



## Stillingsbeskrivelse Stab&støtte

Mal utarbeidet for og av prosjekt Stab&støtte, 20.12.16.

**Stillingsnr. : 05.1 HR og service stab HMS rådgiver 1**

### 1. Identifikasjon

<b>Tittel:</b> HMS-rådgiver
<b>Stillingskode:</b> 853003 Spesialrådgiver
<b>Stillingsprosent:</b> 100
<b>Antall stillinger med denne stillingsbeskrivelsen:</b> 1
<b>Kommunalavdeling:</b> HR og service
<b>Tjenestested:</b> HR ledelse og stab
<b>Org.kode:</b> HRDIR
<b>Ny stilling (50% endring eller mer):</b>
<b>Eksisterende stilling (mindre enn 50% endring):</b> X

<b>Nærmeste overordnede/personalansvar:</b> HR direktør Gunvor Erdal
<b>Faglig ansvar:</b> HR direktør Gunvor Erdal

### 2. Formål

Stillingen skal bidra til:

**Rådgivning og saksbehandling og utviklingsarbeid innen HMS-området med spesielt fokus på planarbeid, kvalitet og internkontroll.  
Prosjektleder ny avviks- og forbedringsportal.**

### 3. Hovedansvar/-oppgaver

Arbeidet omfatter bl.a. følgende oppgaver:

- Kommunens avvikssystem (Fra april 2015)
  - Prosjektleder for anskaffelse og implementering av «Avviks- og forbedringsportal»
  - Kommunikasjonsstrategi
  - Kulturarbeid
  - Bruk av data – system for oppfølging på alle nivåer
  - Spredning av kvalitetsforbedringer på systemnivå
  - Systemansvarlig for avvikssystemet
  - Kontinuerlig læring og forbedring

- Statistikk og analyse arbeid - rapportering
  - Hente ut statistikk og analysere sykefravær (måned, økonomimelding, årsrapport, halvårsrapport, AMU)
  - KS rapportering
  - NAV-diagnose
  - Altinn – ulike grupper
  - Videreutvikling av rapporter med flere variabler
  - HMS-avvik med skader
  - Avvik
  
- Systematisk HMS-arbeid
  - Gi råd og veiledning til ledere ifh til HMS-systematikk
  - Tilgjengelig for råd ved tilsyn fra Arbeidstilsynet

#### Samarbeidsforhold/rapportering:

- Inngår i direktørens stab
- Samarbeid på tvers i organisasjonen knyttet til kvalitets- og forbedringsarbeid
- Delta i møte med Vernetjenesten (som referansegruppe, og bidra i fellessamlinger)
- Delta i Fagteam Internkontroll

## **4. Kvalifikasjonskrav for 2020 (jfr. funksjonsbeskrivelse)**

### Utdanning:

Relevant universitets eller høgskoleutdanning.  
Gjerne etter – eller videreutdanning innen HMS-området.

### Arbeidserfaring:

3 – 5 års relevant arbeidserfaring innen rådgiverfunksjoner ifht HMS.  
Motivasjon og lyst for både arbeidsområdet og rollen.

### Personlige egenskaper:

Evne til å jobbe selvstendig, ta initiativ, levere resultater.  
Analyse og planleggingskompetanse.  
Evne til dialog og relasjonsbygging.