

Utarbeide informasjonsskriv

I drøftingsmøte med de hovedtillitsvalgte 30.3.2020 er det besluttet at alle som blir omdisponert til annet arbeid skal omfattes av ny sentral avtale om arbeidstid. Første gang nåværende arbeidsplan endres i tråd med dette skal reglene om forskjøvet arbeidstid gjelde i 14 dager fra varselet er gitt. Etter det kan arbeidsplanene endres med 3 dagers varsel.

Forskjøvet arbeidstid:

Hva er forskjøvet arbeidstid? Dette er arbeidstid som blir helt eller delvis forskjøvet til et annet tidsrom enn den ordinære arbeidstiden som er avtalt. Det er en forutsetning for bruk av bestemmelsen om forskjøvet arbeidstid at arbeidstakeren har en arbeidstid som er fastsatt på forhånd.

Eks. a. vanlig arbeidstid er 08.00 – 15.30, ny arbeidstid er 12.00 – 20.00. Da vil du ha rett til 50% tillegg for timene fra kl. 15.30 – 20.00

Forskyvning kan også være fra to ukedager til lørdag og søndag.

Eks: Får fri onsdag og torsdag, men må arbeide lørdag og søndag. Hvis det er likt antall timer som blir forskjøvet utbetales følgende tillegg: Forskjøvet arbeidstid 50% for hele vekten på både lørdag og søndag, lørdags- og søndagstillegg pluss eventuelt kveldstillegg hvis timene er forskjøvet til etter kl 17.

Hvis du blir forskjøvet til en vakt som er lengre enn den opprinnelige vekten din

Eks: Opprinnelig arbeidstid var fra 8-16 (8 timer) ny arbeidstid er fra 12 til 22 (10 timer) da utløser dette overtid 50% for 2 timer (overtidsreglene for skift/turnusarbeid) HTA §6.6

Hvis vekten man er forskjøvet til er kortere enn opprinnelige arbeidstiden skal den ansatte ikke trekkes i lønn.

Hva er overtid:

Dette er arbeidstid som kommer i tillegg til den avtalte vaktens lengde: enten pr dag, pr uke eller pr måned

Eks. b. Du jobber fra 8-16, men blir pålagt å arbeide fram til klokka 21, vil det være overtid fra 16 – 21, dette utløser 4 timer med 50% overtid og 1 time med 100% overtid

Hva tjener jeg på forskjøvet arbeidstid/ hva tjener jeg på overtid:

Timelønn på 100 kr pr time vil da godtgjøres med:

- Forskjøvet arbeidstid blir da 50 kr pr time
- 50 prosent overtid = 150 kr pr time
- 100 prosent overtid = 200 kr pr time

Gjennomsnittsberegning: Hvordan skal dette regnes?

Dette vil ikke ha noe å si for lønnsutbetalinger, tillegg for forskjøvet arbeidstid eller andre tillegg. Tjenesteleder/avdelingsleder er ansvarlig for at utarbeidede arbeidsplaner er i tråd med lov og avtaleverk med tanke på gjennomsnittsberegning. Det er beskrevet ut til alle ledere hvordan den nye avtalen mellom KS og hovedsammenslutningene skal benyttes.

