

Uttalelse fra Utdanningsforbundet til HP 2020-2013 - Oppvekst barnehage og Oppvekst skole.

Utdanningsforbundet Bærum er glad for at en av de av de viktige oppgavene fremover vil være å rekruttere godt kvalifiserte barnehagelærere til stilling som pedagogiske ledere. Det oppleves at få av søkerne til barnehagelærerstillinger kommer utenfra kommunen. De siste tallene vi har fått viser 123 årsverk pedagogstillinger (kommunale og private) tilsatt på dispensasjon. Dette skaper ikke bedre barnehager.

I Handlingsprogrammet leser vi om en aktiv rekrutteringspolitikk for å øke andelen pedagogiske ledere med utdanning. Vi opplever at studenter som har praksis i bærumsbarnehagene altfor ofte forsvinner til andre kommuner når de er ferdig utdannet og søker jobb. Utdanningsforbundet Bærum etterlyser derfor konkrete tiltak for å rekruttere flere barnehagelærere til Bærum kommune.

Bærum kommunes barnehager har kommunikasjon og språk, livsmestring og digital barnehage som kvalitetssatsning de kommende årene. Dette er bra, men vi kan ikke se at forutsetningene ligger til rette for at vi skal klare å ha fokus på alle disse områdene. Før en satsing i digital barnehage kan være en realitet, må den digitale grunnmuren opprustes i alle barnehagene. Fremdeles må flere barnehagelærere dele pc. Flere barnehager har kun stasjonære datamaskiner som ofte er utilgjengelige for de ansatte.

Like viktig for en vellykket satsing på digital barnehage, er kompetanseheving for de ansatte. Dagens kompetansehevingstilbud er for smalt og vanskelig tilgjengelig for de ansatte. For at Bærum skal kunne ha digital barnehage som hovedområde, mener Utdanningsforbundet Bærum at det må legges til rette for helhetlig kompetanseheving gjennom kommunale tiltak, hvor alle barnehager skal kunne dra nytte av kurstilbudet.

Utdanningsforbundet Bærum er glad for at Bærum kommune skal ha en grønn miljøprofil. Men det viktigste av alt er at det er nok kvalifiserte personale og bemanningsnorm som gjelder hele åpningstiden. For å ha en god barnehage hvor vi kan være gode rollemodeller og faglig sterke, må vi ha nok godkjente pedagoger i barnehagene.

Tidlig innsats skal være et fokusområde i Bærum kommune. Utdanningsforbundet Bærum opplever ikke at HP viser en god nok satsing på de minste barna. All erfaring viser store gevinster på å investere i de minste barna. Midlene som er satt av til for eksempel barnehage og tidlig innsats i skole, er ikke godt nok. Forebygging skjer gjennom gode tjenester til de minste og er samfunnsøkonomisk lønnsomt både på kort og lang sikt.

Utdanningsforbundet Bærum er glad for at lærerne i bærumsskolen ses på som skolens viktigste ressurs og at det omtales at det er ytterligere behov for flere dyktige medarbeidere.

Realiteten i dag er at det er altfor mange skoletimer som undervises av ukvalifiserte i bærumsskolene. Det ønskes sterkere fokus på rekruttering av kvalifiserte lærere inn i bærumsskolene. Det er derfor beklagelig at rekrutteringstiltaket høyere lærerlønn, de såkalte Bærumsstigene, er fjernet fra høsten 2019. Bærum ligger dårligere an enn flere av de andre storkommuner når det gjelder bruk av ukvalifiserte inn i skolen. Tall fra Grunnskolen Informasjonssystem for skoleåret 2018/2019 viser at i Bærum ble 6,7 % av undervisningstimene holdt av ukvalifisert personale. I Bergen kommune ble til sammenligning ikke mer enn 1 % av alle undervisningstimene holdt av ukvalifiserte.

Utdanningsforbundet Bærum vil at alle undervisningstimene i grunnskolen i Bærum skal holdes av kvalifiserte lærere.