

Tilstanden på Haug skole og vernetjenestens involvering 15.10.18

Undertegnede på vegne av Vernetjenesten i Bærum kommune ønsker med dette dokumentet å belyse situasjonen på Haug skole, for beslutningstakere og alle involverte, med utgangspunkt i vernetjenestens involvering på tjenestestedet.

Vernetjenesten har blitt kontaktet av representanter fra de ansatte på Haug ved flere anledninger de seneste årene, og bekymringsmeldinger har blitt videreformidlet fra oss, både muntlig og skriftlig, og videre til sektorens ledelse. Endringer og utbedringer som da har blitt foretatt har, etter det vi har kunnet erfare, vært i form av *gjennomgang av rutiner* og av *gjennomganger og vurderinger av sikkerhet*, samt i noen grad påfølgende tiltak for å møte utfordringer man her har kunnet avdekke. De ressursmessige endringene i form av nedskjæringer har imidlertid medført en ytterligere svekkelse i samme tidsperiode, og de ansatte gir også uttrykk for at tap av stab- og støttefunksjoner har rammet dem.

På bakgrunn av dette har også flere fagforeninger som er representert på Haug, vært inne i bildet og mottatt henvendelser og bekymringer fra nevnte tjenestested. Hovedverneombudet er også påny i kontakt med vernetjenestens representanter på Haug, og disse bekrefter da at situasjonen er uholdbar med tanke på arbeidsmiljø og arbeidsforhold for de ansatte. Hovedverneombudet forfatter så en ny bekymringsmelding (se vedlegg 1), der bekymringer fra vernetjenesten og de fagorganiserte er samlet. De Hovedtillitsvalgte tar deretter initiativ til et møte der de selv, lokale tillitsvalgte, lokal vernetjeneste og lokal ledelse setter seg ned med sektorens ledere med utgangspunkt i denne bekymringsmeldingen.

Undertegnede får ikke anledning til å delta på dette møtet, men sender i etterkant av møtet, etter å ha lest referatet (se vedlegg 2) og konferert med vernetjenestens representanter på Haug, en ny mail der det etterlyses strakstiltak for å avhjelpe den akutte situasjonen for de ansatte på Haug (se vedlegg 3). Slik vernetjenesten opplever saken videre, redegjøres det da, i et svar fra skolesektorens ledelse, for flere langsiktige tiltak. Det redegjøres imidlertid ikke for akutttiltak i en form eller grad som imøtekommer den kritiske og uholdbare arbeidsmiljø-situasjonen som de ansatte på Haug står oppi, etter vernetjenestens oppfatning.

Undertegnede på vegne av vernetjenesten sender dermed en ny mail til skolesektorens ledelse med varsel om stenging, med tidsfrist (se vedlegg 4), dersom ikke akutt-tiltak iverksettes. Varselet blir svart ut innen tidsfristen pr. mail med det som av vernetjenesten oppleves som et konkret tiltak (se vedlegg 5). Dette vil i noen grad være en akutthjelp for de ansatte – uten at alle farer og arbeidsmiljøhelsemessig risiko på noen måte er borte.

ANMONDNING FRA VERNETJENESTEN OG ORGANISASJONENE:

Vernetjenesten organisasjonene er kjent med de tiltak som skolesektorledelsen nå har fremsatt. Spørsmålet er hvordan man nå bruker og bygger videre på disse tiltakene for å utbedre situasjonen ytterligere slik at den i fremtiden kan oppleves helsemessig forsvarlig for de ansatte. Vi er av den oppfatning at tiltakene ikke alene vil løse de utfordringene som Haug skole står overfor.

På denne bakgrunn ser fagforbundene og vernetjenesten behov for ytterligere bevilgninger til Haug skole i tiden fremover.

Jan Harald Eek, Hovedverneombud Bjørn Sigurd Hjetland og Øyvind Ekvik, Utdanningsforbundet

Bjørn Martin Johnsen, Fagforbundet Yngve T. Ludvigsen, Delta

HVO oppvekst skole registrerer sterk frustrasjon fra mange hold på Haug skole, både fra lokale verneombud og tillitsvalgte i ulike organisasjoner. Disse gir oss stor grunn til bekymring og peker på de samme faktorene. Innspill fra dem bekrefter også at ledelsen på tjenestestedet er bekymret.

