

**Stillingsbeskrivelse Stab&støtte**

Mal utarbeidet for og av prosjekt Stab&støtte, 20.12.16.

**Stillingsnr.: 06.8 HR-enheten fagansvarlig plan og analyse**

**1. Identifikasjon**

<b>Tittel:</b> Fagansvarlig plan og analyse <b>Stillingskode:</b>
<b>Stillingsprosent:100</b>
<b>Antall stillinger med denne stillingsbeskrivelsen:</b> 1
<b>Kommunalavdeling: Hr og service</b> <b>Tjenestested: HR-enheten</b> <b>Org.kode: PERS</b>
<b>Ny stilling (50% endring eller mer): Ja</b>
<b>Eksisterende stilling (mindre enn 50% endring):</b>

<b>Nærmeste overordnede/personalansvar: Enhetssjef</b>
<b>Faglig ansvar: Tom Steen</b>

**2. Formål**

Stillingen skal bidra til:

Bidra til høy kvalitet på strategiske planer, rapporter og saksfremlegg til politiske og administrative organer. I tillegg sikre et best mulig beslutningsgrunnlag for HR-feltet ved hjelp av gode analyser.

**3. Hovedansvar/-oppgaver**

- Utarbeide strategiske planer, rapporter og saksfremlegg med utgangspunkt i politiske og administrative bestillinger.
- Utarbeide analyser som sikrer best mulig beslutningsgrunnlag på HR-området
- Sikre strategisk samkjøring med andre tjenester og prosesser
- Koordinere de ressurser som trengs for å sikre helhet og kvalitet i arbeidet med planer, saksfremlegg og analyser.
- Sørge for høyt faglig nivå på arbeidet
- Etablere nettverk med aktuelle kompetansemiljøer i og utenfor organisasjonen

- Utvikle og forbedre selvbetjeningsløsninger i samspill med brukere, fagmiljøer og servicesenteret
- Samarbeide med ledere og medarbeidere for å sikre god kvalitet på arbeidet
- Koordinere HR-enhetens arbeid med saksfremlegg, planer og analyser

#### **Samarbeidsforhold/rapportering:**

Enhetsjef HR

Prosesseiere

Fagansvarlige

Ledere på alle nivå i organisasjonen

#### **4. Kvalifikasjonskrav for 2020 (jfr. funksjonsbeskrivelse)**

- Omfattende erfaring fra arbeid med tilsvarende oppgaver
- Relasjonell kompetanse
- God formidlingsevne både skriftlig og muntlig
- Interesse for, og kjennskap til, utvikling og bruk av digitale verktøy knyttet til fagområdet
- Analytisk kompetanse

#### **Utdanning:**

- Minimum 3-årig høyskole eller universitetsutdanning innen området juss, HR, organisasjonspsykologi.

Lang relevant erfaring kan erstatte krav til høyskoleutdanning

#### **Arbeidserfaring:**

5-10 års erfaring fra tilsvarende arbeid fra offentlig og/eller privat virksomhet

#### **Personlige egenskaper:**

- Stor arbeidskapasitet
- Evne til å håndtere flere- og komplekse arbeidsoppgaver samtidig
- Bruker- og løsningsorientert
- Gode kommunikasjons- og samarbeidsevner
- Kunne arbeide strukturert og planmessig
- Selvstendighet