



## MØTEINNKALLING

Dato: 28.02.2019

### ELDRERÅDET

Tirsdag 05.03.2019 kl. 16:30

---

Utvalgets faste medlemmer innkalles til møte **05.03.2019 kl. 16:30 i Ordførersalen, Rådhuset.**

Medlemmer som ikke kan møte på grunn av lovlig forfall, skal straks melde fra om dette og oppgi forfallsgrunn. Forfall meldes på telefon 903 68 043 eller epost [irene.jensen@baerum.kommune.no](mailto:irene.jensen@baerum.kommune.no)

---

Før behandlingen av sakskartet blir det en orientering om Carpe Diem demenslandsby ved prosjektleder Trude Schei og tjenesteleder Arne Mæhlum.

### SAKSLISTE

Saksnummer	Sakstittel	
012/19	Godkjenning av protokoll	
013/19	Krav til norskkompetanse i pleie- og omsorgstjenesten	
014/19	Tryggere hverdag - erfaringer fra brukere og ansatte etter oppstartsfasen	
015/19	Bærum Eldreråds oppsummering fra dialogmøte med brukerrådslederne for seniorsentrene i Bærum	
016/19	Overordnet samarbeidsavtale mellom Vestre Viken heleforetak og Bærum kommune	
017/19	Referatsaker	

Eventuelt



Dato: 26.02.2019 Arkivkode: N-125 Bilag nr: Arkivsak ID: 19/4423 J.post ID: 19/44200  
Saksbehandler: Stig Olai Kapskarmo  
Saksansvarlig: Stig Olai Kapskarmo

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Eldrerådet	05.03.2019	012/19

---

## Godkjenning av protokoll

### Forslag til vedtak:

Protokoll fra Eldrerådetsmøte 5.2.2019 godkjennes slik den foreligger.

### Vedlegg:

Protokoll - Eldrerådet - 05.02.2019

4327717



Dato: 25.02.2019 Arkivkode: Bilag nr: Arkivsak ID: 19/2337 J.post ID: 19/19630  
 Saksbehandler: Kjell-Are Hansen  
 Saksansvarlig: Gunvor Erdal

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	04.03.2019	012/19
Eldrerådet	05.03.2019	013/19
Utvalg for samarbeid		
Hovedutvalg for bistand og omsorg		

## Krav til norskkompetanse i pleie- og omsorgstjenesten

### Rådmannens forslag til vedtak:

- I pleie- og omsorgstjenesten innføres det en prøveordning med følgende språkkrav:
  - B1 – for ufaglærte med direkte brukerkontakt (videreføres som i dag)
  - B2 - for personer med fagutdanning på videregående nivå
  - C1 - for medarbeidere med 3-årig høgskoleutdanning og ledere på alle nivå
- Det legges frem en ny sak om 2 år som inkluderer evaluering av prøveordningen.

### SAKEN I KORTE TREKK

Saken handler om hvilke krav som gjelder til norskkompetanse i brukerrettede tjenester i pleie- og omsorgstjenesten, hva status er, samt oppfølging og forsterking av kravene til norsk nivå. God norskkompetanse er viktig for å kunne gi gode og forsvarlige tjenester til kommunens innbyggere og for å sikre god kommunikasjon med brukere, kollegaer og pårørende. Det er ansatte i kommunen som ikke tilfredsstillende de definerte kravene i dag. Disse må gis nødvendig språkopplæring. Samtidig må vi sikre at fremtidige medarbeidere tilfredsstillende kravene til norskkompetanse som gjelder for den aktuelle stillingen/tjenesten.

### Tidligere behandling

Sak 002/18 i Utvalg for samarbeid «Status minoritetsspråklige 2017»

Sak 033/16 i Utvalg for samarbeid, «Krav om norskkompetanse ved tilsetting»

Sak 127/18 (referatsaker) i Kommunestyret 5.12.2018 «Spørsmål vedr. krav til norskkunnskaper i pleie og omsorgstjenesten»

### **Redegjørelse og vurdering**

Det er klare krav til norskkompetanse i tjenestene som retter seg mot brukerne, blant annet i Oppvekst barnehage og Pleie og omsorg.

