



# BÆRUM KOMMUNE

## **Reglement om godtgjørelser mv. til medlemmer av styrer, utvalg, komitéer, nemnder og råd.**

**Vedtatt av Bærum kommunestyre 17.11.99,  
12.10.11. Sist endret av kommunestyret ~~27.09.17~~19.06.19.**

Godtgjøringssettene er justert pr. 31.12.18 i henhold til reglementets punkt 14.

### **Innholdsfortegnelse**

1. Innledning .....	2
2. Kommunestyregruppene og politisk rådgiver for ordføreren .....	2
3. Informasjon og opplæring .....	2
4. IT ordning, mobiltelefonutgifter og parkeringsutgifter .....	2
5. Utgiftsdekning .....	2
6. Dekning av tap i inntekt .....	3
7. Heltidsgodtgjørelse .....	3
7.1. Heltid .....	3
7.2. Mulighet for heltid .....	<del>4</del> 3
7.3. Fellesregler for heltidsgodtgjørelse .....	4
8. Frikjøp fra arbeid .....	4
9. Basisgodtgjørelse og variable møtegodtgjørelser .....	4
10. Øvre tak for utbetalinger .....	4
11. Regler for avkortning, tillegg til godtgjørelser og godtgjørelser under sykdom m.m. ..	54
12. Pensjoner .....	5
13. Ettergodtgjørelse .....	5
14. Reguleringer .....	5
15. Tvils- og fortolknings spørsmål .....	5

### **Vedlegg**

## 1. Innledning

Kommuneloven, forvaltningsloven og andre lover regulerer kommunale folkevalgtes ansvar, rettigheter og plikter. ~~Kommunens «Reglementer for folkevalgte organers virksomhet» Reglementer for kommunestyre, formannskap, hovedutvalg mv.~~ fastsetter hvilke supplerende eller utfyllende bestemmelser som gjelder for arbeidet i de ~~folkevalgte~~ organene. ~~Slike reglementer vedtar den enkelte kommune for sin egen virksomhet.~~

Som supplement til lovbestemte forhold bestemmes de folkevalgtes arbeidsbetingelser av kommunestyrets egne reglementer for økonomiske kompensasjoner og andre vilkår knyttet til utøvelsen av kommunale verv. Den enkelte kommune har stor frihet til selv å avgjøre hvilke arbeidsvilkår som skal være gjeldende for folkevalgte og andre med verv knyttet til de politiske organer i kommunen – innenfor de rammer som lover og forskrifter setter. Reglementer, bestemmelser og ordninger som er fastsatt av kommunestyret for folkevalgtes arbeidsvilkår i Bærum kommune, er nedfelt i dette dokument.

## 2. Kommunestyregruppene og politisk rådgiver for ordføreren

Partigruppene i kommunestyret ytes kommunal støtte pr. år. ~~Formålet med støtten er å finansiere de folkevalgte gruppene i kommunestyret. Støtten skal utelukkende gå til driften av kommunestyregruppene og informasjonsvirksomhet om deres arbeid, og er ikke en støtte til partienes organisasjoner.~~ Partigruppene støttes med 9 % av beregningsgrunnlaget (BG) og 1 % pr. representant. (Om beregningsgrunnlaget (BG) se punkt 9 og 14 nedenfor.)

Den partigruppe som ordføreren er valgt fra kan gis en støtte på 60 % av beregningsgrunnlaget, øremerket til politisk rådgiver for ordføreren. Arbeidsgiveransvaret tilligger kommunestyregruppen.

Kommunestyregruppene tildeles kontorer/møterom i Rådhuset.

## 3. Informasjon og opplæring

I kommunestyreperioden gjennomføres minst to kurs/opplæringer for kommunestyrets medlemmer. Folkevalgtopplæringen bør fortrinnsvis gjennomføres ved starten og innen første 2 år av kommunestyreperioden.

## 4. IT ordning, mobiltelefonutgifter og parkeringsutgifter

Nærmere regler om IT ordninger, og eventuell dekning av mobiltelefonutgifter og parkeringsutgifter, fastsettes av formannskapet.<sup>1</sup>

## 5. Utgiftsdekning

Følgende tjenester betales for kommunestyrets medlemmer og leder av kontrollutvalget:

- Abonnement på Budstikka (~~papiravisen~~ og kun digital tilgang).
- Abonnement på Ukeavisa Kommunal Rapport (~~enten papirutgaven eller~~ kun elektronisk).
- Abonnement på Kommunal-Rapport.no (et selvstendig digitalt produkt).

