

BÆRUM KOMMUNE

RÅDMANNEN

NOTAT

Dato: **03.11.2016**
Arkivkode:
J.postID: **2016217618**
Arkivsaksnr: **16/30294**

Fra: Rådmannen

Vedrørende: **HP 2017-2020 Svar på spørsmål om samarbeid med næringslivet (BAUN)**

Hovedutvalg for barn og unge har i henvendelse til rådmannen av 19. oktober bedt om tilbakemelding på følgende punkter:

- Rådmannen bes inngå samarbeid med f.eks. Bærum Næringsråd, laug etc. om utveksling av elever i bærumsskolen til håndverksbedrifter samt etablere et samarbeid for å rekruttere fler til yrkesfagene og få fler fagarbeidere.
- Rådmannen bes å inngå samarbeid med næringslivet for å gi elever i Bærum et større innblikk i håndverksfag og andre yrkesrelaterte utdanninger.
- Utvalget ber om et notat hvor det redegjøres for muligheten for at bedrifter som tilbyr lærlingeplasser blir prioritert i anbudsrunder.

Samarbeid med Bærum Næringsråd og næringslivet om utveksling og rekruttering til yrkesfag.

Bærumsskolen samarbeider med Bærum Næringsråd på områdene **Læring i arbeidslivet** for elever på 9.trinn og **Innovasjonscamp** for elevene på 8.trinn.

Seks av Bærum kommunes ungdomsskoler deltar i undervisningsopplegget **Læring i arbeidslivet** rettet mot elever på 9.trinn. Dette er et samarbeid mellom grunnskole, Bærum Næringsråd og Veiledningssenteret i Asker og Bærum. **Læring i arbeidslivet** er en del av faget «Utdanningsvalg». Et av målene er at elevene skal kunne vurdere egne valg og yrke basert på egne erfaringer. Opplegget går over fem dager med tre dager i arbeidspraksis, samt to dager til sammen til for- og etterarbeid. Det er et ønske at elevene kan velge utplassering i ulike bedrifter. Det viser seg imidlertid at det kan være vanskelig å rekruttere et ønsket antall håndverksbedrifter til undervisningsopplegget **Læring i arbeidslivet** på grunn av krav til sikkerhet (HMS-krav) som stilles på disse arbeidsplassene. Dette handler blant annet om krav til særskilt opplæring for å håndtere ulike maskiner, og/eller alderskrav, og medfører at noen virksomheter er utelukket for

utplassering. Dette gjelder både for arbeidsplasser i næringslivet og i kommunen.. Dette innebærer imidlertid ikke at ikke alle som har ønsket det, har fått utplassering, men det innebærer en god del arbeid for å få det til.

Gjennom faget «Utdanningsvalg» får alle elever på ungdomstrinnet en eller to praksisdager på en av studieretningene på videregående skole. Praksis på yrkesfaglige studieretninger går over to dager. Her får elevene erfaring med en studieretning og mulighet for å orientere seg om yrkesvalg innenfor denne studieretningen.

Skolene Østerås, Bekkestua og Ramstad tilbyr faget «arbeidslivsfag». Dette faget kan velges som et alternativ til 2.fremmedspråk eller fordypning i norsk, engelsk eller matematikk. I arbeidslivsfag skal elevene jobbe praktisk med arbeidsoppgaver hentet fra yrkesfaglige utdanningsprogrammer i videregående opplæring tilpasser ungdomstrinnet. Opplæringen kan foregå i samarbeid med lokalt arbeidsliv.

Fra ufaglært til faglært

Bærum kommune har en rekke tiltak for å føre fast ansatte og midlertidige ansatte frem til fagbrev. Temaet ble senest behandlet i sak 041/16 «Fra ufaglært til faglært – tiltak, kostnadsbilde og utfordringer», lagt frem for Utvalg for samarbeid 19. oktober 2016. Saken gir innledningsvis en oversikt over tidligere saker hvor dette har vært tema, og redegjør videre for kommunens ulike ordninger samt økonomiske konsekvenser av eventuelle justeringer. Saken kan i sin helhet leses her: [Fra ufaglært til faglært](#)

Mulighet for prioritering av bedrifter som tilbyr lærlingplasser

Anskaffelsesenheten i Bærum kommune forvalter anskaffelsesstrategien i kommunen og eier anskaffelsesprosessen. Med det følger et ansvar for å legge til rette for at anskaffelsesprosessen med tilhørende maler og retningslinjer bygger opp under målene i anskaffelsesstrategien, og er i henhold til anskaffelsesregelverket.

Anskaffelsessjefen skal godkjenne alle konkurransegrunnlag i kommunen og signere alle kontrakter over kr. 500 000 (beløpsgrensen er vedtatt redusert til kr. 100 000). Det betyr i praksis at anskaffelsessjefen må sikre at god kvalitetssikring av anskaffelsesprosesser finner sted.

Vedtatt føringer om å vurdere behovet for lærlinger et tatt inn som eget punkt i anskaffelsesplanen og skal vurderes i planleggingsfasen av anskaffelser. Lærlinger er også tatt inn som eget punkt i konkurransegrunnlag/kontrakt. Selve vurderingen av behovet for lærlinger gjøres av kontraktseier, som oftest Eiendom eller Kommunaltekniske tjenester, da kravet om lærlinger er mest aktuelt på bygge- og anleggskontrakter.

Regjeringen har, i forslag til ny forskrift om offentlige anskaffelser, fremmet forslag om krav om bruk av lærlinger i offentlige oppdrag. Lærlingeklausulen skal gjelde for tjenstekontrakter og kontrakter om bygge- og anleggsarbeider. I regjeringens forslag er det lagt opp til at kommuner skal kreve bruk av lærlinger for kontrakter med en verdi på minst 1,75 million kroner ekskl. mva.

og med varighet over tre måneder. Kravet om bruk av lærling skal ifølge forslaget også gjelde for utenlandske leverandører. Disse skal kunne oppfylle kravet ved å benytte norske lærlinger, eller lærling fra lærlingordning eller praksiselev fra opplæringsordning i leverandørens hjemland.

Lovbestemmelsen som inneholder lærlingeklausulen ble vedtatt av Stortinget før sommeren, og utkastet til forskrift med detaljene i regelverket, «plikt til å stille krav om bruk av lærlinger ved offentlige anskaffelser», har vært ute på høring med høringsfrist 16. oktober 2016. Det er ventet at ny forskrift skal tre i kraft 1.1.2017.

Kunnskapsdepartementet skal sammen med Nærings- og fiskeridepartementet og Direktoratet for forvaltning og IKT lage en veileder til hjelp for offentlige oppdragsgivere til å følge den nye lærlingeklausulen. Anskaffelsesenheten vil på bakgrunn av ny forskrift oppdatere kommunens anskaffelsesprosess og maler i henhold til dette, samt foreslå nødvendige endringer i anskaffelsesstrategien ved neste revidering.

Per i dag er det ved eiendomsenheten stilt krav om lærlingordning i rammeavtalene for håndverkertjenester og rørleggertjenester som nettopp har blitt inngått.

Hva gjelder øvrige byggeprosjekter er ikke kravet inntatt ennå. Årsaken til dette er at det er ønskelig å se hvordan kravet eller lærlingeklausulen utformes i det nye regelverket før man velger en konkret løsning for Bærum kommune.