

**Stillingsbeskrivelse Stab&støtte**

Mal utarbeidet for og av prosjekt Stab&støtte, 20.12.16.

Stillingsnr.: 06.6 HR-enheten fagansvarlig rekruttering, oppstart og avslutning**1. Identifikasjon**

Tittel: Fagansvarlig rekruttering, oppstart og avslutning Stillingskode:
Stillingsprosent:100
Antall stillinger med denne stillingsbeskrivelsen: 1
Kommunalavdeling: HR og service Tjenestested: HR-enheten Org.kode: PERS
Ny stilling (50 % endring eller mer):Ja
Eksisterende stilling (mindre enn 50 % endring):

Nærmeste overordnede/personalansvar: Enhetssjef
Faglig ansvar: Tom Steen

2. Formål

Stillingen skal bidra til:

Å sikre at prosessene knyttet til rekruttering, oppstart og avslutning gjennomføres i hele organisasjonen med utgangspunkt i brukernes behov og de sentrale føringer som gjelder.

3. Hovedansvar/-oppgaver

- Med utgangspunkt i de eksisterende prosesser, utvikle og gjennomføre forbedringsarbeid.
- Utvikle måleindikatorer som beskriver ønsket nivå på kvaliteten i arbeidet med rekruttering, oppstart og avslutning.
- Sikre strategisk samkjøring med andre tjenester og prosesser
- Koordinere de ressurser som trengs for å sikre helhet og kvalitet i prosessene knyttet til rekruttering, oppstart og avslutning.
- Sørge for høyt faglig nivå på arbeidet knyttet til fagområdet
- Etablere nettverk med aktuelle kompetansemiljøer i og utenfor organisasjonen

- Utvikle og forbedre selvbetjeningsløsninger i samspill med brukere, fagmiljøer og servicesenteret
- Gjennomføre rekruttering av toppledere og nøkkelpersonell

Samarbeidsforhold/rapportering:

Enhetssjef HR

Prosesseiere

Ledere på alle nivå i organisasjonen

4. Kvalifikasjonskrav for 2020 (jfr. funksjonsbeskrivelse)

- Omfattende erfaring fra arbeid med rekrutterings- og oppstartsprosesser
- Sertifisert i ett eller flere testverktøy
- Erfaring fra arbeid med forbedringsprosesser
- Relasjonell kompetanse
- God formidlingsevne både skriftlig og muntlig, også i store forsamlinger
- Interesse for, og kjennskap til, utvikling og bruk av digitale verktøy knyttet til fagområdet
- Analytisk kompetanse

Utdanning:

- Minimum 3-årig høyskole eller universitetsutdanning innen området juss, HR(rekruttering), organisasjonspsykologi.

Lang relevant erfaring kan erstatte krav til høyskoleutdanning

Arbeidserfaring:

3-5 års erfaring fra tilsvarende arbeid fra offentlig og/eller privat virksomhet

Erfaring med rekruttering av ledere og nøkkelpersonell

Erfaring fra arbeid med onboarding

Personlige egenskaper:

- Stor arbeidskapasitet
- Evne til å håndtere flere- og komplekse arbeidsoppgaver samtidig
- Bruker- og løsningsorientert
- Gode kommunikasjons- og samarbeidsevner
- Evne til å inspirere og utvikle kunnskapsmedarbeidere