<sup>1</sup> Regler om IT ordninger og dekning av mobiltelefonutgifter og parkeringsutgifter for folkevalgte ble vedtatt av formannskapet den 10.06.15.

Tilsyn med barn eller andre omsorgstrengende personer dekkes etter kvittering for betalte utgifter med inntil 0,1 % av BG pr. møtedag.

Skyss, kost- og overnattingsgodtgjørelse i forbindelse med kommunale oppdrag gis normalt etter regler og satser som gjelder for Bærum kommune ellers. Det gis likevel ikke særskilt reisegodtgjørelse i forbindelse med møter som det gis møtegodtgjørelse for, og som finner sted i Bærum, idet reisegodtgjørelsen (herunder parkeringsutgifter) er inkludert i møtegodtgjørelsen.

Bestemmelsene i statens reiseregulativ for utenlandsreiser legges til grunn i den utstrekning formannskapet til enhver tid bestemmer. Reiseregulativets bestemmelser om kompensasjonstillegg og administrativ forpleining gjelder ikke.

## 6. Dekning av tap i inntekt

Tap av inntekt dekkes etter følgende bestemmelser:

- a) tapt arbeidsinntekt attestert av arbeidsgiver skal dekkes, dog slik at beløpet ikke må overstige 0,5 % av BG pr. møte
- b) tapt inntekt som selvstendig næringsdrivende som kan legitimeres i form av ligningsattest eller annen dokumentasjon som kan godkjennes skal dekkes, dog slik at beløpet ikke må oversige 0,5 % av BG pr. møte
- c) ulegitimert tap av inntekt kan dekkes etter søknad med inntil 0,25 % av BG pr. møte
- d) studenter kan dekkes etter søknad med inntil 0,25 % av BG pr. møte på dagtid.

I medhold av denne bestemmelsen dekkes tapt inntekt i forbindelse med møter i folkevalgte organer, herunder heldagsmøter i kommunestyret. Videre dekkes tapte inntekter i forbindelse med deltakelse på obligatorisk folkevalgtopplæring i regi av kommunen. Tapt inntekt i forbindelse med deltakelse på befaringer i tilknytning til møter i folkevalgte organer, kan dekkes etter søknad. Tapt inntekt i forbindelse med seminarer, studiereiser o.l., dekkes ikke.

Beregningsgrunnlaget (BG) fremkommer av punkt 14.

Personer som mottar heltidsgodtgjørelse (punkt 7) eller benytter frikjøpsordningen (punkt 8) kan ikke samtidig tilstå dekning av tap i inntekt etter disse bestemmelsene (punkt 6).

Krav om å få dekket utgifter eller tapte inntekter skal fremsettes så snart som mulig og senest innen fire måneder etter at kravet oppsto.

## 7. Heltidsgodtgjørelse

### 7.1. Heltid

Ordfører, varaordfører og leder for pPlanutvalget skal arbeide heltid, dvs. 100 % stilling.

Ordfører tilstås en årlig godtgjørelse på 90 % av gjeldende statsrådslønn. Ordførers godtgjørelse er utgangspunktet for beregningen av øvrige godtgjørelser etter dette reglement (Beregningsgrunnlaget BG).

Varaordfører og pPlanutvalgets leder tilstås en årlig godtgjørelse på 80 % av beregningsgrunnlaget (BG).

## 7.2. Mulighet for heltid

Følgende personer gis mulighet for heltidsgodtgjørelse:

- Leder for Hovedutvalg barn og unge
- Leder for Hovedutvalg bistand og omsorg
- Leder for Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Personer som benytter ordningen tilstås en godtgjørelse på 75 % av beregningsgrunnlaget (BG). Personer berettiget til heltidsgodtgjørelse etter punkt 7.2 kan velge å isteden benytte reglene for frikjøp (punkt 8) eller basisgodtgjørelse (punkt 9).

## 7.3. Fellesregler for heltidsgodtgjørelse

Personer som mottar heltidsgodtgjørelse etter punkt 7.1 eller 7.2 skal være tilgjengelig på heltid og anses å ha vervet som sin hovedbeskjeftigelse. Ordningene kan ikke kombineres med lønnet arbeid hos andre arbeidsgivere.

