



Effekten av koronasituasjonen for våre ansatte

Utvalg for samarbeid 08.09.2020

Gunvor Erdal, HR direktør

Sammen skaper vi fremtiden

MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT

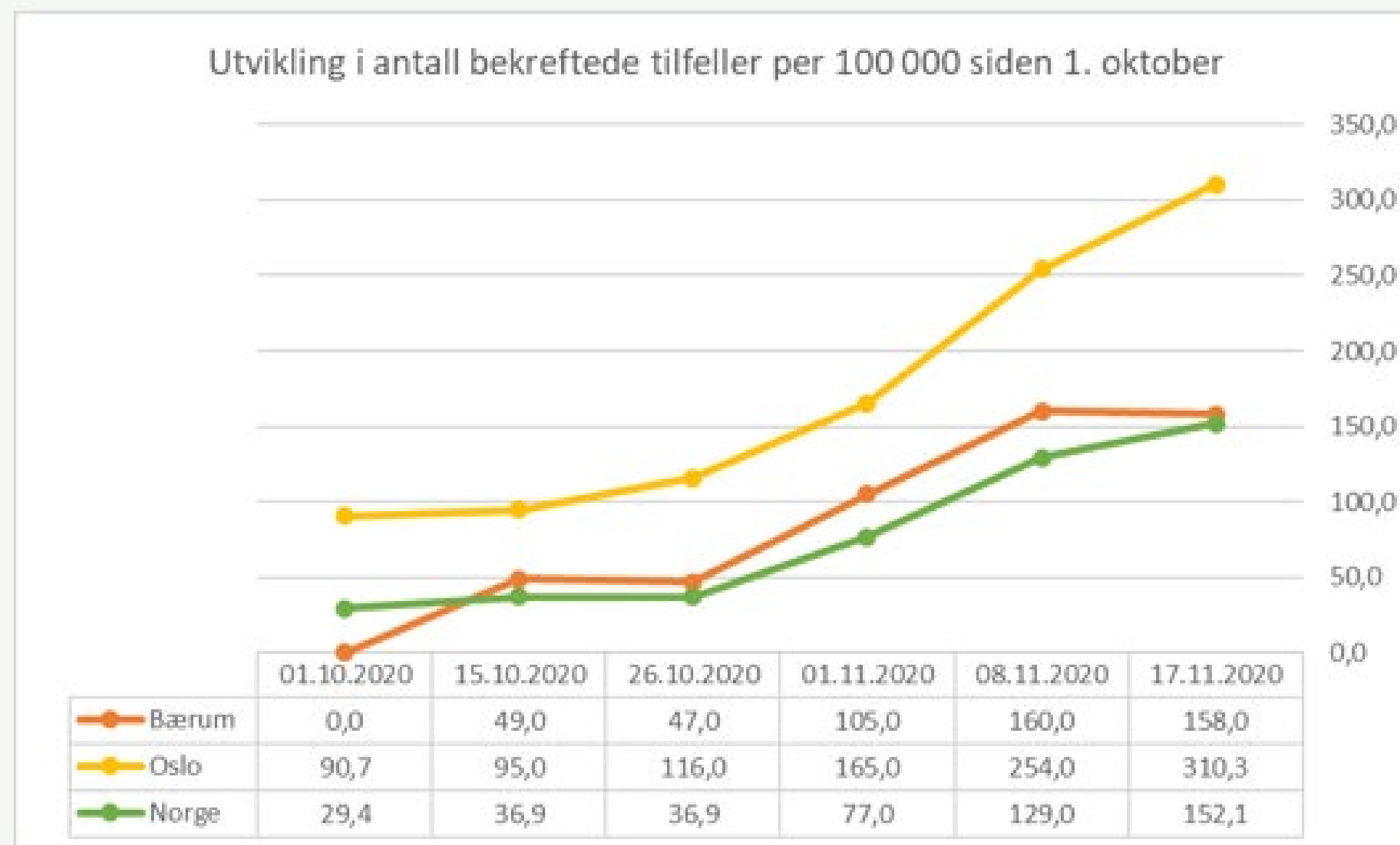
Agenda

- Status smittesituasjonen
- Oppdatering av kontinuitetsplaner
- Omdisponerte medarbeidere
- Ekstern rekruttering
- Spesielle utfordringer for medarbeidere
- Føringer for hjemmekontor



Nasjonal status og utvikling

- ▶ Smittetrenden for hele landet vært økende de siste uker
- ▶ Oslo har høyest andel tilfeller per 100 000.



