

**NOTAT**

Dato: **30.10.2018**  
Arkivkode:  
J.postID: **2018233407**  
Arkivsaksnr: **18/27314**

---

Til: Hovedutvalg barn og unge

Fra: Rådmannen

Vedrørende: **Svar fra Rådmannen på spørsmål fra Ingund Schille (Ap) - HP 2019-22**

---

Rådmannen mottok 15. oktober følgende spørsmål fra representanten Ingund Schille (Ap):

Barnehager:

1. Arbeiderpartiet ønsker er forklaring på hvorfor det ikke kan gjennomføres merinntak i barnehager også fra januar.
2. Vedrørende mannlig personale i barnehagene. Hva gjør Bærum kommune for å øke andelen menn i barnehagene?

Barnevern, ettervern:

Hvilken oppfølging mottar unge i Bærum etter fylte 18 år?

Det er sendt eget notat til Hovedutvalget som følger opp spørsmålet knyttet til eventuelle kjønnsforskjeller i skolen.

**Rådmannens svar:**Merinntak i barnehager:

Fra 2018 kan det ikke gjennomføres merinntak i kommunale barnehager slik som praktisert tidligere år. Tidligere år har blant annet Bærum kommune praktisert at barn i barnehage som fylte tre år første halvår, i barnehagesammenheng ble regnet som tre år fra 1. januar samme år. Det medførte at barnehagene hvert år fra 1. januar, pga. ulike areal- og bemanningskrav til barn under og over tre år, fikk ledig kapasitet, «frigjort» areal- og bemanning. Det kunne således gjennomføres merinntak innenfor samme areal og budsjettramme.

Nytt regelverk i 2017 sier at alle barn som fyller tre år i barnehagesammenheng skal regnes som tre år fra august det året det fyller tre år. Barna i barnehagen har samme areal- og bemanningskrav gjennom hele barnehageåret. Det blir ikke «frigjort» areal og bemanning, slik som tidligere. Det kan således ikke gjennomføres merinntak innenfor samme areal og budsjettramme fra 1. januar slik som tidligere år.

I dag har kommunen en situasjonen med ledig areal - jf. nedtak av barnehageplasser – i en del kommunale barnehager, men ikke budsjettrammer til å gjennomføre merinntak utover året, etter at barn med rett til barnehageplass har fått tildelt plass. Kommunale barnehager har ledig areal til å kunne gjennomføre merinntak, men ikke budsjettrammer. Det vises i denne forbindelse også til notat til Kommunestyrets møte 5. mai.

#### Mannlig personale i barnehagene:

Det gjennomføres årlige rekrutteringskampanjer for å rekruttere barnehagelærere i barnehage. De siste årene har ikke kampanjene rettet seg spesifikt mot menn. Pga endring i pedagognormen var det i år et stort behov for barnehagelærere, og det ble satset på å nå ut til kandidater som studerte og som hadde et ønske om å begynne i ny jobb sammen studiekolleger. Kampanjen hadde navnet «Ta med en venn». Det ble bevisst brukt både kvinner og menn i våre kampanjer. Noen barnehager har en relativt stor andel menn ansatt. Landingssiden for kampanjen var slik:

<http://barnehagejobb-baerumkommune.no/>

På Karrieredagen på OsloMet stilte kommunen med et godt lag bestående av representant fra HR som snakket om kommunens personalpolitikk (med vekt på livsfasepolitikken), representanter fra Barnehagekontoret som snakket om vår veiledning av nyutdannede og kollegaer fra barnehagene som kunne fortelle om sitt møte med kommunen som arbeidsgiver.

Vi har mange praksisbarnehager og er med i det som nå heter Universitetsbarnehageprosjektet som også viser frem våre barnehager som likestilte arbeidsplasser med hensyn til kjønn. Det er en utfordring at det ikke er flere styrere enn en som er mann. I neste års rekrutteringskampanje vil vi i samarbeid med skole forsøke å få en kampanje som er svært tilstedeværende på sosiale media, men mer fokus på Snapchat og Instagram enn på Facebook.

#### Barnevern:

Oppfølging etter fylte 18 år (ettervern): Målsettingen med å gi tiltak etter fylte 18 år er at ungdommene skal få nødvendig hjelp og støtte i overgangsfasen til en selvstendig voksentilværelse. Ettervern 18-23 år er en mulighet for alle unge som har hatt tiltak fra barnevernet, uavhengig av typen tidligere barneverntiltak (både for ungdom som har mottatt hjelpetiltak og for ungdom som har mottatt omsorgstiltak). Barneverntjenesten skal i god tid før barnet fyller 18 år i samarbeid med barnet vurdere om barnet skal motta tiltak etter fylte 18 år. Det er opp til ungdommen om han/hun ønsker ettervernstiltak fra barneverntjenesten. Per 26.9.18 er det 117 ungdommer som mottar ettervern fra barneverntjenesten i Bærum.

Eksempler på ettervernstiltak i Bærum er:

- Opphold i bo- eller hybelfelleskap for enslige mindreårige flyktninger
- Økonomisk bistand til livsopphold, leie av hybel og andre etableringskostnader i voksenlivet
- Opphold i fosterhjem (eller i noen tilfeller institusjon)
- Råd og veiledning, hybelkurs, nettverks- og ansvarsgruppemøter
- Oppfølging av miljøarbeider
- Støttekontakt
- Besøkshjem

Barneverntjenesten har igangsatt et internt ettervernsprosjekt for tydeliggjøring av tilbudet, samt etablert et strukturert samarbeid med NAV. Sistnevnte med mål om at ungdommene skal oppleve et mest mulig helhetlig tilbud fra kommunen i overgangen til voksenlivet, der gradvis selvstendigjøring og kontakt med tjenestetilbudet til voksne etableres over tid.