Følgende punkter er knyttet til nevnte situasjon pt. på Haug skole. Punktene er ikke vektet, og faktorer henger sammen, men både vernetjenestens og de tillitsvalgtes representanter er tydelige på at dette i all hovedsak dreier seg om ressurser og om at man pr. i dag er underbemannet. De ansatte opplever daglig at de er for få til å ta seg av elevene på en tilfredsstillende og sikker måte.

- Skoleåret 2018/2019 har startet med høyt sykefravær. Skolen sliter med å skaffe vikarer som man kan sette inn, og ansatte får beskjed om at det ikke er midler til dette. Hverdagen er ekstra belastende fra før.
- Man har høy turnover og mange nyansatte. Dermed oppstår en utfordring ift. kulturbærere ift. at disse i praksis ikke har tid eller anledning til å motta opplæring og går rett inn i en svært krevende arbeidshverdag. 4 av 5 avdelingsledere har byttet jobb i løpet av det siste skoleåret. Dette er svært belastende for ledelsen som sitter igjen. Avdelingsledere har også store utfordringer med å få gjort kjerneoppgavene sine fordi de i utstrakt grad har måttet bli satt inn i klasseromssituasjoner.
- Stadig svakere elever som krever større ressurser, samt flere elever som trenger 2-til-1-bemanning pga. utagering. I tillegg øker andelen elever som har medisinske behov.
- Mange elever som hentes og bringes hjemme/trenger avlastning fordi de ikke kan kjøre buss alene. Bare dette spiser opp 2 timer hver dag av bemanningen pr. elev.
- Innføring av betalt spisepause har vært utfordrende. Det gir i utgangspunktet kortere arbeidsdag, men har gitt lengre arbeidsdag i praksis grunnet ledsagerrollen. Ressursene spises opp blant annet grunnet disse ledsagerrollene. Mange har allerede en god del overtidstimer og gir utrykk for at dette er fordi man føler at man må ta dem for å hjelpe på situasjonen.

Tendensene her forsterker hverandre og bidrar til en negativ utvikling for Haug skole. I sum opplever de ansatte at man ikke får drevet noen pedagogisk og planmessig virksomhet, men at skolen har blitt mer som en oppbevaringsplass. Man kjenner også og fortsatt på kroppen at merkantile ressurser har blitt bort for noe tid siden, samt at skolen i flere omganger har måttet foreta innsparinger. Situasjonen er nå så alvorlig at verneombudet har vært i kontakt med hovedverneombudet og med ledelsen på Haug med tanke på i første omgang å stenge SFO-delen av skolen. De ansatte sier det er spesielt i SFO-tiden (08.00-09.00 og 14.00-17.00) at situasjonen er mest prekær/uforsvarlig.

Undertegnede kjenner til at det foregår risikovurderinger på Haug i skrivende stund og i samarbeid med BHT. Vernetjenesten bifaller dette arbeidet og ber om at det fortsetter parallelt med at disse bekymringene løftes. Slik det ser ut på Haug skole pr. i dag, har ikke de ansatte et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. På bakgrunn av denne uforsvarlige driften ber vernetjenesten ved undertegnede om at kommunens ledelse foretar ressursmessige grep for å bedre situasjonen.

VEDLEGG 2 – REFERAT FRA SÆRMØTE 07.09.18, se eget dokument. Referat sendt ut 17.09.18.

VEDLEGG 3 (sendt 21.09.18):

Hei og takk for tilsendt referat/utkast til referat.

Undertegnede har noen innspill/kommentarer, og det første knytter seg til en usikkerhet ift. hvilken type tekst jeg egentlig har mottatt her (se forrige setning).

- Er dette *det endelige referatet etter innspill som har kommet*, eller er dette et *utkast til referat*? Jeg registrerer at dokumentet er et PDF-dokument uten muligheter til redigering.

Undertegnede fikk ikke anledning til å delta (ser at det er referatført), så da forholder jeg meg kun til referatført tekst. Ber om korrigerende dersom noe av det jeg tar opp kan kvitteres ut i form av noe som ikke er referatført.

- Undertegnades forståelse av dette referatet er at *det i liten grad kommer til å settes inn noen form for akutt-tiltak på Haug*. Er dette en riktig forståelse? Hvis den ikke er det, ber jeg om at kommunalsjef kort presiserer hva som er akutt-tiltakene. Jeg tenker da ikke på kartlegginger, opplæring og endrede kompetansekrav som hastetiltak.
- Undertegnede registrerer at *det i liten grad åpnes for tiltak som går på bemanning og økonomi*. Betyr dette at det er utelukket? Og hvis man ikke er villig til å se på bemanning og økonomi, er det vanskelig å forstå dette på noen annen måte enn at man egentlig sier *at Haug skole ikke er godt nok organisert og at utfordringene i all hovedsak kan løses dersom man organiserer seg på en annen måte*. Er dette en riktig forståelse?

