

Politisk styring av Bærum kommune - sett med rådmannens blikk.



Rådmann Erik Kjeldstadli
Folkevalgtopplæring 16-17.oktober 2015

Hva er styring ?

- Fastsette mål og strategier
- Gjennomføre vedtatt drift og investeringer.
- Foreta nødvendig omstilling
- Forbedre og fornye gjennom utvikling og endring.
- Resultatmåling og oppfølging
- Internkontroll

Styringsdokumenter

- Kommuneplan
- Handlingsprogram
- Årsrapport
- Økonomimeldinger
- Meldinger & planer
- Strategier

Bærum kommune – en stor organisasjon

- 7 288 årsverk – 12.000 ansatte
- 8.5 milliarder brutto budsjett
- 200 tjenestesteder



Vi har noen rammer

Statlig styring

Lovgivning

Økonomi

Fag



Styring av kommune = styring av velferdstjenestene



Hvordan vet vi at økt
ressursinnsats gir
resultater ?

Vår økonomi er summen
av mange små og store
millioner

Helhetlig planverk

Langsiktig 15-20 år



Fireårige planer



Årlige planer





Det handler om gjennomføringskraft

- Oppnå det vi vil innen rimelig tid
- Klart mål
- Forankre oppgaven politisk
- Klar fremgangsmåte
- Samlet plan
- Sterk koordinering
- Evne til beslutninger underveis.
- Klar ansvars- og arbeidsdeling
- Bevisst framdrift
- Ledelsesenergi



Styring & ledelse

Styring = retning og fart

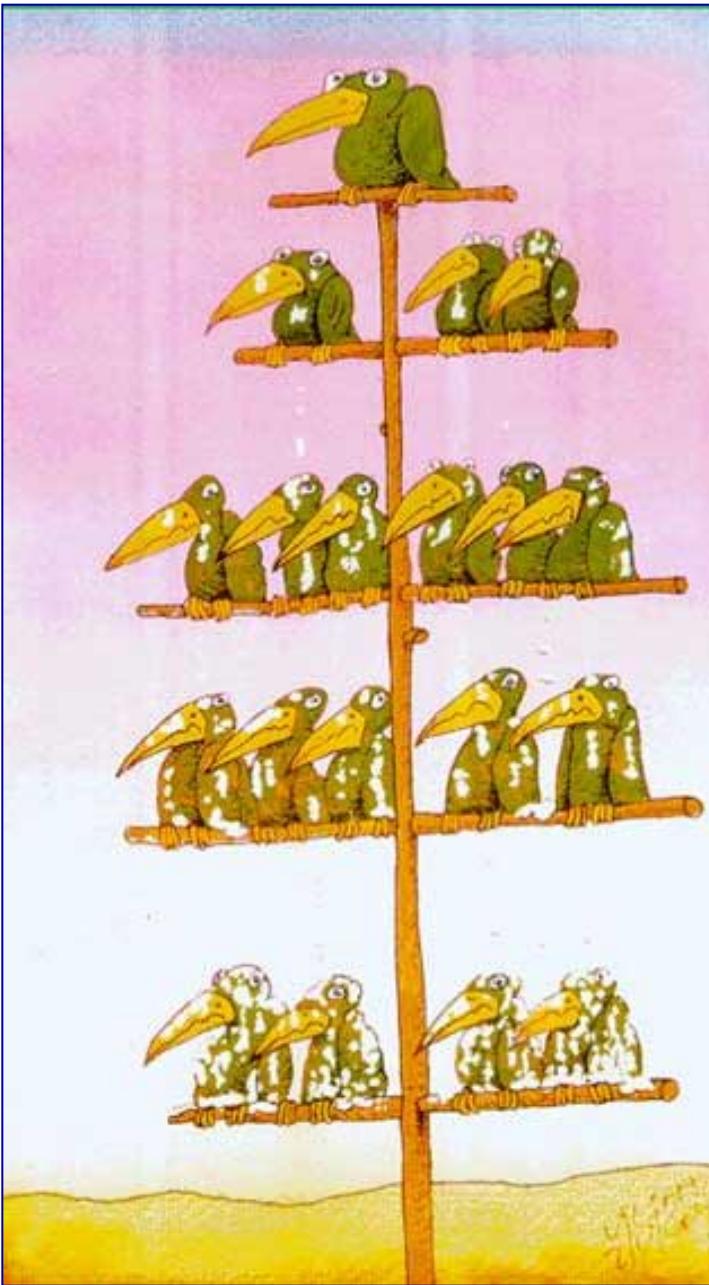
Klare mål

Prioritering

Gjennomføre

Utvikle

Involvere



Rådmannens oppgaver



1. Sikre det folkevalgte arbeidet og legge forholdene til rette for at dette kan utføres best mulig:
 - Sikre at sakene som legges frem er forsvarlig utredet
 - Følge opp og gjennomføre politiske vedtak.
2. Lede den samlede administrasjonen
 - Mål og strategier
 - Helhetlig planverk
 - Legge til rette for gjennomføring gjennom delegasjon og resultatoppfølging
 - Fornyelse og innovasjon
 - Samarbeid på tvers
3. Fremme kommunens arbeid utad overfor næringsliv, frivillig sektor, brukere og innbyggere, media
 - Delta på viktige arenaer
 - Initiere og utvikle gode samarbeidsformer

Vi spiller på samme lag

- Ivareta politisk og administrative roller på en ryddig måte.
- Gjensidig informere hverandre om forhold som har betydning for oppnåelse av kommunens fastsatte virksomhet og innholdet i denne avtalen.
- I fellesskap utvikle samarbeidsprosesser.