### Språknivåene

Det felles europeiske rammeverket for språk har en felles standard for de ulike språknivåene. De gjeldende skalaene er:

*A – språkbruker på grunnleggende nivå*

A1 – begynnernivå

A2 – elementært nivå

*B – selvstendig bruker*

B1 – mellomnivå

B2 – høyere mellomnivå

*C – kompetent språkbruker (et avansert kompetansenivå som kreves for mer komplekse studieoppgaver og arbeid)*

C1 – avansert nivå

C2 – språkferdigheter nesten på nivå med morsmålsbruker

Det er Kompetanse Norge, en underliggende etat av Kunnskapsdepartementet, som har ansvar for de fire årlige norskprøvene. Gjeldende læreplan inneholder beskrivelser for fire av de seks nivåene: A1, A2, B1 og B2.

En nærmere beskrivelse av hva som forventes på de ulike nivåene er vedlagt.

### I Bærum kommune gjelder følgende regler:

Minimumskravet for alle nyansatte arbeidstakere i brukerrettede tjenester som kommer fra land utenfor Skandinavia, er at de før ansettelse skal dokumentere norskkompetanse på nivå med B1. For arbeidstakere med 3-årig høgskole- eller universitets utdanninger kravet på nivå med B2.

Det er ingen formelle språkkrav for medarbeidere som ikke arbeider direkte med brukere. For disse vurderes språkkravet ut fra arbeidets karakter og hva som er behovet for å kunne løse arbeidsoppgavene. Erfaringen er at medarbeidere i denne kategorien raskt får en god språkutvikling gjennom praksis og samhandling med kollegaer.

### Rekrutteringsutfordringer

Generelt er det utfordrende å rekruttere sykepleiere og vernepleiere. Det er få søkere til de utlyste stillingene; i 2018 var det i gjennomsnitt 3 søkere pr utlyst sykepleierstilling. En rimelig antakelse er at det å skjerpe kravene til norsknivå kan medføre færre søkere pr stilling. Kravet kan også medføre det motsatte – nemlig at sykepleiere og vernepleiere registrerer at det er forventning til høyere språkkompetanse som også vil påvirke kvaliteten på tjenesten. Dette kan medføre at det vil oppfattes som mer aktuelt å søke stillingene.

### Kostnader

Det har over flere år blitt lagt til rette for at medarbeidere som var ansatt i kommunen før kravene om B1 og B2 ble innført, skulle komme opp på rett språknivå. Mange medarbeidere har gjennom dette tilegnet seg betydelig bedre norskkunnskaper, og har bestått norskprøven med kompetansekravet som er satt for deres utdanningsnivå.

I 2015 og 2016 var kostnadene til norskopplæringen hhv kr 528 000,- og kr 1 187 000,-.

### Erfaring fra andre kommuner

Språkkravet varierer noe mellom enkelte kommuner. Oslo krever nivå C1 for blant annet sykepleiere og B2 for fagarbeidere, i Drammen kommune er kravet tilsvarende B2 og B1 og i Asker kreves C1 for sykepleiere.

Sykehjems-etaten i Oslo kommune har praktisert nivå C1 for blant annet sykepleiere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, leger, kvalitetssjefer, ledere og andre. Dette nivået er satt fordi det tilsvarer nivå for høyskole- og universitetsutdanning – og etaten mener det er helt avgjørende for å kunne forstå kompliserte sykepleieprosedyrer og det komplekse i sykepleieferdigheter som utføres i langtidshjem og helsehus. I tillegg er det strenge krav til det enkelte helsepersonell sin lovpålagte dokumentasjonsplikt.

Etaten opplever det ikke vanskelig å rekruttere sykepleiere på nivå C1, og mener det har en klar sammenheng med at etaten har satt sykepleiefaget og tverrfagligheten i fokus. Det bidrar nok mer til attraktivitet blant sykepleiere at fagligheten øker.

