



BÆRUM  
KOMMUNE

## Derfor vant vi Etikkprisen 2019!

Birgit Arnekleiv og Gunvor Erdal

**Sammen skaper vi fremtiden**

MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT

Utdelt  
6. desember  
2019

## Bærum kommune vant Etikkprisen 2019

Bærum kommune kan vise til et gjennomtenkt og helhetlig etikkarbeid, og er et godt eksempel for andre kommuner. Juryen påpeker at kommunen har jobbet systematisk med etikkarbeidet siden 2008, og i år ble de belønnet med Etikkprisen 2019 for sitt arbeid.



*Etikkprisen 2019 ble delt ut av eldre og folkehelseminister Sylvi Listhaug og styreleder i KS, Gunn Marit Helgesen. Kommunedirektør Erik Kjeldstødlø sa at kommunen jobber systematisk og målrettet for at etikk skal bli en del av den kommunal ryggraden.*

*Foto: KS*

# Hvorfor mener vi etikkarbeid er viktig?

- ▶ **Bedre kvalitet på tjenestene**
- ▶ **Fremmer godt arbeidsmiljø og stimulerer til jobbengasjement**



# La etikken blomstre i praksis

– en bok om systematisk refleksjon i arbeidshverdagen



Edel Johanne Austli Børslett  
Gerhard Heilmann

Lillian Lillemoen  
Reidar Pedersen

## Et systematisk arbeid over lang tid!

Bok laget i 2011

fra prosjekt 2008-2011

# Forankret i ledelsen

- ▶ Felles verdier
- ▶ Etisk standard
- ▶ Lederavtalene



SOM MEDARBEIDERE  
I BÆRUM KOMMUNE  
HAR VI ET BEVISST FORHOLD TIL:

## ■ PROFESJONALITET

VI OPPBEER kompetanse og kunnskap for å opprettholde og utvikle våre tjenester.  
VI BRUKER kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI SØKER FOR å utvikle og opprettholde kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI ER LØSNE kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI FØLGER kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI ER BEVISSTE kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.

## ■ ÅPENHET OG DIALOG

VI TITTE TIL kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI SØKER kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI OPPBEER kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.

## ■ INTERESSEKONFLIKTER

VI INFORMERER OM kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI SØKER FOR kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.

## ■ GAVER OG REPRESENTASJON

VI MOTTAR IKKE kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI AVKLARER kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.

## ■ PENSER OG EIENDELER

VI ANSØKER FOR kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI TAR HENSYN kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI ER ANSVARFULLE kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.

## ■ INNKJØP

VI FØLGER REGELVERKET kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI KJØPER VARER OG TENESTER kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI KJØPER IKKE VARER ELLER TENESTER kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI MOTTAR IKKE GAVFORDELER kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.

## ■ ARBEIDSMILJØ

VI TAR ANSVAR kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI SKAPER HELSEFREMMEDE kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI TAR AKTIVT BISTAND kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.

## ■ VARSLING

VI HAR BETT OG PLIKT kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.  
VI HAR MOT TIL Å VARSE kompetansen og kunnskapen til å løse utfordringer og oppnå våre mål.