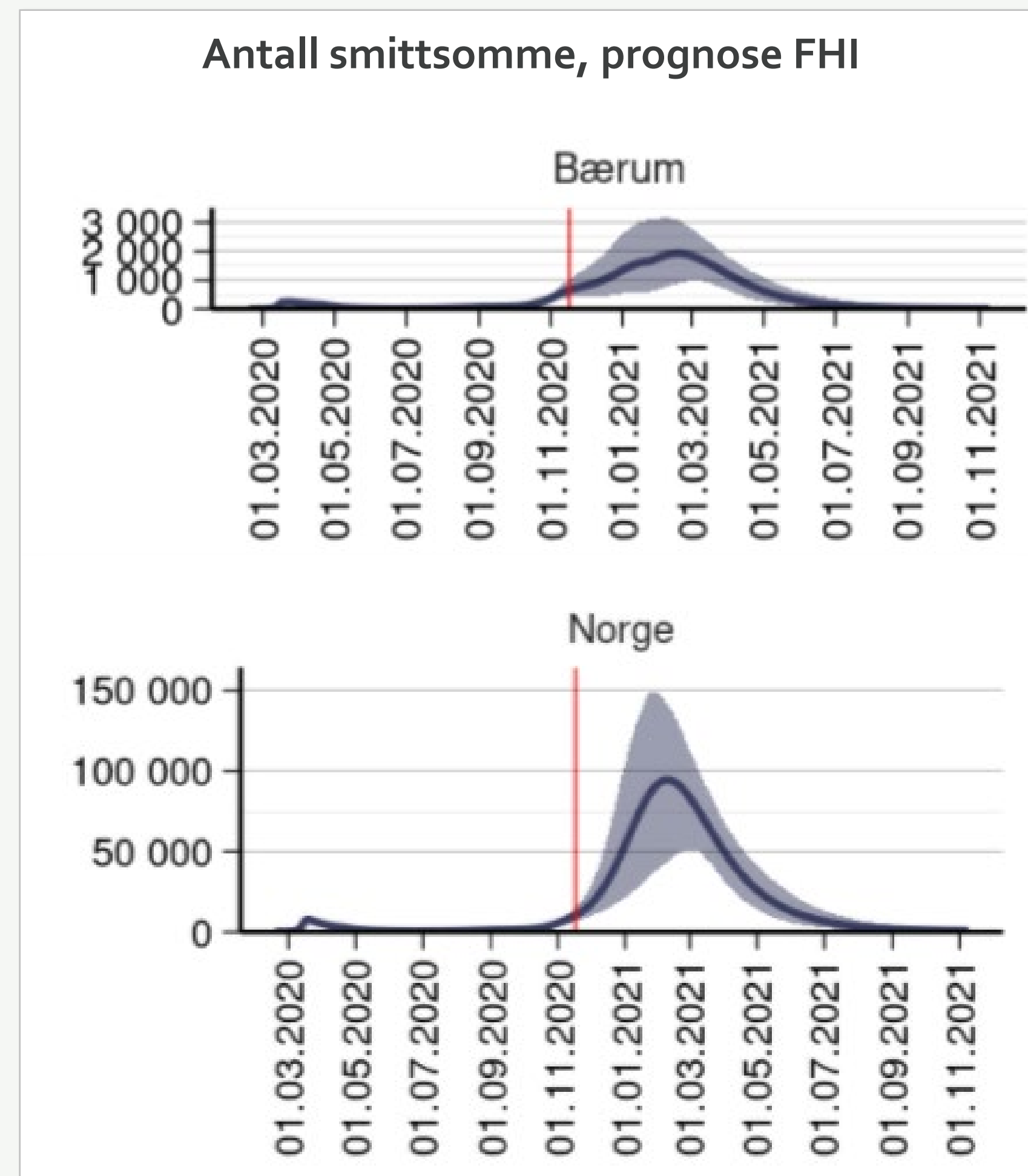
Dagens situasjon (per 18. november)

