

# Intern reisevaneundersøkelse, 2021

## sammendrag

---

Kommunen har som et mål i sin Klimastrategi 2030 å øke bruken av miljøvennlige transportmidler til/fra jobb samt legge til rette for færre og mer miljøvennlige arbeidsreiser der det er mulighet for det. Kommunen hadde i sin forrige Klimastrategi 2030 definert et mål om at 57% av de ansattes reiser til/fra arbeidsplassen skal gjøres med miljøvennlige transportmidler. I den reviderte Klimastrategien 2030 som ble vedtatt i 2021 er det et generelt mål at 60 % av alle personreiser i Bærum skal være med kollektiv, sykkel og gange. Dette målet søker også kommunen som arbeidsgiver å bidra til gjennom å legge til rette for at ansatte skal kunne finne det attraktivt å velge å gå, sykle eller reise kollektivt når det er mulig.

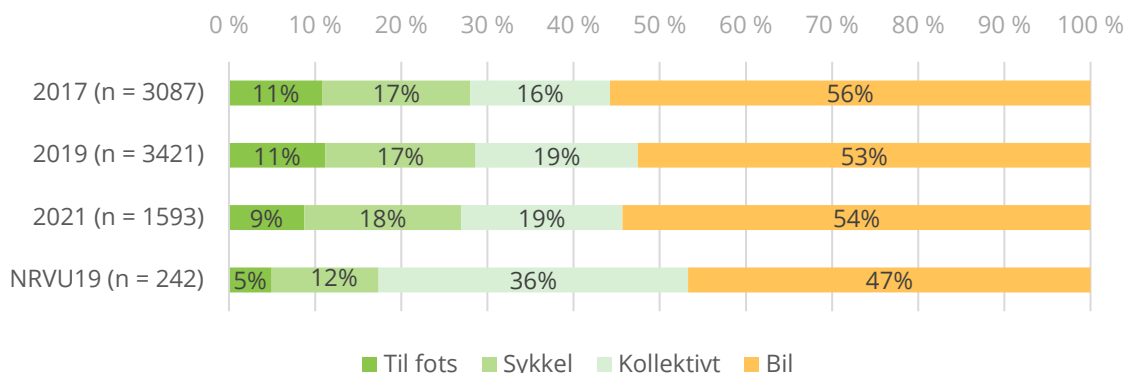
Noen nøkkeltall fra utvalget som har deltatt i undersøkelsen (2021):

- 20% av de ansatte i Bærum kommune har deltatt i undersøkelsen.
- 48 år er gjennomsnittsalderen på deltakerne.
- 40% av de ansatte hadde hjemmekontor minst én gang i uka. 60% av de ansatte hadde ingen dager med hjemmekontor
- 74% av deltakerne er kvinner. I Bærum kommune er 72% av fulltidsansatte kvinner.

Nøkkeltall knyttet reisevanene:

- Gjennomsnittlig antall daglige reiser var 2,3 reiser per person. Gjennomsnittet for yrkesaktive i Bærum og Asker før pandemien (per 2018) var på 3,3 reiser per person.
- Median reiselengde til/fra arbeidsplassen er 9 km for de ansatte.
- Median reisetid til/fra arbeidsplassen er 20 minutter.
- 43% av de daglige reisene var reiser til/fra arbeidsplassen.
- 80% har tilgang til bil for å komme seg til arbeidsplassen
- Over årene 2017-2021 utgjør gang, sykkel og kollektivreiser 45±2% av arbeidsreisene i sommerhalvåret, og på 37±2% i vinterhalvåret. Andelen har holdt seg stabil og ikke endret seg signifikant med årene.
- 15% oppgir å skifte transportmiddel fra bil/kollektiv/gange til sykkel i sesongskiftet.

