



BÆRUM
KOMMUNE

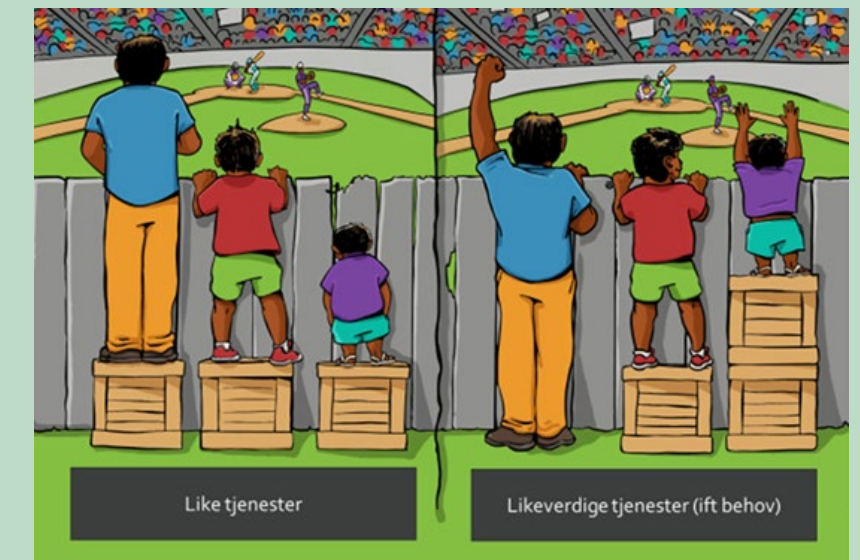
Temakveld for pårørende og verger

6.3.25 - Bolig, aktivitet og tilrettelagt arbeid (BOAT)
Vibeke Kristiansen, kommunalsjef

Sammen skaper vi fremtiden

MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT

Velkommen!



- 18:00** Velkommen og informasjon v/ *direktør Helse og velferd Grete Syrdal*
Resultater fra bruker- og pårørendeundersøkelser v/ *pårørendekoordinator Camilla J. Tho*
- 18:30** Kjøreregler for gruppearbeid i workshop v/ *tjenesteleder Anne Austveg*
- 18:45** Workshop rundt spørsmålene: Temaer fra pårørendeundersøkelser.
- 19:45** Oppsummering og takk for i dag v/ *kommunalsjef Vibeke Kristiansen*
- 20:00** Vel hjem

Velkommen til direktør i helse og velferd

Grete Syrdal



**Sammen
skaper vi gode liv**

Kompetanse Vennskap
Mestring Omsorg
Kvalitet Respekt



BÆRUM
KOMMUNE

Frivillighet

Direktør Grete Syrdal

Kunnskapsenteret – Temakveld 6.3.25

Sammen skaper vi fremtiden

MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT

Temaplan frivillighet

Formål

- ▶ Skape gode betingelser for frivilligheten i Bærum
- ▶ Planen skal styrke, utvikle og forankre samhandling mellom det offentlige og frivillig sektor
- ▶ Gi frivilligheten anerkjennelse og forutsigbarhet til å utøve sin virksomhet, både selvstendig og i samarbeid med det offentlige.
- ▶ Ikke regulere frivillig sektor

- ▶ Skape en felles forståelse av frivillighet og hva samarbeid med frivillighet innebærer
- ▶ Gjøre det lettere for både frivilligheten og for ansatte i kommunen å samarbeide og samhandle



«Sammen skaper vi fremtiden»

- ▶ Jobbe i fellesskap med innbyggere, frivillige organisasjoner, næringsliv og andre aktører for å utvikle et bærekraftig og inkluderende samfunn.
- ▶ Understreker viktigheten av samarbeid og samskaping for å møte fremtidens utfordringer og muligheter.
- ▶ Samskapingen skjer blant annet gjennom å involvere alle parter aktivt for å skape bedre løsninger.

Hva er frivillighet?

