



Stillingsbeskrivelse Stab&støtte: Faglig systemgruppe – utvikling i Lønnsenheten

Mal utarbeidet for og av prosjekt Stab&støtte, 20.12.16.

Stillingsnr.: 07.8 Lønnsenheten rådgiver faglig systemgruppe utvikling

1. Identifikasjon

Tittel: Stillingskode: Spesial rådgiver/rådgiver 853003/853000
Stillingsprosent: Antall stillinger med denne stillingsbeskrivelsen: 2
Kommunalavdeling: HR og service Tjenestested: Lønnsenheten Org.kode: LØNN
Ny stilling (50% endring eller mer): X
Eksisterende stilling (mindre enn 50% endring):

Nærmeste overordnede/personalansvar: Enhetsleder
Faglig ansvar: Enhetsleder

2. Formål

Stillingen skal bidra til at:

- Det til en hver tid er fokus på utnyttelse og utvikling av alle moduler i Lønn og HR systemet
- Sikre at modulene settes opp slik at de gir en effektiv og brukervennlig prosess
- Sikre helhetlig overblikk som gir gode grensesnitt mot alle tilstøtende systemer i BK
- Det skal være fokus på nyheter/løsninger i system, vurdere og eventuelt oppgradere disse i BK
- Tett samarbeid med andre kunder, ved å delta i brukerfora, utviklingsnettverk og delta i utvikling hos leverandørene
- Tett samarbeid med andre kommuner med samme system med mål om å «dele» på oppgavene, dvs koordinere ressursene for samlet å få felles gode løsninger og utnyttelse av ressursene

3. Hovedansvar/-oppgaver

Arbeidet omfatter bl.a. følgende oppgaver:

- Faglig oppsett av alle moduler tilhørende Lønn og personalsystemet
- Utvikle modulene
- Ansvar for effektiv flyt og brukergrensesnitt
- Testoppsett/teste ved oppgraderinger
- Feilretting i systemet (tyngre feil)
- Delta i forskjellige nettverk
- Samarbeid med andre kommuner, utveksle erfaringer for å sikre felles effektivitet og bruk.
- Utvikle «mal» for nye rapporter
- Sette opp store system og organisatoriske endringer
- Utføre og hjelpe med opplæring der det er relevantt

Samarbeidsforhold/rapportering:

- IT i BK
- HR enheten
- Regnskap
- Servicesenter
- Andre kommuner
- Leverandør
- Private og offentlige kunder med samme system
- Rapporterer til Enhetsleder i Lønnsenheten

4. Kvalifikasjonskrav for 2020 (jfr. funksjonsbeskrivelse)

Hovedfokuset skal være på god utnyttelse og brukervennlig Lønn- og HR system. Det skal alltid være et blick inn i fremtiden for å sikre at Bærum kommune til en hver tid har det verktøyet man ønsker i et Lønn- og HR system.

Det er viktig med godt samarbeid både inn mot offentlig og privat sektor for sammen å finne utviklingsområder innen fagområde med tanke på brukervennlig effektiv drift.

Stillingen krever høy system kompetanse og meget god generell IT kompetanse.

Krav til utdanning og arbeidserfaring:

Utdanning:

- Relevant høyskole (IKT), kan erstattes av lang spesifikk erfaring innen fagområdet system.

Arbeidserfaring:

- Erfaring fra Unit4BW desktopp, Selfservice, RPW, Organisasjonsregisteret i BK
- Jobbet med utvikling/test og systemarbeid
- Erfaring fra teamarbeid
- Må ha kjennskap til relevant lovverk, særavtaler, skatteregler og MVA
- Fagkompetanse innen lønn og HR

Personlige egenskaper:

- Resultat- og Løsningsorientert
- Gjennomføringsevne
- Serviceorientert
- God samarbeidsevne internt og på tvers
- Evnen til å arbeide selvstendig og i team/gjøre hverandre gode
- Analytisk og nysgjerrig på å finne gode løsninger
- Generell god IT kompetanse
- Prosessforståelse for systemer og arbeidsoppgaver/evne til å se helhet og konsekvenser
- Regnskapsforståelse
- Endringsorientert/endringsvillig
- Lojal til beslutninger
- Gode kommunikasjonsegenskaper, både muntlig og skriftlig