For helsefagarbeidere er kravet B2, fordi det handler om pasientsikkerhet.

### **Norskkompetanse i barnehage**

For barnehagene er språkkravet hjemlet i barnehageloven, med tydelige krav til norsknivå for styrere, pedagogiske ledere og andre ansatte. I barnehagene ansettes det kun personer som har bestått det nivået som kreves for stillingen. Styrere og pedagogiske ledere må bestått nivå B2 i samtlige delprøver. For andre ansatte er kravet A2 på den skriftlige delprøven og B1 på de øvrige prøvene.

### **Norskkompetanse i Pleie og omsorg**

#### Antall medarbeidere som ikke har bestått kompetansekravene

En kartlegging i Pleie og omsorg viser at det i Pleie og omsorg er:

- 44 helsefagarbeidere / hjelpepleiere som ikke innehar norskkunnskap på nivå B1
- 43 sykepleiere som ikke innehar norskkunnskap på nivå B2

Dette er medarbeidere som ble tilsatt før kommunen satte kravet om B1 og B2.

#### Planlagt oppfølging og aktuelle tiltak

Det er som beskrevet ovenfor totalt 87 medarbeidere i Pleie og omsorg som ikke tilfredsstillende de definerte kravene. I løpet av 2019 vil det bli igangsatt individuelt tilpasset norskopplæring for disse medarbeiderne. Dette med mål om å sikre at den enkelte medarbeider tilegner seg nok kunnskap til å bestå kompetansekravene i norsk muntlig og skriftlig.

Dersom medarbeideren etter gjennomført individuell norskopplæring ikke klarer å tilegne seg minimumsnivået for norskkompetanse, vil arbeidsoppgavene måtte tilpasses kompetansenivået medarbeideren klarer å oppnå. Det vil kunne bli arbeidsoppgaver medarbeideren ikke kan utføre siden arbeidsgiver er ansvarlig for faglig forsvarlighet i tjenestene. Dette vil være individuelle vurderinger som skal dokumenteres i medarbeiders personalmappe. Det at en eller flere arbeidsoppgaver tas vekk fra medarbeideren, vil ikke ha noen konsekvens for lønnsnivå eller ansettelsesforholdet ellers.

### **Drøfting med organisasjonene**

Saken er drøftet med organisasjonene i MBM OU. Organisasjonene støtter rådmannens forslag. De er positive til at det skal gjennomføres et kompetanseløft for de som ikke møter kravet om norskkompetanse. De påpeker også at det er viktig å verdsette den mellommenneskelige dimensjon som ofte ivaretas godt av personer fra andre land, og som ikke nødvendigvis er avhengig av norskkompetans en.

### **Rådmannens anbefaling av endret kompetansenivå i Pleie og omsorg**

Etter samhandlingsreformen har det blitt mer krevende og komplekse tjenester i kommunen, og det ytes mer spesialiserte tjenester i alle seksjonene i Pleie og omsorg enn tidligere. For å sikre at pasienter/brukere får forsvarlige og gode tjenester, kreves økt kompetanse på flere nivåer, og ikke minst knyttet til språkkompetanse. Det er viktig at våre medarbeidere har gode kunnskaper både i muntlig og skriftlig norsk, da dokumentasjon og samhandling med annet helsepersonell både internt, med pasientenes fastlege og med spesialisthelsetjenesten er en viktig del av hverdagen. Alt helsepersonell har etter Lov om Helsepersonell og forskrift om pasientjournal, en personlig plikt til å dokumentere sitt utførte arbeid med den enkelte pasient, noe som krever god norskkompetanse. Tilstøtende kommuner som Asker og Oslo har krav om norskkompetanse på nivå B2 for ansatte som har direkte brukerkontakt og nivå C1 for medarbeidere med 3-årig høyskoleutdanning, og for ledere.