➤ Bærum:

- ▶ Betydelig økt smittespredning de siste ukene (140 nye tilfeller per 100.000 innbyggere siste 14 dager)
- ▶ Forventet kraftig økning i smitte fremover, med topp i februar-mars. Det er likevel vanskelig å bruke prognosene mer enn 2-3 uker frem i tid
- ▶ Smitte på flere sykehjem

➤ Hele Norge:

- ▶ $R \approx 1,4$
- ▶ Områder med spesielt stor smittespredning og ustabil situasjon er i følge FHI Oslo-området og Drammen, i tillegg til Bergen. Dette angår altså Bærum i høy grad



Status smitte i tjenestene pr 07.12.20

Brukere

- ▶ Hjemmebaserte tjenester: 2
- ▶ Stabekk sykehjem og Hospice: 12

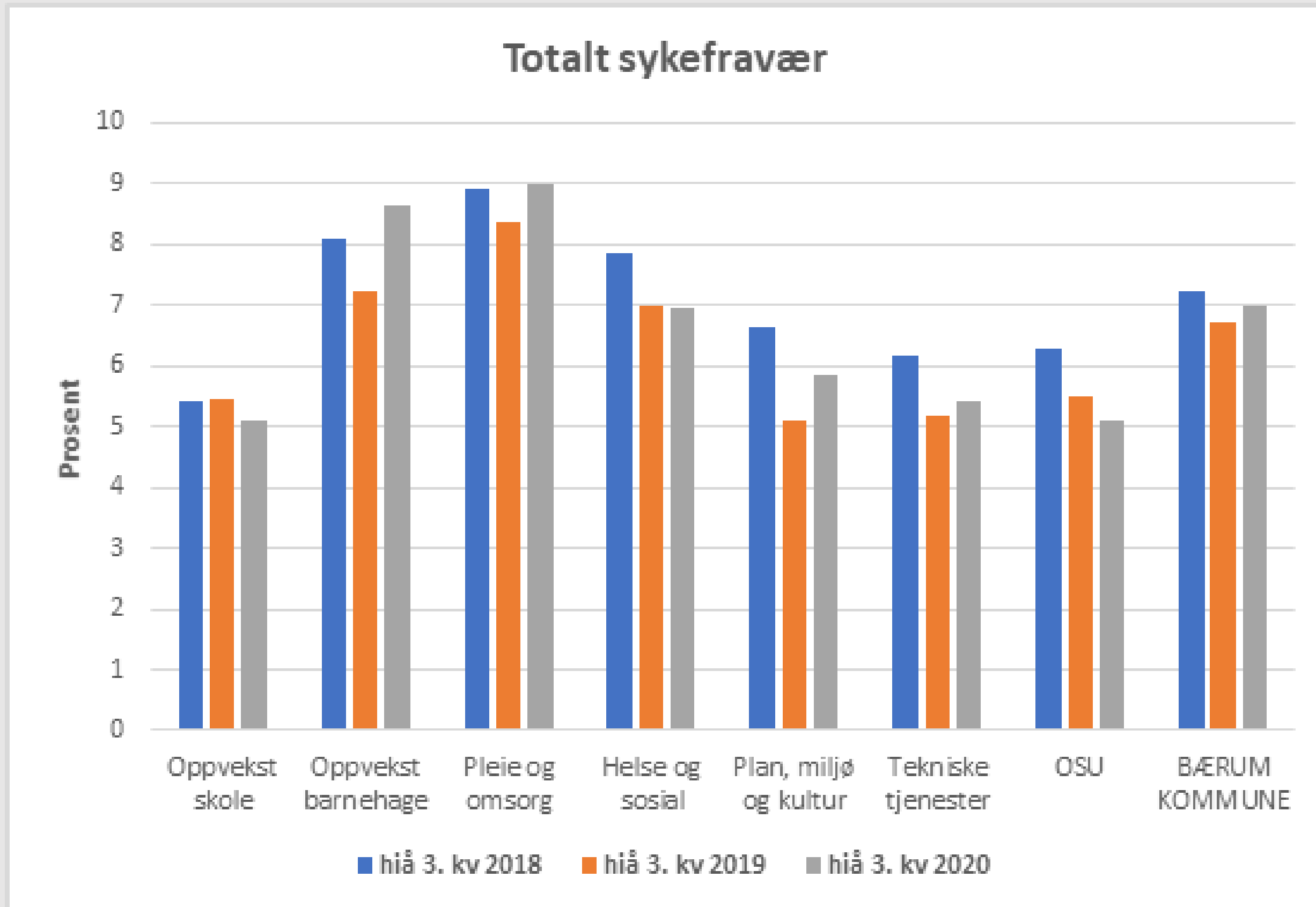
Medarbeidere

- ▶ Gullhaug sykehjem: 7
- ▶ Lindelia sykehjem: 3
- ▶ Stabekk sykehjem: 9
- ▶ Solvik sykehjem: 3
- ▶ Koronaenheten Dønski: 2
- ▶ Samlokaliserte boliger: 6
- ▶ Helse og sosial: 2

Sykefravær pga Covid-19?

- ▶ Følger utviklingen av korona-karantene: til enhver tid mellom 50-100 medarbeidere fraværende pga karantene
- ▶ Ingen felles registrering av medarbeidere som er syke pga Covid 19. PLO og Helse og sosial har manuell rapportering.
Pr. 07.12.20: 32 medarbeidere smittet
- ▶ Grunnskole: til sammen 24 medarbeidere har testet positiv for Covid – 19 i hele perioden

Sykefravær til og med 3. kvartal 2020



Bærum kommune sykefravær i prosent hiå 3. kvartal 2018-2020

Fravær i %	hiå 3. kv 2018	hiå 3. kv 2019	hiå 3. kv 2020
