikling som er mangfoldig, grønn og urban.

Resultat:

I HP 2018-2021 er overskriften «**Omstilling og innovasjon - beslutte og gjennomføre**». Kommunen skal i perioden 2018-2019 behandle og vedta politisk flere store samfunnsutviklingsplaner og strategier som vil legge premisser for videre samfunnsutvikling de neste 15-20 årene.

Målsettingen om å konsentrere byggingen av nye boliger i de prioriterte utbyggingsområdene i arealstrategien er videreført. Planene om å realisere nødvendig samferdselsinfrastruktur bl.a. med E-18 og Forneubanen er fulgt opp.

Utvikling av Fornebu og Sandvika med vekt på å utvikle attraktive byer.

Resultat:

Fornebu:

- KDP 3 for Fornebu ble vedtatt i mars 2019. Vedtaket legger rammene for fremtidig utbygging med et volum som også gir grunnlag for avtaler om utbyggerbidrag til Forneubanen og bidrag til sosial infrastruktur.
- Strategi for Fornebusamfunnet legger opp til samarbeid mellom innbyggere, frivillige lag og organisasjoner, næringsaktører og kommunen.
- Kommunen har gjennomført et omfattende utrednings- og planarbeid med stor grad av innbyggerdialog og samarbeid med utbyggere.
- Frivilligheten er styrket med etablering av Fornebupiloten

Sandvika:

- Planene for Sandvika er fulgt opp. Avtalegrunnlag for sentrum øst er klart. Planene for Hamang og Industriveien er i slutføring til 1.gangsbehandling.
- Kadettangen er rustet opp med bl.a. ny festplass hvor det ble arrangert musikkfestival og båtfestival i 2018. Hele området blir ferdigstilt i sommer.
- Sjøholmen ble ferdig rehabilitert og tatt i bruk til et aktiv senter i regi av privat aktør.
- Elvebredden ferdigstilles i sommer og gir muligheter for et aktivt byliv.
- Kulturtilbud bl.a. nytt bibliotek i Sandvika, sommertilbud i Bakgården og Sandvika-dager er eksempler hvor byutvikling støttes av en aktiv kommune.

Legge til rette for å utvikle en bypolitikk for Bærum.

Resultat:

- Erfaringene fra bymessige områder gir godt grunnlag for å utvikle en samlet bypolitikk med større vekt på variasjon i arkitektur, farge, høyder og utforming av bygg.
- Samarbeidet med regionbyene Ski, Lillestrøm og Jessheim om byledelse og utvikling av attraktive og klimavennlige byer er videreført i et felles prosjekt.

Styrke kommunens arbeid med og oppfølging av samferdsel overfor regionale og nasjonale myndigheter.

Resultat:

- Bidratt aktivt til departementets utredning om byvekstavtaler og hovedstadsråd
- Bærum er part i byvekstforhandlingene om felles avtale om areal og transport.
- Samarbeid med Oslo kommune og Akershus fylkeskommune om Fornebubanen hvor forutsetning for finansiering er styrket gjennom vedtaket om KDP 3.
- Oppfølging ift statlige og regionale myndigheter om E-18.
- Styrket intern kapasitet og kompetanse innen mobilitet

Følge opp «Klimaklok kommune» i tråd med vedtatte plan og program og fremme miljø og ressursregnskap.

Resultat:

- Fulgt opp arbeidet med Klimastrategien og handlingsplanen (oppsummert i egen sak for formannskap/kommunestyre mars 2019) som viser status for 67 tiltak.
- Søkt ekstern finansiering av flere prosjekter
- Organisert arbeidet internt i kommunen
- Vedtatt sykkelstrategi og handlingsplan for sykkel
- SmartBike-prosjekt. Intern låneordning for ansatte av el-sykler
- Veileder for klimaklok hverdag – «Levelige Bærum»
- EL-ladepunkter i 149 borettslag og tilskudd til fjerning av 153 oljetanker
- Fritidsprosjekt for barn og unge i samarbeid med Stabæk, Ruter og Transportøkonomisk institutt. 97 % oppslutning om kollektiv transport til og fra trening.
- Reduksjon av parkering for ansatte og bilpoolordning i kommunen.