Det fremgår ikke av referatet hvilke tjenester man sammenlikner seg med i andre kommuner. Uansett og uavhengig av budsjett tenker vernetjenesten at det er viktig at sektorledelsen tar utgangspunkt i *dagens situasjon* på Haug ift. sykefravær, turnover, klientell m.m som noe *unikt for Haug, som en situasjon man står oppi i skrivende stund og som man må vurdere forsvarlighet fortløpende ut fra*.

Til slutt en presisering, til møtedeltakernes informasjon:

Vernetjenesten har og har hatt utfordringer med å få tilgang til risikovurderinger som er foretatt (og som nevnes i referatet). Vernetjenesten har heller ikke tilstrekkelig innsyn i avvik (type, alvorlighetsgrad, hvordan de er «lukket») som er meldt på Haug til å kunne si nok om alvorlighetsgrad. Vernetjenesten har fått bekreftet at dette skyldes tekniske utfordringer og takker kommunalsjef for hjelp til å ordne opp i det som går på tilgang til risikovurderinger. Likevel er det slik at vernetjenesten, frem til dette er på plass, ikke har oversikt og innsyn i helt grunnleggende HMS-forhold på tjenestestedene, så også på Haug.

- Vernetjenesten ber derfor om oppklaring på hva som er meldt inn av avvik på Haug og hvilke tiltak som er satt inn mot disse avvikene.

Da er det altså fire kulepunkter vernetjenesten ønsker tilbakemelding på.

Takk på forhånd, og takk for svar i løpet av senest onsdag.

Mvh HVO Jan Harald Eek

VEDLEGG 4 (sendt 08.10.18):

Hei og takk for møte for en drøy uke siden.

Først: Jeg kjenner til at det ble verdsatt at seksjonsleder var på besøk på Haug ved flere anledningen i uke 39.

Undertegnede har anbefalt lokal vernetjeneste at man venter på hva skoleledelsen kommer frem til etter denne prosessen med tett kontakt på tjenestestedet. Så har vernetjenesten ikke fått høre noe mer etter det ift. hva man har kommet frem til/har å komme med at tiltak mot den akutte helsefaren (se tidligere korrespondanse fra undertegnede), og nå er det uke 41. Tar høyde for at noe har skjedd eller blitt informert om uten at undertegnede har fått kjennskap til det, men hvis ikke, så er situasjonen slik:

Den akutte situasjonen er kritisk, slik vernetjenesten har vært tydelig på, og jeg kan ikke lenger anbefale at man venter på avklaring eller på annen måte kommer med avklaringer som kan bøte på den situasjonen som de ansatte på Haug står midt oppi.

Jeg må be om en snarlig tilbakemelding, dvs. i løpet av onsdag denne uka, på OM det settes i gang akutte tiltak eller ikke. Og hvis det gjøres det, så vil vernetjenesten vite hvilke. Vernetjenesten vurderer videre saksgang når svaret foreligger.

Vi holder kontakten videre.

Mvh HVO Jan Harald Eek

VEDLEGG 5 (sendt 10.10.18):

Hei

Jeg viser til referat fra møtet med plasstillitsvalgte, lokale verneombud, hovedtillitsvalgte, skolens ledelse, skolesjef og seksjonsleder angående situasjonen ved Haug skole. I møtet kom vi frem til tiltak som vil bedre situasjonen ved Haug skole når de er iverksatt. Som strakstiltak er det besluttet å tilføre Haug skole fire 50% stillinger i et halvt års engasjement for å avhjelpe vikar- og bemanningssituasjonen i SFO om morgenen og ettermiddagen. Rektor er i dag orientert om at disse midlene tilføres nå, og at rekruttering til disse stillingene kan starte umiddelbart. Lokale verneombud er informert av rektor om dette strakstiltaket. Det samme gjelder HVO Jan Harald Eek som ble orientert om tiltaket i et møte med meg i dag.

Jeg vil møte personalet på fredag for å orientere om tiltaket.

Mvh

Susanne Kaaløy

Seksjonsleder Oppvekst skole