## Hovedtransportmiddel til jobb i sommerhalvåret



- 35% av de ansatte har tilgang til vanlig sykkel til bruk på arbeidsreiser, og 15% har tilgang til elsykkel.
- 6% har tilgang til bildelingsordninger enten privat eller jobbsammenheng.
- 45% oppgir å ha et svært godt eller godt kollektivtilbud for arbeidsreisen, mens 25% har et svært dårlig eller dårlig tilbud.
- Median gangtid til nærmeste kollektivknutepunkt er 7 minutter; det samme som i 2019.
- Dobbel så mange ansatte har avgiftsbelagt parkering i 2021 sammenlignet med 2017 (9% til 18% ansatte).
- 6 prosentpoeng færre ansatte er fornøyd med garderobefasilitetene på arbeidsplassen per 2021 sammenlignet med 2019.

Situasjonsbildet per 2021 viser en utvikling som går i flere retninger, både ønsket retning, noen indikatorer er stillestående og andre går motsatt av ønsket retning.

## Positiv endring

De indikatorene som går i ønsket retning, er den tydelig økning av andel elbiler og en tilsvarende reduksjon i fossilbiler; med elbilandel på 19% og 24% henholdsvis for 2019 og 2021 av bilene brukt til/fra jobb. Det er en nedadgående trend på de ansattes tilgang til gratis parkeringsplasser, fra 77% i 2017 til 73% i 2021. En reduksjon i parkeringsplasser der det generelt er god tilgang til parkering, anses som positivt da parkeringsarealet har andre bruksverdier.

## Indikatorer som ikke har endret seg

Transportmiddelfordelingen har ikke endret seg signifikant i perioden mellom 2017 og 2021. Resultatene er basert på hvordan de ansatte vanligvis reiser i vinter- og sommerhalvåret, og gitt at de selvoppgitte tallene ikke følger nedgangen i kollektivtransport som var gjeldende i 2021, er det rimelig å anta at resultatene reflekterer de reisevanene de ansatte anser som «normale» uten pandemi i beregning. Det vil si at over tid ikke er en tydelig endring i miljøvennlige arbeidsreiser.

Sammenligningen av resultatene i perioden 2017- 2021 viser at de ansatte opplever mange av de samme utfordringene knyttet arbeidsreiser med sykkel og kollektivtransport, samt har reisebehov som foreløpig ikke kan møtes med andre transportmidler enn bil. 67 prosent av ansatte som har bil som sitt hovedtransportmiddel til jobb svarer at sparing av reisetid er en av hovedgrunnene til å bruke bil. Det er mange som opplever at bilen er minst 2-3 ganger raskere enn andre reisemidler, og spesielt er dette gjeldende for de som er bosatt lenger unna Bærum.

## Indikatorer med negativ utvikling

I perioden 2017-2021, er det en trend der færre anser sykkel (vanlig) som et alternativt transportmiddel til bil på reisen til/fra jobb. Det er litt flere som oppgir kollektivtransport som alternativ, men det er størst økning i andelen ansatte der det ikke er aktuelt med å bruke noe annet reisemiddel (eller at de ikke vet).

Det er en nedgang på 6 prosentpoeng andel ansatte som er fornøyd med garderobefasilitetene og tilgangen til sykkelpumpe og diverse verktøy til sykkelen på arbeidsplassen. 2 av 5 vurderer muligheten til å spyle sykkel, tørke sykkelklær, og tilgang til sykkelpumpe og diverse verktøy som dårlig eller svært dårlig. Det er også en betydelig andel ansatte som ikke kjenner til om det finnes slike fasiliteter på arbeidsplassen. Merk at disse resultatene gjelder 2021, og at det er rimelig å anta at rehabiliteringen av noen av de ansattes arbeidsplass i 2023 vil endre på deres vurdering av sykkelrelaterte fasiliteter.

## Hva har pandemien lært oss?

74% svarer at de ikke ville ha reist annerledes om det ikke var en pågående pandemi. Blant de som har opplevd en endring var det en større andel som vanligvis syklet og brukte kollektiv til jobb, se figuren under. Dette kan ha sammenheng med hvilken type arbeidsoppgaver de ansatte har da det er en større andel av ansatte innenfor oppvekst, aldring/mestring og helse som har beholdt de samme reisevanene; ansatte som ofte må være fysisk til stede på arbeidsstedet. Se kapittelet om endrede reisevaner under pandemien for innsyn i flere detaljert forklaringer.

Endrede reisevaner under pandemi gitt hovedtransportmiddel (sommer)