Personer som mottar heltidsgodtgjørelse skal ikke få annen godtgjørelse etter dette reglement, verken frikjøp, basisgodtgjørelse eller variable møtegodtgjørelser. ~~Med unntak av ordfører kan personer berettiget til heltidsgodtgjørelse likevel påta seg vervet som varaordfører mot en tilleggsgodtgjørelse på 15 % av beregningsgrunnlaget (BG).~~

## 8. Frikjøp fra arbeid

Frikjøpsordningen gjelder frikjøp fra arbeidsforhold. Ved bruk av ordningen skal refusjon betales direkte til arbeidsgiver. Frikjøpsordningen gjelder for følgende verv og med følgende satser:

~~— Varaordfører: inntil 20 % av beregningsgrunnlaget (BG).~~

- Formannskapets medlemmer: inntil 45 % av beregningsgrunnlaget (BG).
- Gruppeledere: inntil 35 % av beregningsgrunnlaget (BG).
- Ledere for hovedutvalg, klagenemnd og kontrollutvalg: inntil 30 % av beregningsgrunnlaget (BG).
- Planutvalgets medlemmer: inntil 50 % av beregningsgrunnlaget (BG).

Satsene for frikjøp inkluderer sosiale utgifter og setter en øvre grense for hvilket beløp Bærum kommune kan betale til den frikjøptes arbeidsgiver.

Frikjøpsordningene er personlige og kan ikke overføres til andre. Frikjøp kan ikke kombineres med basisgodtgjørelse for samme verv. Enkeltpersoner kan imidlertid kombinere frikjøp og/eller basisgodtgjørelse for forskjellige verv, eksempelvis frikjøp som gruppeleder og basisgodtgjørelse som formannskapsmedlem.

## 9. Basisgodtgjørelse og variable møtegodtgjørelser

Tabellarisk oversikt over satser for basisgodtgjørelse og variable møtegodtgjørelser følger av vedlagte regneark og er en del av bestemmelsene. Godtgjørelsen ytes til dem som innehar de aktuelle vervene og deltar på møter i de aktuelle organene, med mindre noe annet følger av reglene i dette reglement.

## 10. Øvre tak for utbetalinger

Med unntak av heltidspolitikere etter punkt 7, kan ingen utløse en høyere samlet utbetaling (basisgodtgjørelse, frikjøp og/eller variabel møtegodtgjørelse) etter dette reglement enn

~~56~~ % av beregningsgrunnlaget (BG). ~~Personer som er gruppeledere eller ledere av hovedutvalg og formannskapsmedlem, kan likevel tilstås en samlet utbetaling på 56 % av BG. Eventuell godtgjørelse for vervet som varaordfører kan utbetales i tillegg til begrensningene på 50 % eller 56 % av beregningsgrunnlaget (BG).~~

## **11. Regler for avkortning, tillegg til godtgjørelser og godtgjørelser under sykdom m.m.**

Medlemmer og ledere av styrer, råd og utvalg som mottar basisgodtgjørelse, får redusert sin godtgjørelse med 50 % når fraværet strekker seg ut over ni måneder i løpet av et år. Basisgodtgjørelsen utbetales likevel dersom fraværet skyldes sykdom og er dokumentert med sykmelding. Varamedlemmer som møter i over halvparten av møtene i løpet av året, ytes tilsvarende halv basisgodtgjørelse. Varamedlemmer som møter i over 70 % av møtene i løpet av året, gis tilsvarende hel basisgodtgjørelse. Varamedlemmenes variable møtegodegjørelse blir da samtidig redusert til den samme som for medlemmene. Avkortingsreglene gjelder ikke for heltidspolitikere (punkt 7). I henhold til praksis får bestemmelsen ikke anvendelse på folkevalgte i perioder de er innvilget permisjon fra sine verv.

Folkevalgte som mottar heltidsgodtgjørelse, jfr. punkt 7, skal ha tilsvarende rettigheter som det kommunens arbeidstakere har i henhold til Hovedtariffavtalens bestemmelser om «Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon».

## **12. Pensjoner**

Gjeldende fra 01.01.14 har folkevalgte i Bærum kommune medlemskap i samme tjenestepensjonsordning som kommunens øvrige ansatte – TPO.

