



## NOTAT

Dato: 31.05.2019  
Arkivkode: N-020  
J.postID: 19/121100  
Arkivsaksnr: 19/11728

Til:

Formannskapet  
Kommunestyret

Vedrørende: **Rapportering fra utvalget med ansvar for oppfølgingen av arbeidsgiveransvaret for rådmannen**

---

### Bakgrunn

Kommunestyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret for rådmannen. Ansvarer kan ikke delegeres til administrasjonen og må ivaretas av de folkevalgte. Av praktiske grunner er det naturlig å delegere den konkrete oppfølgingen av arbeidsgiveransvaret fra kommunestyret til en mindre gruppe folkevalgte. I Bærum kommune er oppfølgingen delegert til et utvalg bestående av ordfører Lisbeth Hammer Krog, gruppeleder for Arbeiderpartiet Kjell Maartmann-Moe og gruppeleder for Venstre Ole Andreas Lilloe-Olsen.

### Generelt om rutiner for rapportering

Kommuneloven og KS sin veileder «Folkevalgtes arbeidsgiveransvar og utviklingssamtalen med rådmannen» forutsetter at kommunestyret holdes orientert om oppfølgingen selv om delegering er skjedd.

Utvalget for oppfølgingen av arbeidsgiveransvaret for rådmannen følger nå en rutine som medfører at man hver vår vil rapportere til kommunestyret om utvalgets arbeid. Rapportering skjer etter avholdt utviklingssamtale med rådmannen.

Rapporteringen skjer gjennom et notat/referatsak, da det ikke skal voteres i saken. Rapporteringen er en nøytral tilbakemelding om at oppfølgingsutvalget har fulgt opp sin oppgave og om hovedinnholdet i oppfølgingen.

### Særlig om utvalgets oppfølging i 2019

Utvalget for oppfølgingen av arbeidsgiveransvaret gjennomførte utviklingssamtale med rådmannen den 02.05.19.

Samtalen tok utgangspunkt i rådmannens resultat- og utviklingsavtale fra foregående år (dvs. for perioden 01.04.18 til 31.03.19), samt utvalgets og rådmannens evaluering av denne.

På bakgrunn av samtalen har oppfølgingsutvalget gitt rådmannen en overordnet skriftlig tilbakemelding på samtalen. Denne lyder som følger:

«Oppfølgingsutvalget er godt fornøyd med rådmannens overordnede arbeidsutførelse i foregående avtaleperiode (01.04.18 til 31.03.19). Utvalget mener rådmannen jobber systematisk for måloppnåelse innenfor kommunens vedtatte hovedmål, og at rådmannen på en god måte har fulgt opp de oppgaver det er angitt i resultatavtalen at han skal prioritere. Rådmannen utviser

lojalitet overfor gjeldende politiske prioriteringer og kommunens vedtatte styringsdokumenter. Rådmannen har en konstruktiv og ryddig tilnærming til samspillet mellom politikk og administrasjon i kommunen.»

Det er inngått ny resultat- og utviklingsavtale med rådmannen for perioden 01.04.19 til 31.03.20. En kopi av avtalen følger vedlagt.

For oppfølgingsutvalget

Lisbeth Hammer Krog  
Ordfører

---

Vedlegg:

Evaluering av avtalen for 01.04.18-31.03.19

4483172

Avtale rådmannen 01.04.19-31.03.20

4483174