For å sikre gode og faglig forsvarlige tjenester, samt for å sikre at den ansatte kan oppfylle sitt lovpålagte dokumentasjonskrav, ønsker Rådmannen å heve nivået på norskkompetanse ved nyansettelser innen Pleie og omsorg til

- B2 - for personer med fagutdanning på videregående nivå
- C1 - for medarbeidere med 3-årig høyskoleutdanning
- C1 - for ledere på alle nivå

Når det gjelder lærlinge- og praksisplasser vil ikke dette språkkravet være gjeldende, så lenge man er i en opplæringssituasjon.

Kravet til norsk kompetanse på nivå B2 er dekket når personen kan vise dokumentasjon for ett av punktene nedenfor

- Har gått alle årene i norskspråklig 9-årig eller 10-årig grunnskole
- Har gjennomført norsk skriftlig og muntlig på Vg3-nivå (393 timer) i norsk videregående skole
- Har bestått Norskprøven fra Kompetanse Norge med resultatet B2 på alle fire delprøver

Kravet til norsk kompetanse på nivå C1 er dekket når personen kan fremlegge dokumentasjon på bestått «Test i norsk – høyere nivå», eller kan dokumentere fullført og bestått 3-årig norskspråklig høyskole eller universitetsutdanning.

Rådmannen vil presisere at det i tillegg til det formelle kravet som settes må gjøres en vurdering av språkforståelsen i intervjusituasjonen.

### **Referanser**

- Kompetanse Norge: <https://www.kompetansenorge.no/Norsk-og-samfunnskunnskap/Norskprove/#ob=9069>
- Kompetanse Norges høringsutkast til læreplan og kompetansekrav for nivå C1: <https://www.kompetansenorge.no/contentassets/6ce4a46ccc0340f08e57d83fdd07d022/horingsnotat->

[lareplan-i-norsk-for-voksne-innvandrere-niva-c1.pdf](#)

- Samordna opptak: [https://www.samordnaopptak.no/info/utenlandsk\\_utdanning/sprakkrav/krav-til-norsk-og-engelsk-for\\_hoyere\\_utdannning/index.html](https://www.samordnaopptak.no/info/utenlandsk_utdanning/sprakkrav/krav-til-norsk-og-engelsk-for_hoyere_utdannning/index.html)
- Folkeuniversitetet: <https://www.folkeuniversitetet.no/Spraakkurs/Norskkurs-hoeyere-nivaa/Norskkurs-hoeyere-nivaa-Perfeksjonering-C1>
- Topp Norsk: <https://toppnorsk.com/2017/09/08/norskprove-b1-b2/>

**Vedlegg:**

Beskrivelse av språknivåene

4321162



Dato: 25.02.2019 Arkivkode: Odd Landsverk Bilag nr: Morten Svarverud Arkivsak ID: 19/3323 J.post ID: 19/30490

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Eldrerådet	05.03.2019	014/19
Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	04.03.2019	013/19
Hovedutvalg for bistand og omsorg		
Formannskapet		

---

## Tryggere hverdag - erfaringer fra brukere og ansatte etter oppstartsfasen

### Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmannens redegjørelse om erfaringer fra brukere og ansatte etter oppstartsfasen med *Tryggere hverdag* tas til orientering.

### SAKEN I KORTE TREKK

Rådmannen har utarbeidet en rapport om «Tryggere hverdag – erfaringer fra brukere og ansatte etter oppstartsfasen». I rapporten redegjøres det for erfaringene med nåværende trygghetstjenester, både fra brukere av trygghetstjenester og ansatte i hjembaserte tjenester.

### Tidligere behandling

Relevante tidligere saker er

BIOM sak 089/17 [Frihetsteknologi/velferdsteknologi - status, muligheter og strategier](#)

[\(Biom, sak 089\)](#)

BIOM sak 057/16 [Digital trygghetsalarm med utvidede funksjoner](#)

BIOM sak 79/14 [Strategisk plan for velferdsteknologi - rapportering om status og fremdrift 2014](#)

BIOM sak 84/13 [Strategisk plan for velferdsteknologi](#)

### Redegjørelse og vurdering

Bærum kommune tilbyr trygghetstjenester for hjemmeboende i samarbeid med Telenor Norge AS (tidligere Telenor Objects AS), inkl. underleverandører. Nåværende digitale trygghetstjenester ble



tatt i bruk mars 2017.