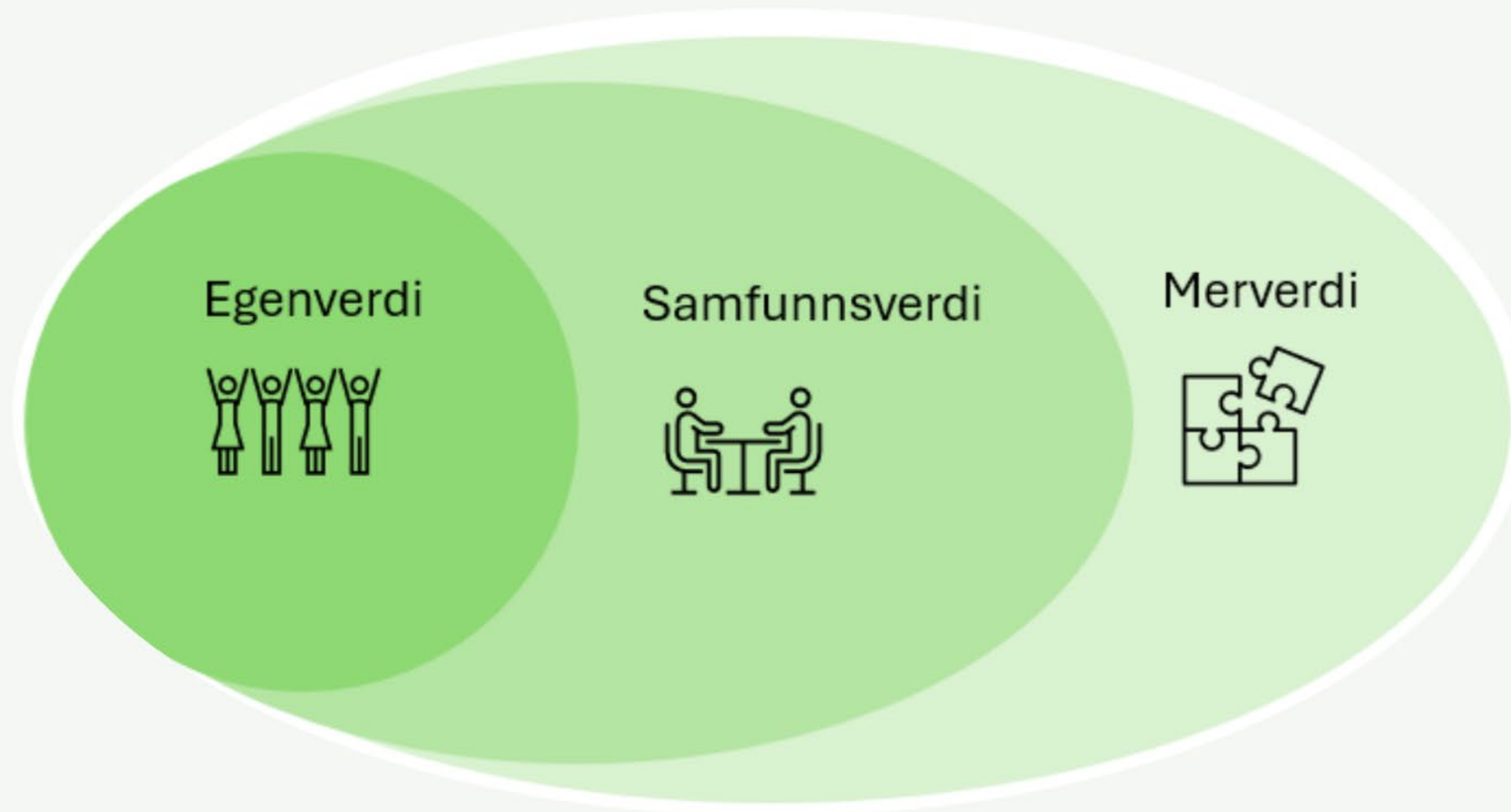
Frivillighet:

- ▶ Individuell frivillig innsats
- ▶ Frivillige organisasjoner, lag og foreninger
- ▶ Uorganisert frivillighet

Frivillig sektor:

