

Pedagogisk plattform Sleiverud barnehage

Overordnet mål: Et inkluderende og inspirerende læringsmiljø, som utvikler robuste og livsglade barn.

Vårt pedagogiske grunnsyn: Barna er viktige medspillere i vårt inkluderende fellesskap, vi skal møte dem med respekt, likeverd, og støtte. Vår oppgave er å veilede og tilrettelegge for å sikre god utvikling og læring for hvert enkelt barn. Når barn opplever trygghet og mestring skapes gode dannelsesprosesser.

*Alle barn og voksne skal oppleve å være betydningsfulle medspillere i fellesskapet vårt
Barndommen er en utforsknings og treningsarena, det er mye barna skal finne ut av og øve seg på.
Personalet skal være trygge veiledere og rollemodeller.*

Metodikken, våre arbeidsmetoder:

- **Nære trygge relasjoner:** Kvaliteten på relasjonen mellom voksne og barn er den grunnleggende faktoren for et godt læringsmiljø. Dette er derfor den viktigste oppgaven til alle ansatte i Sleiverud barnehage. Vi bygger gode relasjoner gjennom:
 - **Kvalitet i interaksjonene:** Møtene mellom voksne og barn er byggesteinene i en relasjon. Vi skal møte alle barn med varme og interesse.
 - **Emosjonell støtte:** Gjennom å skape et positivt klima, være sensitive i kommunikasjonen, søke å forstå og se barnas perspektiv.
 - **Speiling:** Barn utvikler seg og danner sitt selv bilde gjennom den responsen de får i samspill med voksne og andre barn.
 - **Autoritative voksne:** Trygge voksne som setter grenser og veileder barna med både tydelighet og varme
- **Cos: Trygghets sirkelen.** Trygge barn tørr å utforske verden rundt seg. Vi skal være den trygge havnen og samtidig støtte barnas utforskning. «*Større, sterkere, klokere, god*»
- **Temaarbeidet:** Vårt metodiske verktøy. Vi bygger vårt pedagogiske arbeid rundt en utvalgt bok hvert år. Vi sikrer gjennom dette et godt arbeid med rammeplanens fagområder og de statlige og kommunale føringene.
- **Lek og læring:** Vi jobber for å skape et inspirerende læringsmiljø som fremmer, støtter, og verner om lek og samspill for alle barna.
- **Årshjul:** Vi har utarbeidet et årshjul som skal sikre at vi jobber systematisk med å utvikle et fellesskap hvor alle opplever å være betydningsfulle medspillere.

Personalets holdning: Vi er et fellesskap. Med godt samarbeid hvor alle bidrar og tar ansvar, skaper vi en god helhet!

Støttende relasjoner + positive læringsopplevelser fremmer «en god grunnmur i hjernens arkitektur»
(Shonkoff, 2010).

Sammen skaper vi fremtiden
mangfold-raushet-bærekraft