Fremme mobilitetsplan.

Resultat:

- Mobilitetsplanen er ikke fremmet som forventet.
- Den fremmes for politisk behandling før sommeren 2019
- Gjennomført seminar i samarbeid med Oppegård og Skedsmo kommuner
- Gjennomført internt seminar om mobilitet.

Økt gjennomføringskraft og styrket aktørrolle.

Resultat:

- Bærum kommune har på flere områder deltatt nasjonalt og regionalt som en aktiv aktør.
- Lokal styringsgruppe med gruppelederne har fulgt opp regionalt samarbeid og kommune- og fylkeskommunereformen. Blant sakene er: Sollihøgda, Vestregionen, samarbeid med regionbyene, samarbeid med Asker
- Digitalisering: Representert i KS sitt KomMIT-råd, digitaliseringsutvalg og fagråd for arkitektur. Arbeider for regionale nettverk i Akershus og Viken. Rådmannen innledet om tema i fylkeskonferansen for Akershus våren 2019.

- Storbymnettverket: Ordførere og rådmann deltar. Følger og initierer saker som nettverket følger opp bl.a. E-helse, digitalisering,
- Skole: Skolesjefen med fagmedarbeidere deltar på konferanser internasjonalt, nasjonalt og regionalt for å spre erfaringer fra implementering og utvikling av digital skole. Samarbeider tett med DigIT.
- Vestregionen. Gjennomført omstilling av Vestregionen med sikte på fremtidig samarbeid mellom kommuner i Vest-Viken.
- Kommunehelse. Fremtidig fastlegetilbud med grunnlag for å utlyse flere hjemler, utdanning for fastlegene og styrking av legevakt. Kommunaldirektør velferd leder arbeidet for de ti største kommunene og deltar aktivt på nasjonal arena. Referansekommune for E-helse bl.a. «En innbygger en journal»
- Rådmannen har deltatt i utredninger i KS-regi om «Kommunenes strategiske forskningsorgan» med sikte på å øke forskningsinnsatsen i den kommunale helse og omsorgssektoren og i utredning av «Nasjonalt partnerskap for innovasjon i kommunesektoren».
- Rådmannen er nestleder i Rådmannsutvalget i Akershus og vara til det sentrale rådmannsutvalget.

Hovedmål 3:

Være en innovativ og endringsdyktig organisasjon med gjennomføringskraft.

Resultat:

Bærum kommune har de siste fire-fem årene lagt til rette for systematisk utviklingsarbeid. Utfordringsbildet viser at alle kommuner må utvikle nye og bedre løsninger. Tenke langt – handle nå uttrykker at vi årlig må utvikle kommunen med sikte på nye svar som kan bidra til at kommunen fortsatt har bærekraft. Vi har flere strategier eller utviklingsløp bl.a. digitalisering, teknologi, innovasjon, forskning, fremtidens arbeidsliv og innbyggingsamarbeid

Mange kommunalt ansatte opplever at de har en travel hverdag. Oppgavene skal løses. Det er enklest å gjøre arbeidet slik vi pleier. Forventningene om å finne nye og bedre løsninger har ikke samme plass i hverdagen.

En forutsetning for å lykkes er derfor at innovasjon og de andre utviklingsløpene får oppmerksomhet i tillegg til den etablerte praksisen. Drift og utvikling av tjenestene må knyttes nært til systematisk utviklingsarbeid. Ledere må synliggjøre behovet for å drive utviklingsarbeid, og bidra til at det blir en naturlig del av et årshjul og virksomhetens etablerte arenaer for informasjon og samarbeid.

Følge opp planer for langsiktig økonomisk bærekraft og gjennomføre god økonomisk styring og tydelig omstilling. Legge til rette i løpet av 2018/2019 for plan for omstilling 2020-2023.