- ▶ Sivilsamfunnet
- ▶ Mellomrommet mellom offentlig og privat sektor

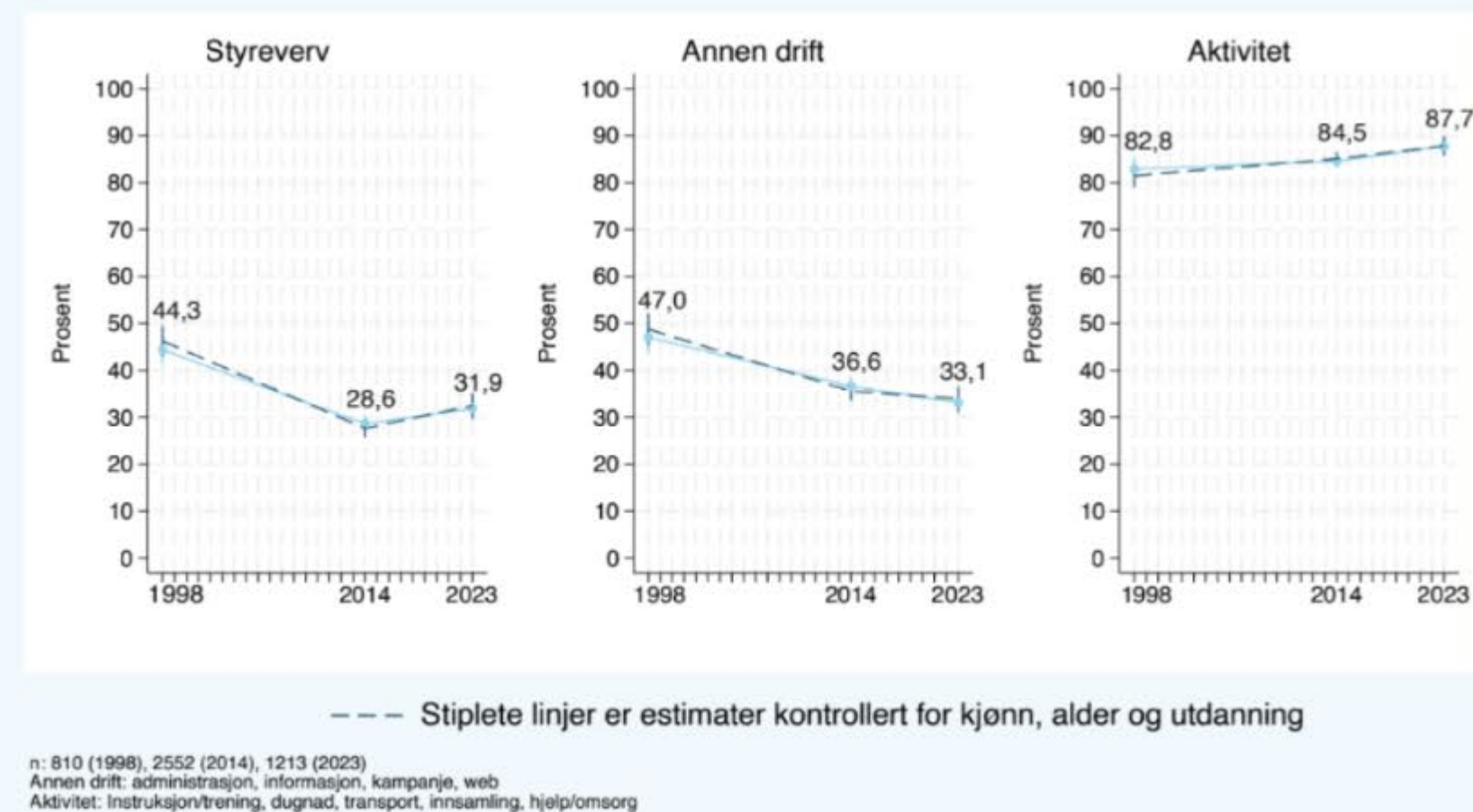
Frivillighetens verdi



Frivillighet i endring

- ▶ Mindre trofaste frivillige
- ▶ Mer selektive frivillige
- ▶ Selvrealisering
- ▶ Vanskeligere å rekruttere til driftsoppgaver
- ▶ Større krav til profesjonalisering og oppfølging

Figur 3. Utførte arbeidsoppgaver blant de som har utført frivillig arbeid for minst én organisasjon de siste tolv månedene, i tre kategorier, i prosent.



Frivillighetens rolle i samfunnet

- ▶ Opplæringsarena
- ▶ Folkehelse og livskvalitet
- ▶ Levekår
- ▶ Inkludering og integrering
- ▶ Aldersvennlig Bærum
- ▶ Fritidsaktiviteter, nærmiljø og fellesskap
- ▶ Trygghet og beredskap
- ▶ Klima og miljø



Utfordringsbildet

Basert på innspill fra frivilligheten, tjenestene, hovedutvalgene

- ▶ Økt samarbeid og samhandling
- ▶ Tilrettelegging og rekruttering
- ▶ Økonomiske rammevilkår
- ▶ Lokaler og arealbruk



Strategier

- ▶ Legge til rette for en mangfoldig og inkluderende frivillig sektor
- ▶ Stimulere til frivillig innsats og bidra til å videreutvikle frivillig sektor
- ▶ Styrke samarbeidet med frivilligheten

Planoppfølgingstiltak

➤ 4 tiltak

➤ 9 tiltak

➤ 6 tiltak

Lenke til hele planen:

<https://pub.framsikt.net/plan/baerum/plan-ebd9ea2f-bf10-41e4-b6ce-87dob2c7007e-14734/#/>

Slik følger vi opp planen

- ▶ Strategisk overordnet plan
- ▶ Langsiktig perspektiv
- ▶ Planoppfølgingstiltakene kan revideres ved behov
- ▶ Følges opp og operasjonaliseres gjennom kommunens handlingsdel, budsjett og økonomiplan og administrative virksomhetsplaner.
- ▶ Planen må som hovedregel realiseres innenfor eksisterende økonomiske rammer og iverksettes over flere år.