Korttidsfravær	2,53	2,44	2,51
Langtidsfravær	4,71	4,27	4,5
Totalt fravær	7,24	6,71	7,01
Mål for helår	7	7	7

Kontinuitetsplanlegging

Alle tjenester skal ha oppdatert sine planer innen utgangen av november

- ▶ Hvordan påvirkes tjenesten av pandemien
- ▶ Hva er minimumsbemanning?
- ▶ Hva kan nedprioriteres?
- ▶ Hva er kritisk kompetanse?
- ▶ Hvem er avhengig av tjenesten?
- ▶ Sårbarhetsvurdering: Sannsynlighet og konsekvens av personellmangel
- ▶ Personell som kan omdisponeres

Vår hovedutfordring:

Sikre nok kapasitet i tjenestene som er mest direkte berørt av pandemien

PLO

- ▶ Sykehjemmene

Helsetjenester:

- ▶ Koronatelefon, koronamail, testing, smittesporing, Legevakt

Oppvekst barn og unge

- ▶ Oppvekst skole
- ▶ Oppvekst barnehage



Antall omdisponerte medarbeidere



For øyeblikket er 37 medarbeidere omdisponerte fra egen jobb:

- 3 fra DigIT
- 7 fra HR og service
- 1 fra oppvekst barnehage
- 1 fra Helse og sosial
- 23 fra PLO

Ekstern rekruttering

Perioden 1. sept – 7. desember:

- ▶ Til smittesporing: 32 med helsefaglig bakgrunn
- ▶ I tillegg 11 politipensjonister på tilkallingsavtaler
- ▶ Til teststasjon og koronatelefon: 22 med helsefaglig bakgrunn
- ▶ 10 smitteversnskontrollører er leid inn fra Adecco (kort frist og relativt kort varighet)



God søkning til annonser på smittesporing og teststasjon:
ca 100 pr annonse. Ikke alle er kvalifiserte.