Resultat:

- Fremmet og politisk vedtatt:
 - HP 2019-2022
 - Langsiktig driftsanalyse og investeringsplan (LDIP) for 2019-38.
 - Virksomhetsanalyser for BAUN, BIOM, MIK og OU
 - Skolebehovsanalyse 2019-2028
- Fulgt prosjektveiviseren og investeringsreglementet

- Samlet alle investeringsprosjektene i eget vedlegg i HP.
- Forbereder plan for omstilling fra 2020
- HP 2018-2021 fikk følgende resultat:
 - Nettodriftsresultat: 558 mill. (- 41)
 - Resultatgrad: 5.3 %
 - 50 % egenkapitalfinansiering
 - Bufferfondet 452 mill. (- 21 mill)
 - Likviditetsreserve 1 893 (+ 98 mill)
 - Forvaltningsfondet 2 433 (- 114 mill)
 - Tjenestene samlet med 30 mill. kr i merforbruk

Vår kommunereform:

Fortsette utviklingsløpene som er igangsatt og se sammenhengene mellom disse.

Resultat:

Utviklingsløpene er strategiene som skal sikre at kommunen utvikler fremtidens kommune som bygger på dagens praksis, men leter etter nye og bedre løsninger der dette er nødvendig. Teknologisk og digital utvikling krever betydelig omstilling av vår måte å møte innbyggere og yte våre tjenester. Innbyggere vil forvente en kommune som er i forkant. I dag er vi ikke det.

Det er lagt stor vekt på strategier for utvikling og endring i årsbrevet til alle ledere, i lederavtaler, i HP 2019-22. De ulike utviklingsløpene er fulgt opp i organisasjonen sentralt og lokalt. I ledersamlingen høsten 2018 som samlet alle kommunens over 500 ledere var dette hovedtema.

For de ulike strategiene er det vedtatt strategier og handlingsplaner som følges opp fortløpende.

To strategier som har fått økt betydning det siste året er Kunnskapskommunen og Fremtidens arbeidsplass:

Kunnskapskommunen utvikler praksis for tjenesteyting som bygger på kunnskapsbasert praksis og er åpne for nye metoder, organisering og praksis. Bærum kommune undertegnet samarbeidsavtale med NTNU våren 2019 om forskning, innovasjon og utdanning med bl.a. samarbeid fire doktorgrader bl.a. inne byutvikling, eiendom og klima.

Kommunen skal også inngå samarbeidsavtale med VID – Vitenskapelig høyskole i Oslo om et bredt samarbeid innen velferd bl.a. utdanning for syke- og vernepleiere.

Kunnskapskommunen skal også forene kommune, akademia og næringslivet i samarbeidet.

Fremtidens arbeidsliv.

Ombygging av Rådhuset og planene om full rehabilitering av Kommunegården har inspirert til å utvikle fremtidens arbeidsplass bygd på aktivitetsbaserte arbeidsplasser, digital kompetanse og tverrfaglig samarbeid. Dette er et sentralt tema i Kommunegårdsprosjektet.

Arbeidstakerorganisasjonene og kommunen har opprette eget arbeidsgruppe som sammen skal vurdere hva som trengs for å lykkes på dette området hvor bl.a. kompetanse er sentralt.

Følge opp kommunens innovasjonsstrategi herunder forsknings- og innovasjonsfondet herunder forslag som kommer frem i Kommunenes strategiske forskningsorgan (KSF).

Resultat:

- Revidert innovasjonsstrategien for 2018-20 med handlingsplan.
- Lederavtalene inneholder krav til oppfølging.
- Vektlagt at innovasjonsprosjekter skal breddes ut og gevinstrealisering skal tas ut.
- Store innovasjonsprosjekter iverksatt bl.a digital skole, demenslandsby, aktivitetsbaserte arbeidsplasser og i planene for Oksenøya senter.
- Gjennomført lederutviklingsprogram for alle ledergrupper gjennom 7 LUP-programmer.
- Fulgt opp Forsknings- og innovasjonsfondet med forsknings- og utviklingsprosjekter i samarbeid med eksterne forskningsmiljøer, interne innovasjonsmidler og samarbeid med sosiale intreprenører.
- Interne innovasjonspriser.
- Forslag til Kommunenes Strategiske Forskningsfond foreligger nå våren 2019 fra en arbeidsgruppe hvor rådmannen deltok og vil følges opp fremover.

