



NOTAT

Dato: 02.11.2020
Arkivkode:
J.postID: 2020238292
Arkivsaksnr: 20/20000

Til:			
Formannskapet			

Fra: Kommunedirektøren

Vedrørende: HP 2021-2024 - Svar på spørsmål fra representanten Stein Stugu (R)

Kommunedirektøren har mottatt følgende spørsmål fra representanten Stein Stugu (R):

1. *Ungdom og fritid forvalter i dag flere typer tilskudd som skal bidra til at barn og unge fra lavinntektsfamilier kan være med på ulike fritidsaktiviteter» (HP s. 46). Hvordan berører omstillingene og kuttene som skisseres i HP tilskuddsordninger som for eksempel Fritidsstipend?*

 - a) I denne forbindelse ber vi om en oversikt over hvor mange som har mottatt Fritidsstipend de siste årene?*
 - b) Hvordan berører omstillingene og kuttene som skisseres i HP tilskuddsordninger som for eksempel Fritidsstipend?*
2. *På side 45 i HP står det: «Tiltaket medfører at dagens lokasjoner kan allokere til andre formål» Kan adm utdype hva som ligger i dette? Betyr dette at enkelte av dagens ungdomsklubber/ ungdomshus forsvinner og samlokaliseres med en skole? Hva mener berørte ungdom selv om dette forslaget? Er de spurt?*
3. *Hvordan er foreslått nedbemanning i kommunale barnehager på 48 årsverk tenkt gjennomført?*
4. *Kommunen har ikke styring på privates opptak i private barnehager av barn som ikke er rettighetsbarn og må også gi støtte til disse. Er det beregnet kostnadene i forhold til scenarier der mange ikke-rettighetsbarn tas opp privat?*
5. *Ved nedbemanning av 48 årsverk vil kommunale barnehager ha flere ansatte med lang ansiennitet, og relativt sett høy lønn. Dette vil gi høyere enhetskostnader i kommunale barnehager, noe som i neste omgang vil gi høyere tilskuddssatser til private barnehager, jf beregningsmodell som ligger til grunn for fastsetting av tilskudd. Er det beregnet hvor mye høyere tilskuddssatsen til private barnehager blir som en konsekvens av høyere enhetskostnader i kommunale barnehager?*

6. *Eiendom foreslår en redusert ramme på 4,3 millioner knyttet til flytting av ansvar for renhold fra eiendom til Lindelia og Carpe Diem. Er dette en reell nedskjæring eller bare en endret disposisjon? Eventuelt en blanding. Hva er i så fall den reelle endringen.*
7. *Hvordan er renhold på Lindelia og Carpe Diem tenkt organisert??*

Nedenfor følger Kommunedirektørens svar:

1) Fritidsstipend:

Tall for 2020 viser at det totalt er innvilget 475 stipend per oktober. Det er en økning på 60 stipend versus tall fra samme tidspunkt i 2019. Det er tildelt 213 stipend til jenter og 262 stipend er tildelt gutter. Av de som har fått stipendet er 138 bosatt i Bærum øst og 337 i Bærum vest. Gjennomsnittsalder på de som får stipendet er 12 år. Gjennomsnittlig er hvert stipend på 3 700 kroner. I løpet av de ni første månedene av 2020 er det utbetalt 1 741 561 kroner til fritidsstipend. Tallene for 2019 viser at det totalt ble innvilget 619 fritidsstipend fordelt på 323 gutter og 296 jenter. Det ble totale kostnader viser 2 336 829 kroner.

Tilskuddsordninger som for eksempel Fritidsstipend er ikke en del av omstillingsarbeidet i Ungdom og fritid. Derimot vil kommunedirektøren komme med en sak knyttet til mulig innføring av aktivitetskort i etterkant av nasjonal pilotering er gjennomført, evaluering og anbefaling foreligger.

2) Lokaler:

I Bærum kommune pågår det et overordnet arbeid knyttet til større utnyttelse av bygningsmassen. Flere tjenester kan med enkle grep være under «samme tak». Dette handler om både klimahensyn og la være å bygge flere kvadratmeter enn nødvendig og det handler om økonomisk omstilling og løsninger som bærer over tid. Men det handler også om å bygge fellesskap på tvers av alder og interesser. Det er mange interessenter som ønsker «egne hus» til sine aktiviteter. Den omstillingen som HP 2021- 2024 legger opp til innen blant annet samlokalisering og flerbruk, vil dermed også kreve atferdsendring og et annet tankesett fra alle involverte parter.

I overordnet gjennomgang er det naturlig å se på høyere utnyttelsesgrad i de mange tusen kvadratmeter skolebygg som står tomme på kvelder, i helger og i ferier. Det er imidlertid for tidlig å si noen om hvorvidt dette vil finnes mulighet for en samlokalisering knyttet til de tilbudene representanten Stugu viser til. I det mer konkrete muligheter foreligger er det naturlig å knytte til seg arbeidsgrupper hvor ungdommen selv er bredt representert. I det arbeidet vil det trolig også handle like mye om hva tilbud for og med ungdom skal være, hvordan det skal organiseres som hvor tilbudet skal være lokalisert.