Saken belyser erfaringer fra brukere og ansatte siden trygghetstjenestene ble tatt i bruk i 2017. Erfaringsgrunnlaget som beskrives vil benyttes av tjenesten til å kvalitetssikre og videreutvikle nåværende bruk av frihets- og velferdsteknologiske løsninger hos hjemmeboende brukere, samt vurdere nye løsninger, basert på behov.

Per i dag har kommunen erfaring med Digital trygghetsalarmpakke inkl. brann/røykvarsling, elektronisk dørlås og GPS (lokaliseringstjeneste). I tillegg til dette har pårørende mulighet til å laste ned Tryggi appen som kommuniserer med trygghetsalarmen.

#### *Antall brukere av trygghetstjenester i Bærum kommune (november 2018)*

Trygghetstjeneste	Antall
Antall tjenestemottakere av trygghetsalarmpakken	1953
Antall brukere som har brannalarm i trygghetspakken	638
Antall brukere med e-lås	1754
Antall brukere med GPS (lokaliseringstjenester)	69
Antall brukere hvor familie/nærstående har tatt i bruk <u>Tryggi-appen</u>	308

For å innhente erfaringer med trygghetstjenestene er det gjennomført to elektroniske spørreundersøkelser, en for ansatte og en for brukere av trygghetstjenester.

Respondentgrunnlaget i forhold til utvalgsstørrelsen (totalt antall brukere av trygghetstjenester og antall ansatte i tjenesten) er litt for lite til at resultatene fra spørreundersøkelsene kan betraktes som representativt for hele utvalget/utvalgene (feilmargen på 8-9 %). Det er likevel rimelig å anta at holdninger og vurderinger som kommer fram i undersøkelsene er nyttige, i den forstand at de gir en indikasjon på hvilke problemstillinger det kan være aktuelt å ta tak i for å kvalitetssikre og utvikle bruk av frihets- og velferdsteknologiske løsninger i hjemmetjenestene og brukernes hjem.

Det vises til vedlagt prosjektrapport som rapporterer resultatene fra begge spørreundersøkelsene.

#### Kort oppsummering av hovedfunn i spørreundersøkelsene til ansatte og brukere:

Brukerne er gjennomgående fornøyd med både trygghetsalarm og elektroniske dørlås. Brukerundersøkelsen gir ikke grunnlag for å vurdere brukernes erfaringer med GPS, siden kun to brukere svarte på GPS-relaterte spørsmål/påstander. For øvrig kan det påpekes at i mange tilfeller er det pårørende selv som følger opp GPS og lading, og at ambulerende hjemmetjeneste er mindre involvert i bruk av denne tjenesten. Det er også noen brukere som kun har GPS tjenesten og ikke andre tjenester.

Tilbakemeldinger fra de ansatte tyder på at trygghetsalarmen fungerer etter hensikten, men det er rapportert om enkelthendelser ved alarmen som kan håndteres på en bedre måte. Dette vil bli fulgt

tett opp i samarbeid med Telenor Norge AS som er kommunens leverandør av trygghetstjenester.

Medarbeiderne har blandete opplevelser med elektronisk dørlås, tilbakemeldingene handler om forhold som vil bli undersøkt med tanke på forbedringsmuligheter. Dette gjennomgås i samarbeid med Telenor Norge AS. I undersøkelsen kommer det frem forskjeller mellom distriktene som kan være grunnlag for læring og forbedring.

Erfaringene med GPS (lokaliseringstjeneste) er per i dag begrensete i ambulerende hjemmebaserte tjenester. Ansattundersøkelsen viser at tre distrikter (Bekkestua, Sandvika og Rykkinn) har gode erfaringer med GPS, selv om det er i begrenset omfang. Østerås distrikt formidler noe mindre gode erfaringer så langt.

