

ÅPENHET – RESPEKT – MOT

En leder

I BÆRUM KOMMUNE:



TENKER HELHET

Jeg gjør det beste for hele kommunen.
Jeg samarbeider på tvers.

ER INNOVATIV OG ENDRINGSDYKTIG

Jeg skaper endringskultur.
Jeg prøver og feiler, lærer av feilene og prøver igjen.

HAR GJENNOMFØRINGSKRAFT

Jeg er pådriver for å oppnå resultater.
Jeg prioriterer og beslutter.

ER TYDELIG

Jeg setter klare mål.
Jeg formidler forventninger og gir tilbakemeldinger.

ER NÆR

Jeg kjenner mine medarbeidere.
Jeg skaper gode relasjoner.

Sammen skaper vi fremtiden
MANGFOLD – RAUSHET – BÆREKRAFT

BÆRUM KOMMUNE