Enklere å rekruttere sykepleiere til disse funksjonene enn til de ordinære stillingene i PLO

Kampanje for å rekruttere sykepleiere

- ▶ Kampen om de beste hendene og hodene har aldri vært hardere – forsterket seg ifm pandemien
- ▶ Kampanje planlagt i samarbeid med tjenesten
- ▶ Egen karriereside:
<https://www.baerum.kommune.no/om-baerum-kommune/jobbe-i-kommunen/bli-med-og-sett-spor/>
- ▶ Fagartikler, filmer, felles maler for stillingsannonsero.s.v. Eksponeres på sosiale media: Facebook, Instagram,

MENY Ledige stillinger

BAERUM KOMMUNE

MEN BDE Kontakt oss English SØK

BAERUMKAMPANJE / JOBBE I KOMMUNEN /

Bli med og sett spor

Helse og omsorg

Dersom du er opptatt av å get ditt og har et ønske om å utvikle deg, så er en karriere innen helse og omsorg i Baerum kommune noe du bør vurdere. Finn oss kan du virkelig sette spor etter deg. Her kan du lese litt mer om faglige tema vi er opptatt av, bli bedre kjent med noen av våre kolleger og dessuten søke på ledige stillinger.

Publisert 25. des 2020 kl 16:00
Oppdatert 23. des 2020 kl 14:00

GRUV ET

f t

Ledige stillinger

Sykepleier i spesialfunksjon - Hjemmebaserte tjenester Rykkinn distrikt

Sykepleiere, 100% fast Dansk sykehjem

Fag er i fokus hos oss. Her kan du lese litt mer om tema som opptar oss for tiden

Fra ufaglig til erfaringsrik
Dersom du ønsker å utvikle deg videre, kan nye utfordringer gi mer ansvar, og det mange muligheter i Baerum kommune. Husk deg at det er ingen andre uten deg, selv om det kan gi deg det!

Å skille demens og depresjon i eldreomsorgen
Depresjon og demens er Alzheimers type kan ha overlappende symptomer og være vanskelig å skille fra hverandre.

Ja til medisin og medisin, men ikke alle medisinene
Ja til medisin og medisin, men ikke alle medisinene.

Mot dine fremtidige kollegaer

Rikke Karoline Karter
Sykepleier ved Landa Barne- og behandlingsenter

Johnny Soriano
Fagsvikingsykepleier ved Bekkestua omsorgsbolig

David Ellinggaard
Sykepleier ved Bekkestua omsorgsbolig og tilknyttet det sykepleierne

Aktuelle tema – spesielle utfordringer



- ▶ Testing av medarbeidere
- ▶ Medarbeidere som har flere stillinger – både internt og hos andre arbeidsgivere
- ▶ Ferieavvikling
- ▶ Arbeidstid
- ▶ Generell bekymring over situasjonen
- ▶ Kohort –organisering er krevende

Hjemmekontor!



- ▶ Alle som **kan** jobbe på hjemmekontor, **skal** jobbe på hjemmekontor!
- ▶ Føringsen gjelder ut året

Medarbeiderundersøkelse akkurat gjennomført – frist 4. desember

- ▶ Sendt til alle med hjemmekontor
- ▶ Resultatene oppsummeres denne uken
- ▶ Kan presenteres på neste møte



Juleavslutninger

- ▶ Det skal ikke arrangeres formelle juleavslutninger eller julebord i Bærum kommune i år.
- ▶ Julelunsj eller lignende med inntil 10 personer kan arrangeres som årets juleavslutning. Er personalgruppen større, må det deles opp i flere runder. Avstandsreglene må overholdes.