#### **Intern prosess og ekstern medvirkning**

For å kartlegge erfaringene med tryggere hverdag ble det gjennomført to spørreundersøkelser. En undersøkelse til ansatte i hjemmebaserte tjenester og en brukerundersøkelse er gjennomført.

#### **Konsekvenser av beslutningene**

Ikke relevant for saken.

#### **Vedlegg:**

Tryggere hverdag - prosjektrapport

4345376



Dato:	Arkivkode:	Bilag nr:	Arkivsak ID:	J.post ID:
27.02.2019	N-125		19/4423	19/45016
Saksbehandler:	Stig Olai Kapskarmo			
Saksansvarlig:	Stig Olai Kapskarmo			

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Eldrerådet	05.03.2019	015/19

---

## Bærum Eldreråds oppsummering fra dialogmøte med brukerrådslederne for seniorsentrene i Bærum

### Forslag

Referatet fra dialogmøtet med brukerrådslederne på seniorsentrene tas til orientering. Arbeidsgruppens oppsummering vedtas.

### Vedlegg:

Oppsummering fra Eldrerådets dialogmøte	4358891
Eldrerådets konklusjon etter befaring og dialogmøte med brukerrådslederne for seniorsentrene	4358892

### OM SAKEN

I Eldrerådets møte 5. februar i år ble referat fra dialogmøte med brukerrådslederne på seniorsentrene til behandling som referatsak. Rådet vedtok under denne saken å nedsette en arbeidsgruppe, bestående av Niña Sanner, John Kjekshus og Liv Sundt-Ohlsen som utarbeider utkast til konklusjon i saken. Arbeidsgruppen har utarbeidet en oppsummering og denne er vedlagt saken.



Dato: 26.02.2019 Arkivkode: Bilag nr: Arkivsak ID: 18/27787 J.post ID: 18/239628  
 Saksbehandler: Anne Marie Flovik  
 Saksansvarlig: Grete Syrdal

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Eldrerådet	05.03.2019	016/19
Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	04.03.2019	016/19
Hovedutvalg for bistand og omsorg		
Formannskapet		

---

## Overordnet samarbeidsavtale mellom Vestre Viken helseforetak og Bærum kommune

### Rådmannens forslag til vedtak:

Forslag til revidert Overordnet samarbeidsavtale mellom Bærum kommune og Vestre Viken helseforetak vedtas. Det tas forbehold om eventuelle endringer i sammensetting av Overordnet samarbeidsutvalg.

### SAKEN I KORTE TREKK

Saken presenterer forslag til revidert overordnet samarbeidsavtale mellom Vestre Viken helseforetak og Bærum kommune. Avtalen skal behandles politisk i hver kommune i regionen før signering med Vestre Viken. Avtalen gjelder fra 01.04.19. Forslaget til avtale følger saken som vedlegg.

Bakgrunnen for revisjonen er behovet for en forenkling og modernisering av avtalestrukturen, samt tilpasning til lovverk og nasjonale føringer. Samarbeidsavtaler ble lovpålagt i 2012. Erfaringene i disse årene er at avtalestrukturen har vært for omfattende og at avtalene i varierende grad har vært kjent og nyttig for partene.

Forslaget til reviderte overordnet samarbeidsavtale omfatter nytt kapittel 3, «Avtaleinstituttet», som skiller mellom lovpålagt samarbeidsavtale og andre avtaler og retningslinjer. Videre nytt kapittel 4, «Sentrale plikter, oppgaver og ansvar», som erstatter tildeligere tjenesteavtaler.

Forslag til ny avtale medfører ikke endringer i ansvarsforholdet mellom foretaket og kommunene. Avtalen har fått et modernisert språk, i tråd med nasjonale styringsdokumenter. Tjenesteavtalen om helhetlige pasientforløp blir videreført som egen avtale.

