

# Innspill til HP PLO

Målrettet bruk av teknologi vil øke muligheten for mestring og selvhjulpenhet. Bruk av velferdsteknologi på områder hvor det kan oppnås bedre kvalitet og effektiviseringsgevinster, må økes. Denne tankegangen støttes av AKAD og NSF. Men samtidig mener vi at velferdsteknologi må ses som et supplement til den personlige omsorgen som pasienten har behov for. Teknologien skal støtte men kan ikke erstatte menneskelig arbeidskraft.

**«Å tenke langt og handle nå- investeringer».**

Som det fremkommer av HP, må man ha stor fokus på å gjøre investeringer som kan sikre en god og rasjonell drift av tjenester i fremtiden. Langsiktigs investeringsplan støttes av AKAD og NSF.

AKAD og NSF er positiv til at man skal satse på kompetanseheving, fysisk tilrettelegging av plasser, avlastning og utforming av tjenestetilbud. Teknologi vil være et viktig verktøy for å øke produktivitet og kvalitet på tjenestene og i tillegg både gi trygghet og redusere behovet for hjelp. Teknologi kan bidra til å redusere behovet for tjenester og til å effektivisere tjenesteyters arbeidsprosesser.

Når man ser på prognosene til befolkningsvekst i årene framover forventes en økning i alle aldersgrupper. Den demografiske utviklingen skisserer en betydelig vekst i den eldre delen av befolkningen. Fra 2022 og årene framover kommer andelen av innbyggere over 80 år til å økes sterkt. Denne aldersgruppen er spesielt ressurskrevende, mer enn de yngre aldersgruppene.

Veksten i aldersgruppen 16-66år er derimot lavere. Konsekvensen av dette kan være at andelen av arbeidstakere blir færre per pensjonist. Dermed blir det færre yngre arbeidskrefter til å sikre samme velferdsnivå som i dag. Utfordringsbildet for kommunen kan bli at arbeidskraftbehovet etter hvert vil bli vanskelig å dekke, dette gjelder spesielt pleie- og omsorgsykker.

På bakgrunn av disse prognosene er AKAD og NSF skeptiske til planlagt reduksjon av arbeidskreftene i pleie og omsorg. Kommunen har allerede i dag store utfordringer med å rekruttere og beholde dyktige helsepersonell.

AKAD og NSF tror at planlagt nedbemanningen og høyt turnover, samt økende arbeidspress vil medføre at helsepersonell søker seg ut av kommunen. Allerede i dag har kommunen store rekrutteringsutfordringer og vi er svært bekymret for denne videre utviklingen. Vi mener at kommunen må snu trenden og tror at planlagt redusert arbeidskraft er et tiltak som går i gal retning.

Nasjonale krav til pasientsikkerhet og observasjonskompetanse medfører bredere kvalifikasjonskrav til helsepersonell. I tillegg vil dette medføre behov for hyppigere observasjoner og pasientkontakt. Dette er ressursutfordringer som planleggingen må ta hensyn til.

For å møte dagens og fremtidige utfordringer innen pleie og omsorg må kommunen sørge for bedre rekruttering, redusert turnover og realistiske arbeidsbelastning. En planlagt reduksjon i bemanning vil føre til mindre attraktive arbeidsplasser til disse kommunale områder.

Germar Schneider

Hovedtillitsvalgt

AKAD

Maylin Urdal Johnsen

Hovedtillitsvalgt

NSF

