



Høringsuttalelse fra Fellesorganisasjonen (FO) Bærum til Rådmannens forslag til handlingsprogram 2020-2023

Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen for sosionomer, barnevernspedagoger, vernepleiere og velferdsvitere. Vi har god kjennskap til kommunens mest utsatte grupper. Våre medlemmer jobber innenfor kommunens velferdstjenester som tjenester til personer med nedsatt funksjonsevne, psykisk helse- og rustjenester, i eldreomsorgen, i arbeid med flyktninger, i NAV, i barnevernet, miljøtjenester på skole og familietjenester til barn og unge.

FO ønsker å kommentere rådmannens forslag til handlingsprogram 2020-2023 både fra et medarbeiderperspektiv og fra et profesjonsfaglig ståsted og ønsker at dette skal man ha i minne.

- **Styrk barnevernet.**

FO's medlemmer innenfor barnevern og barne- og familietjenester forteller om en arbeidshverdag med høyt arbeidspress, der man til tider sliter med å strekke til fordi det er for få på jobb. FO mener det må være tid til å skape gode relasjoner til barn og familier som sliter, slik at man kan være gode hjelpere i møte med disse sårbare barna og deres familier.

For å sikre den nødvendige kompetanseutviklingen dette vil medføre er FO opptatt av at det sikres tid til veiledning og styrking av kompetanse for medarbeiderne innenfor disse tjenestene. Innfør bemanningsnorm – maks 15 barn pr. ansatt.

FO har også et ønske om at man skal jobbe med vold, trusler og netthets da det er ofte det som er hverdagen til våre medlemmer i barnevernet. Mange av våre tillitsvalgte og FO ønsker en strategisk plan for hvordan man følger opp dette.

- **Sats på trygt oppvekstmiljø.**

Stadig flere unge sliter sosialt eller med psykiske vansker. Barn og unge trenger å møte gode voksenpersoner som kjenner miljøene, voksne som tidlig ser tegn på negativ utvikling og gjør noe med det. Miljøterapeuter på skolen, og utekontakt der ungdom er på fritiden, er slike voksenpersoner.

- **Gi personer med utviklingshemning mulighet til å delta på lik linje med andre.**

Rett kompetanse er avgjørende for tjenester med god kvalitet, og nok folk på jobb er avgjørende for at brukeren blir sett og får nødvendig oppfølging. Vernepleiere er helse- og sosialarbeidere, de er spesialister på tjenester til mennesker med utviklingshemning, funksjonshemming, selvbestemmelse og menneskerettigheter. Grunnbemanningen må derfor bestå av vernepleiere. FO savner et tydelig mål for tjenesten til mennesker med utviklingshemning. FO mener og forskning sier at store og robuste bo-enheter er ikke bra for denne bruker gruppen, FO savner evalueringer fra boliger som er store i Bærum. Vi ønsker at Bærum kommune går ut å hører med ansatte i de store enhetene om dette er blitt mer kompetanse og bedre bo forhold for brukeren. FO mener at en bruker gruppe på 6-8 er max i en bolig. FO vill at kommunen skal se på muligheten for ferie tilbud for denne bruker gruppen. Flere dagtilbud og at man skal få mulighet for å være på dagtilbud en uke om han har lyst til det.

- **Bekjemp fattigdom.**

Barnefattigdommen øker. Å holde barnetrygden utenfor beregning av sosialhjelp gir litt mer å rutte med for de som har minst, og motvirker økte forskjeller.

- **Ta tjenestene tilbake.**
Ikke overlatt velferd til kommersielle aktører. Kommunale tjenester sikrer deg kontroll over tilbudet, og gir de ansatte trygge lønns- og arbeidsvilkår.
- **Gi oss trygghet på jobben.**
Du er vår arbeidsgiver. Vi vil ha det trygt på jobben. Våre medlemmer er de yrkesgrupper som er mest utsatt for trusler, vold og hets. Vi ønsker at du vet hva våre medlemmer opplever på jobben. Snakk med oss om det. Sammen kan vi sørge for en trygg arbeidshverdag i Bærum

I handlingsprogrammet er det skissert at vi må ha omstilling 2024 i kommune for å møte kommende brukere, beboere, pasienter, eldre og krav fra borgere, I slike omstillings- og effektiviseringsperioder får ikke FO understreket nok viktigheten av at medvirkning og medbestemmelse fungerer godt, helt ut i det ytterste ledd. Et godt partssamarbeid er slik FO ser det en av suksessfaktorene for å kunne styrke kommunens evne til omstilling og effektivisering.

FO er særlig bekymret for rekrutteringsutfordringen og det å beholde kompetanse over lengre periode kommunen har knyttet til vernepleiere i tjenester til personer med funksjonsnedsettelse samt sosionomer og barnevernspedagoger i 1. linje barnevern, og vil dele bekymring. FO ser at Bærum kommune vil fortsette ordningen med å gi støtte til de som tar en vernepleierutdanning og er glad for at det også gjelder for neste handlingsprogram også. FO's medlemmer er opptatt av at det er vil være avgjørende å lykkes med å rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere i tiden som kommer ved å se på faktorer som må til for å beholde kompetanse i kommunen, ved å se på rekrutteringsprosesser i Bærum vil man avdekke hva som må til for å få søkere som blir i kommunen. Arbeidet med heltidskultur, kompetanseutvikling, helsefremmende og forebyggende HMS- arbeid vil slik FO ser det være avgjørende for å lykkes med disse utfordringene. FO er også glad for at det trekkes fram et godt partssamarbeid i strategier for å sikre ansattes rettigheter, og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.

Avslutning:

FO mener at det er velferdssamfunnets oppgave å sikre tjenester til alle innbyggere, også til de som ikke roper høyest, men som kanskje har størst behov for hjelp. Da må det tas avgjørelser som sikrer disse tjenestene, og som i størst mulig grad sikrer arbeidsplassene i kommunen. Det er kommunestyret som er arbeidsgiverne.

Med vennlig hilsen

Herdem Trønnes og Brita Mølmen
Hovedtillitsvalgt
FO Bærum