Følge opp digitalisering i kommunen i tråd med vedtatt strategi og eksternt i KS og inn mot nasjonale myndigheter. Følge relevant teknologisk utvikling og bidra til å øke kommunens kompetanse.

Resultat:

- Fulgt opp strategi for digitalisering og handlingsplan
- Organisert arbeidet som ett digitalt førstevalg med porteføljestyling og tett samarbeid med de ulike kommunalsjefsområdene bl.a gjennom egne fagansvarlige kontaktpersoner i DigIT.
- Arbeider med å realisere over 60 prosjekter.
- Forbereder oppstart av Min side i 2019.
- Deltar aktivt på flere plan inn i det nasjonale arbeidet som KS gjør inn mot nasjonale myndigheter.
- Stor interesse for kommunens arbeid med digital transformasjon bl.a. organisering, sikkerhet og arkitektur.
- Kommunen deltar i ulike grupper og råd i KS bl.a med direktør for DigIT. Rådmannen er medlem i KommlIT som er KS sitt sentrale råd for digitalisering.

Hovedmål 4:

Legge dialog og medvirkning til grunn for utvikling av bedre løsninger.

Resultat:

En kommune må samarbeide tett med samfunnet som utgjør kommunen. Frivillighet, næringsliv, lokalsamfunnets mange aktører og enkeltinnbyggere må være en del av løsningene. Kommunens skal ikke gjøre alt selv.

Styrke kommunens innsats for samskaping, frivillighet og innbyggerdialog og utvikle nye samarbeidsformer. Utvikle videre en kvalitetsutviklingskultur i organisasjonen.

Resultat:

- Kommunestyret vedtok i 2018 at vi skal prøve ut ulike metoder med sikte på en samlet strategi for frivillighet og innbyggersamarbeid hvor også nye samarbeidsformer skal prøves

ut. Innbyggerutvalg, møter med lokalsamfunn, Bylab og innbyggerpanel er noe av det som nå utvikles.

- Rådmannen vil legge frem en politisk sak høsten 2019 som kan gi retningslinjer for dette arbeidet inn i neste kommunestyreperiode.
- På flere områder er det gjennomført innbyggerdialog bl.a. innen byutvikling ved Bekkestua og Fornebu og i saker om skolebehovsanalyse og skolekonsepter.

Videreutvikle en kultur i kommunen for endring, fornyelse og samarbeid.

Resultat:

- ETT Bærum har fått mye oppmerksomhet. Vi skal møte våre innbyggere koordinert og løse oppgaver samlet som krever tverrfaglig samarbeid. Det arbeides med dette sentralt og lokalt.
- Kommunen har brukt mye tid siste året for å klargjøre regler og praksis rundt yringsfrihet og varsling. Ny varslingsordning er innført og det er gjennomført skoling i regelverk og praksis. Det har vært et nyttig arbeid for å utvikle videre en åpenhetskultur hvor ansatte og ledere kan komme med sitt syn på de sakene kommunen arbeider med. Fremtidens kommune vil innebære omstilling og utvikling og vil kreve medarbeidere som er villige og positive til å bidra. Da må det være gode arenaer internt for meningsutveksling og takhøyde for offentlig debatt.
- Viser til punkter over om bl.a. innovasjonsstrategi og innbyggersamarbeid.

«Bærum i verden»

Resultat:

Bærumskompetansen: Utvikle en aktiv formidling og deling eksternt av Bærum kommunes kunnskap og kompetanse.

- Kommunen deltar på eksterne konferanser, i arbeidsgrupper og på andre måter regionalt og nasjonalt. Det er stor interesse for de løsninger kommunen utvikler på alle våre virksomhetsområder. Langsiktig økonomisk planlegging (LDIP), digitalisering, velferdsteknologi, digital skole, mangfold og inkludering, helsesamarbeid, mobilitet, byutvikling, kultur og klima er noen slike områder. Men også i andre fagspesifikke områder deltar det aktivt.