## **13. Ettergodtgjørelse**

Ordfører og folkevalgte som mottar heltidsgodtgjørelse etter punkt 7, som slutter i sine verv, tilstås ettergodtgjørelse i 3 måneder. Godtgjørelsen bortfaller dersom vedkommende trer inn i ordinært arbeid i løpet av denne perioden.

## **14. Reguleringer**

Såfremt kommunestyret ikke i fremtidige budsjettbehandlinger gjør særskilt vedtak om godtgjørelser til folkevalgte, forutsettes at satsene for det enkelte budsjettår justeres etter de vedtatte prosentandeler for godtgjørelse pr. 31/12 i det året budsjettet behandles, altså i året forut for det som satsene skal gjelde for. (Beløpet i beregningsgrunnlaget ett år før dette.) Beregningsgrunnlaget er 90 % av statsrådslønnen (BG).

## **15. Tvils- og fortolknings spørsmål**

Tvils- og fortolknings spørsmål om folkevalgtes arbeidsvilkår o.l. behandles av ordføreren i samråd med kontorsjefen for politisk sekretariat. Dersom det finnes nødvendig, bringes slike forhold til avgjørelse i formannskapet.

Verv	Basisgodtgjørelse pr. år.  Prosentats	Kroner Basis pr. år Fra 23.10.19	Variabel godtgjørelse pr. møte Prosentats	Kroner Pr. møte Fra 23.10.19
<b>Beregningsgrunnlag (BG) - 90 % av statsrådslønn</b>		<b>1 228 514</b>		
Ordfører	100,00	1 228 514		
Varaordfører	80,00	982 811		
Gruppeledere	28,00	343 984		
Hovedutvalgsledere (Heltid)	75,00	921 386		
<b>Kommunestyret</b>				
Medlemmer og kontrollutvalgets leder/nestleder			0,18	2 211
Møtende varamedlemmer			0,18	2 211
<b>Formannskapet</b>				
Medlemmer	28,00	343 984	0,12	1 474
Møtende varamedlemmer			0,18	2 211
<b>Planutvalget</b>				
Leder Planutvalget	80,00	982 811		
Nestleder	35,00	429 980	0,12	1 474
Medlemmer	30,00	368 554	0,12	1 474
Møtende varamedlemmer			0,18	2 211
<b>Hovedutvalg, Klageutvalget, Kontrollutvalget</b>				
Ledere	20,00	245 703	0,12	1 474
Nestledere	10,00	122 851	0,12	1 474
Medlemmer	6,00	73 711	0,12	1 474
Møtende varamedlemmer			0,18	2 211
<b>Utvalg for samarbeid, Eierutvalget</b>				
Ledere	10,00	122 851	0,12	1 474
Nestledere	5,00	61 426	0,12	1 474
Medlemmer	3,00	36 855	0,12	1 474
Møtende varamedlemmer			0,18	2 211
<b>Eldreråd, råd for personer med funksjonsnedsettelse</b>				
Ledere	4,00	49 141	0,12	1 474
Nestledere	2,00	24 570	0,12	1 474
Medlemmer (og møtende varamedlemmer)			0,12	1 474
<b>Ungdomsrådet</b>				
Leder			0,18	2 211
Nestleder, medlemmer (og møtende varamedlemmer)			0,12	1 474
<b>Skolenes samarbeidsutvalg</b>				
<i>Gjelder kommunale representanter. Beløpet betales av den enkelte skole.</i>				
Leder	1,00	12 285	0,09	1 106
Medlemmer (og møtende varamedlemmer)			0,09	1 106
<b>Kirkelig Fellesråd</b>				
Kommunale representanter			0,09	1 106
<b>Bærums representanter i KS</b>				
<i>(Når godtgjøring ikke er betalt av KS og personen er innkalt som medlem av kommunestyrets delegasjon til KS)</i>				
Representanter			0,12	1 474

Verv	Basisgodtgjørelse pr. år. Procentsats	Kroner Basis pr. år Fra 23.10.19	Variabel godtgjørelse pr. møte Procentsats	Kroner Pr. møte Fra 23.10.19
<b>Andre utvalg</b>				
Leder			0,13	1 597
Medlemmer (og møtende varamedlemmer)			0,09	1 106