

## **Kommunalsjef Erik Førland har gitt følgende oppdrag til alle de kommunale barnehagene;**

*Barnehagene i Bærum har laget individuelle kontinuitetsplaner for å kunne opprettholde forsvarlig drift ved høyt fravær av ansatte.*

*Planen er laget av barnehagens ledelse i tett samarbeid med medarbeiderne og i en dialog med brukerne (SU). Dette for å ha en høy forståelse og eierskap for mulige tiltak i ulike scenarioer i hver enkelt barnehage.*

*Nedenfor følger kontinuitetsplanen for Lønnås barnehage.*

### **Kontinuitetsplan for Lønnås barnehage 2020- 2021**

Gjennom pandemien med covid 19, vil barnehagen drive daglig drift på enten gult eller rødt nivå. Det er kommunen sentralt som bestemmer hvilket nivå barnehagen skal driftes på. Vi vil derfor lage en kontinuitetsplan som sier hvordan vi skal drive barnehage dette året i forhold til mulig økt fravær av ansatte. Ansatte med symptomer på sykdom skal ikke inn i barnehagen. Det kan også skje at ansatte må i karantene. Ved forsterket TISK er det også sjanse for at ansatte må i ventekarantene. Ansatte som venter på et testresultat, må også være hjemme.

Dette året er det derfor muligheter for et høyere fravær av ansatte enn vanlig.

#### Mål for kontinuitetsplanen:

- Drive god barnehage med god sikkerhet
- Opprettholde virksomheten i så stor grad som mulig.

Barnehagen følger «Veilederen om smittevern» gjennom året og har på både gult og rødt nivå, en drift hvor barnehagen er delt inn i kohorter. En avdeling er en kohort på gult nivå, og en liten gruppe på 3små/6 store barn er en kohort på rødt nivå. Hver kohort har en samarbeidskohort.

Inne er avdelingene for seg selv, eller kohortene for seg selv. Avdelingene har sine egne leker og vi har ikke aktiviteter på tvers av avdelingene. To og to avdelinger deler bad, men dette er med samarbeidskohortene, samt at det utføres renhold mellom bruken fra kohort til kohort.

Ute kan en kohort og deres samarbeidskohort samarbeide. Da leker barna på samme uteområde, og bruker de samme lekene.

Vi deler ikke leker, aktiviteter eller personal med kohorter vi ikke samarbeider med. **Derfor er det nå vanskeligere å hjelpe hverandre på huset enn det vi er vant til fra tidligere.**

**Det vil si at om det oppstår smitte, eller mistanke til smitte, vil det være den enkelte kohort, samt samarbeidskohorten det i utgangspunktet går ut over. Ved et eventuelt smittetilfelle, vil det være smittemyndighetene som avgjør hvordan vi skal reagere.**

Barnehagen har gode rutiner på hygiene og håndvask. Rutinene følges daglig, samt at det kommuniseres ut til foreldre ofte.

Syke barn, foreldre og ansatte skal ikke i barnehagen. Noen regler har vi å holde oss til, men reglene kan også tolkes, og derfor også følges noe ulikt. **Vi vil være så tydelige vi kan**

**på reglene for når barn kan være i barnehagen. Dette kommuniseres ut til foreldre via mail fra Tonje og fra den enkelte avdeling.**

1) Hvor få ansatte kan det være og samtidig opprettholde forsvarlig drift?

**Normal bemanning**

Barnehagen har en bemanningsnorm som sier 3 ansatte pr 18 store barn (over tre år) og 3 ansatte pr 9 små barn (under 3 år). Dette er den statlige bemanningsnormen. Tatt arbeidstid, pedagogenes kontortid og pauser i betraktning i forhold til barnehagens åpningstid, så er barnegruppene bemannet med 3 ansatte maks 3-4 timer pr dag. Ellers to ansatte.

**Forkjølelses symptomer**

Vi ønsker i størst mulig grad, ikke å utsette personalet for unødig smitte. Derfor er det viktig at barn som *blir* forkjølet, holdes hjemme til de er friske og har god

almenntilstand. **Helsemyndighetene presiserer at barn med milde**

**luftveissymptomer og sykdomsfølelse ikke skal være i barnehagen/skole.**

Når personalet blir forkjølet, må de være hjemme. Selv lett forkjølelse. Vi kan komme på jobb igjen når vi er friske, og kan nå, som barna, komme med litt «restsnørr» (det nye norske ordet) Vi tester oss når vi har luftveissymptomer, og må uansett om vi er fortsatt friske eller syke, vente til vi får svar fra testen før vi går på jobb igjen.

