



Dato: 25.03.2019 Arkivkode: Bilag nr: Arkivsak ID: 19/2799 J.post ID: 19/23699  
Saksbehandler: Gunvor Erdal  
Saksansvarlig: Gunvor Erdal

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Utvalg for samarbeid	10.04.2019	014/19

---

## Endringer i IA-avtalen - orientering

### Utvalg for samarbeid-10.04.2019- 014/19

#### Vedtak:

Utvalg for samarbeid tar saken til orientering.

#### Rådmannens forslag til vedtak:

Utvalg for samarbeid tar saken til orientering.

### SAKEN I KORTE TREKK

Partene ble 18. desember 2018 enig om ny IA-avtale. Det er ikke lengre nødvendig å tegne avtale på bedriftsnivå. I tillegg blir det utviklet bedre, mer tilgjengelige verktøy, og utvalgte bransjer får ekstra oppfølging.

### Redegjørelse og vurdering

Det er store endringer i den nye avtalen. Den gjelder for hele arbeidslivet, og krever ikke lengre egen bedriftsavtale for å ha tilgang på IA-virkemidler. Målsetningene er også endret.

#### Nye målsetninger :

- å redusere sykefravær med 10 % fra 2018-nivå,
- å redusere frafallet fra arbeidslivet.

Flere sektorer, bransjer og virksomheter har et lavt sykefravær. I disse bransjene og virksomhetene vil det kunne være et mål i seg selv å opprettholde det lave fraværet og fokusere innsatsen på forebyggende arbeidsmiljøarbeid og på å redusere frafall fra arbeidslivet.

## Sykefraværsoppfølgingen retter seg inn på to hovedsatsinger:

1. Forebyggende arbeidsmiljø
2. Oppfølging av de med hyppig og langvarig sykefravær

Både fra statistikken og fra bedriftene vet vi at det er de lange sykefraværene, og de hyppig gjentakende sykefraværene, som er mest utfordrende. Derfor har denne avtalen kraftfulle virkemidler for å ta tak i nettopp slike sykefravær.

### Virkemidler

- Arbeidslivssentrene består, og blir nå tilgjengelig for alle som er i gang med forebyggende arbeidsmiljøarbeid.
- Det legges til rette for at bedriften og de tillitsvalgte kan jobbe godt sammen for redusert fravær.
- Det skal utvikles en samlet nettbasert portal med informasjon, anbefalinger og veivisingsmateriell for virksomhetene. Portalen skal være brukerorientert og interaktiv, slik at partene på arbeidsplassen i fellesskap kan kartlegge egen virksomhet og måle egne aktiviteter og resultater opp mot andre virksomheter det er naturlig å sammenligne seg med.
- Egne bransjeprogrammer for bransjer med særlig stort potensiale for reduksjon i sykefravær.
- Økt satsing på opplæring i forebyggende arbeidsmiljøarbeid.

Den nye avtalen tydeliggjør at arbeidsplassen er IA-arbeidets hovedarena. Det er ledelse og tillitsvalgte som sammen skal gjøre jobben.

Virkemidlene er ikke ferdig utarbeidet ennå, og første halvår av 2019 vil brukes til å etablere nye arbeidsmåter.

Selve avtalen kan leses her:

<https://www.ks.no/contentassets/0990926e8bec45dc8b6892cab0ed7635/ia-avtalen-signert.pdf>

### Vedrørende bruk av egenmeldinger:

Det er nå opp til hver virksomhet å avklare bruk av egenmeldinger videre.

KS gir denne anbefalingen:

«KS anbefaler medlemmene å videreføre IA egenmeldingsordningen fordi dette har vært et godt virkemiddel for dialog om sykefravær på arbeidsplassen. Dessuten bidrar det til å avlaste helsevesenet med oppfølging av korttidssykefravær.

Dagens regler om egenmelding i folketrygdlovens § 8-24 gir arbeidsgiver rett til å kreve legeerklæring etter tre dager med egenmelding. Arbeidsgiver kan imidlertid bestemme at egenmelding kan benyttes for en lengre periode innenfor arbeidsgiverperioden, det vil si inntil 16 dager

Partene i IA-avtalen foreslår at denne muligheten presiseres i folketrygdloven. IA-partene foreslår videre å lovfeste en plikt for arbeidsgiver til å drøfte utvidet rett til egenmelding med de tillitsvalgte. Det ligger i dag ikke et krav i loven om avtale for å ha utvidede egenmeldingsordninger. Det er opp til arbeidsgiver å avgjøre dette så lenge det er innenfor arbeidsgiverperioden.

Det er viktig å skape mest mulig forutsigbarhet og trygghet rundt dette for ansatte og ledere. Derfor anbefaler KS følgende:

- Egenmeldingsordningen fra IA avtalen videreføres
- Eventuelle endringer i egenmeldingsordningen drøftes med de tillitsvalgte, enten i eget møte, AMU eller medbestemmelsesutvalg.

- Egenmeldingsordningen inntas i administrative retningslinjer, personalreglement eller liknende, for et avgrenset tidsrom, for eksempel til 31.12.22 (IA-avtalens slutt), eller til det tidspunkt retningslinjene eller personalreglementet skal revideres. Det er ikke nødvendig med egen avtale om dette.
- Ordningen kommuniseres tydelig til ansatte og ledere.»

Rådmannen har besluttet at Bærum kommune viderefører ordningen som har vært i tidligere IA-avtale med inntil 24 egenmeldingsdager i inneværende år, og at det gjøres en konkret vurdering av fordeler og ulemper ved ulike modeller før det eventuelt foreslås endringer. Saken har vært drøftet med arbeidstagerorganisasjonene og vernetjenesten i Hovedarbeidsmiljøutvalget som også anbefaler denne løsningen.

### **Behandlingen i møtet 10.04.2019 Utvalg for samarbeid**

#### **Votering:**

Rådmannens forslag ble enstemmig vedtatt.

#### **Utvalg for samarbeid-10.04.2019- 014/19:**

##### **Vedtak:**

Utvalg for samarbeid tar saken til orientering.