

**NOTAT**

Dato: **15.10.2018**
Arkivkode:
J.postID: **2018224014**
Arkivsaksnr: **18/25566**

Til: Formannskapet
Hovedutvalg barn og unge

Fra: Rådmannen

Vedrørende: **Situasjonen ved Haug skole og ressurscenter**

Rådmannen har besluttet å sette i verk tiltak ved Haug skole og ressurscenter for å avhjelpe vikar- og bemanningssituasjonen ved SFO. På kort sikt settes følgende tiltak inn:

- Skolen får tilført fire 50 % stillinger i et halvt års engasjement for å avhjelpe vikar- og bemanningssituasjonen i SFO om morgenen og ettermiddagen.
- Rådmannen vil vurdere å tilføre ressurser fra andre enheter i kommunen.
- Rådmannen vil også i løpet av kort tid sette inn ekstra lederressurs som følge av at rektor har sagt opp sin stilling, samt at det allerede er en vakant avdelingslederstilling.

Ledelsen i grunnskoleadministrasjonen er i tett dialog med skolens ledelse, medarbeidere og deres representanter. Samtidig er det behov for å gjennomgå ressursssituasjonen og se på langsiktige tiltak for å sikre et fortsatt godt og forsvarlig tilbud. Rådmannen vil komme tilbake til dette, sammen med økonomiske konsekvenser av de kortsiktige tiltakene.

Bakgrunn

Medarbeiderne ved Haug skole og ressurscenter har meldt bekymring for bemanningssituasjonen ved SFO på Haug skole og ressurscenter i forbindelse med oppstart av skoleåret 2018/19.

Vernetjenesten har gitt varsel om stengning av SFO. Bekymringen er knyttet til følgende forhold:

- Skolen har stadig svakere elever som krever større ressurser, samt flere elever som har behov for ekstra bemanning på grunn av utagerende atferd.
- Mange elever har behov for ledsagere på transport til og fra skolen. Dette krever ressurser.
- Skoleåret 2018/19 startet med høyt sykefravær. Skolen sliter med å skaffe vikarer som kan settes inn, og de ansatte opplever hverdagen som ekstra belastende
- Det er høy turnover og mange nyansatte. Det er en utfordring å gjennomføre opplæring for nye medarbeiderne, og de må i noen tilfeller gå rett inn i en krevende arbeidshverdag
- Innføring av betalt spisepause har vært utfordrende
- Medarbeiderne mener at det er særlig i SFO-tiden (08-00 – 09.00 og 14.00 – 17.00) at situasjonen er mest prekær.

Utfordringene ble tatt opp i møte 07.09.18 mellom skolesjef, seksjonsleder, skolens ledelse v/ rektor og avdelingsleder, hovedtillitsvalgte fra Delta, Fagforbundet og Utdanningsforbundet, lokale tillitsvalgte og lokale verneombud. Møtet konkluderte med tiltak knyttet til de aktuelle utfordringene.

Økonomi og merforbruk

Haug skole har vært drevet med merforbruk i forhold til budsjett, både i 2017 og 2018. Dette har ført til at skolen har redusert aktiviteten for å få balanse i budsjettet, og har bidratt til at ressurs- og bemanningssituasjonen ved skolen er blitt vanskeligere, særlig i løpet av høsten 2018.

Haug skole og ressurscenter hadde et merforbruk i 2017 på 3,6 mill kroner. En del av dette ble kompensert i 2018 etter endringer i arbeidstidsavtalen. Et merforbruk på 1,5 mill. kroner, ble i henhold til kommunens økonomireglement overført til 2018.

Økonomi og bemanningssituasjonen

I 2016 ble det vedtatt et samlet budsjettreduksjon for Haug skole og ressurscenter på 5,3 mill. kroner. Denne reduksjonen ble fordelt på følgende måte (Notat til BAUN 12.04.2016):

Tiltak 1	Ergoterapitjenesten	1 207 890	Tjenesten utføres i dag av Helsetjeneste barn og unge
Tiltak 2	Sosionomtjeneste	1 188 730	Tjenesten utføres i dag av Koordinerende enhet
Tiltak 3	IT-ansvarlig	532 195	Tjenesten utføres i dag av Digitaliserings- og ITavdelingen
Tiltak 4	Merkantilt personale	923 075	Innsparing
Tiltak 5	Ledelse	661 836	Innsparing ved redusert tid til ledelse og økt undervisningstid
Tiltak 6	Miljøpersonale		
	a. 10 assistenter følger skoleåret i 89% stilling	500 000	
	b. Vakans miljøterapeut	300 000	
	SUM	5 313 726	

Tilførte ressurser i 2018

Som følge av omlegging i arbeidstidsordningen, til betalt spisepause i Bærum kommune, fikk Haug skole og ressurscenter tilført fem årsverk (3,1 millioner kroner) i 2018 Økonomimelding I.