BÆRUM KOMMUNE

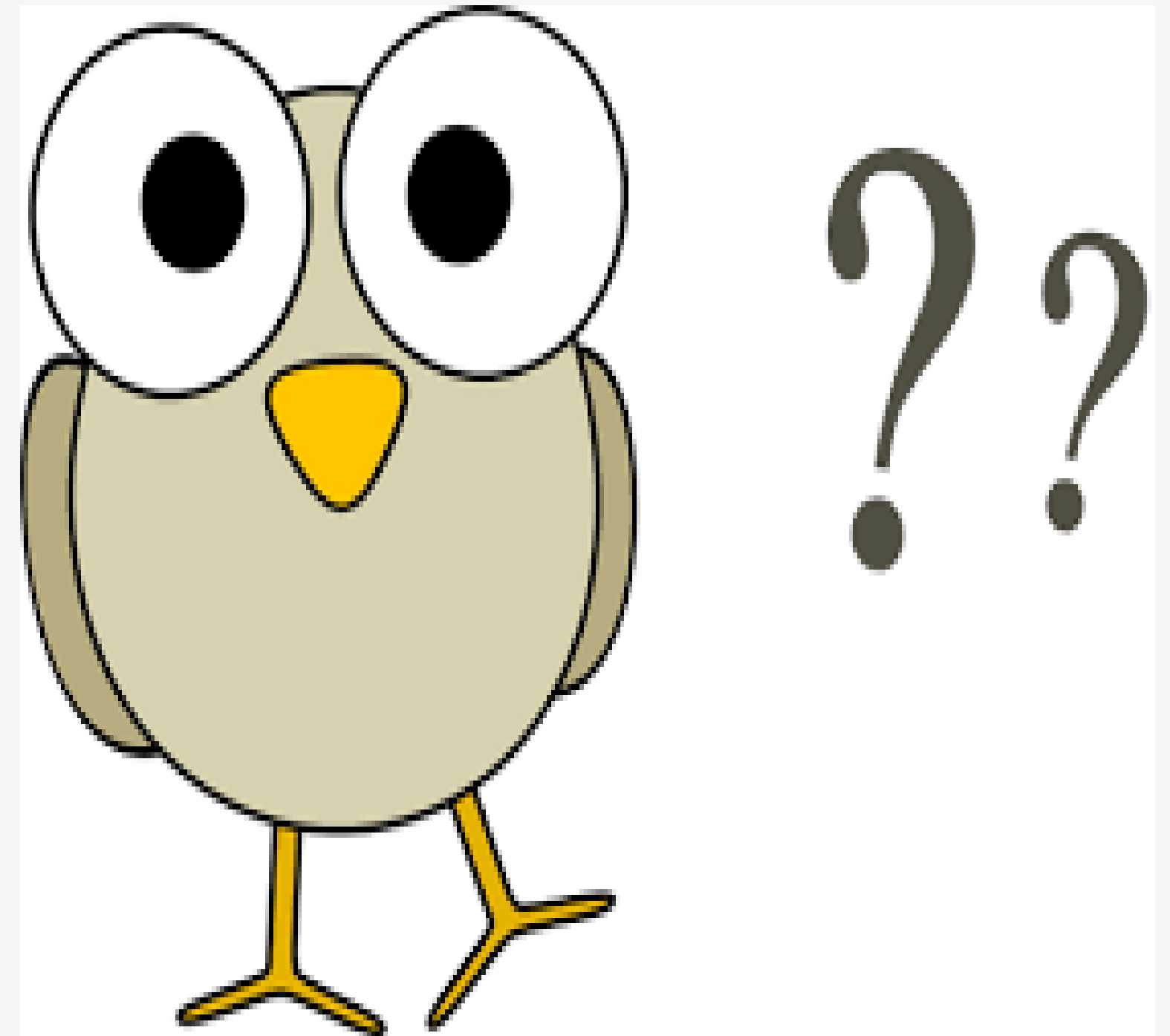


Ildsjeler som pådriverer i prosessene

# Hvordan jobber vi med etikk?

Etikkrefleksjonsgrupper i avdelingene  
Håndtere konkrete dilemmaer fra egen  
hverdag

Tilgjengelig opplæring  
Inspirasjon og støtte



# Nye områder for etisk refleksjon



Skolehelse-  
tjenesten

Barnevern

Flyktning-  
kontoret

Tildeling av  
helsetjenester

Pårørende-  
samarbeid



# Oppsummering

1. Langsiktig jobb – sette av ressurser
2. Kombinasjon av sentrale og lokale tiltak
3. Må oppleves som nyttig og relevant i hverdagen!

**Takk for oss!**