Legge til rette for en sterkere profilering og omdømmebygging gjennom en tydeligere markedsføring av kommunen inn mot innbyggere og relevante aktører.

Resultat:

- Nye internettsider
- Elektronisk nyhetsbrev
- Eget magasin om Sandvika
- Samarbeid med Bærum næringsråd om konferanser, frokostmøter mv

Utvikle videre en tydeligere aktørrolle bl.a. å legge fram en politisk sak om hvordan Bærum kommune som aktør kan arbeide målrettet og systematisk for å få innflytelse på utvalgte områder/arenaer.

Resultat:

- Saken er ikke fremmet, men er meldt inn som sak høsten 2019.
- Tema har fått mye oppmerksomhet gjennom de ulike prosessene kommunen deltar i.

Bidra aktivt til økt regionalt samarbeid bl.a. i Oslo-regionen og med regionbyene.

Resultat:

- Deltatt aktivt politisk og administrativt for så sikre kommunen en rolle i byvekstavtalene
- Deltar i byvekstforhandlinger
- Lagt grunnlag for å følge opp hovedstadsråd
- Viken fylkeskommune har besluttet å bygge sitt nye hovedkontor i Sandvika
- Tett samarbeid med regionbyene Lillestrøm og Ski/Oppegård

Legge til rette for økt deltakelse i EU-prosjekter bl.a. gjennom medlemskap i Europakontoret

Resultat:

- Blitt medlem i Osloregionens Europakontor
- Deltatt administrativt i KS konferanse/tur til Brussel og hatt egne møter med Europakontoret
- Planlegger deltakelse i ulike prosjekter i EU-sammenheng inn mot EUs nye strategi for 2021-27.
- Internt oppfølging med opplæring.

Gjennomføre vedtatt eiendomsstrategi bl. a vektlegge utforming av formålsbygg med vekt på tilgjengelighet og effektive løsninger innen areal, kostnader og energibruk.

Resultat:

- Eiendom har fulgt opp strategien på alle områder (Godt oppsummert i virksomhetsanalysen for OU i 2018).
- Fremmet store investeringsprosjekter bl.a. demenslandsbyen, Oksenøya senter, svømmehall og formålsbygg som skoler, barnehager, boliger og heldøgnsomsorg. (Jf vedlegg til HP 2019-22)
- Vedtatt konsept for skolebygg.
- Følger opp rapportering av miljøkrav.
- Planer for vedlikehold og rehabilitering.
- God utvikling av internt og ekstern renholdsoppgaver.
- Rekruttert ny direktør eiendom

3. Samspillet politikk og administrasjon

Partene skal gjensidig legge forholdene til rette for en konstruktiv og lojal dialog om måloppnåelse og rolleutøvelsen.

Partene legger spesielt vekt på:

- Ivareta politisk og administrative roller på en ryddig måte.
- Gjensidig å informere hverandre om forhold som har betydning for oppnåelse av kommunens fastsatte virksomhet og innholdet i denne avtalen.
- I fellesskap å utvikle samarbeidsprosesser.
- Samarbeid om videre realisering av visjon, felles overordnede mål og strategier for Bærum 2035.

Jeg oppfatter at det er etablert et omfattende og godt samarbeid mellom politisk nivå og rådmannen i alle organ. Fra rådmannens side er formannskap og hovedutvalgene de viktigste arenaene for samarbeid og dialog. Rådmannen og kommunaldirektørene møter samlet i formannskapet og kommunaldirektørene møter i sektorutvalgene.

For rådmannen er samarbeidet og dialogen med ordfører svært konstruktiv og nyttig. Det er en god støtte i mitt arbeid.

Samlet sett mener jeg det er en god balanse mellom politisk og administrativt nivå, en positiv og konstruktiv kritisk holdning og tilbakemelding til rådmannens samlede arbeid og en omforent forståelse av utfordringsbildet og det utviklingsarbeidet vi sammen har igangsatt.

26.april 2019

Erik Kjeldstadli
Rådmann