Skolen får tildelt budsjett etter antall elever ved skolen. Budsjettert enhetsprisen for en elev ved skolen er kr 735 000 (tilsvarende i ordinær skole er 75 000). Inneværende skoleår har Haug skole og ressurscenter to færre elever enn det ble budsjettert for. Rådmannen har besluttet at skolen beholder disse budsjettmidlene som utgjør 1,5 mill. kroner.

Skoleledelsen besluttet 9. oktober at skolen får tilført fire 50% stillinger i et halvt års engasjement for å avhjelpe vikar- og bemanningssituasjonen i SFO om morgenen og ettermiddagen.

Rektorstilling lyses ut

Rektor ved Haug skole og ressurscenter har valgt å si opp sin stilling. Dette er beklagelig. Rektor har uttalt at hun står til disposisjon til ny rektor er på plass. Rådmannen vil likevel sette inn ekstra lederressurs, siden det også er en ledig avdelingslederstilling ved skolen.

Sykefravær

Det har vært høyt sykefravær ved oppstart av skoleåret. Dette har medført et ekstra press om morgenen og ettermiddagen i SFO-tiden. Skolen har en pool med erfarne vikarer som kommer til skolen ved behov. På dager med høyt fravær kan det være vanskelig å skaffe tilstrekkelig med vikarer, og skolen må prioritere hvor vikarene skal settes inn. Skolen setter inn vikarer ved langtidsfravær. Sykefraværet i miljøpersonalet har vært høyt over tid, og skolen har hatt bistand fra Bedriftshelsetjenesten knyttet til sykefravær og arbeidsmiljø. Sykefraværet blant lærere og administrativt personale kan sammenlignes med fraværet på andre grunnskoler.

Gjesteelever

Enhetsprisen per elev er som nevnt 735 000 kroner. Gjesteelever fra Asker og Oslo betaler kostpris i henhold til politisk vedtak, kr. 898.019, fordelt med kr. 673.514 for undervisning og kr. 224.505 for SFO. En elev fra Oslo betaler kr. 808.208 for undervisningen, men samme pris som de andre elevene, for SFO.

Tilsyn fra Arbeidstilsynet

Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn ved Haug skole og ressurscenter 28.02.2018

Sentrale temaer for tilsynet var:

- HMS-opplæring for ledere, vernetjeneste og øvrige ansatte
- Systematisk HMS-arbeid (kartlegging, risikovurdering, handlingsplan, rapportering og avvikshåndtering) knyttet til vold og trussel om vold
- Organisatoriske forhold som kan påvirke risikoen for at ansatte kan bli utsatt for vold eller trussel om vold, herunder fordeling av HMS-ansvar, kompetanse og ansettelsesforhold
- Ledelse og medvirkning, samarbeid med verneombud
- Informasjon og opplæring knyttet til risiko og håndtering av vold og trussel om vold
- Bruk av bedriftshelsetjeneste og andre eksterne samarbeidspartnere
- Arbeidstilsynet

Etter tilsynet fikk Haug skole to pålegg, som ble lukket innen fristen 1. oktober:

1. Vold og trussel om vold: Kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan

Arbeidsgiver må forbedre virksomhetens kartlegging og risikovurdering ved arbeidssituasjoner som kan medføre at arbeidstaker blir utsatt for vold og trussel om vold. På denne bakgrunn skal arbeidsgiver utarbeide planer og iverksette tiltak for å redusere risikoen. Arbeidsgiver skal gjøre dette i samarbeid med verneombud/ansattes representant.

2. Vold og trussel om vold: Opplæring

Arbeidsgiver skal gi arbeidstakerne nødvendig opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av vold og trusselsituasjoner, samt i bruk av eventuelt sikkerhetsutstyr, slik at arbeidstakerne så langt det er mulig, er beskyttet mot vold og trussel om vold. Opplæringen og øvelsen skal gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.

Haug skole og ressurscenter sendte dokumentasjon knyttet til påleggene innen fristen 01.10.2018. Arbeidstilsynet bekreftet i brev av 02.10.2018 at påleggene er lukket.

Oppsummering

Rådmannen ser alvorlig på situasjonen ved skolen, og vil sette i verk strakstiltak i tillegg til mer langsiktige tiltak. Skolen får tilført fire 50% stillinger i et halvt års engasjement for å avhjelpe vikar-

og bemanningssituasjonen i SFO om morgenen og ettermiddagen. Rådmannen vil i tillegg se på muligheter for å hente inn ressurser fra andre enheter i kommunen. Rådmannen er i tett dialog med skolens ledelse, de ansatte og deres representanter knyttet til situasjonen ved skolen og tiltakene som iverksettes.