

**Stillingsbeskrivelse Stab&støtte**

Mal utarbeidet for og av prosjekt Stab&støtte, 20.12.16.

Stillingsnr.: 06.16 HR-enheten rådgiver fagopplæring

1. Identifikasjon

| |
|--|
| Tittel: Rådgiver – fagopplæring Stillingskode: |
| Stillingsprosent:100 |
| Antall stillinger med denne stillingsbeskrivelsen: 1 |
| Kommunalavdeling: HR og service Tjenestested: HR-enheten Org.kode: PERS |
| Ny stilling (50 % endring eller mer): |
| Eksisterende stilling (mindre enn 50 % endring):Ja |

| |
|---|
| Nærmeste overordnede/personalansvar: Avdelingsleder HR-drift |
| Faglig ansvar: Tom Steen |

2. Formål

Bidra til at prosessen knyttet til fagopplæringen gjennomføres i hele organisasjonen med bakgrunn i gjeldende føringer. Bidra til at kommunen følger opp sitt samfunnsansvar når det gjelder å legge til rette for at ungdom får sin fagopplæring. Ivareta kommunens ansvar som godkjent lærebedrift innen aktuelle fag.

3. Hovedansvar/-oppgaver

- Faglig leder for definerte fagområder.
- Opplæring og veiledning av instruktører.
- Med utgangspunkt i de eksisterende prosesser, utvikle og gjennomføre forbedringsarbeid.
- Yte tjenester iht måleindikatorer som beskriver ønsket nivå på kvaliteten i arbeidet med fagopplæringen.
- Sikre operativ samkjøring med andre tjenester og prosesser
- Bidra til koordinering av de ressurser som trengs for å sikre helhet og kvalitet i prosessene knyttet til lærlingeordningen.
- Delta i nettverk med aktuelle kompetansemiljøer i og utenfor organisasjonen.

Samarbeidsforhold/rapportering:

Avdelingsleder HR-drift

Enhetsjef HR

Prosesseiere

Ledere og medarbeidere på alle nivå i organisasjonen

Fylkeskommunen

KS

Videregående skoler

Andre kommuner

4. Kvalifikasjonskrav for 2020 (jfr. funksjonsbeskrivelse)

- God erfaring fra arbeid med tilsvarende oppgaver.
- Kjennskap til relevant lov- og avtaleverk.
- Erfaring fra arbeid med forbedringsprosesser
- Relasjonell kompetanse
- God formidlingsevne både skriftlig og muntlig.
- Interesse for, og kjennskap til, utvikling og bruk av digitale verktøy knyttet til fagområdet.

Utdanning:

- Minimum 3-årig høyskole eller universitetsutdanning innen relevant fagområde.
- Ønskelig med veiledningskompetanse.

Arbeidserfaring:

3 – 5 års erfaring fra tilsvarende arbeid.

Personlige egenskaper:

- Stor arbeidskapasitet.
- Evne til å håndtere flere og komplekse arbeidsoppgaver samtidig.
- Bruker- og løsningsorientert.
- Gode kommunikasjons- og samarbeidsevner.
- Kunne jobbe strukturert og planmessig.
- Engasjement for å jobbe med ungdom