Det gjøres daglig vurderinger av antall barn i barnegruppene i forhold til antall ansatte. Er det mange barn borte, blir andelen personalet regner ut i forhold til bemanningsnormen. Det vil si at med mange barn borte på en avdeling, kan ansatte hjelpe andre avdelinger med fravær av personal. **Det er lov å bytte avdeling fra den ene dagen til den andre.**

Det er derfor svært viktig for oss å få vite så raskt som mulig hvis et barn ikke kommer i barnehagen. Enten det er sykdom eller fri. Vi er glade hvis dere ringer så fort dere vet hvis barnet ikke skal i barnehagen, gjerne før 08.30.

**Ved fravær av personalet prøver vi å sette inn vikar der bemanningen er for lav i forhold til antall barn.**

Ved fravær av personalet, ser vi at avdelingene *kan* greie å være to ansatte pr avdeling i 1-2 dager. Etter dette må det settes inn vikar. Fra dag èn er avdelingene med personalet borte, avhengig av hjelp fra samarbeidsavdelingen. (I svært spesielle tilfeller, er det lov til å hjelpe hverandre på tvers av huset, men da er inndelingen i kohorter og smittebegrensning brutt.)

Vi har noen faste vikarer som vi selv har ansatt her i Lønnås. De er kun vikar her på huset. Vi benytter oss også av vikarer fra vikarbyrå, men prøver å bruke de samme vikarene så langt det lar seg gjøre. **Ved høyt smittetrykk må vi gjøre vurderinger på risikoen vi utsetter oss for ved å ta inn eksterne vikarer som har vært i andre barnehager de foregående dagene.**

## Hva skjer hvis vi ikke får tak i vikar?

### 2) Reduksjon av åpningstid

Vi reduserer åpningstiden noe kun for de avdelingene det gjelder. Og fra dag til dag, eller kortere tidsrom som to-tre dager sammenhengende. Dette vil skje allerede andre dag med fravær. Kortere åpningstid kan bety at man åpner kl 08.00 istedenfor 07.30, og stenger kl 16.00/16.30 istedenfor kl 17.00

Vi informerer foreldre, i hovedsak dagen før redusert åpningstid. Vi ber også foreldre om å si ifra hvis det umulig å få hentet barna til redusert åpningstid.. Da finner vi løsninger som i minst mulig grad bryter med kohort tenkningen.

Vi har ikke redusert åpningstid lenger enn vi må. Som regel er det snakk om noen dager.

### 3) Stengning av avdelinger og halvering av barnegrupper.

Hvis vi fortsatt ikke får vikar, og avdelingen allerede har redusert åpningstid, så må vi stenge helt eller deler av avdelingen(e)

- En avdeling kan være stengt helt noen dager
- Avdelingen kan deles i to, hvor halve gruppen er i barnehagen annenhver dag.

### 4) Informasjon til foreldre

Vi har en tett og nær dialog med foreldre gjennom hele prosessen. Stengning og redusert åpningstid skal ikke komme overraskende på foreldre. Jevnlige oppdatering. Barnehagen bruker mail som informasjonskanal til foreldre. Viktig å sjekke at mail adresser ligger riktig, slik at dere mottar mail både fra avdelingen og styrer.

Avdelingene har liste på barn i risikosonen, samt foreldre i samfunnskritiske jobber.

Hvem har en prioritet hvis barnehagen må stenge?

- Barn som har minst én foresatt i en kritisk samfunnsfunksjon og barn med særlige behov skal ha tilbud i barnehagen eller på skolen/i skolefritidsordningen, jf. Midlertidig forskrift om tilpasninger i reglene om barnehager, grunnskoler og videregående opplæring som følge av utbrudd av covid-19. Hvor omfattende tilbudet utover den reduserte åpningstiden skal være, må vurderes i hvert enkelt tilfelle, og ta utgangspunkt i behovet som skal ivaretas. Det tilbudet barn normalt har i barnehagen, på skolen og i skolefritidsordningen, vil utgjøre en ytre ramme for hvor omfattende tilbudet kan være. Barn av foreldre i kritiske samfunnsfunksjoner mv. skal normalt ha et fulltidstilbud i skole.
- Arbeidsgiver må på forespørsel kunne bekrefte at foresatte er personelle i kritisk eller viktig samfunnsfunksjon og/eller har virksomhetskritisk oppgave.
- Det er tilstrekkelig at én av de foresatte arbeider innenfor en kritisk eller viktig samfunnsfunksjon. Dette gjelder også for tilfeller der barnet ikke bor sammen med begge foresatte.