



Høringsuttalelse fra Fellesorganisasjonen (FO) Bærum til kommunedirektørens forslag til BØP 2022-2025

Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen for sosionomer, barnevernspedagoger, vernepleiere og velferdsvitere. Vi har god kjennskap til kommunens mest utsatte grupper. Våre medlemmer jobber innenfor kommunens velferdstjenester som tjenester til personer med nedsatt funksjonsevne, psykisk helse- og rustjenester, i eldreomsorgen, i arbeid med flyktninger, i NAV, i barnevernet, miljøtjenester på skole og familietjenester til barn og unge.

FO har sett på kommunedirektørens forslag til BØP. FO ser med bekymring på det allerede vedtatte innsparingskravet i tjenestene i kommende år, og hvordan dette vil kunne påvirke driften, og arbeidsvilkårene til de ansatte. Dette særlig innenfor tjenesteområdet pleie og omsorg og ikke minst i helse sosial. Innenfor disse tjenesteområdene er det mange som i dag opplever høyt arbeidspress, minimumsbemanning, stor andel deltidstillinger og store utfordringer knyttet til å rekruttere ønsket kompetanse og arbeidskraft.

I omstillings- og effektiviseringsperioder får ikke FO understreket nok viktigheten av at medvirkning og medbestemmelse fungerer godt, helt ut i det ytterste ledd. Et godt partssamarbeid er slik FO ser det en av suksessfaktorene for å kunne styrke kommunens evne til omstilling og effektivisering.

FO mener det i Bærum kommune i kommende periode vil være avgjørende å lykkes med å rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere. FO er særlig bekymret for rekrutteringsutfordringen kommunen har knyttet til vernepleiere (Norge mangler 20.000) i tjenester til personer med funksjonsnedsettelse samt sosionomer og barnevernspedagoger i 1. linje barnevern, og deler bekymringen knyttet til konkurranse om relevant arbeidskraft med rett kompetanse og erfaring i årene som kommer. FO savner at det i tjenesteområdet Velferd ikke er en prioritering å utarbeide rekrutteringsplaner for å sikre at vi beholder og rekrutterer kvalifiserte vernepleiere. Gode kompetansetiltak og muligheter for videreutdanning, men også andre virkemidler bør vurderes for å sikre tilstrekkelig kvalifisert kompetanse i disse tjenestene. Tilbakemeldinger fra FO sine medlemmer er at de ofte føler seg alene og har fulle ansvaret for faget. Dette er krevende og de opplever at de har mer administrative oppgaver enn å gi veiledning og videreføre kompetanse til andre medarbeidere uten den riktige kompetansen.

Arbeidet med heltidskultur, kompetanseutvikling, helsefremmende og forebyggende HMS- arbeid vil slik FO ser det være avgjørende for å lykkes med disse utfordringene.

Styrk Barnevernet:

FO's medlemmer innenfor barnevern og barne- og familietjenester forteller om en arbeidshverdag med høyt arbeidspress, der man til tider sliter med å strekke til fordi de er for få på jobb. FO mener det må være tid til å skape gode relasjoner til barn og familier som sliter, slik at man kan være gode hjelpere i møte med disse sårbare barna og deres familier.

For å sikre den nødvendige kompetanseutviklingen dette vil medføre er FO opptatt av at det sikres tid til veiledning og styrking av kompetanse for medarbeiderne innenfor disse tjenestene. Innfør bemanningsnorm – maks 15 barn pr. ansatt.

Stadig flere unge sliter sosialt eller med psykiske vansker. Barn og unge trenger å møte gode voksenpersoner som kjenner miljøene, voksne som tidlig ser tegn på negativ utvikling, og gjør noe



med det. FO deler kommunedirektørens vurderinger om at det i et langsiktig perspektiv vil være avgjørende at alle tjenester følger opp sårbare barn, unge og deres familier på tvers av tjenester og profesjoner, gjennom god dialog og treffsikre tiltak.

Ser at det er gitt en økt ramme for barnevern i 2022. Det er på grunn av nye oppgaver kommunen overtar fra staten (bufetat). Så er vi redde for at det kommer sparekniven frem i årene etter.

Skole.

- **Sats på trygt oppvekstmiljø.**
Stadig flere unge sliter sosialt eller med psykiske vansker. Barn og unge trenger å møte gode voksenpersoner som kjenner miljøene, voksne som tidlig ser tegn på negativ utvikling og gjør noe med det. Miljøterapeuter (sosionomer, vernepleier og barnevernspedagoger) på skolen, og utekontakt der ungdom er på fritiden, er slike voksenpersoner.
- **Miljøterapeuter skole vil også være med å bekjempe barnefattigdom, ved at de kan veilede foreldre og møte barnet når barnet trenger det. Men det hjelper ikke med en på hver skole, må være et team!**
- **Hold barnetrygden utenfor beregning av sosialhjelp!**

Bekjemp fattigdom og utenforskap.

Barnefattigdommen øker.

- **Ta tjenestene tilbake.**
Ikke overlatt velferd til kommersielle aktører. Kommunale tjenester sikrer deg kontroll over tilbudet, og gir de ansatte trygge lønns- og arbeidsvilkår. FO er positive til at det i BØP kommer frem at man ønsker å ta tilbake tjenesten.
- **Gi oss trygghet på jobben.**
Du er vår arbeidsgiver. Vi vil ha det trygt på jobben. Våre medlemmer er de yrkesgrupper som er mest utsatt for trusler, vold og hets. Vi ønsker at du vet hva våre medlemmer opplever på jobben. Snakk med oss om det. Sammen kan vi sørge for en trygg arbeidshverdag i Bærum

HELSE OG SOSIAL :

FO ønsker at det skal gis noe mer til tjenesten for enslig mindreårig, dette for å sikre disse ungdommene blir ivaretatt og får lov til å være normal ungdom.

For tjenestested Henvendelser bolig, psykisk helse og rus kan viktige fokusområder kort som;

- Nok saksbehandling og veileder kapasitet hos Boligbistand, tilpasset innbyggerantallet i kommunen.
- Fokus på tverrseksjonelt samarbeid i psykisk helse og rus mot seksjoner som gir tjenester til barn og unge, og eldre. På denne måten kan mer sømløse brukerforløp oppstå.



- Økt fokus på sosialt arbeid i seksjonen psykisk helse og rus. Tjenestemottakere trenger mer enn medisinsk og somatisk hjelp til å mestre hverdagen. Boligsosialt arbeid bør løftes i omsorgs- og bemannede kommunale boliger.
- Skape bedre vilkår for faglig godt arbeid, økt kunnskap om tjenestemottakernes utfordringer og fokus på å skape trygge gode arbeidsplasser hvor ansatte lærer å jobbe sammen mot felles mål

Avslutning:

FO mener at det er velferdssamfunnets oppgave å sikre tjenester til alle innbyggere, også til de som ikke roper høyest, men som kanskje har størst behov for hjelp. Da må det tas avgjørelser som sikrer disse tjenestene, og som i størst mulig grad sikrer arbeidsplassene i kommunen. Vi er også bekymret for all den digitalisering som skjer i hele kommunen, også på NAV. de som benytter seg av sosial hjelp, er vi sikre og at de i stand til å søke på digitale portaler. ??

Med vennlig hilsen

Brita Mølmen & Herdem Trønnes
Hovedtillitsvalgt
FO Bærum