Forslag til revidert avtale er behandlet i Overordnet samarbeidsutvalg (OSU). OSU gav sin tilslutning til avtalen, men har igangsatt et arbeid med å se på sammensetting av OSU. Rådmannen anbefaler at Bærum kommune tar forbehold om eventuelle endringer i sammensetting av OSU.

### **Tidligere behandling**

11/186225 - Overordnet samarbeidsavtale mellom Bærum kommune og Vestre Viken HF

17/74802 - Overordnet samarbeidsavtale mellom Bærum kommune og Vestre Viken - signert

### **Bakgrunn**

Etter Lov om kommunal helse og omsorgstjeneste § 6-1 har kommunen plikt til å inngå samarbeidsavtaler med helseforetaket. En overordnet samarbeidsavtale (OSA) mellom Vestre Viken HF og de 26 kommunene i helseforetaket sitt område ble første gang utarbeidet høsten 2011 med mindre revideringer i 2014 og 2017. I tillegg til OSA er det inngått 12 tjenesteavtaler, dette i overensstemmelse med § 6-2 i helse- og omsorgstjenesteloven. Selv om hver enkelt kommune er avtalepart med helseforetaket, har arbeidet med samarbeidsavtalene på kommunal side blitt ivaretatt av Kommnehelsesamarbeidet (KHS).

Det har etter hvert vokst frem et behov for å revidere gjeldene avtaleverk. Erfaringen viser at avtalene er dårlig forankret i kommunene, dette kan skyldes at avtaleverket er uoversiktlig med mange avtaler, mye tekst, utydelig avtalehierarki og et språk som ikke er tilpasset utviklingen i regelverket.

Overordnet samarbeidsutvalg (OSU) ga følgende føringer for revisjonen:

- Overordnet samarbeidsavtale skal revideres og utvides med sentrale punkter fra dagens tjenesteavtaler.
- Alle dagens tjenesteavtaler utgår, med unntak av tjenesteavtalen om helhetlige pasientforløp, som videreføres og justeres med en tilpasning til nytt lovverk og nye nasjonale retningslinjer.
- Eget tvisteløsningsutvalg utgår. Beskrivelse av prosedyre for uenighet og tvist legges inn i Overordnet samarbeidsavtale.
- Tjenesteavtale om akuttmedisinsk beredskap fra 2017 innarbeides i Overordnet samarbeidsavtale.

Dagens avtaler ligger på Vestre Viken HF internettside under samhandling;

<https://vestreviken.no/helsefaglig/samhandling>.

### **Prosess/medvirkning internt og eksternt**

Revisjonen av avtalen er gjennomført av en arbeidsgruppe med representanter fra kommunene og Vestre Viken. Arbeidsgruppen har bestått av:

Kommunalsjef i Øvre Eiker Kari Hesselberg (leder)

Samhandlingskoordinator i Hallingdalsregionen Øystein Lappegard

Kommunejurist i Drammen kommune Mari Kristine Rollag

Samhandlingskoordinator i Bærum kommune Anne Marie Flovik

Avdelingssjef Mai Bente Myrvold, Vestre Viken Drammen sykehus

Avdelingssjef Reidar Aasheim, Vestre Viken Ringerike sykehus  
Samhandlingssjef Christine Furuholmen, Vestre Viken.

**Vedlegg:**

Avtale - overordnet samarbeidsavtale mellom Bærum kommune og Vestre Viken - signert (L)(4537895)	4221693
Overordnet samarbeidsavtale - Revisjon 2018	4221708



Dato: 26.02.2019 Arkivkode: N-125 Bilag nr: Arkivsak ID: 19/4423 J.post ID: 19/44221  
Saksbehandler: Stig Olai Kapskarmo  
Saksansvarlig: Stig Olai Kapskarmo

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Eldrerådet	05.03.2019	017/19

---

## Referatsaker

### Forslag til vedtak:

Refererte dokumenter tas til orientering slik de foreligger.

Refererte dokumenter til orientering:

Dokumentnummer	Tittel
1.	Henvendelse fra Pensjonistforbundet