3) Nedbemanning barnehage:

Nedbemanning av 48 årsverk i kommunale barnehager vil gjennomføres i henhold til kommunens retningslinjer for nedbemanning.

Å redusere 48 årsverk grunnet færre barn i barnehagene vil kunne medføre at mange ansatte vil måtte skifte arbeidsplass/barnehage, noen vil også kunne bli definert som overtallige. Grovt skissert vil dette vil da skje ved at alle barnehager vil defineres som et arbeidsområde og de med kortest ansiennitet i arbeidsområdet vil kunne bli omplassert eller bli definert som overtallig. Ved direkte innplassering ved bruk av styringsretten gjelder følgende:

- Kommunalsjef/seksjonsleder kartlegger om det finnes ledige tilsvarende stillinger i andre barnehager i Bærum kommune.
- Dersom det finnes passende ledige stillinger, skal disse tilbys berørte ansatte ved hjelp av styringsretten.
- Arbeidsgiver (v/ leder på aktuelt nivå for innplassering) beslutter hvor medarbeiderne innplasseres.

Dersom det ikke er ledige tilsvarende stillinger i organisasjonen, vil det være behov for å definere overtallige:

- Hvem som skal omfattes av omorganiseringen (gjeldende arbeidsområde) defineres av kommunedirektøren i samråd med representanter for alle hovedsammenslutningene.
- Der det er flere tjenestesteder innenfor ett arbeidsområde, tas beslutningen av kommunalsjef/direktør i medbestemmelsesmøte for det aktuelle området etter at saken er drøftet med hovedtillitsvalgte.
- Arbeidsgiver plikter å gi tilbud om tilsvarende eller annen stilling arbeidstaker er kvalifisert for dersom det er ledig stilling å tilby.

Barnehagene har gjennom et barnehageår flere ansatte som slutter, og det har også blitt besluttet at det ikke skal gis tilbud om fast stilling ved nyansettelser fra nå og en periode fremover. Dette for å ha lavest mulig antall overtallige ved oppstart av neste barnehageår. Jo færre overtallige jo færre overflyttinger av ansatte fra en barnehage til en annen. Dette er i den enkelte ansattes interesse, men også svært viktig for barn og foreldre i barnehagene.

4) Kostnader ikke-rettighetsbarn:

Kommunedirektøren har i budsjettet for 2021 lagt til grunn at det i neste barnehageår vil bli færre barnehageplasser på grunn av færre barn, ved en demografertilpasning. På grunn av incitamentet i tilskuddsordning til private barnehager er det også lagt til grunn at private barnehager vil velge å prioritere rettighetsbarn fremfor ikke-rettighetsbarn ved opptak. Samtidig vil private barnehager ha ledig areal og dermed kapasitet til å ta inn ikke-rettighetsbarn. Kommunen er forpliktet til å gi tilskudd dersom det tas ikke-rettighetsbarn inn i barnehagen så lenge barnehagen har godkjent areal. Dette gir en usikkerhet i budsjetteringen av barnehageplasser. Private barnehager kan ta inn flere barn enn det det er budsjettet for.

5) Tilskuddssatser private barnehager:

Kommunen skal gi driftstilskudd til private ordinære barnehager per heltidsplass. Driftstilskuddet skal beregnes ut fra gjennomsnittlige ordinære driftsutgifter per heltidsplass i tilsvarende kommunale ordinære barnehager, fratrukket administrasjonsutgifter, pensjonsutgifter og arbeidsgiveravgift på pensjonsutgifter. Det betyr at jo høyere lønnsutgifter det er i kommunale barnehager jo høyere blir tilskuddssatsen til private barnehager.

Kommunaldirektøren har ikke beregnet mulig økte tilskuddssatser til private barnehager som en konsekvens av at ansatte i kommunale barnehager i snitt vil kunne ha lengre lønnsansiennitet og dermed høyere lønn ved reduksjon av antall ansatte.

6) Renhold:

Dette er tilbakeføring av midler grunnet ett antatt mindrebehov hos Eiendom, med bakgrunn i at Pleie og omsorg selv ivaretar renholdet ved Lindelia sykehjem og Carpe Diem demenslandsby.

7) Organisering av renhold:

Lindelia sykehjem er erstatningsplasser for Østerås sykehjem og Berger sykehjem. Derfor er det allerede renholdsmedarbeidere ansatt og avsatt lønnsmidler. Når det gjelder Carpe Diem

demensland er dette også erstatningsplasser. Det er imidlertid mye større fellesarealer der enn ved øvrige sykehjem, noe som betyr at renholdsmedarbeiderne ikke vil kunne klare å gjennomføre renhold av alle arealene. Selv om det er noe usikkert kan det antas at det er behov for en styring av renholdsbudsjettet på omtrent 2 millioner.